



Diakonissa-
laitos

Hankintaperiaatteet Diakonissalaitoksen toimittajille

Diakonissalaitos on yleishyödyllinen säätiö, joka tytäryhtiöineen muodostaa sosiaali-, terveys- ja koulutustalan palveluja tuottavan konsernin. Diakonissalaitoksessa yhteiskuntavastuu on osa kaikkia valintoja ja toimintoja. Verkkosivuilla julkaisemamme ”Diakonissalaitoksen tapa toimia” määrittää kaikkien työntekijöidemme tapaa toimia. Edellytämme samoin Diakonissalaitoksen tavarantoimittajien ja yhteistyökumppanien sekä näiden alihankkijoiden (”Toimittaja”) noudattavan samoja tai vastaavia eettisesti kestäviä periaatteita. Edellytämme Toimittajiemme vaativan omalta toimitusketjultaan samantasoisten periaatteiden noudattamista ja Toimittajien sallivan Diakonissalaitoksen tai sen edustajan tehdä mahdollisen tarkastuksen Toimittajan luona.

Jos sinulla on kysyttävää, otathan yhteyttä Diakonissalaitoksen Hankintatoimeen.

Lakien ja säädösten noudattaminen

Toimittajat sitoutuvat noudattamaan voimassa olevia lakeja ja säädöksiä maissa ja alueilla, joissa niillä on liiketoimintaa. Edellytämme Toimittajien maksavan kaikki veronsa ja maksunsa paikallisen ja EU/ETA-lainsäädännön mukaan ja raportoivan taloudellisen tilanteensa ja velvoitteensa lainmukaisesti ja läpinäkyvästi. Jos paikalliset lait, säädökset tai tapakulttuuri eroavat tästä toimintaohjeesta, noudatetaan näistä vaativampia.

Hyvät liiketoimintaperiaatteet

Voimassa olevien lakien ja säädösten noudattamisen lisäksi Toimittajien odotetaan toimivan hyvän liiketoiminnan periaatteiden mukaisesti. Toimittajien tulee harjoittaa liiketoimintaansa reilulla ja eettisesti kestäväällä tavalla, noudattaen ehdotonta rehellisyyttä. Toimittajat sitoutuvat olemaan käyttämättä laittomia tai viranomaisohjeiden vastaisia taikka epäeettisiä kauppatoimintatapoja.

Lahjuksia tai muita laittomia tai tilaukseen liittymättömiä etuuksia, palveluksia tai kytköksiä ei saa missään olosuhteissa tarjota, maksaa eikä suorittaa Diakonissalaitoksen työntekijöille, viranomaisille, asiakkaille eikä muille tahoille. Erityisesti on kiellettyä antaa tai ottaa vastaan lahjuksia taikka lahjoja tai palveluksia, jotka ylittävät normaalin ja tavanomaisen vieraanvaraisuuden.

Ihmisoikeudet

Toimittajien odotetaan edistävän ja kunnioittavan kaikessa toiminnassaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Toimittajien on varmistettava, että he eivät ole mukana ihmisoikeusloukkauksissa.

Toimittajien on kohdeltava omia ja yhteistyökumppaneidensa työntekijöitä ja asiakkaita kunnioittavasti ja arvokkaasti. Ehdottomasti kiellettyä on kaikenlainen

- syrjintä, joka perustuu puolueellisuuteen tai ennakkoluuloihin, kuten rotuun, ihonväriin, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, siviilisäätyyn, raskauteen, terveydentilaan, perhesuhteisiin, uskontoon tai muuhun vastaavaan; ja
- uhkaaminen väkivallalla, ruumiillinen rangaistus, fyysinen tai verbaalinen loukkaaminen tai muu lainvastainen häirintä ja kiusaaminen.

Työelämän oikeudet

Yhdistymisvapaus

Toimittajat tunnustavat työntekijöidensä yhdistymisvapauden ja oikeuden valita edustajansa sekä kunnioittavat näitä oikeuksia. Toimittajat tunnustavat myös työntekijöiden kollektiivisen neuvotteluoikeuden.

Pakkotyön kieltäminen

Toimittajien on kiellettyä käyttää liiketoiminnassaan pakkotyövoimaa. Työntekijät ovat vapaita päättämään työsuhteensa kansallisessa lainsäädännössä tai sopimuksessa esitetyn kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen. Työntekijöitä ei voi edellyttää jättämään rahaa tai henkilöpapereita työnantajansa säilytettäväksi.

Työsuhteen ehdot

Toimittajan työntekijät ymmärtävät työsuhteeseensa liittyvät ehdot. Palkka ja työsuhteen ehdot ovat reiluja ja kohtuullisia, ja niissä noudatetaan vähintään kansallista lainsäädäntöä tai alan käytäntöä sen mukaan, kumpi niistä on parempi. Työaika sovitaan kansallisen lainsäädännön mukaisesti. Työntekijöillä on oltava vähintään yksi vapaapäivä seitsemänpäiväisen viikon aikana.

Lapsityövoiman käytön kieltäminen

Toimittajien on kiellettyä missään olosuhteissa työllistää lapsia, jotka ovat iältään alle työllistämisen sallivan laillisen vähimmäisiän. Jos tällaista ikää ei ole määritetty, vähimmäisikä on se ikä, jossa lapsi on suorittanut lakisääteisen pakollisen koulutuksen. Vähimmäisiän ylittäneitä lapsia ei voi palkata vaaralliseen työhön tai työhön, joka voi olla haitallinen lapsen henkilökohtaiselle kehitykselle.

Työskentelyolosuhteet

Toimittajien on tarjottava työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen työympäristö kaikkien lakien ja säännösten mukaisesti. Työntekijöille annetaan tietoja terveellisyydestä ja turvallisuudesta, ja heille tarjotaan koulutusta ja asianmukaiset työvälineet. Toimittajien on noudatettava kaikkia sopimusasiakirjoissa sovittuja turvallisuusmääräyksiä. Toimittajien on tarjottava työntekijöilleen vähintään juomavettä, puhtaat wc-tilat, asianmukainen tuuletus, hätäuloskäynnit, valaistus ja ensiapuvälineet tai muunlainen ensihoito.

Päihteiden käytön kieltäminen työpaikalla

Diakonissalaitoksen eivätkä sen Toimittajien työntekijät saa työskennellä Diakonissalaitoksen toimintapaikoissa päihteiden vaikutuksen alaisina. Toimittajilla on oltava menettelytavat tai ohjeet päihteiden käytön ehkäisyä varten.

Toimittajien työntekijöille voidaan tehdä satunnaisia päihdetestejä, kun he työskentelevät Diakonissalaitoksen säätiön toimintapaikoissa, jos se on kansallisessa (tai paikallisessa) lainsäädännössä sallittua.

Vastuu ympäristöstä

Diakonissalaitoksen säätiö on sitoutunut tunnistamaan ja vähentämään toimintansa ympäristövaikutuksia. Toimittajilla on keskeinen rooli tämän edistämiseksi. Toimittajan tulee toimia aloitteellisesti edistääkseen ympäristövastuullisuutta.

Vähimmäisvaatimuksena on, että Toimittajat noudattavat voimassa olevia ympäristölakeja ja -määräyksiä kussakin toimintamaassaan.