



Diakonissa-
laitos

Hankintaperiaatteet HDL:n toimittajille

Tausta ja tarkoitus

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr ("Diakonissalaitos") on yleishyödyllinen säätiö. Se muodostaa tytäryhtiöineen yhteiskunnallisen konsernin, joka tuottaa monipuolisia sosiaali-, terveys- ja koulutusalan palveluja.

Diakonissalaitoksella yhteiskuntavastuu on osa kaikkia konsernin toiminnassaan tekemiä valintoja ja toimintoja. "**HDL:n tapa toimia**" määrittää kaikkien työntekijöidemme tapaa toimia. Edellytämme myös Diakonissalaitoksen ja sen tytäryhtiöiden ja eri yksiköiden tavarantoimittajien ja palveluntuottajien ja yhteistyökumppanien sekä näiden alihankkijoiden ("Toimittaja") noudattavan samoja tai vastaavia eettisesti kestäviä periaatteita toiminnassaan.

Diakonissalaitoksen hankintaperiaatteet määrittelevät ne lähtökohdat, joiden mukaisesti Toimittajien tulee toimia tuottaessaan palveluita konsernille. Vaatimuksia voidaan lisäksi asettaa ja tarkentaa myös tiettyä hankintaa koskevassa tarjouspyynnössä ja sopimuksessa.

Lakien ja säädösten noudattaminen

Toimittajat sitoutuvat noudattamaan voimassa olevia lakeja ja säädöksiä niissä maissa ja alueilla, joissa ne harjoittavat liiketoimintaa. Edellytämme Toimittajien vastaavan kaikista veroista, maksuista ja muista velvoitteistaan Toimittajan toimintaan sovellettavan kulloinkin voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti sekä raportoivan taloudellisen tilanteensa ja velvoitteensa asianmukaisesti ja läpinäkyvällä tavalla. Jos Toimittajan toimintaan sovellettavat paikalliset lait, säädökset tai tapakulttuuri eroavat tästä toimintaohjeesta, noudatetaan näistä vaativampia.

Hyvät liiketoimintaperiaatteet

Voimassa olevien lakien ja säädösten noudattamisen lisäksi Toimittajien odotetaan toimivan hyvän liiketoiminnan periaatteiden mukaisesti. Toimittajien tulee harjoittaa liiketoimintaansa reilulla ja eettisesti kestäväällä tavalla, noudattaen toiminnassaan ehdotonta rehellisyyttä.

Toimittajat sitoutuvat olemaan käyttämättä laittomia tai viranomaisohjeiden vastaisia taikka epäeettisiä kauppaa- tai toimintatapoja.

Lahjuksia tai muita laittomia tai tilaukseen liittymättömiä etuuksia, palveluksia tai kytköksiä ei saa tarjota, maksaa eikä suorittaa Diakonissalaitoksen työntekijöille, viranomaisille, asiakkaille tai muille tahoille missään olosuhteissa. Erityisesti on kiellettyä antaa tai ottaa vastaan lahjuksia taikka lahjoja tai palveluksia, jotka ylittävät normaalin ja tavanomaisen vieraanvaraisuuden.



Ihmisoikeudet

Toimittajien odotetaan edistävän ja kunnioittavan kaikessa toiminnassaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Toimittajien on varmistettava, että he eivät ole mukana ihmisoikeusloukkauksissa.

Toimittajien on kohdeltava omia ja yhteistyökumppaneidensa työntekijöitä ja asiakkaita kunnioittavasti ja arvokkaasti. Ehdottomasti kiellettyä on kaikenlainen:

- syrjintä, joka perustuu puolueellisuuteen tai ennakkoluuloihin, kuten rotuun, ihonväriin, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, siviilisäättyyn, raskauteen, terveydentilaan, perhesuhteisiin, uskontoon tai muuhun vastaavaan;
- ja
- uhkaaminen väkivallalla, ruumiillinen rangaistus, fyysinen tai verbaalinen loukkaaminen tai muu lainvastainen häirintä.

Työelämän oikeudet

Yhdistymisvapaus

Toimittajat tunnustavat työntekijöidensä yhdistymisvapauden ja oikeuden valita edustajansa sekä kunnioittavat näitä oikeuksia. Toimittajat tunnustavat myös työntekijöiden kollektiivisen neuvotteluoikeuden.

Pakkotyön kieltäminen

Toimittajien on kiellettyä käyttää liiketoiminnassaan pakkotyövoimaa. Työntekijät ovat vapaita päättämään työsuhteensa kansallisessa lainsäädännössä tai sopimuksessa esitetyn kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen. Työntekijöitä ei voi edellyttää jättämään rahaa tai henkilöpapereita työntantajansa säilytettäväksi.

