

Tilinpäätös ja toimintakertomus

1.1.–31.12.2021



Diakonissa-
laitos

Sisällys

Toimintakertomus	3
Tuloslaskelma	25
Tase	26
Rahoituslaskelma	28
Tilinpäätöksen liitetiedot	33
Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	46
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	47
Tilinpäätösmerkintä	48

Hallituksen toimintakertomus

1. Johdanto

Helsingin Diakonissalaitoksen Säätiö sr (Diakonissalaitos) on 155-vuotias yleishyödyllinen säätiö, joka tekee työtä ihmisarvoisen elämän puolesta. Toimimme valtakunnallisesti ja tarjoamme vaikuttavia sosiaali- ja terveyspalveluja, jotka parantavat asiakkaidemme arkea. Olemme yhteiskunnallinen yritys ja meille kannattava liiketoiminta on väline paremman ja oikeudenmukaisemman yhteiskunnan rakentamiseen.

Diakonissalaitoksen tarkoitusta toteuttava toiminta muotoutuu yhteiskunnallisen tilanteen ja tarpeen mukaan. Nykyisin säätiö toteuttaa tarkoitustaan sekä vastikkeettomana ja yleishyödyllisenä diakonisena toimintana että liiketoiminnaksi määriteltynä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotantona.

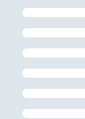
Vuoden 2021 aikana Diakonissalaitoksen toiminta on valtakunnallistunut, kun sen tarjoamat palvelut ovat avautuneet uusille paikkakunnille. Valtakunnallistumisesta lisää niin yleishyödyllisen kuin liiketoiminnan kuvauksessa. Vuoden 2021 aikana luotiin henkilökunnan ja eri sidosryhmien kanssa Diakonissalaitoksen uusi strategia 'Yhdessä rohkein'. Strategiaprosessista ja uuden strategian tavoitteista ja painopistealueista lisää omassa luvussaan.

2. Organisaatio

Säätiökonserni

Diakonissalaitoksen säätiökonsernin tarkoitusta toteuttava toiminta on organisoitu neljään toimialaan ja koulutusta tuottaviin osakeyhtiöihin. Koulutustoiminnassa säätiö toimii aktiivisena omistajana Suomen Diakonia-opisto Oy:ssä ja Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy:ssä (kuva 1).

Diakonia ja Sosiaalinen vastuu -toimiala tuottaa yleishyödyllisenä toimintana sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita sekä muuta elämänhallintaa tukevaa toimintaa. Palveluita tuotetaan ulkopuolisella hankerahoituksella, lahjoituksilla sekä omarahoitteisena yleishyödyllisenä toimintana. Säätiössä tuotetaan myös Rinnekodin kehitysvammaisille suunnattuja palveluita sekä lasten ja nuorten palveluita. Lisäksi sosiaali- ja terveyspalveluita tuottavat Diakonissalaitoksen tytäryritys Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy (Diakonissalaitoksen Hoiva) sekä Caritas Palvelut Oy.





KUVA 1. DIAKONISSALAITOKSEN SÄÄTIÖKONSERNIN JURIDINEN RAKENNE (31.12.2021)

Säätiön tarkoituksen toteuttaminen

Säätiön tarkoituksena on ylläpitää Diakonissalaitosta ja harjoittaa kristillistä palvelutoimintaa.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi säätiö voi sääntöjensä perusteella:

- kouluttaa diakoniatyöntekijöitä kirkon, kristillisten järjestöjen ja yhteiskunnan muuhun palvelukseen, järjestää sosiaali- ja terveydenhuollon ammatillista ja täydentävää koulutusta, sekä tarjota ja kehittää muita koulutusmahdollisuuksia erityisesti yhteiskunnassa heikommassa asemassa oleville;
- tarjoaa ja kehittää sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita sekä muita elämänhallintaa tukevia palveluita;

- edistää vapaata sivistystyötä ja lisätä tietoisuutta sosiaalisen vastuun ja diakonian merkityksestä yhteiskunnassa;
- harjoittaa ja tukea edustamiinsa aloihin kohdistuvaa tieteellistä tutkimusta, sekä
- harjoittaa ja tukea kaikkea muuta toimintaa tarkoituksen toteuttamiseksi.

Strategia

Diakonissalaitoksen uusi strategia Yhdessä rohkein (2021–2024) syntyi yhdessä henkilöstön ja eri sidosryhmien kanssa. Diakonissalaitoksen hallitus oli vahvasti mukana strategiatyössä. Mukana oli kaikkiaan yli 800 henkilöä. Strategiaprosessi perustui muotoiluajatteluun, ihmiskeskiseen suunnitteluun ja ketterään tekemiseen. Yhteistyökumppanina työskentelyssä oli Futurice Oy.

Strategiaprosessissa kiteytyi arvolupauksemme: *Rakennamme vieraanvaraisia yhteisöjä, joissa luottamus, osallisuus ja toimijuus vahvistuvat.*

Strategiassa on neljä painopistettä, joihin Diakonissalaitos tulee panostamaan tulevaisuudessa. Keinojamme ovat rohkea vaikuttaminen, valtakunnallistuminen, yhtenäisyyden vahvistaminen sekä tulevaisuuden työyhteisön rakentaminen. Kaikkia näitä painopistealueita on avattu lisää verkkosivuillamme.

Osana strategian toimeenpanoa Diakonissalaitos päätti käynnistää myös uuden kolmivuotisen nuoriso-ohjelman. Sen tavoitteena on lisätä konsernin vaikuttavuutta nuorten tilanteen parantamiseksi.

Henkilöstö

Diakonissalaitoksella työskenteli vuoden 2021 lopussa yli 2600 työntekijää. Prosesseja ja käytäntöjä kehitettiin konsernitason tasoisiksi ja toimintakulttuuria yhtenäistettiin edelleen. Työntantajakuvaa vahvistettiin ja Diakonissalaitoksen näkyvyyteen sekä rekrytointiin panostettiin. Työntekijöiden rekrytoinnissa oli haasteita kaikilla toimialoilla.

Korona-pandemiatilanne jatkui jo toista vuotta ja asiakkaiden kanssa työskenneltiin vahvasti suojaautuneina ja hallinnon työntekijät jatkoivat etätyöskentelyä. Henkilöstölle pidettiin säännöllisesti infotilaisuuksia, joissa käytiin läpi mm. tilannekuva konsernissa ja annettiin ajankohtaiset ohjeet. Pandemiavuonna haluttiin myös toteuttaa yhteisöllisyyttä ja positiivista mieltä lisäävää toimintaa. Diakonissalaitos käynnisti mm. Eloa ja Iloa -teemavuoden ja järjesti useita henkilöstöä ja asiakkaita ilahduttavia virtuaalisia kulttuuritapahtumia, kuten konsertteja.

Henkilöstön hyvinvointikyselyyn vastasi 59 % henkilöstöstä. Tulosten perusteella pystymme tunnistamaan kehittämiskohteet koko organisaation tasolla ja sopimaan kehittämistoimet yksikkökohtaisesti. Kokonaisuutena henkilöstön hyvinvointi-indeksi 3,89/5 on hyvällä tasolla, mutta yksikkökohtaisia eroja on ja tähän pyrimme jatkossa kiinnittämään huomioita jakaaksemme hyviä käytäntöjä sekä tukeaksemme paremmin yksiköitä.

Vahvuksiamme konsernitason olivat mm. työn merkisyys, vahva arvopohja, selkeät työn tavoitteet ja

sitä vastaava osaaminen kuin myös voimavaraksi tunnustettu työkavereiden ja esihenkilön tuki ja apu.

Kehittämiskohteiksi nousivat mm. työn kuormitus-tekijät, tasapuolinen kohtelu ja työn sujuvuutta tukeva tiedonkulku.

Henkilöstölle tehdyn mainetutkimuksen perusteella Diakonissalaitoksella on hyvä maine henkilöstön keskuudessa, arvosanalla 3,62/5. Mainemielikuvissa havaittiin eroja eri ryhmien välillä ja erityisesti nuorten näkemykset ovat kriittisempiä kuin vanhempien työntekijöiden. Työntantajakuvaa tutkivissa syventävissä kysymyksissä Diakonissalaitos sai erinomaisen tai hyvän arvosanan, jonka perusteella voi sanoa, että Diakonissalaitoksella on erityisiä vahvuuksia työntantajana. Kehittämiskohteiksi kyselyn perusteella nousivat etenemismahdollisuudet, palkkataso sekä kommunikointi.

Työyhteisön yhdenvertaisuuskysely toteutettiin kesäkuussa 2021. Kyselyyn osallistui liki 700 henkilöä. Kyselyn perusteella henkilöstömme koki yhdenvertaisuuden toteutuvan mm. rekrytointikäytännöissä, mahdollisuuksissa kouluttautua ja kehittyä, mahdollisuuksissa edetä työssään sekä osallistumisessa yhteiseen kehittämiseen ja asioiden käsittelyyn. Kehityskohteiksi kysely nosti mm. kokemuksen tasapuolisuudesta sekä yhdenvertaisuutta tukevan vuorovaikutuksen ja ilmapiirin kehittämisen.

Diakonissalaitos lähti mukaan työnhakupalvelu Duunitorin haasteeseen ja teki monimuotoisuuslupauksen. Monimuotoisuuslupaus on tapa ilmaista työnhakijoille, että työnantaja arvostaa henkilöstön monimuotoisuutta ja kannustaa ihmisiä erilaisista taustoista hakemaan avointa paikkaa.

Vuonna 2021 käynnistyi hyvinvointimentoritoiminta. Mentorien verkosto edistää henkilöstön kokonaisvaltaista työhyvinvointia vaikuttaen koko organisaation hyvinvointiin tarjotessaan tukea, oivalluksia ja palveluja niin yksilöille, tiimeille kuin koko työyhteisölle. Verkosto vahvistaa hyvinvointia arvostavaa yrityskulttuuria ja luo yhteisiä toimintamalleja työpaikalle.

Henkilöstön osaamisen kehittämisessä keskityttiin strategisen konsernitason ohjauksen vahvistamiseen, mikä onnistui hyvin. Osaamisen kehittämisen yhteistyöryhmän sekä ohjausryhmän toiminta on vaikuttanut. Vuoden aikana luotiin yhteinen koulutuslin-

jaus, oppisopimuslinjaus sekä suunniteltiin yhteinen koulutuskalenteri.

Edellisvuotisen osaamiskartoituksen tuloksen perusteella kehittämisen painopistealueeksi vuodelle 2021 valittiin konsernissamme talousosaaminen. Koko henkilöstön talousosaamista on kehitetty Sydän mukana, talous tukena –koulutussarjan avulla, jossa on toteutettu vlogoja koko henkilöstölle sekä esihenkilöille koulutusta erilaisista heidän tarvitsemistaan teemoista. Koulutuksista on tehty myös verkkokurssit. Diakonissalaitoksen oppimisympäristö E-riniin on toteutettu vuoden aikana lukuisia uusia kursseja henkilöstön osaamisen kehittämiseksi.

Konsernissa on panostettu esihenkilöiden koulutukseen. Esihenkilöt kokoontuivat yhteisiin kehittämispäiviin, joiden teemoina olivat mm. vieraanvaraisuus, uusi strategia sekä vieraanvarainen perehdytys. Lähiesihenkilötyön ammattitutkinnosta valmistui esihenkilöitä keväällä 2021 ja syksyllä 2021 alkoi suuri koulutusryhmä, jossa painopisteenä on valmentava johtaminen. Suuri osa ammattitutkintoon osallistujista osallistui samalla konsernin kolmanteen esihenkilöhautomoon, jonka avulla mahdollistetaan uusien esihenkilöiden valmistuminen konserniin.

Pandemia haastoi henkilöstön osaamisen kehittämistä, johon panostettiin tilanteesta huolimatta. Useita fyysistä läsnäoloa vaativia koulutuksia jouduttiin peruuttamaan tai siirtämään myöhempään ajankohtaan pandemian vuoksi. Etäkoulutusta on kuitenkin totuttu käyttämään, ja se on mahdollistanut myös laajempaa osallistumista koulutuksiin konsernin välle. Poikkeusoloista huolimatta konsernissa järjestettiin monipuolista henkilöstön ammatillista koulutusta liittyen esimerkiksi ikääntyvien hoitoon ja kuntoutumiseen, vammaistyöhön, kommunikaatioon, päihdetyöhön tai neuropsykiatristen häiriöiden tunnistamiseen. Myös työsuojelu-, -turvallisuus-, tietosuoja-, tietoturva-, ensiapu-, hygieniapassi-, kirjaamis- ja rajoitustoimenpidekoulutusten avulla kehitettiin henkilöstön osaamista sekä työ- ja toimintakykyä. Näiden koulutusten ja valmennusten lisäksi tiimit pitivät koronatilan salliessa kehittämispäiviä sekä osallistuivat työnohjaukseen.

Perehdytyksen kehittämishankkeeseen osallistui laajasti henkilöstöä joka toimialalta. Vieraanvaraisen perehdytyksen askeleet –perehdyttämishojelma otetaan käyttöön vuoden 2022 alussa. Haluamme, että meille on helppo tulla ja mukava olla.

3. Toiminta vuonna 2021

Vastuullisuus ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Vastuullisuus on kiinteä osa 155-vuotiaan Diakonissalaitoksen toimintaa. Se näkyy etenkin pitkäjänteisenä ja vaikuttavana työnä heikoimmassa asemassa olevien ihmisten hyväksi. Diakonissalaitos on yhteiskunnallinen säätiökonserni, jolla on Suomalaisen Työn Liiton myöntämä Yhteiskunnallinen yritys –merkki. Yhteiskunnallinen yritys ratkoo toiminnallaan yhteiskunnallisia ongelmia ja käyttää suurimman osan voitostaan yhteiskunnallisen tavoitteiden edistämiseen.

Vastuullinen ja hyvän liiketavan periaatteiden mukainen toiminta tukee Diakonissalaitoksen ja sen toimialojen tavoitteiden saavuttamista. Toimintamme on niin taloudellisesti, ekologisesti, sosiaalisesti kuin eettisestikin kestävä.

Sosiaalinen vastuu näkyy toiminnan tarkoituksessa tarjota vaikuttavia palveluita ihmisille, jotka ovat vaarassa jäädä yhteiskunnassamme syrjään. Kannamme vastuuta myös henkilöstöstämme, joka on tärkein voimavaramme toimintamme toteuttamiseksi.

Mittaamme säännöllisesti työmme vaikuttavuutta ja osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun. Vuonna 2021 Diakonissalaitos sai yhdessä Sininauhasäätiön kanssa Arvoliiton myöntämän *Vuoden vaikuttavin ARVO- teko* palkinnon nuorten tilapäisrajoituksen käynnistämisestä. Lisäksi Vaikuttavuusseura ry palkitsi Vamos nuortenpalvelun vuoden yhteiskunnalliseksi vaikuttavuusteoksi.

Taloudellinen vastuu tarkoittaa tarkkaa taloudenpitoa ja tehokasta toimintaa kaikissa konsernin osissa. Kan-

nattavuus mahdollistaa säätiön tarkoituksen mukaisen toiminnan rahoituksen ja jatkuvuuden. Noudatamme kaikessa toiminnassamme vastuullista ja hyvän liiketavan periaatteiden mukaista toimintaa.

Vastuu ympäristöstä tarkoittaa, että otamme omassa toiminnassamme ympäristöarvot ja -vaikutukset huomioon. Edistämme omilla valinnoillamme ilmastokestävyttä ja resurssitehokkuutta.

Vuonna 2021 Diakonissalaitos muiden toimijoiden tavoin kiinnitti erityistä huomiota oman toimintansa ajan ja kädenjälkeen. YK:n kestävä kehityksen tavoitteita edistävä vastuullisuusohjelma eteni ja vastuullisuustavoitteet nostettiin myös konsernin strategiaan.

Säätiö on myös Yhteiskunnallisten yritysten liitto ARVO ry:n jäsen. Helsingin Diakonissalaitoksen säätiöllä on rahankeräyslupa. Noudatamme vastuullisen varainhankinnan periaatteita ja kerätyt varat käytetään heikoimmassa asemassa olevien ihmisten elämänlaadun parantamiseen yleishyödyllisen toiminnan kautta.

Yleishyödyllinen toiminta

Diakonia ja sosiaalinen vastuu

Diakonissalaitoksen yleishyödyllistä toimintaa toteuttaa säätiön Diakonia ja sosiaalinen vastuu –toimiala. Työ kohdistuu kaikkein heikoimmassa asemassa oleviin ihmisiin, ja sitä toteutetaan pääasiassa hankkeiden ja toiminta-avustusten avulla. Yleishyödyllisenä toimijana olemme rohkea ja vaikuttava ihmisarvon puolustaja ja yhteiskunnan uudistaja. Työskentelemme ja vaikutamme aina kolmella tasolla: yksittäisen ihmisen, yhteisön ja yhteiskunnan tasolla.

Säätiö toimii ympäristössä, jossa ihmisarvo on heikentynyt monitahoisten ongelmien ja ilmiöiden seurauksena. Tällaisia ovat esimerkiksi syrjintä, osattomuus, yksinäisyys, ihmisoikeusloukkaukset, heikentynyt kyky toimia ja vaikuttaa omiin asioihin, päihteiden käyttö, väkivalta, pitkäaikaistyöttömyys, asunnottomuus, traumat, pakolaisuus, kotoutumisen ongelmat, paperittomuus ja ekstremismi.

