

# Monimuotoinen työelämä yhtenä menestystekijänä



Anne Korhonen  
Vates-säätiö sr

**KYVYTTÄ KÄYTTÖÖN**

# Monimuotoisuus työyhteisössä - mitä se on?





# Monimuotoisuus työyhteisössä - mitä se on?

**Erilaisuutta, moninaisuutta, moniarvoisuutta** suhteessa

- ikään
- sukupuoleen
- vammaisuuteen
- terveydentilaan
- etniseen alkuperään
- uskuntoon
- seksuaaliseen suuntautuneisuuteen
- jne.



omassa organisaation **henkilöstössä, asiakaskunnassa ja sidosryhmissä**

# Monimuotoisuus työyhteisössä - mitä se on?

**Samanlaisuutta, tasavertaisuutta, yhdenvertaisuutta suhteessa**

- ikään
- sukupuoleen
- vammaisuuteen
- terveydentilaan
- etniseen alkuperään
- uskontoon
- seksuaaliseen suuntautuneisuuteen
- jne.



omassa organisaation **henkilöstössä, asiakaskunnassa ja sidosryhmissä**

# Monimuotoinen työyhteisö - työn kannalta

## Osa

- mukauttaa työtä
- hyödyntää erilaisia toimintatapoja ja keinoja, joilla ihmisen kyvyt saadaan parhaiten käyttöön
- hyödyntää erilaisuutta, kyvykkyyttä



- ✓ työtehtäviä voidaan järjestellä
- ✓ työaika voi joustaa
- ✓ työn ja ihmisen tilanne joustaa ja niitä yhteensovitetaan

# Monimuotoinen työyhteisö - työn kannalta

Monimuotoinen työyhteisö näkee ihmisen

**kyvykkäänä osaavana tuottavana**

*Tiesitkö, että työikäisistä ihmisistä yli 50 prosentilla on vähintään yksi vamma tai pitkäaikaissairaus?*

*Useimmat heistä ovat mukana työelämässä ja lisäksi työelämän ulkopuolelta olevista usea haluaa mukaan työelämään.*

*Osatyökykyiset henkilöt omaavat paljon potentiaalia. Kykyä työskennellä ei kuitenkaan tunnisteta eikä potentiaalia osata tai kyetä hyödyntämään.*

Kyvyt  
Käyttöön!

# Monimuotoisuus hyötynä

Monimuotoisuus on organisaation voimavara, sillä se

- Mahdollistaa oikean henkilön sovittamisen oikeaan työtehtävään -  
> liiketoiminnallinen johtaminen

 ***lisää tuottavuutta***

- Tuo ja suo erilaisia näkökulmia organisaation toimintaan ja kehitykseen

 ***lisää innovointikykyä, muutosvalmiutta***

- Ottaa huomioon yksilölliset tarpeet, luo turvallista työilmapiiriä

 ***lisää työntekijöiden sitoutumista ja motivoitumista työhönsä***

- Tuottaa laadukasta palvelua asiakkailleen

 ***edustaa laajasti yrityksen asiakaskuntaa, eettinen kuluttaminen***

Yrityksen  
arvot ja  
toiminta



# Monimuotoiset työyhteisöt – voimavara ja rikkaus

## Monimuotoisuuden hyötyjä työelämässä

- Laajempi ja syvempi kokemuspohja
- Erilaiset tehtävät ja työmuodot
- Erilaiset työaikamuodot
- Sitoutuminen
- Luovuus – uudenlainen ajattelu
- Työyhteisön ja sen jäsenten kehittyminen
- Monimuotoisuuden huomaaminen asiakkaiden tarpeissa
- **Lisäarvo, maine ja imagon** hyöty yritykselle sekä kilpailuetu

# Miten edistää monimuotoisuutta?

- Rekrytoi laajasti eri kohderyhmiä
- Huomioi rekrytoinnissa esteettömyys kaikissa eri vaiheissa
- Voit hyödyntää positiivista erityiskohtelua
- Perehdytä huolella
- Osallista ja osallistu
- Hyödynnä työllistämisen tuet:
  - Työhönvalmentaja
  - Palkkatuki
  - Työolosuhteiden järjestelytuki
  - Oppisopimus
  - Työkokeilu
  - ....