Työsuhteen ehdot

Toimittajan työntekijät ymmärtävät työsuhteeseensa liittyvät ehdot. Palkka ja työsuhteen ehdot ovat reiluja ja kohtuullisia, ja niissä noudatetaan vähintään kansallista lainsäädäntöä tai alan käytäntöä sen mukaan, kumpi niistä on parempi. Työaika sovitaan kansallisen lainsäädännön mukaisesti. Työntekijöillä on oltava vähintään yksi vapaapäivä seitsemänpäiväisen viikon aikana.

Lapsityövoiman käytön kieltäminen

Toimittajien on kiellettyä missään olosuhteissa työllistää lapsia, jotka ovat iältään alle työllistämisen sallivan laillisen vähimmäisiän. Jos tällaista ikää ei ole määritetty, vähimmäisikä on se ikä, jossa lapsi on suorittanut lakisääteisen pakollisen koulutuksen. Vähimmäisiän ylittäneitä lapsia ei voi palkata vaaralliseen työhön tai työhön, joka voi olla haitallinen lapsen henkilökohtaiselle kehitykselle.

Työskentelyolosuhteet

Toimittajien on tarjottava työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen työympäristö kaikkien lakien ja säännösten mukaisesti. Työntekijöille annetaan tietoja terveellisyydestä ja turvallisuudesta, ja heille tarjotaan koulutusta ja asianmukaiset työvälineet. Toimittajien on myös noudatettava kaikkia sopimusasiakirjoissa sovittuja turvallisuusmääräyksiä.



**Diakonissa-
laitos**

Toimittajien on tarjottava työntekijöilleen vähintään juomavettä, puhtaat wc-tilat, asianmukainen tuuletus, hätäuloskäynnit, valaistus ja ensiapuvälineet tai muunlainen ensihoito.

Päihteiden käytön kieltö työpaikalla

Diakonissalaitoksen eivätkä sen Toimittajien työntekijät saa työskennellä Diakonissalaitoksen toimintapaikoissa päihteiden vaikutuksen alaisina. Toimittajilla on oltava menettelytavat tai ohjeet päihteiden käytön ehkäisyä varten.

Toimittajien työntekijöille voidaan tehdä satunnaisia päihdetestejä, kun he työskentelevät Diakonissalaitoksen säätiön toimintapaikoissa, jos se on kansallisessa (tai paikallisessa) lainsäädännössä sallittua.

Toiminnan vastuullisuus

Vastuullisuus on keskeinen osa Diakonissalaitoksen toimintaa. Vastuullisuuteen liittyvien tavoitteiden täyttymiseksi Diakonissalaitoksen toiminnan vastuullisuutta seurataan ja kehitetään säännönmukaisesti. Konsernin vastuullisuusohjelman voimassa olevat mittarit on määritelty vuonna 2022 ja ne linkittyvät vahvasti konsernin strategiaan, EU:n Corporate Sustainability Reportive -direktiivin vastuullisuusaiheisiin sekä YK:n kestävän kehityksen (SDG) tavoitteisiin. Mittareiden tavoitetasot tarkistetaan vuosittain.

Osana toimintamme vastuullisuutta edellytämme myös Toimittajiltamme toimenpiteitä vastuullisuustavoitteisiin liittyen. Vastuullisuus pyritäänkin säännönmukaisesti huomioimaan osana tarjouspyyntöjämme sekä Toimittajien kanssa tehtäviä sopimuksia.

Yhtenä vastuullisuustoimenpiteenä Diakonissalaitos on sitoutunut tunnistamaan ja vähentämään toimintansa ympäristövaikutuksia. Toimittajilla on keskeinen rooli tämän tavoitteen edistämässä. Toimittajan tulee toimia aloitteellisesti edistääkseen ympäristövastuullisuutta mm. raportoimalla oman toimintansa hiilijalanjäljestä.

Vähimmäisvaatimuksena on, että Toimittajat noudattavat voimassa olevia ympäristölakeja ja -määräyksiä kussakin toimintamaassaan.

Epäkohdista ilmoittaminen

Toimittajilla on velvollisuus ilmoittaa Diakonissalaitoksen toiminnassa tai omassa toiminnassaan havaitsemiaan epäkohdista viipymättä. Toimittaja voi tarvittaessa tehdä anonyymien ilmoituksen väärinkäytösepäilystä sähköistä ilmoituskanavaa käyttäen (<https://www.hdl.fi/vaarinkaytosepailyjen-ilmoituskanava>).

Ilmoituskanava on otettu käyttöön vuoden 2022 aikana ja sillä toteutetaan Euroopan unionin ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta annetun lain asettamat vaatimukset

Jos sinulla on kysyttävää, otathan yhteyttä Diakonissalaitoksen säätiön hankintatoimeen.

Hyväksytty 7.2.2023, Helsingin Diakonissalaitoksen säätiön hallitus