Toiminta 2021

Diakonia ja sosiaalinen vastuu –toimiala jakautuu organisaatorisesti kolmeen osaan: Vamos ja työllisyys –toimialue tukee 16–29-vuotiaita nuoria kohti koulutusta ja työelämää intensiivisen ja nuoren tilanteesta lähtevän valmennuksen avulla. *Globaali vastuu ja lähimmäisyys* –toimialueen hankkeet vaikuttavat monin eri tavoin kaikkein vaikeimmassa asemassa olevien ihmisten elämään. Ne edistävät luottamuksen syntymistä, osallisuutta ja toimijuutta. *Kulttuuri ja diakonia* –toiminta pitää yllä Diakonissalaitoksen pitkää perinnettä kulttuurin ja diakonian parissa.

Vamos-nuortenpalvelu perustuu kohtaamiseen ja yksilölliseen tukeen

Vamos on Diakonissalaitoksen nuortenpalvelu, joka tukee 16–29-vuotiaita nuoria kohti koulutusta ja työelämää. Nuori saa tukea sekä arjen perusasioihin että tulevaisuuden suunnitteluun. Vuonna 2021 Vamoksella oli yksikkö yhdellätoista paikkakunnalla ja se tavoitti toimintansa piiriin nuoria 45 paikkakunnalta. Nuoria tavoitettiin sekä lähi- että etävalmennuksen keinoin.

Vuonna 2021 Vamos tavoitti intensiivisen valmennuksen piiriin 1882 nuorta, joista 886 päätti palvelussa. Yli puolet nuorista oli 18–24-vuotiaita tullessaan palveluun. Vamos tavoittaa haavoittuvassa asemassa eläviä nuoria.

Pandemia-ajan vaikutus näkyi Vamos-toiminnassa vuonna 2021 selkeästi. Suuntaansa hakevien ja apua tarvitsevien nuorten määrä kasvoi, ja palvelussa päätäneiden lukumäärä väheni aiemmasta. Työ- ja opintopoluille oli entistä vaikeampaa päästä. Nuorten työllisyystilanne on kokonaisuudessaan Suomessa parantunut ja työvoima-aste kohonnut, mutta nuorten joukko on entistä jakautuneempi. Vaarana on, että nuorten polarisaatio syvenee, kun meneillään oleva terveyskriisi hellittää.

Aloitustilanteessa Vamoksen nuorista lähes 42 % oli pelkän peruskoulun varassa ja kahdeksalla prosentilla ei ollut peruskoulun päättötodistusta. Yli kolmannes nuorista oli tehnyt toisen asteen tutkinnon, mutta ei ollut työllistynyt sen jälkeen. Nuorista 15 % tuli palveluun tu-

lottomana ilman viimesijaista etuutta. Nuorista 47 % sai pääasiallisen tulonsa toimeentulotuesta, kuntoutustuesta tai -rahasta tai sairauspäivärahasta aloittaessaan Vamoksessa. Osuus on kasvanut edellisestä vuodesta seitsemän prosenttiyksikköä.

Nuori hakeutuu usein Vamokseen itse tai jonkun läheisen myötävaikutuksella. Myös julkinen palvelujärjestelmä ohjaa nuoria Vamokseen. Vuonna 2021 eniten ohjauksia tuli psykiatriasta, oppilaitoksista ja sosiaalityöstä. Viime vuonna Vamos teki töitä kahden erilaisen ryhmän kanssa; niiden nuorten rinnalla, jotka olivat rikosseuraamuksen piirissä ja niiden nuorten kanssa, joilla oli riskinä pudota opinnoista. Tämä näkyi ohjaavissa tahoissa siten, että aiempaa useampi nuori sai tiedon Vamoksesta joko rikosseuraamuslaitokselta tai oppilaitoksesta. Nuoret suosittelevat vahvasti Vamos-palvelua muille (NPS 59).

Palvelun päättäneistä nuorista 46 % ohjautui työllisyys- ja koulutuspoluille (N=871). Nuorista 11 % (N= 93) työllistyi palkkatyöhön avoimille työmarkkinoille, 28 % (N=238) jatkoi koulutukseen ja loput työllisyyspolun löytäneistä työllistyivät tukitoimenpiteiden avulla (työkokeilu ja kuntouttava työtoiminta).

Vuonna 2021 valmistui Itsenäisyyden juhluvuoden las-tensäätiön (ITLA) tekemä Vamos-palvelun vaikuttavuus-tutkimus (Merikukka ym. 2021). Se osoitti, että Vamos on vaikuttava keino saada nuoret takaisin koulu- ja työpoluille. Vamos-palvelusta nuoret siirtyvät useammin opiskelemaan kuin vastaavassa tilanteessa olevat nuoret ilman tukea. Vamoksen yhteiskunnallinen hyöty laske-taan miljoonissa euroissa. Tutkimuksessa koko aineistoa eli 1575 nuorta tarkasteltaessa vaikutukset olivat vähintään 9-11 miljoonaa euroa vuodessa. Mitä aikaisemmin tuen piiriin pääsee, sitä enemmän siitä hyöttyy sekä nuori itse että yhteiskunta. Vaikuttavuuden avain on nuorten kokemaa kiireetön kohtaaminen ja yksilöllinen tuki. Tutkimus osoitti, että Vamos vähentää nuorten pitkäaikais-työttömyyttä ja nuoren tarvetta hakea toimeentulotu-kea. Voidaan tulkita, että Vamos myös vähentää nuor-ten kokemaa köyhyyttä.

Vaikuttavuusseura ry palkitsi Vamoksen *Vuoden Vai-kuttavuusteko 2021* -kilpailussa kategoriassa Yhteiskun-nallisen vaikuttavuuden teko.

Vuoden aikana alkoi useita digitalisaatioon liittyviä hankkeita, esimerkiksi Euroopan sosiaalirahaston ra-hoittama *Digistä voimaa*, SPR:n Nuorten Turvatalojen kanssa yhdessä tehtävä *Eteenpäin* sekä kahden ammat-tikorkeakoulun kanssa toteutettavat *Digisti* sekä *Oh-jauksella hyvinvointia*.

Vamoksen *Amigo-mentorointi* tarjoaa nuorelle mah-dollisuuden pohtia itselle tärkeitä asioita luotettavan ai-kuisen kanssa. Vuonna 2021 aloitti 56 uutta yhdistet-tyä mentoriparia. Uusien parien määrä kasvoi yhdellä-toista edellisestä vuodesta. Kaiken kaikkiaan mukana oli 110 mentoriparia. Nuorten ja mentoreiden palaute toi-minnasta on erittäin positiivista. Nuorista 87 % koki toi-minnan hyödylliseksi ja mentoreista 86 % koki toimin-nan mielekkäänä.

Vamoksen liiketoiminta vahvistui vuoden lopulla, kun SIB-rahoituksella (Social Impact Bond) tuotettavat pal-velut laajenivat Jyväskylässä ja Tampereella. Eri paik-kakunnilla toteutuva Kelan rahoittama Nuotti-valmen-nus vakiinnutti asemaansa, kun rahoittaja ilmoitti käyt-tävänsä optiokauden.

Vamoksen ja työeläkeyhtiö Varman yhteinen *Nuoret työelämään* -ohjelma käynnistyi vuonna 2021. Aloitus-vuonna neljä yritystä tarjosi nuorille työpaikkoja ohjel-man kautta ja 15 nuorta työllistyi.

Avoin tutkija- ja kehittäjäverkosto Vamos Akatemia kokoontui vuoden aikana kuusi kertaa. Akatemiassa pi-dettiin 16 alustusta. Osallistujia tapaamiskertaa kohden oli noin 40 henkilöä.

Yhteisöllisyyttä ja toivoa maahantulijoiden parissa

Psykotraumatologian keskuksessa jatkettiin kidutettujen ja sotatraumatisoituneiden pakolaisten auttamista tar-joamalla heille hoidon tarpeen arviointia, hoitoa ja kun-toutusta. Sotatraumatisoituneiden auttamiseen keskit-tyvä toiminta oli vuoden aikana hetken pysähdyksissä rahoituksen loppumisesta johtuen, mutta vuoden lo-pulla toiminta käynnistyi uudelleen. Psykotraumatolo-gian keskuksessa autettiin myös pakolaislapsia ja hei-dän perheitään tarjoamalla tukea paitsi heille, myös

heidän kanssaan toimiville viranomaisille pakolaisten kotikunnassa.

Euroopan liikkuvan romaniväestön päiväkeskus Hi-rundo oli auki koronatilanteesta huolimatta koko vuo-den ja tarjosi tukea, apua ja neuvontaa muun muassa toimeentulon edellytysten parantamiseen. Korona ku-ritti toimintaa, ja laski esimerkiksi kävijämääriä. Liikkuva väestö tulee kotimaastaan Suomeen hankkimaan useim-miten elantoa kotimaahan jääneelle perheelle ja suvulle. Hirundossa keskitytään auttamaan asiakkaita heidän päivittäisissä toimissaan ja löytämään muuta kuin ker-jäämistä toimeentulon hankkimiseksi. Hirundon kautta myös Helsingin kaupungin viranomaiset tavoittivat liikkua-vaa väestöä koronarokotettavaksi, mikä oli hyvin tärkeää.

Paperittomien päiväkeskus Al Amalissa toteutui vuo-den aikana yli 13 000 kohtaamista. Määrä on ollut kas-vussa koko keskuksen toiminnan ajan ja nyt toteutuneet määrät ylittivät edelliset vuodet, huolimatta siitä, että koronatilanteen takia keskuksen kerralla päässeiden henkilöiden määrää oli rajoitettava suurimman osan vuotta.

YEE-hankeessa on kaksi tavoitetta. Toiminnalla etsit-tään keinoja helpottaa yksin Suomeen turvapaikanhaki-joina tulleiden nuorten elämäntilanteita sekä kehitetään lastensuojelun jälkihuollon palveluja ja toimintatapoja. Tavoitteena on vaikuttaa paitsi asiakastason tekemi-seen, myös rakenteisiin ja lainsäädäntöön.

Tukea ja yhteiskuntarauhaa

Diakonissalaitoksen *Exit-toiminta* on tarkoitettu henki-löille, jotka ovat kuuluneet tai kuuluvat väkivaltaiseen ääriliikkeeseen ja haluavat tukea siitä irrottautumiseen. Lisäksi toiminnassa tuetaan henkilöitä, jotka ovat huo-lissaan väkivaltaisesta ajatusmaailmastaan, joka saattaa johtaa ekstremistisiin tekoihin. Exit-toiminnalla tuetaan myös aiheesta huolestuneita viranomaisia ja läheisiä. Toimintaa rahoitti vuonna 2021 Euroopan sisäasioiden rahasto, ja hankkeessa tehtiin tiivistä yhteistyötä sisä-ministeriön ja muiden viranomaisten kanssa.

Vuonna 2021 Exit-toiminnassa työskenneltiin 17 asi-akkaan kanssa. Asiakkaita tavattiin yhteensä 123 ker-taa, ja tapaamiset olivat keskimäärin pitkiä: asiakastyön

tunteja kertyi vuoden aikana 269. Vuoden aikana väki-valtaiseen radikalisaatioon liittyvää koulutusta sai 336 ammattilaista. Lisäksi järjestettiin verkosto- ja keskus-telutilaisuuksia ja julkaistiin Exit-työn opas ammattilais-ten käyttöön .

Tukialus on jalkautuvaa ja etsivää päihde- ja mielen-terveystyötä kaduilla ja kujilla. Tukialus toimi neljässä kaupungissa: Helsingissä, Tampereella, Lahdessa ja Jy-väskylässä. Työlle on ollut kasvava tarve etenkin korona-aikana, kun tarvitsijoiden tilanteet ovat vaikeutuneet entisestään monien julkisten palveluiden ja paikkojen sulkeuduttua. Huolestuttava ilmiö on nuorten päih-teidenkäyttäjien määrän kasvu kaduilla. Tarve ja työn tuloksellisuus on tunnistettu ja Sosiaali- ja terveysjär-jestöjen avustuskeskus (STEA) jatkaa toiminnan rahoit-tamista myös tulevina vuosina.

Diakonissalaitoksen, Lähetysseuran ja Helsingin Seu-rakuntayhtymän käynnistämä *#Sovinto-ohjelma* tuo vas-tavoimaa yhä yltyvälle vihapuheelle. Vuonna 2021 järjes-tettiin neljä sovinnon teemapajaa, joissa lisättiin tausta-organisaatioiden yhteistä ymmärrystä sovinnon aiheista. Vuoden aikana oli tapaamisia sovittelijoille ja muille rau-han ja sovinnon työtä tekeville sekä järjestettiin restora-tiivisen sovittelun ja kohtaamisen taitojen kurssi. Syksyllä käynnistyi 15-25-vuotiaiden nuorten kanssa sovinnon rakentamista edistäviä toimintoja eri yhteistyökumppa-nien kanssa. Oulussa aloitettiin Kirkkopäivien ja Lähe-tysjuhlien sovintoaiheisen ohjelman suunnittelu yhdessä oululaisten nuorten ja Oulun seurakuntayhtymän kanssa.

Osallisuus kannustaa aktiiviseen toimijuuteen

Diakonissalaitoksen *D-asetat* ovat kohtaamispaikkoja ja kansalaistoiminnan keskuksia. Niitä on tällä hetkellä Hel-singissä kolmessa kaupunginosassa: Kontulassa, Kannel-mäessä ja Kalliossa. Tulevina vuosina on tarkoitus, että D-asetmia olisi myös muualla maassa.

Koronapandemia on haastanut D-asetmien toimintaa, koska pandemian hillintä on edellyttänyt juuri kohtaa-misten rajaamista. D-asetmilla tätä haastetta on taklattu monin eri tavoin. Yksinäisyys on yksi keskeinen haaste, jota D-asetmilla ratkotaan ja sitä on tehty kasvokkain sil-

loin kun se on ollut mahdollista ja verkon välityksellä muutoin. Mitään toimintaa ei lopetettu kokonaan.

Prikka kierto -hanke käynnistyi Oulussa touku-kuussa. Sen tarkoituksena oli luoda hävikkiruoan logis-tiikkakeskus Oulun seudulle. Keskus avasi ovensa elo-kuussa ja sen toiminta on käynnistynyt vauhdikkaasti, mikä kertoo siitä, että tarve on tunnustettu. Hankkeen keskeisenä tavoitteena on paitsi kiertotalouden edis-täminen, myös osallisuuden lisääminen ja työllisyyden parantaminen. Näitä tavoitteita edistetään työmahdol-lisuuksia tarjoamalla ja liittämällä toimintaan myös va-paaehtoistoimintaa. Hanke on yhteistyöhanke Oulun Diakonissalaitoksen, Oulun seurakuntayhtymän, Diako-nia-ammattikorkeakoulun ja Oulun kaupungin kanssa.

Kummiperheteroiminnassa kummiperhe tai yksittäinen kummi tarjoaa alaikäisenä turvapaikanhakijana yksin Suomeen tulleele nuorelle mahdollisuuden päästä ko-kemaan suomalaista arkea. Toiminta lähti käyntiin ai-kana, jolloin Suomeen tuli vuosina 2015 ja 2016 ennä-tysmäärä alaikäisiä turvapaikanhakijoita. Alaikäisten tur-vapaikanhakijoiden määrät ovat laskeneet, mutta tuen tarve ei ole kadonnut, vaan pikemminkin päinvastoin. Kummiperheitä tarvittiin merkittävästi jälkeen lisää vuo-den 2021 aikana, kun tilanne Afganistanissa muuttui ja monen Suomessa asuvan nuoren kotimaahan jääneen perheen ja suvun tilanne vaikeutui. Tarpeen kasvun tun-nisti myös STEA, joka jatkoi toiminnan rahoittamista.

Naapurustotyö on nostettu keskeiseksi vaikuttami-sen välineeksi konsernin strategiassa ja vastuullisuus-työssä. Palvelutoimintamme naapurustoissa tehtävällä työllä tähdätään siihen, että erilaisten väestöryhmien rauhanomainen rinnakkaiselo toteutuu mahdollisimman hyvin. Työtä tehdään ennakoiden ja ongelmia ennalta-ehkäisevästi niin, että tutustutetaan muun muassa alu-een asukkaita erilaisiin palveluihimme ja niiden käyttä-jiin. Korjaava naapurustotyö on puolestaan konfliktien ratkaisua ja sitä, että saadaan eri osapuolet saman pöy-dän ääreen ratkomaan asioita. Vuoden aikana toteutui esimerkiksi Vallilassa dialogi, jossa ratkottiin sinne ava-tun nuorten hätämajoituksen aiheuttamia naapurusto-pulmia hyvin tuloksin.

Ihmisarvo on globaali kysymys

Diakonissalaitos edistää heikoimmassa asemassa ole-vien ihmisten oikeuksia myös kansainvälisesti. Diakonis-salaitos on aktiivinen jäsen monissa kansainvälisissä verkostoissa, kuten sosiaalista oikeudenmukaisuutta edistävässä eurooppalaisessa Eurodiaconiassa, jonka puheenjohtajaksi Diakonissalaitoksen toimitusjohtaja Olli Holmström valittiin 2021.