# Erityisestä tuleekin tavallista

- Monimuotoisen työvoiman rekrytointi on opettanut työnantajia ja työyhteisöjä soveltamaan erityistietoa valtavirtaan
  - työhönvalmennus ja työolojen mukauttaminen alkanut vaikeasti vammaisten työllistämisestä
  - yrityksissä on nyt työhönvalmentajia, työkykykoordinaattoreita, työkykykonsultteja, työkykyohjelmia
  - työn ja työolojen mukautus koskee kaikkia työntekijöitä



Luo tukea, turvallista työympäristöä ja hyödyttää kaikkia

# Terveisiä henkilöstöpäättäjille

*Jokaisella on työkykyä, jos hänellä on ihmisarvoista työtä.*

*Työkykyä ei välttämättä ole tänään ja juuri tähän työhön, eikä edes ehkä huomennakaan tähän työhön.*

*On hyvin paljon mahdollisuuksia, mutta ihmisillä ei ehkä ole omia voimavaroja etsiä niitä.*

*He tarvitsevat tukea löytääkseen oman paikkansa, Voidakseen tehdä arvokkaasti arvokasta työtä ja olla tuottavia yhteiskunnan jäseniä.*

Työkykykonsultti Jari Malmström, HOK-Elanto  
Kyvyt käyttöön eXtra 14.5.2013

# Terveisiä henkilöstöpäättäjille

*Nämä asiat voivat vaikuttaa erityisen pehmeiltä arvoilta ja asioilta.*

*Mutta tuloksenteossa tämä on aina taloudellinen kysymys.*

*Jos hetken käyttää aikaa laskelmien tekoon, huomaa, että tätä toimintaa pitäisi laajentaa.*

Prisman johtaja Mirva Neva-aho-Simonsen, HOK-Elanto  
Kyvyt käyttöön eXtra 14.5.2013

# Monimuotoisen työelämän hintalappu = merkittäviä kustannussäästöjä

## Case: HOK-Elanto

- Voimme auttaa kahdeksaa henkilöä kymmenestä työoloja mukauttamalla
- Sairauspoissaolot putosivat 12 %
- Työeläkemaksut alenivat
- Yhteensä noin miljoonan euron kustannussäästöt
- Ja tämä on vasta jäävuoren huippu, paljon matkaa alas

Lähde: Kyvyt käyttöön eXtra 14.5.2013

## Monimuotoisuus - miksi?

*”Jokaista tarvitaan menestymisen tekemiseen.”*

*”Monimuotoisuuteen kuuluu myös asiakkuuksien johtaminen, sillä kuluttajatkin ovat yksilöitä, joiden yhä eriytyneempiin toiveisiin pitää pystyä vastaamaan.”*

Yritysvastuujohtaja **Nina Elomaa, Fazer**

Yritysvastuuverkosto FIBS, 21.1.2019

# Mitä vaatii esimieheltä?

- Esimiehen rooli samankaltainen kaikille, ei vaadi erityistä
- Työyhteisölle viestiminen tärkeää työtehtävistä ja vastuista
- Olla ihminen ihmiselle
- Kuunnella, kohdata
- Toimia esimerkkinä





## Monimuotoisuus on yksinkertaisia asioita

Jokaisella työntekijällä on elämäntarinansa ja -kokemuksensa.

Erilaisuus on rikkautta.

On yksilöitä.

Tekemässä töitä.

Kuuntele ja arvosta.

Tunnista ennakko-oletuksesi.

Hae uusia näkökulmia.



## Pienistä teoista kasvaa menestystekijä!



**Kiitos!**

**[anne.korhonen@vates.fi](mailto:anne.korhonen@vates.fi)**