Lisäksi Diakonissalaitos tekee kehitysyhteistyötä, jota koordinoi kansainvälisen työn yksikkö. Kehitysyhteistyön osalta saavuttiin merkittävä edistysaskel vuoden 2021 aikana, kun Diakonissalaitos pääsi ulkoministeriön oh-jelmakumppaniksi. Se merkitsee pitkäjänteisyyttä kehi-tysyhteistyöhön Itä-Euroopassa ja Itä-Afrikassa, jonne Diakonissalaitoksen kehitysyhteistyöhankkeet tulevana vuosinakin sijoittuvat.

Sisällöllisesti kehitysyhteistyössä toteutuvat samat painopisteet kuin kotimaassa. Työtä tehdään koulutuk-sen ja työllistymisen, kansalaisyhteiskunnan rakentami-sen sekä sovinnon ja rauhan eteen.

Kulttuuri ja perintö elävät arjessa

Perinteet, kulttuuri ja historia ovat tärkeä osa Diakonis-salaitoksen identiteettiä ja arkea. Kulttuuri ja diakonia -toiminnan vastuulla ovat kulttuuritoiminnan lisäksi Diakonissalaitoksen kirkon toiminta, sisarperinne sekä öylättileipomo.

Koronarajoitukset vaikuttivat vuonna 2021 sekä kirkol-listen että kulttuuritapahtumien toteuttamiseen ja vaa-tivat erityisjärjestelyjä sekä joustavaa toimintatapaa. Li-säksi päärakennuksen saneeraus rajoitti kirkon käyttöä. Kulttuuritapahtumia kuitenkin järjestettiin voimassa ole-vat rajoitukset huomioiden.

Kertomusvuoden aikana sirkustaiteilija Ilona Jän-tin ja säveltäjä-muusikko Aino Vennan muodostama Jäntti&Venna-duo toi Alppikadun Korttelipuutarhaan *Park-nykysirkusesityksen*, joka kokosi katsojia mm. Rinnekodista, Hoivan asumisyksiköstä ja muistisairai-den yksiköistä. Vuonna 2020 tanssitaiteilija Tuuli-Maa-ria Louhensalo-Lindströmin kanssa alkaneen yhteistyön

hedelmistä saatiin nauttia, kun tanssiteos *Auroran Ka-ramzinin monet kengät* esitettiin kirkossa syyskuussa. Produktio tuotettiin Diakonissalaitoksen museon ja Dia-konissalaitoksen Ystävät ry:n kanssa. Yhteistyökump-panimme Suomen Kansallisteatterin Kiertuenäyttämö esiintyi 10-vuotissyntymäpäivänsä kunniaksi useassa eri yksikössämme.

Perinteeksi muodostunut konsernin yhteinen *Suvivirsi -hetki* toteutettiin Teamsissa, ja kauneimmat joululaulut laulettiin isolla joukolla kuusen valojen syttyessä Alppi-kadun pihapiirissä. Tuomas-yhteisön kanssa yhteistyössä järjestettiin *Hiljaisuuden päivä*.

Sisarperinnettä vaalittiin kunnioittamalla edesmennei-den sisarten muistoa mm. huolehtimalla sisarten hauta-alueesta Malmin hautausmaalla, sekä toimimalla linkkinä kolmeen vielä keskuudessamme olevaan A-sisareen.

Diakonissalaitoksella on valmistettu yhtäjaksoisesti 95 vuotta ehtoollisleipää, jonka menekki laski vuonna 2021 voimakkaasti. Kokoontumisrajoitukset vaikuttivat mes-suihin osallistuneiden määrään, joka näkyi välittömästi ehtoollisleivän menekissä.

Keskeiset luvut:

- Henkilöstön määrä 190 (Diakonia ja sosiaalinen vastuu -toimiala)
- Hankkeiden määrä 65
- Toiminnasta haettujen tutkimuslupien määrä: 40
- Paikkakuntien määrä 12
- Saadut avustukset 7,8 miljoonaa €
- Säätiön oma rahoitus 3,1 miljoonaa €
- Asiakaskokemus 4,6 / 5
- Henkilöstökokemus 4,2 / 5

SAADUT AVUSTUKSET 2021 (MILJOONAA EUROJA):

	2021	2020
Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus, STEA	2,7	3,3
Helsingin kaupunki	1,0	1,1
Euroopan Sosiaalirahasto, ESR	1,9	1,6
Ulkoministeriö, UM	0,9	0,8
Muut yhteensä	1,3	1,2
Yhteensä	7,8	8,1

TAULUKKO: TOIMINNAN VOLYYMI (KÄYNNIT, ASIAKKAAT, KOHTAAMISET)

TOIMINTA	KOHDERYHMÄ	KÄYNTJÄ / KOHTAAMISIA
Al Amal -päiväkeskus (Suojattomat-hanke)	Kielteisten turvapaikkapäätösten saaneet eli nk. paperittomat	13 700 kohtaamista
Amigo-mentorointi	16–29-vuotiaille vaikeassa tilanteessa oleville nuorille	110 nuori-mentoriparia, joista 56 uutta nuori-mentoriparia
D-asetat (Helsingin Kallio, Kannelmäki, Kontula)	Moniperustaisesti syrjäytyneet alueella (yksinäisyys, pitkäaikaistyöttömyys, mielenterveysongelmat)	12 600 kohtaamista
Exit-toiminta	Henkilöille, jotka ovat kuuluneet tai kuuluvat väkivaltaiseen ääriliikkeeseen ja haluavat tukea siitä irrottautumiseen	17 asiakasta, 123 tapaamista, toimintaa liittyvää koulutusta annettu 336 ammattilaiselle
Hirundo-päiväkeskus	EU:n liikkuva väestö (Romanian ja Bulgarian romanit) Suomessa	5 170 asiakaskäyntiä
Kansainvälinen toiminta	Itä-Euroopan romaniväestön ja Itä-Afrikan nuorten kanssa toimivat yhteistyöjärjestöt	1 960 osallistujaa 1 070 koulutettua ammattilaista
Kummiperhetoiminta	Alaikäisinä maahan tulleet turvapaikanhakijat	Aktiivisten kummiperheiden määrä 190
Liikkuvan väestön hätämajoitus	EU:n liikkuva väestö (Romanian ja Bulgarian romanit) Suomessa	21 300 yöpymistä
Psykotraumatologian keskus	Sotatraumatisoituneet sekä kidutetut maahanmuuttajat	2 600 sovittua tapaamista
Tukialus (Helsingissä, Tampereella, Lahdessa ja Jyväskylässä)	Mielenterveys- ja päihderiippuvuuksista kärsivät	4 250 kohtaamista kadulla
Vamos-palvelut	Työn ja koulutuksen ulkopuolella olevat nuoret ympäri Suomea	Asiakkaita yhteensä 1 882 nuorta. Palvelussa päätti 886 asiakasta. Toteutuneet käynnit 21 240. Toteutuneet valmennustunnit 36 216.
YEE:n olohuone	Yksin turvapaikanhakijoina maahan tulleet nuoret pakolaiset	1 050 käyntiä

Kehitysnäkymät

Yleishyödyllisen toiminnan strategiaa vuosille 2022–2024 täsmennettiin syksyllä 2021. Konsernistrategian neljä painopistettä tarkoittavat yleishyödyllisen toiminnan painopisteinä seuraavaa. *Rohkeana vaikuttajana* etsimme heikoimmassa asemassa olevat ihmiset, jotka eivät löydä tukea muualta, toimimme äänenvahvistimena ilmiöille ja ihmisille, joiden asiat vaativat huomiota sekä luomme uusia ilmiöpohjaisia avauksia ja vahvoja

kumppanuuksia. *Yhtenäisen Diakonissalaitoksen* luomiseksi edistämme yhteisiä tavoitteita ja yhteistä kehittämistä yli tiimirajojen, ja johdamme tekemistämme systemaattisesti tiedolla ja tutkimuksella. *Valtakunnallisena toimijana* vaikutamme yhteiskunnallisiin rakennemuutuksiin, sekä syvennämme toimintaamme maantieteellisesti ja eri kanavissa. *Tulevaisuuden työpaikkana* luomme rohkeaa vaikuttamista mahdollistavaa työympäristöä, sekä rakennamme tulevaisuuden asiantuntijoita palvelevan työyhteisön.

Rahankeräykset, rahastot

Diakonissalaitoksen varainhankinnan tavoitteena on vahvistaa mahdollisuuksiamme tehdä diakonista työtä. Tarjoamme niin yksityisille ihmisille kuin yrityksille ja yhteisöille mahdollisuuden tulla lahjoitusten avulla mukaan tekemään työtä ihmisarvon puolesta. Lahjoitukset käytetään kaikkein heikoimmassa asemassa olevien ihmisten auttamiseksi. Vuonna 2021 varainhankinnan tuotot olivat 1,3 M€. Näistä 85 % ohjattiin Diakonissalaitoksen yleishyödylliseen toimintaan. Keräystuotolla tuettiin pääosin syrjäytymisvaarassa olevia nuoria säätiön hankkeissa.

Kehitysvammaisille ja autismikirjon henkilöille suunnatut rahastot

Diakonissalaitos tukee kehitysvammaisten ja autismikirjon henkilöiden hyvää elämää ja osallisuutta. Vuoden 2021 aikana varoja käytettiin yhteensä noin 116 000 euroa. Lahjoitusvaroilla toteutettiin mm. muralitaide-teosprojekti Espoon Lakistoon. Projekti kesti noin vuoden ajan ja taiteilija Petri Laukkasen vetämiin työpajoihin osallistui parisensikymmentä kehitysvammaisia ja autismikirjon henkilöä suunnitellen unelmamaiseman kuvineen ja äänimaailmoineen. Muralitaiteokset esiteltiin kaikille avoimessa tapahtumassa Espoo-päivän yhteydessä. Taideteoksista kuvattiin myös virtuaaliesittely, jotta teoksiin voi tutustua kauempaakin. Lahjoitusvaroilla toteutettiin myös Kohti kesää- ja Kohti joulua -virtuaalikonsertit sekä yksiköiden toiveiden mukaisia hankintoja mm. kommunikaatiovälineitä, tehtiin aistitiloja ja retkiä. Yhteistyössä varainhankinnan kanssa toteutettiin askartelutarvikkeiden osalahjoitus Rinnekodin kaikkiin aikuisten ja lasten asumisen yksiköihin.

Lisäksi Diakonissalaitos lahjoitti joulukuussa 2021 Suomen Aivosäätiölle, Rinnekodin kehitysvammatutkimuksen alarahastoon 50 000 euroa jaettavaksi apurahoina kehittämis- ja tutkimustyöhön.

Liiketoiminta

Diakonissalaitoksella tuotetaan vaikuttavia sosiaali- ja terveyspalveluja, jotka on esitelty seuraavilla sivuilla

tarkemmin. Diakonissalaitoksen palvelujen laatua kehitetään SHQS-laatuohjelman mukaisesti. Vuonna 2021 laaduntunnustuksen piiriin tulivat Rinnekodin ja Caritas Palvelut Oy:n lisäksi Diakonissalaitoksen lapsi- ja perhepalvelut. Diakonissalaitoksen Hoiva Oy on tulossa mukaan v. 2022.

Osana Diakonissalaitoksen strategiaprosessia uudistettiin myös liiketoiminnan strategia, joka hyväksyttiin konsernin hallituksessa joulukuussa 2021. Liiketoiminnan strategia auttaa meitä ymmärtämään liiketoimintojen muuttuvaa toimintaympäristöä ja tunnistamaan mahdollisuuksia, joiden avulla saavutamme konsernistrategiassa määritellyn aseman vahvana valtakunnallisena toimijana. Liiketoimintastrategian visiona on, että olemme valtakunnallinen toimija ja kaupungistuvan Suomen erityispalvelujen tuottaja.

Rinnekoti

Rinnekoti on yksi Diakonissalaitoksen liiketoiminta-alueista ja sen palvelut on suunnattu eri ikäisille kehitysvammaisille sekä autismikirjoin henkilöille sekä muista syistä vammautuneille. Rinnekoti uudistaa asumisverkostoaan vastaamaan paremmin kehitysvammaisten asumisen nykyvaatimuksia. Lasten- ja perheiden palvelut ovat toimineet kasvun kärkenä, kun uusia palveluyksiköitä on perustettu uusille paikkakunnille. Rinnekodin palveluita ostavat noin 70 eri kuntaa eri puolilta Suomea.

Asumisen tuen palvelut

Asumisen tuen palveluiden tarkoituksena on mahdollistaa jokaiselle asiakkaalle elää mahdollisimman oman näköistä elämää omassa kodissa ja tavoitella itselleen tärkeitä asioita. Vuonna 2021 tarjosimme palveluja 687 asiakkaalle ja lisäksi perhehoidossa 85 asiakkaalle.

Lapsi- ja perhe palvelut

Lapsi- ja perhepalveluissa tarjoamme erityistä tukea tarvitseville lapsille ja nuorille pitkäaikaista asumispalvelua sekä lyhytaikaista tilapäishoitoa, tutkimus- ja kuntoutusjaksoja, sijaishuollon palveluja, jälkihuollon palveluja sekä valmentavaa asumista nuorille aikuisille.

Tarjoamme myös intensiivihoidoa ja lisäksi maahanmuuttajaperheiden arviointi- ja kuntoutusyksikössä tarjotaan avohuollonpalveluita sota- ja kriisialueilta tuleville lapsille, nuorille ja heidän perheilleen, joiden kriisiytynyt elämäntilanne vaarantaa perheenjäsenten psyykkisen hyvinvoinnin ja toimintakyvyn. Lapsi- ja perhepalvelujen piirissä on yhteensä 315 lasta ja nuorta.

Työllistymisen ja osallisuuden palvelut

Työllistymisen ja osallisuuden palveluilla tuetaan osallisuuden toteutumista yhteiskunnassa ja henkilölle tärkeissä yhteisöissä sekä henkilön toimintakyvyn ylläpitämistä ja edistämistä. Työllistymisen palveluissa kehitetään asiakkaiden työelämävalmiuksia ja tuetaan heidän pääsyään työelämään tai opiskelemaan. Työllistymisen ja osallisuuden palveluja käytti toimintavuoden aikana keskimäärin 445 henkilöä/ kuukausi.

Keskeiset avainluvut:

Asiakasmäärät:

asumisen tuki 687, perhehoito 87, lapsi- ja perhepalvelut 231, työllistymisen ja osallisuuden palvelut 468

Toimipisteiden määrä:

asumisen tuki 45, lapsi- ja perhepalvelut 19, työllistymisen ja osallisuuden palvelut 13

Henkilöstömäärä:

1299 (vakituksessa työsuhteessa vuoden 2021 lopussa, pelkkä Rinnekoti)

Henkilöstön hyvinvointikysely syksy 2021

Kokonaistulos oli 3,9, tavoitteen ollessa 4,1
Turvallisuudestani pidetään riittävästi huolta 3,79, tavoitteen ollessa 3,7.
Suosittelijoiden määrä 36,5 %, tavoitteen ollessa >33 %

Rinnekoti sai vahvan suosituksen palveluja käyttäviltä asiakkailtaan

Rinnekodin asiakkaista kyselyyn osallistui yhteensä 585 henkilöä. Kyselyyn oli mahdollista osallistua niin digitaalisesti kuin paperilomakkeella. Kysely oli selkokielinen ja sitä tuettiin myös kuvakommunikaatiolla.

Osalle asiakkaistamme kyselyyn vastaaminen on vaikeaa, joten heiltä tutut ohjaajat kysyvät palautetta ja mielipidettä säännöllisesti ohjaustyön ohessa. Asiakaille mahdollistetaan myös osallistuminen asiakasläh- töiseen Bikva-haastatteluun.

Aikuisten asumispalveluiden asiakkaista 43 prosenttia osallistui asiakaskokemuskyselyyn, työllistymisen ja osallisuuden palvelujen asiakkaista 37 prosenttia, lapsi- ja perhepalveluista 32 prosenttia ja perhehoidon asiakkaista 74 prosenttia.

Asiakaskokemuskyselyssä kysyttiin halukkuutta suositella palvelua ystävälle. Kaikkien kyselyyn osallistuneiden suosittelemuus oli korkea, 8,56/10, perhehoi- dossa peräti 9,5/10.

Asiakkaamme kokivat myös tulevansa hyvin kohd- tuiksi: vastausten keskiarvo oli 4,47/5. Myös palvelu- jen tarpeenmukaisuus sai asiakkailtamme hyvän arvion 4,43/5. Asiakkaamme myös luottavat palveluumme 4,54/5 ja kokevat palvelumme vaikuttaviksi 4,51/5.

Talouden avainluvut:

- Ulkoiset tuotot: 105,1 M€ (96,7 M€, vuonna 2020)
- Liiketulos: 8,1 M€ (6,4 M€)
- Liiketulos-%: 7,7 % (6,6 %)

Keskeiset saavutukset vuonna 2021

Rinnekodissa asumisverkoston uudistaminen jatkui ja Espoon Viherlaaksoon avautuivat kehitysvammaisille ai- kuisille tarkoitetut kodit Sointu ja Säde. Rinnekodin val- takunnallinen kasvu myös jatkui lapsi- ja perhepalvelujen laajentuessa Vaasaan ja Ouluun. Molemmille paikkakun- nille avasimme lasten pienryhmäkodit ja lisäksi Ouluun lasten sijaishuollon erityisyksikön Kasvunkoti Kanervan.

Diakonissalaitoksen sijaishuollon intensiivihoidon yk- sikkö Paletti avautui myös Helsingin Pitäjänmäellä. Uu- distumisen ja valtakunnallistumisen rinnalla myös vanho- jen yksiköiden toimintaa vakautettiin, tehtiin remontteja ja panostettiin viihtyvyyteen. Osana omavalvontasuun- nitelmaa kaikissa lastensuojelupalvelua tarjoavissa yksi- köissämme tehtiin hyvänkohtelusuunnitelmat.

Kehitimme palvelujamme sisäisessä projektissa, joka jatkui edelliseltä vuodelta. Kehittämisen tavoitteena on mallintaa palvelut, kuvata ohjaustyön toimintatavat ja sitä kautta lisätä palvelujen laatua ja hyvää asiakaskoke- musta. Mallintamiseen on osallistunut erilaisin fasilitoin- nin menetelmien kautta henkilöstöä, palvelunkäyttäjiä ja heidän omaisiaan. Erilaisia pilotteja ja kehittämisprojek- teja on lisäksi toteutettu mm. Tikoteekin, Pesäpuu ry:n, Memocaten, WorkPilots, Lyftan, Causaluksen, Kehitys- vammaliiton ja Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa.

Henkilöstön tunnetaitojen hallintaan kehitettyä Tunne peliä on päässyt pelaamaan noin neljäsosa koko hen- kilökunnasta. Huomioivan yhdessäolon malli (HYP) on tapa olla vuorovaikutuksessa paljon tukea tarvitsevien ihmisten kanssa. HYP otettiin käyttöön yksiköissämme.

Kehitysnäkymät

Asumisverkoston uudistaminen saatetaan loppuun vuoden 2022 loppuun mennessä, jolloin voimme tar- jota kaikille asukkaillemme nykyvaatimukset täyttä- vät kodit. Valtakunnallinen laajentuminen jatkuu, kun toimintamme käynnistyy vuoden 2022 alussa Jyväskyläs- sä, Porissa ja Turussa. Vahvistamme markkina-ase- mamme myös pääkaupunkiseudulla, jonne on rakentu- massa uusia asumisyksiköitä niin lapsille, nuorille kuin aikuisille kehitysvammaisille henkilöille. Yhtenäistämme ja sujuvoitamme liiketoimintojen prosesseja parantaak- semme palveluiden tasalaatuisuutta sekä vahvistaak- semme henkilöstö- ja asiakaskokemusta. Kehitämme vieraanvaraista perehdytystä ja otamme käyttöön uusia tietojärjestelmiä sujuvoittamaan arjen työtä.

Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy

Diakonissalaitoksen Hoiva on ikääntyneiden ja erityis- ryhmien asiantuntija. Olemme yhteiskunnallinen yri- tys sekä asumis-, päihde- ja hoivapalveluiden vastuulli- nen tuottaja. Tarjoamme luotettavia ja ammattitaitoisia sote-palveluita tällä hetkellä mm. pääkaupunkiseudun, Keravan, Jyväskylän, Tampereen ja Järvenpään kaupun- geille sekä Keski-Uudenmaan sotekuntayhtymälle.

Ikääntyneiden palvelut

Palvelujamme ovat kotihoito, lyhytaikainen hoiva sekä tehostettu ympärivuorokautinen palveluasuminen. Ikäihmisten hoivakodit sijaitsevat Helsingin Kalliossa, Pitäjänmäellä ja Viikissä sekä Järvenpäässä. Asukkaita näissä yksiköissä oli 262 vuonna 2021. Tarjosimme myös kotihoidon palveluita yhteensä 1 387 asiakkaalle vuo- den aikana.

Asunto ensin -asumispalvelut

Tarjoamme tuettua asumista, palveluasumista, tehos- tettua palveluasumista, vaativaa tehostettua palveluasu- mista sekä hajautettua asumista Asunto ensin -periaat- teella, eli asunto on perusoikeus, jota ei tarvitse ansaita.

Tarjosimme tuettua asumista 279 henkilölle, joilla asunnottomuus on pitkittynyt tai uhkaa pitkittyä. Lisäksi tarjosimme palveluasumista 31:lle pääsääntöisesti alle 65-vuotiaalle henkilölle, joilla on eriasteisia fyysisiä tai psyykkisiä toimintarajoitteita. Tehostettua palveluasu- mista tarjosimme 263:lle, pääsääntöisesti alle 65-vuoti- aalle monisairaalle ja/tai päihteitä käyttävälle henkilölle.

Asumispalveluja tuotamme pääkaupunkiseudulla ja Järvenpäässä. Lisäksi Kotona-palvelumme tuotti liik- kuvaa tukea 34 asukkaan kotiin. Hajautetussa asumi- sessa asui yhteensä 55 asiakasta.

Hätämajoitusta tarjosimme 496:lle päihteitä käyttä- välle helsinkiläiselle sekä 346 paperittomalle.

Päihdepalvelut

Palvelujamme ovat opioidikorvaushoito, avohuumehoito sekä sosiaali- ja terveysneuvonta. Helsingissä tarjoamme opioidikorvaushoitoa kuntouttavien ja haittoja vähentävien tavoittein (Breikki Helsinki) ja Tampereella hoidontarpeen arviointia, opioidikorvaushoitoa sekä palveluohjausta (Breikki Tampere). Molemmista yksiköissä oli noin 200 asiakasta.

Keskeiset avainluvut

- Asiaksmäärät: Kotihoito 1 387, hoivakodit n. 600, päihdepalvelut n. 400.
- Toimipisteiden määrä: Hoivakoteja 13, tuetun asumisen yksiköitä 4, liikkuvan tuen yksikkö 1, häntämajoitusyksiköitä 2, päihdepalveluyksiköitä 2.
- Hankkeet: Hoivalla oli kuluneena vuonna kaksi ESR-hanketta (Kyvyt ja Valsku), joissa kehitetään valmentavaa ja yhteisöllistä sosiaalista kuntoutusta heikoimmassa työmarkkina-asemassa oleville kansalaisille.
- Henkilöstömäärä: 550 (Diakonissalaitoksen Hoiva)
- Hyvinvointikysely: 209 vastausta, vastausprosentti 44,2%, kokonaiskeskiarvo 3,76. Hyvinvointi ja osaaminen 3,82, Johtaminen ja kulttuuri 3,59 ja Työyhteisön toimivuus 3,89. Suosittelevuus (NPD) 0 (Koko konsernissa 13, vaihteluväli -100-100).
- Asiakaskokemuskysely: Palveluiden kokonaisarvosana 4,0 (3,87 v. 2020) Nettosuositteluindeksi 32 (25 v. 2020), hoivakodeissa 58. Suosittelevuus 7,83/10, Kokemus kohdatuksi tulemisesta 3,78/5, Kokemus palvelujen tarpeenmukaisuudesta 3,91/5, Luottamuksen kokemus 3,87/5 ja Koettu vaikuttavuus 3,77/5.

Talouden avainluvut:

- Ulkoiset tuotot: 38,8 M€ (34,2 M€, vuonna 2020)
- Liiketulos: - 0,1 M€ (- 0,5 M€)
- Liiketulos-%: -0,4 % (-1,5 %)

Keskeiset saavutukset vuonna 2021

Helsingin kanssa saimme kolme merkittävää sopimusta, joista uutena ostopalvelusopimus mielenterveysasiakaiden asumispalveluista. Lisäksi pääkaupunkiseudulla on useita kuntia, jotka ovat tehneen meiltä suorahankintoja ja monet näistä asiakkaista siirtyivät kilpailutusten kautta ostopalvelusopimusasiakkaksemme v. 2021. Hoivakoti Myllyn neljäs ryhmäkoti avattiin elokuussa. Vaativaa tehostettua palveluasumista tarjoava Hia avattiin syksyllä ja molemmat uudet yksiköt täyttyivät nopeasti. Palveluillemme on erittäin hyvä kysyntä, mutta haasteita on aiheuttanut henkilöstön saatavuus.

Päihdepalveluissa Helsingin kaksi erillistä yksikköä yhdistyivät onnistuneesti Breikki Helsingiksi. Yksikkö muutti samalla uusiin toimitiloihin Helsingin Metsälään. Breikki Tampere muutti isompiin toimitiloihin Hatanpään puistosairaalan yhteyteen. Marraskuussa juhlistimme Diakonissalaitoksen opioidikorvaushoidon 20-vuotista taivalta.

Vuosi 2021 oli Hoivalla turvallisuuden teemavuosi. Hyvinvointikyselyn mukaan henkilöstön koettu turvallisuuden tunne on lisääntynyt.

Syksyllä avasimme oman sijaisyksikön, jossa työskenteli vuoden lopussa vajaat kymmenen työntekijää. Satsasimme koko työryhmiä koskeviin yhteisiin koulutuksiin, kuten kinestetikkaan sekä mielenterveys- ja päihdealan ammattitutkintoon.

Kesällä avasimme Alppikorttelin asukkaille, työntekijöille ja naapureillemme tarkoitetun Korttelikeidas-puutarhan. Kehitimme naapurustotyötä konsernin naapurustotyön ryhmässä. Diakonissalaitoksen Hoiva organisoivat yhdessä Diakonia- ja sosiaalinen vastuu -toimialueen kanssa Asunnottomien yö -tapahtumia konsernissa. Nuorten asunnottomuutta käsittelevä tiedotteemme tuotti noin 30 mediaosumaa.

Kehitysnäkymät

Tavoitteenamme on laajentua päihdepalveluissa ainakin yhdelle uudelle hyvinvointialueelle ja laajentaa Asunto ensin -toimintaa. Lisäksi luovumme liikkuvasta kotihoidosta.

Kehitämme naapurustotyötä yhä ennaltaehkäisevämmäksi ja dialogisia konfliktinratkaisumalleja erityisesti Asunto ensin- ja päihdepalveluissamme. Vakiinnutamme työtoiminnan osaksi toimintaamme.

Uudistamme Hoivan päihde- ja toiminnallisten riippuvuuksien strategian.

Kehitämme varahenkilöjärjestelmää ja selvitämme mahdollisuutta palkkausjärjestelmän uudistamiseen varmistaksemme työvoiman riittävän saatavuuden.

Kehitämme vieraanvaraista perehdytystä ja otamme käyttöön uusia tietojärjestelmiä sujuvoittamaan arjen työtä. Yhtenäistämme ja sujuvoitamme liiketoimintojen prosesseja parantaaksemme palveluiden tasalaatuisuutta sekä vahvistaaksemme henkilöstö- ja asiakaskokemusta.

Caritas Palvelut Oy

Caritas Palvelut tarjoaa monipuolisia asumis- ja terveyspalveluja sekä kotiin vietäviä palveluita erityisesti ikäihmisille, vammaisille ja kehitysvammaisille henkilöille Pohjois-Suomessa; Oulussa ja Rovaniemellä 40 eri kunnalle ja/tai kuntayhtymälle.

Asumisen tuen palvelut ikääntyville ja vammaisille

Caritas tarjoaa asumisen tuen palveluita vanhuksille, vaikeavammaisille ja kehitysvammaisille henkilöille. Asumisen tuen palveluita tarjottiin vuoden lopussa Oulussa 9 vaikeavammaisten palveluasumisyksiköissä, 4 kehitysvammaisten tehostetussa palveluasumisyksikössä ja 5 ikäihmisten palvelukodissa. Caritas Rovaniemi tarjosi asumisen tuen palveluita kehitys- ja vaikeavammaisille henkilöille.

Kotiin vietävät palvelut

Kotihoitoa tuotettiin kolmessa tiimissä Caritasen palvelutaloissa. Kotihoito tarjoaa asukkailla säännöllistä kotipalvelua, kotisairaanhoidoa ja turvapalvelua. Yöaikaista turvapalvelua tuotettiin myös Oulun Palvelusäätiölle. Suurin osa asiakkaista maksaa palvelun Oulun

kaupungin myöntämällä palvelusetelillä. Kotihoito on myös Oulun kaupungin kotihoidon ostopalvelutuottaja.

Sairaala

Caritaksen 27-paikkainen sairaala tarjoaa lyhytaikaista vuodeosastohoitoa, kuntoutusta ja saattohoitoa. Pääasiallisesti vuoden 2021 aikana on hoidettu oululaisia potilaita. Sairaala sai toiminnalle jatkosopimuksen vuosille 2022 ja 2023 sekä optiot vuosille 2024 ja 2025 Oulun kaupungin kilpailutuksessa.

Ateriapalvelut

Ateriapalveluilla on Oulussa kaksi ravintolaa, kahvila ja Rovaniemellä yksi ravintola. Päivittäinen aterioita valmistuu palveluasumisen asukkailla sekä lounasruokailijoille noin 500. Koronan vaikutukset näkyvät edelleen ravintoloiden toiminnassa. Kahvila Helmen toiminta Tuiran hyvinvointikeskuksessa päättyi syyskuussa. Loppuvuodesta Rovaniemen ravintola jouduttiin sulkemaan väliaikaisesti henkilöstöpulan vuoksi.

Siivouspalvelut

Caritaksen siivouspalvelut vastasivat Caritas Palvelujen toimitilojen siivouksista. Lisäksi siivouspalvelut tekivät kiinteistöjen porrassiivouksia ja tarjoavat kotisiivouksia ja pyykkipalveluita yksityisille asukkailla Caritasen hallintoimien palvelutalojen asukkaille. Syksyn yhteistoimintaneuvotteluissa siivouspalvelut päätettiin ulkoistaa, mutta koska sopivaa jatkajaa toiminnalle ei saatu, toimintaa päätettiin jatkaa tehostamistoimenpiteiden jälkeen omana toimintana. Kotisiivous- ja pyykkipalvelut ovat jatkossa kotihoidon tukipalvelu.

Keskeiset avainluvut 2021 lopussa:

- Asiakaspakat/-määrät: Vammaisten asumispalveluissa 262, vanhusten tehostetussa palveluasumisessa 95, kotihoidossa 297, henkilökohtaisen avun palveluissa 101 ja sairaalassa asiakaspakkoja 27.
- Toimipisteiden määrä 25
- Henkilöstömäärä 558 (Caritas Palvelut)

- Henkilöstökokemuksen tulos: kokonaistuloksen keskiarvo oli 3,66/5. Hyvinvointi ja osaaminen oli 3,64, Johtaminen ja kulttuuri 3,55, Työyhteisön toimivuus 3,85.
- Asiakaskokemuksen tulos: Suosittelemuus: 8,56/10. Kokemus tulleen hyvin kohdatuksi 4,45/5, Kokemus palvelujen tarpeenmukaisuudesta 4,36/5, Luottamus palveluihin 4,61/5, Kokemus palvelujen luotettavuudesta 4,48/5.

Talouden avainluvut:

- Ulkoiset tuotot: 32,2 M€ (10,2 M€, konserniin kuulumisaikana 9-12/2020)
- Liiketulos: - 1,7 M€ (- 0,3 M€)
- Liiketulos-%: - 5,3 % (- 2,9 %)

Kehitysnäkymät

Käynnistämme uutena palveluna sairaalan etäpalveluna geriatrian poliklinikan. Kotihoidossa keskitymme seniorikohteiden ja vanhusten palvelutalojen läheisyydessä asuvien asukkaiden palveluntuottamiseen liikkuvan kotihoidon sijaan. Tavoitteenamme on laajentaa vammaisten asumispalveluja Oulussa ja yhdistää liian pieniä, haavoittuvia yksiköitä isompiin kokonaisuuksiin. Yhdenäistämme ja sujuvoitamme liiketoimintojen prosesseja parantaaksemme palveluiden tasalaatuisuutta sekä vahvistaaksemme henkilöstö- ja asiakaskokemusta. Kehitämme vieraanvaraista perehdytystä ja otamme käyttöön uusia tietojärjestelmiä sujuvoittamaan arjen työtä. Kehitämme edelleen tiimejämme entistä moniammatillisemmiksi osaamisen jakamalla. Peltolan uudiskohteen suunnittelu käynnistynyt Oulussa.

Koulutuspalvelut

Suomen Diakoniaopisto (SDO) on toisen asteen oppilaitos ja kouluttaa ammattilaisia terveys-, sosiaali-, kasvatust-, hyvinvointi- ja palvelualoille. Ammatillisen perus- ja lisäkoulutuksen ohella SDO:n palvelutarjontaan kuuluu tutkintoja edeltävää koulutusta sekä matalan kynnyksen yksilö- ja ryhmätoimintaa koulutukseen osallistumisen, kuntoutumisen ja työllistymisen edistä-

miseksi. Yhdessä Lahden Diakoniaopiston ja Oulun Diakoniaopiston säätiön sekä Suomen Kosmetologien Yhdistyksen Opiston säätiön kanssa perustettu yleishyödyllinen osakeyhtiö Suomen Diakoniaopisto Oy (SDO) päätti viidennen toimintavuotensa.

Strategiansa mukaisesti SDO on työelämälähtöisen pedagogiikan edelläkävijä, joka erottuu kilpailijoistaan asiakkaidensa ja opiskelijoidensa välittävällä ja aidolla kohtaamisella. Strategian tuloksellisempaa toteuttamista varten kertomusvuoden aikana uudistettiin johtamisjärjestelmää ja vahvistettiin viestinnän osaamista ja roolia erityisesti ulkoisessa viestinnässä. Merkittävimpinä koulutuspoliittisina uudistuksina olivat uuden oppivelvollisuuslain toimeenpano sekä tutkintoja edeltävien koulutusten kokonaisuudistuksen (TUVA) käynnistäminen. Työelämäyhteistyössä korostui yhteistyö sosiaali- ja terveysalan toimijoiden kanssa ratkaisujen löytämiseksi alan työvoimapulaan. Koronaviruksesta johtuvan pandemian vuoksi iso osa koulutus- ja muista palveluista toteutettiin erilaisin etä- ja hybridiratkaisuin.

Toimintavuoden aikana SDO:n opiskelijamäärä ylitti 4 000 opiskelijaa ja valtionosuusrahoituksen perusteena oleva tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä nousi 1 927 opiskelijavuoteen. Volyymia kasvatti Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) lisäsuoritepäätöksellä vuonna 2020 myöntämät 70 opiskelijavuotta kohdennettuna lähihoitajakoulutukseen. Toteutunut opiskelijavuosimäärä oli noin 2 200 ja ylitti näin ollen noin 10 %:lla rahoituksen perusteena olevat opiskelijavuodet.

Henkilöstön määrä on 253. SDO:n opiskelijoista noin 40 % on muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvia. Maahanmuuttajat ovat iso osa opiskelijakuntaa ja hankkeiden asiakkaita. Hanketoimintaa tehdään yhteistyössä muiden oppilaitosten ja työelämän toimijoiden kanssa. Kertomusvuonna SDO käynnisti Oikeus osata -hankekokonaisuudessa kaksi omaa verkostohanketta ja osallistui kolmeen hankkeeseen osatoteuttajana.

Kertomusvuoden aikana SDO osallistui ammatillisen koulutuksen laatupalkintokilpailuun erityisteesmalla tasa-arvo ja yhdenvertaisuus. Kilpailussa SDO sijoittui toiseksi ja sai Opetus- ja kulttuuriministeriön kunniamaininnan.

SDO investoi toimintavuotensa aikana toimitiloihinsa noin 0,3 milj. €. Merkittävimmät investoinnit tehtiin Lahden kampukselle.

Diakonissalaitoksen koulutustehtävään kuuluvasta diakoniatyöntekijöiden koulutuksesta huolehtii osakkuusyhtiö Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy.

4. Toiminnan tulos

Konsernin varsinaiseen toimintaan kuuluvat säätiön yleishyödyllinen toiminta ja konsernin liiketoiminnat. Konsernin varsinaisen toiminnan tuotot nousivat selvästi. Vuodet 2021 ja 2020 eivät ole aivan vertailukelpoisia, koska Caritas Palvelut Oy hankittiin konserniin elokuussa 2020, minkä jälkeen Caritas Palvelut Oy:n tuotot ovat mukana konsernin luvuissa. Sama koskee konsernin tuloseriä. Säätiökonsernin varsinaisen toiminnan tulos oli 0,1 miljoonaa euroa ylijäämäinen (4,8 miljoonaa euroa vuonna 2020).

Säätiökonsernin tilikauden tulos oli 17,6 miljoonaa euroa ylijäämäinen (7,3 miljoonaa euroa ylijäämäinen vuonna 2020).

Investoinnit ja omavaraisuus

Konsernin omavaraisuusaste oli 82 % vuoden 2021 lopussa (82 % vuonna 2020), näin säätiökonsernin kirjanpitoarvoin lasketulle omavaraisuusasteelle asetettu 60 %:n tavoite ylittyi. Konsernitaseen loppusumma oli 397,6 miljoonaa euroa (376,9 miljoonaa euroa 2020).

Toimintavuonna tehtiin investointeja 13,8 miljoonaa euron edestä (12,7 miljoonaa euroa 2020). Investoinnit

kohdistuivat lähinnä Helsingin Kauppalantiella sijaitsevan As Oy:n uudisrakennukseen, Alppikadun hallintorakennuksen saneeraukseen sekä Rinnekodin käyttöön Helsinkiin rakennettavaan uudisrakennukseen.

5. Varallisuus (kiinteistöt ja sijoitukset)

Säätiön varallisuus koostuu kiinteistöistä, konserniyhtiöiden osakkeista ja sijoitusarvopapereista. Säätiön varallisuutta hoidetaan huolellisesti ja suunnitelmallisesti. Toimitila- ja asuntokannasta konsernin omien toimintojen käytössä on selvästi yli puolet.

Kiinteistövarallisuus

Diakonissalaitoksen kiinteistöomaisuuden markkina-arvo ja vuokratasot selvitettiin ulkopuolisen kiinteistökonsultin toimesta alkuvuodesta 2020. Säätiön ja sen tytäryhtiöiden omistuksessa on rakennuksia yhteensä noin 152.000 brm² ja metsäaluetta noin 696 ha, joista noin 555 ha metsätalouskäytössä. Kiinteistöomaisuuden markkina-arvo rakennettujen kiinteistöjen osalta oli selvityksen mukaan vuonna 2020 noin 150 miljoonaa euroa ja metsäomaisuuden markkina-arvo on noin 3 miljoonaa euroa.

Rakennettu kiinteistöomaisuus koostui säätiön ja tytäryhtiöiden omistamista kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiöistä, suorista kiinteistöomistuksista sekä erillisistä asunto-osakkeista ja osakeomistuksista.

TOIMINNAN TULOS

Avainluvut t€	Konserni			Säätiö		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Varsinaisen toiminnan tuotot	214 203	179 479	116 289	124 699	115 369	69 550
Varsinaisen toiminnan tulos	126	4 823	36 050	44	851	33 700
Tilikauden tulos	17 557	7 318	96 010	18 499	5 363	94 091
Omavaraisuusaste %	82 %	82 %	83 %	90 %	90 %	92 %

Säätiöllä oli vuoden lopussa voimassa olevia vuokrasopimuksia yhteensä 2 571 kpl, sisältäen ulkoiset- ja konsernin sisäiset sopimukset. Kiinteistöjen keskimääräinen käyttöaste oli noin 85 %

Toimintavuonna säätiön merkittävimmät kiinteistöinvestoinnit ja -projektit olivat:

- As Oy Helsingin Kauppalaantie 36:n vanha rakennus purettiin ja tontille valmistui 1.9.2021 46 asunnon uudiskohde, joka vuokrattiin täyteen loppuvuoden aikana.
- Alppikadun hallintorakennuksen toimitilauudistushanke, jossa henkilöstön työskentelytilat ajanmukaistetaan vastaamaan nykyisiä toimitiloille asetettuja vaatimuksia.
- Helsingin Malminkartanoon ryhdyttiin rakentamaan Rinnekodille noin 30 asiakaspaikka käsittävää yksikköä.

Toimenpiteitä kiinteistöjen ylläpitokulujen sopeuttamiseksi sekä omaisuusluokan kannattavuuden parantamiseksi jatkettiin. Toimenpiteet kohdistuivat erityisesti säätiön Lakistossa sijaitseviin kiinteistöihin. Toteutimme vuoden aikana myös muutamia Rinnekodin kasvustrategiaa tukevia uudisrakennusten vuokrauksia.

Sijoitusarvopaperit

Sijoitusomaisuudella tarkoitetaan omaisuutta, joka ei ole varsinaisen toiminnan välittömässä käytössä vaan, jonka tuottoa käytetään säätiön varsinaisen toiminnan rahoittamiseen. Varat on sijoitettu suunnitelmallisesti ja sijoittamista ohjaa hallituksen vuosittain hyväksymä sijoituspolitiikka. Siinä määritellään sijoitustoiminnan periaatteet ja tavoitteet, sallitut varallisuuslajit, sijoitusten allokaatio ja liikkumavara allokaation sisällä, riskit sekä sijoitusten seuranta ja raportointi. Lisäksi suunnitelmassa on määritelty vastuullisen sijoittamisen periaatteet sekä sijoitustoimintaan liittyvien toimielinten, toimihenkilöiden sekä ulkopuolisten varainhoitajien valtuudet.

Säätiön varat on sijoitettu sijoituspolitiikan mukaisesti hajauttaen. Säätiö kilpailutti käytettävät varain-

hoitoyhtiöt syksyllä 2019 ja kilpailutuksen perusteella säätiö on sijoittanut sijoitusvarallisuutensa viiteen ns. täyden valtakirjan sijoitussalkkuun, jotka ovat eri varainhoitoyhtiöiden hoidettavana. Sijoituksista saatava tuotto käytetään säätiön tarkoituksen mukaisen toiminnan rahoittamiseen.

Säätiö arvostaa 1.1.2018 lähtien sijoitusomaisuuden hankintahintaan tai tätä alempaan käypään arvoon. Mahdolliset arvonalentumiset kirjataan tulosvaikutteisesti. Toimintavuoden lopussa säätiön sijoitusarvopereiden markkina-arvo oli noin 223 miljoonaa euroa (190 M€ vuoden 2020 lopussa).

Hallinto

Säätiön toiminta perustuu säätiölakiin, säätiön sääntöihin ja hyvään hallinnointitapaan. Säätiön hallintoelimiä ovat hallitus ja toimitusjohtaja. Lisäksi säätiössä toimii sääntöihin perustuva valtuuskunta, joka nimittää hallituksen jäsenet ja puheenjohtajan.

Säätiön hallitus nimittää toimitusjohtajan ja voi muuttaa säätiön sääntöjä kuultuaan asiasta valtuuskuntaa ja sisarnevostoa tai sitä edustavaa yhteisöä.

Säätiö julkaisee selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä erillisenä dokumenttina.

Lähipiiritoimet Diakonissalaitoksella

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr noudattaa säätiölain, sääntöjensä ja viranomaisohjeistuksen ohella Säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunnan vuonna 2015 julkaisemaa ohjetta Säätiön hyvä hallinto. Hallitus on hyväksynyt niihin perustuen laaditun lähipiiriohjeen, joka on edellisen kerran tarkastettu ja hyväksytty säätiön hallituksen toimesta 7.12.2021. Säätiön lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, säätiön johto ja tilintarkastajat perheenjäsenineen. Säätiön johdolla tarkoitetaan johtoryhmän jäseniä sekä muita johtajia, joille säätiön hallitus on myöntänyt oikeuden edustaa säätiötä.

Lähipiiritoimella tarkoitetaan lähipiiriin kuuluvien kanssa tehtyjä oikeustoimia niiden kohteista tai nimikkeistä riippumatta. Oikeustoimi voi olla vastikkeellinen tai vastikkeeton. Oikeustoimia voivat olla esimerkiksi lähipiirin saamat palkat ja etuudet, lainan tai avustuksen antaminen, palveluiden ostaminen lähipiiriin kuulvalta tai erilaiset sopimukset. Lähipiiritoimia seurataan säätiön toiminnassa aktiivisesti ja mahdolliset lähipiiritoimet huomioidaan kaikessa päätöksenteossa. Lisäksi vuosittain toteutetaan lähipiirikysely säätiön lähipiiriin kuuluville henkilöille.

Säätiön konserniyhtiöiden kanssa tekemät lähipiiritoimet arvostetaan käypään arvoon, joka määritellään markkinatilanteen selvitykseen, omaan asiantuntemuk-

seen ja tarvittaessa ulkopuoliseen asiantuntijalausuntoihin perustuen. Hallituksen jäsenille ja tilintarkastajille maksettavat palkkiot ja johdon palkkaus ovat kohtuullisia eivätkä poikkeava tavanomaisesta.

Diakonissalaitos ei tee lähipiirin kanssa tavanomaisuudesta poikkeavia oikeustoimia, elleivät ne edistä säätiön tarkoitusta ja etua. Ehtojen tulee olla silloin samat kuin ulkopuolisten kanssa tehtävissä oikeustoimissa. Lähipiirin kanssa tehdyt säätiön edun mukaiset merkittävät oikeustoimet tai tavanomaisuudesta poikkeavat oikeustoimet päättää hallitus tai toimitusjohtaja toimivaltansa puitteissa. Lähipiiritoimia seuraa hallituksen ja toimitusjohtajan ohella tehtävänsä puolesta säätiön johto ja taloushallinto.

LÄHIPIIRITAUUKKO

TOIMET JA TALOUDELLISET EDUT (euroa)	LÄHIPIIRISUHTEN LUONNE				
	1	2	3	4	5
A Johdon palkat ja palkkiot	-	611 825	1 736 481	-	-
B Sopimukset	5 241 197	-	8 160	-	-
C Myönnetty tuki	-	-	-	-	-
D Annetut lainat, vastuut ja vastuusitoumukset	11 936 227	-	-	-	-

Selvitykset taulukkoon

- 1 Diakonissalaitoksen tytäryhteisöt ja -säätiöt
- 2 Diakonissalaitoksen tai 1-kohdassa mainittujen organisaatioiden hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, tämän sijainen ja tilintarkastaja
- 3 Diakonissalaitoksen konsernin johtoryhmä ja muut edustamisoikeutetut johtajat
- 4 1.-3. kohdassa tarkoitettujen henkilön perheenjäsenet
- 5 1.-4. kohdassa tarkoitettujen henkilöiden määräysvallassa oleva yhteisö tai säätiö

Kuvaus lähipiiritoimista vuonna 2021

- A2 Säätiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja tämän sijaisen sekä tilintarkastajan palkat tai palkkiot
- A3 Säätiön johtoryhmän ja niiden johtajien, joilla on säätiön edustamisoikeus, palkat. Ryhmään kuului vuoden 2021 aikana yhteensä 18 henkilöä, osa osan vuotta ja osa koko vuoden (2020:19 henkilöä).
- B1 Säätiö tuottaa konserniyhtiöilleen hallintopalveluita markkinaehtoisin hinnoin
- B3 Johtoryhmän jäsen vuokrasi asunnon säätiön tytäryhtiöltä tavanomaisin ehdoin ja markkinaehtoisella vuokralalla.
- D1 Säätiö on antanut lainaa konserniyhtiöilleen.

6. Toimintaympäristön kuvaus ja riskit

Ikääntyneiden, vammaisten, kehitysvammaisten sekä päihde- ja mielenterveyskuntoutujien palvelumarkkina Diakonissalaitoksen toiminta-alueella kasvaa väestön ikääntymisen ja kaupungistumisen vauhdittamana. Koronapandemian pitkittymisellä on ollut merkittävä vaikutus toimintaympäristöömme. Kansantalouden korjaantuu hitaasti koronapandemian jälkeen ja luottamus talouteen paranee vasta kun pandemian jäljet on korjattu. Hoiva-alan työvoimapula jatkuu ja se on haaste kaikille alan toimijoille ja koko yhteiskunnalle. Suomi kansainvälistyy ja väestö monimuotoistuu: asiakkaat, työntekijät ja opiskelijat edustavat yhä laajemmin eri kulttuureita, taustoja ja identiteettejä. Strategiaprosessissamme havaitsimme, että eriarvoistuminen lisääntyy yhteiskunnassamme ja Diakonissalaitoksen palveluille niin yleishyödyllisessä toiminnassa kuin sote-liiketoiminnan puolella tulee olemaan kysyntää. Liiketoimintastrategiassa määrittelimme, että tulemme valtakunnallistumaan ja tavoitteemme on olla kaupungistuvan Suomen palveluntuottaja kaikilla hyvinvointialueilla.

Riskienhallinta

Riskienhallinnassa pyritään ehkäisemään ja pienentämään riskejä suorittamalla kohdennettuja toimenpiteitä, vahvistamalla toimintakykyä ja lisäämällä riskitietoisuutta. Konsernin operatiivisen toiminnan suurimmat riskit syntyvät pääosin julkisen sektorin kestävyysvaajeesta ja kiristyneestä hintakilpailusta sekä sijoitus-toiminnan osalta globaalisti nopeasti muuttuvasta markkinatilanteesta.

Myös koulutetun, pätevän ja motivoituneen henkilöstön riittävyys on välttämätöntä varmistaa tulevaisuudessa, jotta toimintaa voidaan harjoittaa laadukkaasti ilman häiriöitä.

- Henkilöstön saatavuus ja henkilöstön pysyvyys on Diakonissalaitoksen liiketoiminnoille ensiarvoisen tärkeää. Pätevän henkilöstön saanti on vaikeutunut viime aikoina ja henkilöstötilanteen edelleen

vaikeutuminen voi pahimmillaan johtaa asiakaspaikkojen pitämiseen tyhjänä tai uusien yksiköiden avausten lykkäämiseä.

- Kuntien ja tulevien hyvinvointialueiden talouden heikkeneminen voi johtaa supistuviin ostoihin ja avustuksiin sekä hintapohjaisiin kilpailutuksiin tai alhaisiin kattohintoihin. Tilaajien vaatimukset ovat kasvaneet, osaavan työvoiman ja sopivien tilojen saatavuus on vaikeutunut ja kustannukset nousseet, mutta kustannuskasvua on vaikea siirtää hinnoitteluun. Kilpailutusten epävarmuudet voivat johtaa asiakasmenetyksiin ja asiakaspaikkojen vakaakäyttöön tai heikkokatteisuuteen, ja siten heikentää tulosta.
- Sote-uudistus lisää palveluntuottajien liiketoiminta- ja kiinteistöriskiä. Sote-uudistuksen jälkeen julkisen sektorin rooli palvelun tuottajana saattaa kasvaa. Laki velvoittaa Hyvinvointialueita huolehtimaan siitä, että ne kykenevät kaikissa olosuhteissa kantamaan vastuun palveluiden järjestämisestä. Tilaaja voi pyrkiä lisäämään oman tuotannon osuutta palveluissa, joissa ostopalveluiden osuus on tällä hetkellä korkea. Hyvinvointialue voi lisätä omaa tuotantoaan palvelutarpeen kasvun myötä tai irtisanoa nykyisiä ostopalvelusopimuksia.
- Hankerahoituksen osalta tulevaisuuden näkymiä varjostaa Veikkausvoittovarojen siirtäminen valtion budjettiin ja siten myös hankerahoituksen kanavoiminen budjetin kautta. Diakonissalaitos kannattaa tehtyä päätöstä, mutta päätös saattaa tulevaisuudessa vähentää järjestöille annettavaa rahoitusta pysyvästi. Diakonissalaitoksen kannalta tilanne haastaa meitä perehtymään entistäkin aktiivisemmin muihin hanketoiminnan rahoitusmahdollisuuksiin. Lisäksi hankerahoituksen lyhytaikaisuus on riski toimintoille, jotka ovat luonteeltaan jatkuvia.
- Säätiö on vuoden 2021 aikana hajauttanut sijoituksiaan niin maantieteellisesti kuin eri instrumentteihin. Markkinatilanteen yhä nopeammat muutokset sekä matala korkotaso vaikuttavat kuitenkin koko sijoitusomaisuuden arvoon sekä tule-

viin tuottomahdollisuuksiin. Säätiön omaisuuden huolellinen hallinta on keskeisessä asemassa Diakonissalaitoksen tulevaisuuden toiminnan ja talouden varmistamisessa.

- Toimiminen haastavien asiakasryhmien kanssa vaatii asuntoihin, toimitiloihin, kiinteistöihin, henkilöstöön ja ympäristöön kohdistuvien turvallisuus- ja vahinkoriskien erittäin aktiivista hallintaa. Konsernissa on toteutettu monia turvallisuuteen liittyviä parannuksia koskien niin työkaluja, järjestelmiä, koulutuksia kuin arjen ohjeistuksia ja työkäytäntöjä. Turvallisuuden parantaminen ja poikkeamien käsittely on jatkuva oppimis- ja kehittämisprosessi.
- Toiminnan digitalisoiminen on sekä riski että mahdollisuus. Palvelumme ovat enenevästi riippuvaisia tietojärjestelmien, tietoliikenteen ja pilvipalveluiden ympärivuorokautisesta toimivuudesta. Tietoturva- ja tietosuojariskit kasvavat toiminnan muuttuessa teknologiapainotteisemmaksi. Palvelumme myös edellyttävät sensitiivisen asiakas- ja henkilötiedon käsittelyä. Siksi on panostettava henkilöstön kouluttamiseen ja valmiuksiin vastata esimerkiksi tiedon käsittelyn, sosiaali- ja terveydenhuollon sähköisten palveluiden hyödyntämisen sekä EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) vaatimuksiin.
- Korona-viruksen muuntautuminen aiheuttaa riskin toteutetuista rokotuksista huolimatta. Diakonissalaitoksen asiakkaat ovat erityisryhmiä ja siten erityisen haavoittuvia sairauden osuessa kohdalle. Lisäksi henkilöstön laajamittainen sairastuminen virustautiin samanaikaisesti aiheuttaisi ongelmia ja vaatii erityisjärjestelyitä, jotta Diakonissalaitos kykenisi takamaan laadukkaan hoidon myös tässä tilanteessa. Diakonissalaitos seuraa tilannetta yhteistyössä eri viranomaisten kanssa ja ohjeista henkilöstöään, asiakkaitaan ja omaisiaan ajantasaisesti.
- Diakonissalaitokselle sen maine ja brandi ovat tärkeitä ja arvokkaita ja haluamme vaalia hyvää mainettamme. Diakonissalaitos on toiminut heikommassa asemassa olevien henkilöiden ja ryhmien

puolustajana jo yli 150 vuoden ajan. Diakonissalaitos tunnetaan laadukkaana ja korkean eettisen ja moraalisen omantunnon omaavana toimijana. Diakonissalaitos on yhteiskunnallinen yritys ja käyttää kaikki toiminnastaan saamat tuotot toimintansa kehittämiseen ja heikommassa asemassa olevien ihmisten auttamiseen. Erilaiset hoivakohut ja yksittäiset tapahtumat yksiköissä saattavat aiheuttaa kolhuja toimialan ja Diakonissalaitoksen maineeseen ja siten haitata toimintaa. Haluamme toimia avoimesti, rehellisesti ja laadukkaasti tekemiemme sopimuksiemme mukaisesti ihmisarvoa kunnioittaen.

- Helmikuussa 2022 käynnistynyt Venäjän ja Ukrainan välinen sota on jo pudottanut eri sijoitusinstrumenttien arvoa merkittävästi sekä nostanut energian hintaa. Venäjää vastaan asetetut pakotteet heikentävät pitkittyessään myös länsimaiden talouksia. Sodan vaikutukset ovat taloudellisesti negatiivisia Diakonissalaitokselle, mutta niiden arviointi on tällä hetkellä vaikeaa. Diakonissalaitoksen sijoitukset Venäjälle, Valko-Venäjälle ja Ukrainaan ovat pieniä ja ovat suuruudeltaan alle 0,5 % arvopaperiportfolion arvosta. Diakonissalaitos varautuu kaikilla käytettävissä olevilla keinoilla auttamaan sodasta kärsiviä niin Ukrainassa kuin Suomessa.
- Riskien materialisoituminen ja tuottojen heikkeneminen rajoittaisi diakoniatyötä ja mahdollisuuksia panostaa niin liiketoiminnan kuin vastikkeettoman, yleishyödyllisen työn kehittämiseen. Maine- ja osaamisriskit voisivat haitata asiakastyötä ja kykyä hankkia asiakkaita, yhteistyökumppaneita ja rahoitusta. Kestävällä pohjalla oleva toiminta on myös edellytys houkutellessa vapaaehtoisia ja yrityksiä ja yksityislahjoittajia laajasti mukaan tukemaan säätiön hankkeiden toteuttamista.

Liiketoiminnoissa kilpailukykyä ja kannattavuutta pyritään parantamaan. Asiakassuhteita ja kumppanuuksia vahvistetaan kestävämpään paremmin toimintaympäristön muutoksia. Samalla tunnustetaan haavoittuvuuksia ja lisätään organisaation joustavuutta ja muutosvalmiutta.

7. Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Konsernissa ryhdyttiin vuoden 2022 alussa rakentamaan uuden strategian toteuttamisen mahdollistavaa organisaatiota. Diakonia- ja sosiaalinen vastuu toimialan päätöksentekoa madallettiin poistamalla yksi johtamiskerros. Globaali vastuu ja lähimmäisyys -toimialue lakkautetaan ja sen toiminnot organisoidaan neljäksi hankekokonaisuudeksi suoraan toimialajohtajan alle. Vamos jatkaa edelleen omana kokonaisuutenaan toimialajohtajan alla.

Lisäksi Diakonissalaitoksen tähän asti kolme erillistä liiketoimintaa yhdistyvät huhtikuun alusta yhdeksi liiketoiminnaksi, joka palvelee jatkossa asiakkaitamme kolmella maantieteellisellä alueella.

8. Tulevaisuuden näkymät

Luodessamme yhdessä henkilöstön ja eri sidosryhmiemme kanssa Diakonissalaitoksen uutta strategiaa vuosille 2021-2024 totesimme, että diakoniatyölle, yleishyödyllistä toimintaa ja yhteiskunnallisen yrityksen periaatteiden mukaisesti sote-palveluja tuottavalle valtakunnallistuvalla toimijalle on tarvetta entistä enemmän tämän päivän Suomessa. Tämänhetkinen toimintamme sijoittuu yhteensä 15 hyvinvointialueelle niiden käynnis-

työssä 2023. Strategiatyössä kirkastui myös kärkiohjelmamme, jossa keskitymme nuorten hyvinvointiin.

Ukrainan kriisi tulee vaikuttamaan toimintaamme merkittävästi sekä välittömästi että välillisesti. Humanitaarinen avustustoimintamme Ukrainan sodan haavoittuvimmassa asemassa olevien tueksi käynnistyi maaliskuussa ja valmistaudumme maahamme saapuvien turvapaikanhakijoiden vastaanottoon. Psykotraumatologian keskuksemme tulee todennäköisesti saamaan kasvavan määrän sotatraumatisoituneita asiakkaita samaan aikaan, kun keskustelemme valtionhallinnon kanssa keskuksen toiminnan rahoituksen siirtämisestä pois hankerahoituksesta valtion budjettiin. Sodan aiheuttama yleinen kustannusten nousu ja valtion kyky rahoittaa heikommassa asemassa olevien tukea saattavat merkitä uusia haasteita myös meille. Haasteena näemme myös sekä työvoimakustannusten nousun kuluvana vuonna että niiden saamisen hankintasopimuksiin uusien hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa vuoden 2023 alussa.

Koronapandemia pitkittyi ja vaikka sen kanssa opittiin ns elämään, tulee siitä toipuminen viemään aikaa. 15 vuotta sitten käynnistynyt vastuullinen toiminta Suomen suurimpana yhteiskunnallisena yrityksenä, ydinosaamisen jatkuva vahvistaminen ja kehittäminen sekä strateginen uudistuminen myötävaikuttavat siihen, että uskomme säätiökonsernin varsinaisen toiminnan tuloksen vahvistuvan jälleen vuonna 2022. Uusi diakoniatoinnan strategia, nuoriso-ohjelma ja palveluliiketoiminnan strategia innostavat meitä toteuttamaan diakonista tehtäväämme ja olemaan yhdessä rohkein.

TULOSLASKELMA

	KONSERNI (1 000 €)		SÄÄTIÖ	
	1.1-31.12.2021	1.1-31.12.2020	1.1-31.12.2021	1.1-31.12.2020
VARAINAINEN TOIMINTA				
Tuotot	214 203	179 475	124 699 122,26	115 369 315,36
Kulut	214 729	175 093	124 655 002,01	114 518 125,55
Henkilöstökulut	136 424	111 282	77 066 041,68	71 649 292,73
Poistot ja arvonalentumiset				
Käyttöomaisuudesta ja kons. liikearvosta	7 696	6 629	3 842 599,65	3 717 623,71
Muut kulut	69 589	57 033	42 740 428,59	39 064 828,77
Verot	1 020	149	1 005 932,09	86 380,34
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	652	441		
Tuotto-/Kulujäämä	126	4 823	44 120,25	851 189,81
VARAINHANKINTA				
Tuotot				
Lahjoitukset	1 340	724	1 332 259,34	717 392,21
Kulut				
Varainhankinnan kulut	70	75	70 229,49	75 208,42
Tuotto-/Kulujäämä	1 396	5 472	1 306 150,10	1 493 373,60
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA				
Sijoitustoiminta	17 347	4 233	16 922 953,69	3 708 773,53
Tuotot	20 110	24 964	20 288 278,04	25 063 481,89
Kulut	2 763	20 731	3 365 324,35	21 354 708,36
Rahoitustoiminta	-355	-329	269 699,07	168 747,72
Tuotot	41	17	324 313,26	192 664,33
Kulut	396	346	54 614,19	23 916,61
Tuotto-/Kulujäämä	18 388	9 376	18 498 802,86	5 370 894,85
RAHASTOT				
Tuotot	364	364	364 601,22	364 362,03
Kulut	-442	-370	-442 125,55	-370 674,74
	-78	-6	-77 524,33	-6 312,71
Siirto rahastoihin	78	6	77 524,33	6 312,71
Tilikauden tulos	18 388	9 376	18 498 802,86	5 370 894,85
Tilinpäätössiirrot				
Poistoeron muutos			950,29	-8 163,99
Vapaaeht. varausten muutos				
Väh.osuus tkauden tuloksesta	-713	-1 948		
Laskennallisen verovelan muutos (- lis + väh)	-118	-110		
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	17 557	7 318	18 499 753,15	5 362 730,86

TASE

Vastaavaa

	KONSERNI (1 000€)		SÄÄTIÖ	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet	19 696	20 548	8 533 432,42	9 025 623,09
Aineettomat oikeudet	45	60	27 532,11	40 343,83
Liikearvo	8 506	9 496		
Muut pitkävaikutteiset menot	11 145	10 992	8 505 900,31	8 985 279,26
Aineelliset hyödykkeet				
Sijoitusomaisuus	9 292	9 297	5 880 917,05	5 880 917,05
Maa- ja vesialueet	6 450	6 450	5 880 917,05	5 880 917,05
Rakennukset ja rakennelmat	2 839	2 844	0,00	0,00
Koneet ja kalusto	3	3	0,00	0,00
Muut aineelliset hyödykkeet	116 108	109 327	40 382 751,88	40 350 644,57
Maa- ja vesialueet	4 380	4 343	2 421 800,86	2 421 800,86
Rakennukset ja rakennelmat	101 634	96 130	34 777 048,34	36 079 557,85
Koneet ja kalusto	2 909	2 700	840 254,40	870 103,22
Muut aineelliset hyödykkeet	201	202	189 742,00	189 742,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	6 984	5 952	2 153 906,28	789 440,64
Sijoitukset	206 380	190 271	273 681 222,45	248 762 936,92
Osuudet saman konsernin yrityksissä			60 963 029,45	44 042 348,24
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			11 936 226,92	19 343 726,92
Osuudet omistusyhteisyriksissä	9 648	8 996	5 106 906,51	5 106 906,51
Muut osakkeet ja osuudet	196 732	181 275	195 675 059,57	180 269 955,25
	351 476	329 443	328 478 323,80	304 020 121,63
Omakatteiset rahastot	378	200	378 116,16	200 228,89
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Vaihto-omaisuus	102	72	0	0
Aineet ja tarvikkeet	102	72	0	0
Pitkäaikaiset saamiset	578	578	503 706,15	503 465,80
Lainasaamiset	17	17	16 666,80	16 666,80
Muut saamiset	561	561	487 039,35	486 799,00
Lyhytaikaiset saamiset	21 768	20 358	14 897 824,81	13 788 390,09
Myyntisaamiset	15 571	14 940	10 017 145,23	9 248 855,78
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			442 797,28	765 457,67
Saamiset omistusyhteisyriksiltä			588,00	0,00
Muut saamiset	1 300	1 336	969 473,42	1 019 026,32
Siirtosaamiset	4 897	4 082	3 467 820,88	2 755 050,32
Rahat ja pankkisaamiset	23 313	26 269	17 119 776,86	19 667 511,59
	45 761	47 277	32 521 307,82	33 959 367,48
VASTAAVAA YHTEENSÄ	397 615	376 920	361 377 747,78	338 179 718,00

TASE

Vastattavaa

	KONSERNI (1 000€)		SÄÄTIÖ	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
OMA PÄÄOMA				
Toimintapääoma	304 400	297 084	301 629 505,12	296 266 774,26
Omakatteisten rahastojen pääomat	378	200	378 116,16	200 228,89
Arvonkorotusrahasto	336	336	0,00	0,00
Nimikkorahastot	3 540	3 796	3 540 358,55	3 795 770,15
Tilikauden ylijäämä	17 557	7 318	18 499 753,15	5 362 730,86
	326 211	308 734	324 047 732,98	305 625 504,16
VÄHEMMISTÖOSUUS	4 545	3 833		
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ				
Poistoero			7 213,70	8 163,99
PAKOLLISET VARAUKSET	709	571	550 858,00	570 840,00
Eläkevastuu	551	571	550 858,00	570 840,00
Muut pakolliset varaukset	158	0		
KONSERNIRESERVI	0	235	0,00	0,00
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen vieras pääoma	30 340	30 836	2 292 693,79	2 347 839,38
Pääomalaina	0	0		
Lainat rahoituslaitoksilta	29 336	29 828	2 292 693,79	2 347 839,38
Pääomalainat saman kons.yrityksiltä	0	122	0,00	0,00
Laskennallinen verovelka tilinpäätös-siirtojen kertymästä	1 004	886		
Lyhytaikainen vieras pääoma	35 810	32 711	34 479 249,31	29 627 370,47
Lainat rahoituslaitoksilta	496	431	55 145,59	53 590,91
Saadut ennakot	10	8	0,00	0,00
Ostovelat	8 980	7 562	4 820 482,56	4 623 610,73
Velat saman konsernin yrityksille			13 124 900,89	10 927 904,54
Velat omistusyhteisyriksille	1	9		0,00
Muut velat	5 545	5 907	3 106 891,88	3 156 173,07
Siirtovelat	20 778	18 794	13 371 828,39	10 866 091,22
	66 150	63 547	36 771 943,10	31 975 209,85
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	397 615	376 920	361 377 747,78	338 179 718,00

RAHOITUSLASKELMA

1 000 €

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2021	2020	2021	2020
VARSINAISEN TOIMINNAN RAHAVIRTA				
Varsinaisen toiminnan tulos	-293	4 823	44	852
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	7 696	6 629	3 843	3 717
Muut oikaisut: rahastot varainhankinta muut erät	970	1 530	775	1 317
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	8 372	12 981	4 662	5 886
KÄYTTÖPÄÄOMAN MUUTOS				
Lyhytaikaisten korottomien saamisten muutos lisäys (-) / vähennys (+)	-1 411	-800	-1 109	2 178
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	-31	-26	0	0
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) vähennys (-)	3 032	5 805	8 850	471
Käyttöpääoman muutos	1 590	4 979	7 741	2 649
Varsinaisen toiminnan rahavirta (A)	9 962	17 960	12 403	8 535
KÄYTTÖMAISUUSINVESTOINTIEN RAHAVIRTA				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-13 575	-12 779	-3 365	-4 205
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	0	0	0	0
Käyttöomaisuusinvestointien rahavirta (B)	-13 575	-12 779	-3 365	-4 205
SIJOITUSTEN RAHAVIRTA				
Sijoitusten vuokratulot	4 679	4 911	4 922	5 155
Sijoitusten osinkotulot	59	53	59	53
Sijoitusten muut tulot	485	150	481	147
Sijoitusten hoitokulut	-1 385	-3 027	-2 043	-3 697
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	0	-10 266	0	-10 266
Lainasaamisten takaisinmaksut	0	0	4 755	3 879
Lainasaamisten lisäys	0	0	-14 325	-12 022
Sijoitusten muutos lisäys (-) vähennys (+)	-2 395	9 972	-1 649	11 403
Sijoitusten rahavirta (C)	1 443	1 793	-7 800	-5 348
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA				
Lyhytaikaisten lainojen nostot			0	4 496
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	65	-56	-3 999	-58
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-492	-466	-55	-53
Saadut korot	38	15	323	191
Maksetut korot	-391	-344	-49	-23
Muut rahoitusmenot	-6	-2	-5	-1
Rahoituksen rahavirta (D)	-786	-853	-3 785	4 552
RAHAVAROJEN MUUTOS (A+B+C+D)				
Lisäys (+) / Vähennys (-)	-2 956	6 121	-2 547	3 534
Rahavarat tilikauden alussa				
Rahat ja pankkisaamiset	26 269	20 148	19 667	16 133
Rahavarat tilikauden lopussa				
Rahat ja pankkisaamiset	23 313	26 269	17 120	19 667
Rahavarojen muutos	-2 956	6 121	-2 547	3 534

Tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätös

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiön konsernin konsernitilinpäätös laaditaan suomalaista tilinpäätöskäytäntöä noudattaen. Tilinpäätöstiedot laaditaan euro-määräisenä ja se perustuu liiketapahtumien alkuperäisiin hankintamenoihin.

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki merkitävät Helsingin Diakonissalaitoksen omistamat tytäryhtiöt ja osakkuusyhtiöt.

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät ne yhtiöt, joissa säätiöllä on kirjanpitolaian tarkoittama määräysvalta.

Hankintahinnan ja tytäryhtiön hankintahetken oman pääoman välinen ero kohdistetaan niihin tytäryhtiön omaisuuseriin, joista eliminointieron katsotaan syntyneen. Kohdistettu osuus eliminointierosta poistetaan kyseisen omaisuuserän poistosuunnitelman mukaisesti. Eliminointieron loppuosa esitetään konserniliikearvona. Kohdistettuja eriä oli 31.12.2021 (1 000 €) seuraavasti:

- maa-alueet 173
- rakennukset ja rakennelmat 95

Tytäryhtiöiden hankinnasta syntynyt konserniliikearvo poistetaan 10 vuodessa, perustuen toiminnan tulonodotuksiin. Konsernireservi tuloutetaan silloin, kun vastaava meno tai menetys on kirjattu kuluksi tytäryhtiön tuloslaskelmaan.

Sisäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat samoin kuin sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernilaskennassa.

Vähemmistöosuudet erotetaan konsernin omasta pääomasta ja tuloksesta sekä esitetään omana eränään.

Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuusyritysten tilikauden tuloksista esitetään omana rivinä ennen varsinaisen toiminnan tuotto-/kuluja. Osakkuusyritysten arvo esitetään konsernitaseessa pääoma-osuusmenetelmän mukaisesti siten, että sijoitusten hankintamenoja oikaistaan yritysten hankintahetken jälkeen syntyneillä osuuksilla näiden tuloksista. Sijoitukset muihin yrityksiin esitetään taseissa sijoitusten alkuperäisen määrän suuruusina: tarvittaessa näitä arvoja alennetaan käypää arvoa vastaavaksi.

Käyttöomaisuus ja poistot

Käyttöomaisuus on merkitty taseeseen hankintameno vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Kiinteistöinvestointien, jotka on rahoitettu ARA:n myöntämällä investointiavustuksilla ja korkotukilainoilla, rakennusaikaiset korot on aktivoitu ja kirjattu poistoiksi samassa ajassa kuin investointikohde. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu käyttöomaisuusesineiden taloudellisen pitoajan perusteella.

Poistoajat

Aineettomat oikeudet	4–10 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	3–20 vuotta
Rakennukset	max 50 vuotta
Koneet ja kalusto	4–7 vuotta
Konserniliikearvo	10 vuotta

Vuodesta 2020 alkaen pienet käyttöomaisuushankinnat, joiden hankintameno alle 2 500 e, on kirjattu vuosikuluiksi.

Konsernin tytäryrityksissä

Keskinäisissä kiinteistöosakeyhtiöissä ei ole tehty suunnitelman mukaisia poistoja. Poistot on tehty kulloisenkin tilanteen mukaisesti. Poikkeuksena HDL-Talot Oy, jossa tasapoistot

KiOy RK-Asunnot

Koneet ja kalusto menojäännöspoisto

RK-Kiinteistöt Oy

Kaukolämpölaitoksen rakennukset menojäännöspoisto
Kaukolämpölaitoksen höyry- ja painejärjestelmät tasapoisto
Kaukolämpölaitoksen koneet ja laitteet menojäännöspoisto
Muut aineelliset hyödykkeet tasapoisto

Kertynyt poistoero ja vapaaehtoiset varaukset

Konsernitiilin päätöksessä tilinpäätössiirtojen kertymään sisältyvät kertynyt poistoero ja vapaaehtoiset varaukset on jaettu omaan pääomaan ja laskennalliseen verovelkaan.

Projektiavustukset

Projektiavustukset sisältyvät ao. toiminnanalan tuottoihin. Näistä avustuksista on tuloutettu toteutuneita kuluja vastaava osuus.

Eläkejärjestelyt

Konsernin henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

Sijoitusomaisuuden arvostaminen

Sijoitusomaisuus arvostetaan hankintahintaan tai tätä alempaan käypään arvoon. Mahdolliset arvonalentumiset kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernin emoyhtiö

Konsernin emosaatiö on Helsingin Diakonissalaitoksen saatiö, kotipaikka Helsinki
Konsernitiilin päätös on saatavissa konsernin pääkonttorissa, joka sijaitsee osoitteessa Alppikatu 2, 00530 Helsinki.

KONSERNIYRITYKSET

	Konsernin omistusosuus-%	Emoyhtiön omistusosuus-%	Kotipaikka
KONSERNIYRITYKSET			
Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy	100,00	100,00	Helsinki
HDL-Talot Oy	100,00	100,00	Helsinki
Helsingin Diakonissalaitoksen Ystävät Ry			Helsinki
Auroratalo Oy	100,00	100,00	Helsinki
AsOy Helsingin Vihdintie 3-5	100,00	100,00	Helsinki
Helsingin Villa Nova Oy	100,00	100,00	Helsinki
AsOy Kauppalaantie 36	100,00	100,00	Helsinki
AsOy Kivihaantie 5	100,00	100,00	Helsinki
KiOy Munkkisaarekatu 16	100,00	100,00	Helsinki
KiOy Nimismiehenmäki	100,00	100,00	Espoo
AsOy Sotarovastintie 9	100,00	100,00	Espoo
KiOy Taavinkuja 6	100,00	100,00	Helsinki
Sairaala Sanerva Oy 31.3.2021 asti*	100,00	100,00	Helsinki
Kiinteistöyhtiö Setlementti Pulttitie 9-11 Oy	100,00	100,00	Helsinki
KiOy RK-Asunnot	100,00	100,00	Espoo
RK-Kiinteistöt Oy	100,00	100,00	Espoo
Lakiston Palvelut Oy 31.3.2021 asti*	100,00	100,00	Espoo
AsOy Auratie 4	100,00	100,00	Vantaa
KiOy Mäenalus 15	100,00	100,00	Espoo
KiOy Espoon Viljatullintie 3	100,00	100,00	Espoo
Uusi Lakisto Oy 31.3.2021 asti*	100,00	100,00	Espoo
Caritas Palvelut Oy	100,00	100,00	Oulu
KiOy Helsingin Tuulenpesäntie 14	100,00	100,00	Helsinki
KiOy Vapaalankoti	68,00	68,00	Vantaa
AsOy Hervonrivi	54,00	54,00	Nurmijärvi
Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy	52,00	52,00	Helsinki
OSAKKUUSYHTIÖT			
AsOy Helsingin Kotikallio	37,84	37,84	Helsinki
Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy	26,80	26,80	Helsinki
As Oy Helsingin Kyläkirkontie 13	31,48	31,48	Helsinki
Kiinteistö Oy Turunlinnantie	30,60	30,60	Helsinki

* Sairaala Sanerva Oy, Lakiston Palvelut Oy ja Uusi Lakisto Oy sulautuivat Helsingin Diakonissalaitoksen saatiöön 31.3.2021.

Koronan vaikutukset vuonna 2021

Korona-pandemia vaikutti eri säätiökonsernin toimialojen talouteen ja toimintaan monella tavalla.

Konsernissa menetettiin liikevaihtoa toiminnan keskeytysten sekä tyhjien asiakaspaikkojen vuoksi.

Kustannukset kasvoivat suojautumiskustannusten ja lisääntyneiden sijaiskustannusten vuoksi.

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2021	2020	2021	2020
Tilikauden tuotot toiminnoittain (1 000 €)				
Sosiaalipalvelut	161 837	132 340	99 186	91 604
Koulutuspalvelut	22 654	22 604	0	0
Muut tuotot	29 712	24 459	25 513	23 765
Yhteensä	214 203	179 403	124 699	115 369
Tilikauden kulut toiminnoittain (1 000 €)				
Sosiaalipalvelut	147 498	114 616	81 679	74 434
Koulutuspalvelut	15 708	10 149	0	0
Muut kulut	50 245	50 115	42 976	39 995
Yhteensä	213 451	174 880	124 655	114 429
Sijoitus- ja rahoitustoiminta (1 000 €)				
Tuotot				
Osinkotuotot	59	53	59	53
Korkotuotot	38	15	323	191
Vuokrat ja vastikkeet	4 694	4 911	4 922	5 155
Myyntivoitot	13 538	2 033	13 492	2 033
Arvonlennusten palautukset	1 334	17 674	1 334	17 675
Muut tuotot	488	295	483	149
Yhteensä	20 151	24 981	20 613	25 256
Kulut (1 000 €)				
Vuokrat ja vastikkeet	666	581	1 773	1 651
Korkokulut	390	344	48	23
Myyntitappiot	75	1 532	76	1 532
Arvonlennukset	1 323	17 657	1 323	17 657
Muut kulut	678	2 124	200	516
Yhteensä	3 132	21 076	3 420	21 379
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	2 783	2 394	1 454	1 450
Henkilöstökulujen erittely (1 000 €)				
Palkat ja palkkiot	113 392	94 273	64 191	60 840
Eläkekulut	18 564	13 526	10 360	8 514
Muut henkilösivukulut	4 468	3 483	2 515	2 295
Yhteensä	136 424	111 282	77 066	71 649
Toimielinten jäsenten palkat ja palkkiot (1 000 €)				
Hallitusten jäsenet	141	102	141	102
Valtuuskunnan jäsenet	23	25	23	25
Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen	393	419		
Yhteensä	557	546	164	127
Tilintarkastuspalkkiot (1 000 €)	129	133	78	83

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2021	2020	2021	2020
KÄYTTÖMAISUUDEN MUUTOKSET (1000 €)				
<i>Aineettomat hyödykkeet</i>				
Aineettomat oikeudet				
Hankintameno 1.1.	3 208	3 208	2 492	2 492
Lisäykset 1.1.–31.12.	0	0	0	0
Vähennykset 1.1.–31.12.	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.	3 208	3 208	2 492	2 492
Kertyneet poistot 1.1.	3 149	3 083	2 452	2 385
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0	0	0
Tilikauden poisto	14	66	12	67
Kertyneet poistot 31.12.	3 163	3 149	2 464	2 452
Kirjanpitoarvo 31.12.	45	59	28	40
Konserniliikearvo				
Hankintameno 1.1.	9 899	191		
Lisäykset 1.1.–31.12.	0	9 708		
Vähennykset 1.1.–31.12.	0	0		
Hankintameno 31.12.	9 899	9 899		
Kertyneet poistot 1.1.	403	60		
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0		
Tilikauden poisto	990	343		
Kertyneet poistot 31.12.	1 393	403		
Kirjanpitoarvo 31.12.	8 506	9 496		
Muut pitkävaikutteiset menot				
Hankintameno 1.1.	24 460	18 151	20 066	14 324
Lisäykset 1.1.–31.12.	1 508	575	422	226
Vähennykset 1.1.–31.12.	-23	0	0	0
Siirrot erien välillä 1.1.–31.12.	0	5 734	0	5 516
Hankintameno 31.12.	25 945	24 460	20 488	20 066
Kertyneet poistot 1.1.	13 468	12 851	11 081	10 759
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0	0	0
Tilikauden poisto	1 332	617	901	322
Kertyneet poistot 31.12.	14 800	13 468	11 982	11 081
Kirjanpitoarvo 31.12.	11 145	10 992	8 506	8 985

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2021	2020	2021	2020
KÄYTTÖMAISUUDEN MUUTOKSET (1 000 €)				
<i>Aineelliset hyödykkeet</i>				
<i>Sijoitusomaisuus</i>				
Maa- ja vesialueet				
Hankintameno 1.1.	6 450	6 450	5 881	5 881
Lisäykset 1.1.–31.12.	0	0	0	0
Vähennykset 1.1.–31.12.	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.	6 450	6 450	5 881	5 881
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 450	6 450	5 881	5 881
Rakennukset				
Hankintameno 1.1.	2 936	2 936	9	9
Lisäykset 1.1.–31.12.	0	0	0	0
Vähennykset 1.1.–31.12.	0	0	0	0
Konserniaktiivan kohdistukset	472	472	0	0
Hankintameno 31.12.	3 408	3 408	9	9
Kertyneet poistot 1.1.	136	130	9	9
Tilikauden poisto	4	6	0	0
Kertyneet poistot konserniaktiivan kohdistuksista	429	428	0	0
Kertyneet poistot 31.12.	569	564	9	9
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 839	2 844	0	0
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.1.	3	3		
Lisäykset 1.1.–31.12.	0	0		
Vähennykset 1.1.–31.12.	0	0		
Hankintameno 31.12.	3	3		
Kirjanpitoarvo 31.12.	3	3		
Muut aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet				
Hankintameno 1.1.	4 343	4 286	2 422	2 422
Lisäykset 1.1.–31.12.	37	60	0	0
Vähennykset 1.1.–31.12.	0	-3	0	0
Hankintameno 31.12.	4 380	4 343	2 422	2 422
Kirjanpitoarvo 31.12.	4 380	4 343	2 422	2 422

Säätiön omistamia alueita on merkitty luonnonsuojelualueeksi n. 62,3 ha.

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2021	2020	2021	2020
KÄYTTÖMAISUUDEN MUUTOKSET (1 000 €)				
Rakennukset ja rakennelmat				
Hankintameno 1.1.	132 247	132 218	56 790	59 139
Lisäykset 1.1.–31.12.	10 062	5 628	1 382	3 167
Vähennykset 1.1.–31.12.	-150	-138	-106	0
Siirrot erien välillä 1.1.–31.12.	0	-5 516	0	-5 516
Konserniaktiivan kohdistukset	55	55	0	0
Hankintameno 31.12.	142 214	132 247	58 066	56 790
Kertyneet poistot 1.1.	36 453	32 354	20 710	17 881
Tilikauden poistot	4 408	4 044	2 579	2 829
Kertyneet poistot konserniaktiivan kohdistuksista	55	55		
Kertyneet poistot 31.12.	40 916	36 453	23 289	20 710
Arvonkorotukset	336	336	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	101 634	96 130	34 777	36 080
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.1.	15 198	13 842	6 530	6 263
Lisäykset 1.1.–31.12.	1 176	1 376	320	283
Vähennykset 1.1.–31.12.	-27	-20	-17	-16
Hankintameno 31.12.	16 347	15 198	6 833	6 530
Kertyneet poistot 1.1.	12 498	11 504	5 660	5 241
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0	0	0
Tilikauden poistot	940	994	333	419
Kertyneet poistot 31.12.	13 438	12 498	5 993	5 660
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 909	2 700	840	870
Muut aineelliset hyödykkeet				
Hankintameno 1.1.	241	325	202	271
Lisäykset 1.1.–31.12.	0	0	0	0
Vähennykset 1.1.–31.12.	0	-69	0	-69
Siirrot erien välillä 1.1.–31.12.	0	-15	0	0
Hankintameno 31.12.	241	241	202	202
Kertyneet poistot 1.1.	39	26	12	0
Tilikauden poistot	1	13	0	12
Kertyneet poistot 31.12.	40	39	12	12
Kirjanpitoarvo 31.12.	201	202	190	190
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat				
Hankintameno 1.1.	5 952	1 256	789	462
Lisäykset 1.1.–31.12.	11 902	11 307	2 895	3 961
Vähennykset 1.1.–31.12.	-10 870	-6 393	-1 530	-3 416
Siirrot erien välillä 1.1.–31.12.	0	-218	0	-218
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 984	5 952	2 154	789

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2021	2020	2021	2020
SIJOITUSOMAISUUDEN MUUTOKSET (1000 €)				
Osuudet saman konsernin yrityksissä				
Hankintameno 1.1.			44 042	33 859
Lisäykset / Vähennykset 1.1.–31.12.			16 921	10 183
Hankintameno 31.12.			60 963	44 042
Kirjanpitoarvo 31.12.			60 963	44 042
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Pääomalainasaamiset				
Määrä 1.1.	0	600	8 750	6 050
Lisäykset 1.1.–31.12.	0	0	1 500	2 700
Vähennykset 1.1.–31.12.	0	-600	-8 650	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	0	0	1 600	8 750
Säätiö on antanut oman pääoman ehtoista lainaa 100 000 euroa tytäriintestöyhtiö Auroratalo Oy:lle. Vuotuinen korko on 12 kk euribor lisättynä 1,5 % marginaalilla.				
Säätiö on antanut oman pääoman ehtoista lainaa 500 000 euroa tytäryhtiö Caritas Palvelut Oy:lle. Vuotuinen korko on 12 kk euribor lisättynä 1,5 % marginaalilla.				
Säätiö on antanut oman pääoman ehtoista lainaa 1 000 000 euroa tytäryhtiö Caritas Palvelut Oy:lle. Vuotuinen korko on 12 kk euribor lisättynä 4,0 % marginaalilla.				
Yllämainittujen lainojen pääoma ja korko saadaan maksaa yhtiön selvitystilassa ja konkurssissa muita velkoja huonommalla etuoikeudella. Pääoma saadaan palauttaa ja korkoa maksaa vain siltä osin, kun yhtiön vapaan pääoman ja kaikkien pääomalainojen määrä maksuhetkellä ylittää yhtiön viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun ja tilintarkastetun taseen mukaisen tappion määrän. Jos korkoa ei voida maksaa, se siirtyy maksettavaksi ensimmäisen sellaisen tilinpäätöksen perusteella, jonka perusteella se voidaan maksaa. Pääoman tai koron maksamisesta yhtiö ei anna vakuutta.				
Muut lainasaamiset				
Määrä 1.1.	17	17	10 594	5 151
Lisäykset 1.1.–31.12.	0	0	8 800	6 250
Vähennykset 1.1.–31.12.	0	0	-9 058	-807
Kirjanpitoarvo 31.12.	17	17	10 336	10 594
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä				
Hankintameno 1.1.	8 996	8 566	5 107	5 112
Lisäykset 1.1.–31.12.	652	430	0	0
Vähennykset 1.1.–31.12.	0	0	0	-5
Osuus omistusyhteisöryhtien tuloksesta	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	9 648	8 996	5 107	5 107
Muut osakkeet ja osuudet				
Määrä 1.1.	181 275	189 625	180 270	189 622
Lisäykset 1.1.–31.12.	129 096	185 951	128 950	184 949
Vähennykset ja arvonalennukset 1.1.–31.12.	-113 639	-194 301	-113 545	-194 301
Kirjanpitoarvo 31.12.	196 732	181 275	195 675	180 270

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2021	2020	2021	2020
Muihin osakkeisiin ja osuuksiin sisältyvät arvopaperisijoitukset				
<i>Liitetietosite 1</i>				
Kirjanpitoarvo 31.12.	190 657	175 202	189 587	174 195
Markkina-arvo 31.12.	224 843	190 866	223 433	189 717
Omakatteiset rahastot				
Massisen rahasto	99	96	99	96
Vähennys	-26	0	-26	0
Lisäys	0	3	0	3
	73	99	73	99
Kemppaisen rahasto	101	97	101	97
Vähennys	-35	0	-35	0
Lisäys	0	4	0	4
	66	101	66	101
Thessleffin rahasto	0	0	0	0
Lisäys	239	0	239	0
	239	0	239	0
Omakatteiset rahastot 31.12	378	200	378	200
Vaihtuvien vastaavien vaihto-omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet	103	72	0	0
Pitkäaikaiset saamiset				
Lainasaamiset	17	17	17	17
Muut saamiset	561	561	487	486
	578	578	504	503
SAAMISET SAMAN KONSERNIN YRITYKSILTÄ JA OMISTUSYHTEYSYRITYKSILTÄ (1000 €)				
<i>Lyhytaikaiset</i>				
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Myyntisaamiset			139	176
Muut saamiset			4	1
Siirtosaamiset			300	588
Saamiset saman kons. yrityksiltä yht.			443	765
SIIRTOSAAMIISIIN SISÄLTYVÄT OLENNAISET ERÄT (1000 €)				
Henkilöstökulut	1840	1062	901	321
Avustussaamiset	1147	1198	1147	1198
Valtionosuudet	101	256	0	0
Verosaamiset	82	88	48	48
Vuokrasaamiset	651	523	306	232
Tilisiirrot	0	0	0	0
Muut	1076	956	1066	956
Siirtosaamiset yhteensä	4 897	4 083	3 468	2 755

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2021	2020	2021	2020
OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET (1000 €)				
Pääomatili/Toimintapääoma 1.1	297 084	201 074	296 267	202 176
Omakatteisten rahastojen pääomat	376	200	378	200
Ed.tilikauden yli/alijäämän siirto pääomatilille	7 318	96 010	5 363	94 091
Pääomatili 31.12.	304 778	297 284	302 008	296 467
Arvonkorotusrahasto 1.1.	336	336	0	0
Arvonkorotusrahasto 31.12.	336	336	0	0
Vapaavuoderahastot 1.1.	662	662	662	662
Vähennys	-10	0	-10	0
	652	662	652	662
Vailla tarkempia määräyksiä 1.1.	134	134	134	134
Vähennys	-2	0	-2	0
	132	134	132	134
Opiskelijoille myönnettäviä stipendejä varten.				
Stipendirahastot 1.1.	18	18	18	18
Vähennys	0	0	0	0
	18	18	18	18
Lapsi- ja perhepalveluiden asukkaita varten.				
Rahastot lasten hyväksi 1.1.	431	431	431	431
Vähennys	-4	0	-4	0
	427	431	427	431
Tytärtyhtiö Hoivan asukkaita varten.				
Rahastot vanhuksia varten 1.1.	894	894	894	894
Vähennys	-5	0	-5	0
	889	894	889	894
Heponiemen alueen ylläpitoon.				
Heponiemen luonnonpuisto rah. 1.1.	23	23	23	23
Vähennys	0	0	0	0
	23	23	23	23

Kehitysvammaisuuden lääketieteelliseen tutkimustyöhön ja laitoksen tarkoitusperien toteuttamiseen.				
Ilmari Mantilan rahasto 1.1.	343	343	343	343
Vähennys	0	0	0	0
	343	343	343	343
Museon käyttö- ja ylläpitokustannuksiin.				
Hellin Salon rahasto 1.11	162	194	162	194
Lisäys	0	0	0	0
Vähennys	-31	-32	-31	-32
	131	162	131	162
Vamoksen toimintaan.				
Marja Wainion rahasto 1.1.	309	0	309	0
Lisäys	22	309	22	309
Vähennys	-153	0	-153	0
	178	309	178	309
Rinnekodin henkilökunnan lahjatili 1.1.	29	29	29	29
Lisäys	0	0	0	0
	29	29	29	29
Kehitysvammaisten asiakkaiden lahjatili 1.1	308	511	308	511
Lisäys	62	24	62	24
Vähennys	-117	-227	-117	-227
	253	308	253	308
Kehitysvammaisille testamentit/lahjoitukset 1.1.	145	145	145	145
Lisäys	0	0	0	0
	145	145	145	145
Rinnekodin rahasto 1.1.	153	153	153	153
Lisäys	0	0	0	0
Vähennys	-30	0	-30	0
	123	153	123	153

Kehitysvammaisuuden lääketieteelliseen tutkimustyöhön ja laitoksen tarkoitusperien toteuttamiseen.				
Kehitysvammaisuuden tutkimukseen				
Rinnekodin tutkimusrahasto 1.1.	177	265	177	265
Lisäys	16	16	16	16
Vähennys	-4	-104	-4	-104
	189	177	189	177
Sisar Aino Miettisen rahasto 1.1.	3	3	3	3
Lisäys	0	0	0	0
	3	3	3	3
Rinnekodin peruspääomarahasto 1.1.	5	5	5	5
Lisäys	0	0	0	0
	5	5	5	5
Nimikkorahastot 31.12	3 540	3 796	3 540	3 796
Tilikauden ylijäämä	17 557	7 318	18 500	5 363
Oma pääoma 31.12.	326 211	308 734	324 048	305 626

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2021	2020	2021	2020
VAPAAEHTOISET VARAUKSET (1000 €)				
<i>Vapaaehtoiset varaukset on konsernitilinpäätöksessä jaettu edellisten tilikausien tulokseen ja laskennalliseen verovelkaan.</i>				
Vapaaehtoisten varausten ja poistoeron vaikutus taseeseen				
Vapaaehtoiset varaukset	2 937	2 508		
Poistoero	2 083	1 923	7	8
Yhteensä	5 020	4 431	7	8
Siirto omaan pääomaan	4 016	3 545		
Laskennallinen verovelka	1 004	886		
Yhteensä	5 020	4 431		
PAKOLLISET VARAUKSET				
<i>Liitetietosite 2</i>				
Eläkevastuu	551	571	551	571
Yhteensä	551	571	551	571

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2021	2020	2021	2020
VELAT JOTKA ERÄÄNTYVÄT MYÖHEMMIN KUIN VIIDEN VUODEN KULUTTUA (1000 €)				
<i>Liitetietosite 3</i>				
Rahalaitoslainat	27 426	27 889	2 055	2 125
Yhteensä	27 426	27 889	2 055	2 125

VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE JA OMISTUSYHTEYSYRITYKSILLE (1000 €)				
<i>Lyhytaikaiset</i>				
Velat saman konsernin yrityksille				
Ostovelat			142	126
Muut velat			0	2
Siirtovelat			12 983	10 800
Velat saman kons. yrityksille yht.			13 125	10 928
Velat omistusyhteisyrityksille				
Ostovelat	1	9	0	0
Velat om.yhteisyrityksille yht.	1	9	0	0

LYHYTAIKAIISIIN SIIRTOVELKOKIIN SISÄLTYVÄT OLENNAISET ERÄT (1000 €)				
Henkilöstökulut	18 985	16 942	11 987	10 262
Tuloverot	928	20	928	0
Muut	862	1 823	457	604
Siirtovelat yhteensä	20 775	18 785	13 372	10 866

VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

Velat, joiden vakuudeksi on annettu omaisuutta

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2021	2020	2021	2020
OMASTA VELASTA (1000 €)				
<i>Liitetietosite 4</i>				
Velat joiden vakuudeksi annettu kiinnityksiä kiinteistöön ja pantattuja osakkeita				
Rahalaitoslainat	29 541	29 979	2 348	2 401
Annetut kiinnitykset	44 385	44 385	4 433	4 433
Pantattujen osakkeiden kp-arvo	34	34	34	34
Vakuudeksi annetut kiint.yht	44 385	44 385	4 433	4 433
Pantatut osakkeet yht.	34	34	34	34

VAKUUDET SAMAAAN KONSERNIIN KUULUVIEN YRITYSTEN PUOLESTA (1000 €)

LEASINGVASTUUT (1000 €)

Liitetietosite 5

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2021	2020	2021	2020
Leasing-sopimuksista maksamatta olevat määrät				
0-1 vuotta	1 084	1 370	611	611
1-5 vuotta	900	1 339	581	566
Yhteensä	1 984	2 709	1 192	1 177

VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

Velat, joiden vakuudeksi on annettu omaisuutta

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2021	2020	2021	2020
VASTUUSITOUMUKSET SAMAAAN KONSERNIIN KUULUVIEN YRITYSTEN PUOLESTA (1000 €)				
Muut vastuusitoumukset (1000 €)				
Vuokravastuut				
<i>Liitetietosite 6</i>				
0-1 vuotta	10 073	12 057	4 305	3 197
1-5 vuotta	34 848	40 633	15 850	12 758
Yli 5 vuotta	48 579	53 168	22 060	15 540
Yhteensä	93 500	105 858	42 215	31 495
Vuokravastuut konserniyrityksille				
0-1 vuotta			196	196
1-5 vuotta			746	746
Yli 5 vuotta			37	187
Yhteensä			979	1 129
Kiinnitykset vuokraoikeuden vakuudeksi	223	223	55	55
Kiinteistökiinnitykset sekkitilin vakuudeksi, jotka osittain tytäryritysten luotollisten sekkitilien vakuutena	3 000	3 000	3 000	3 000
Lammin säästöpankin panttausnumero 4260014V60017566 luotollisiin pankkitileihin erityisvakuus kattaa KiOy RK-Asunnot	500	500	500	500
Muut avoimet sopimusvastuut (1000 €)	0	0	0	0
Muut vastuut				

STEA:n myöntämä avustus 3.391.000 euroa (vuosina 2004-2007) Munkkisaaren tilojen kunnostukseen voidaan periä takaisin lain raha-automaattivastuksista 23.11.2001/1056 mukaisesti 24 vuoden aikana avustuksen myöntämisestä.

Lisäksi STEA:n myöntämä avustus 233 590 euroa kehitysvammaisille tarkoitettuihin erillisasuntoihin (vuosina 2016-2018).

Konsernin kiinteistöyhtiöissä on ARA-säännösten alaisia lainoja. Näihin liittyy rajoituksia.

Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

KirjanpitoKirja	Yleisen pv-kirjan erät	Säilytystapa
Tilinpäätös ja toimintakertomus		erikseen sidottuna
Päivä- ja pääkirja		atk-tallenne
Myyntireskontra	Myyntilaskut, suoritukset	atk-tallenne
Vuokrareskontra	Vuokrat	atk-tallenne
Ostoreskontra	Ostolaskut, maksatukset	atk-tallenne
M2 Matka- ja kululaskutus	M2-tositteet	atk-tallenne
Käyttöomaisuuskirjanpito	Kom-tositteet	atk-tallenne
Kassatositteet	Kassatositteet	paperitositteina
Käteiskassatositteet	Kassatositteet	paperitositteina
Muistiotositteet	Muistiotositteet	paperitositteina/atk-tallenne
Palkkatositteet	Palkat	paperitositteina/atk-tallenne
Pankkitositteet	Pankkitositteet	paperitositteina/atk-tallenne
Liitetietositteet		paperitositteina/atk-tallenne

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Diakonissalaitoksen säätiön hallitus kiittää sydämellisesti laitoksen koko henkilökuntaa, joka on tehnyt mahdolliseksi laitoksen toiminnan menestyksellisen jatkumisen. Hallitus lausuu kiitollisuutensa myös eläkkeelle siirtyneille työntekijöille, laitoksen ystäville ja luottamushenkilöille. Iloiten voimme todeta, että armollinen Jumala on antanut siunauksensa työllemme myös kuluneen vuoden aikana.

Helsingissä 23. päivänä maaliskuuta 2022

Laura Raitio
Puheenjohtaja

Heikki Hiilamo

Juha Rintamäki

Merja Karhapää

Raija-Leena Hankonen

Jussi Laitinen

Juha Tuominen

Olli Holmström
Toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Helsingissä 4. huhtikuuta 2022

KPMG OY AB
Tilintarkastusyhteisö

Heidi Vierros
KHT

Tilintarkastuskertomus

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr:n hallitukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr:n (y-tunnus 0116480-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että säätiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä säätiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia säätiöstä sekä sen tytäryhteisöistä ja -säätiöistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsittelemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se kat-

soo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan säätiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos säätiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet

tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi

kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- maan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon säätiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä säätiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei säätiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus vastaa muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdesämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lakiin perustuvat lausunnot

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto säätiölain 4:2.2 §:n edellyttämistä seikoista.

Hallitus vastaa tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa annetuista tiedoista sekä siitä, että säätiön toimielinten jäsenille suoritettavat palkkiot ja korvaukset ovat tavanomaisia.

Lausuntonamme esitämme, että säätiön tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa on annettu säätiön toi-

minnasta tilikaudella tiedot, jotka ovat olennaisia säätiön tarkoitusta ja toimintamuotoja koskevien sääntömääräysten noudattamisen arvioimiseksi. Palkkioita ja korvauksia, jotka säätiö ja sen tytäryhteisö ja -säätiö ovat suorittaneet säätiön toimielinten jäsenille, on pidettävä tavanomaisina.

Helsingissä 29. maaliskuuta 2021

KPMG OY AB

Heidi Vierros

KHT



Diakonissa- laitos

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr
Alppikatu 2, 00530 Helsinki
Y-tunnus 0116480-8

www.hdl.fi