



Tilinpäätös ja toimintakertomus 1.1.–31.12.2022



Diakonissa-
laitos

Sisällys

Johdanto 3

Säätiön tarkoitus 3

Organisaatio ja hallinto 4

Strategia 5

Säätiökonsernin toiminta 2022 7

Yleishyödyllinen toiminta, Diakonia ja sosiaalinen vastuu 7

Liiketoiminta 11

Koulutustoiminta 13

Toiminnan tulos 14

Varallisuus 15

Lähipiiri 16

Toimintaympäristö ja riskit 17

Tilikauden jälkeiset tapahtumat 18

Tulevaisuuden näkymät 18

Tilinpäätöksen liitetiedot 23

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset 37

Tilintarkastuskertomus 38

Hallituksen toimintakertomus

Johdanto

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr. (Diakonissalaitos) tekee työtä ihmisarvoisen elämän puolesta. 155-vuotias säätiö tarjoaa yhdessä sen palveluliiketoiminnan kanssa vaikuttavia sosiaali- ja terveyspalveluja erityistä tukea tarvitseville ihmisille. Säätiö on mukana myös koulutustoiminnassa.

Diakonissalaitos toimii valtakunnallisesti pääkaupunkiseudulta Rovaniemelle. Se on merkityksellinen työpaikka noin 3 200 ammattilaiselle, jotka tekevät työtä ammattitaidolla ja sydän mukana.

Yhteiskunnallisena säätiökonsernina Diakonissalaitos rakentaa oikeudenmukaisempaa yhteiskuntaa. Toiminnasta syntyvällä tuotolla tuetaan haavoittuvassa asemassa olevia. Kaiken toiminnan ytimessä on ihminen.

Säätiön tarkoitus

Säätiön tarkoituksena on ylläpitää Diakonissalaitosta ja harjoittaa kristillistä palvelutoimintaa.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi säätiö voi sääntöjensä perusteella:

- kouluttaa diakoniatyöntekijöitä kirkon, kristillisten järjestöjen ja yhteiskunnan muuhun palvelukseen, järjestää sosiaali- ja terveydenhuollon ammatillista ja täydentävää koulutusta, sekä tarjota ja kehittää muita koulutusmahdollisuuksia erityisesti yhteiskunnassa heikommassa asemassa oleville.
- tarjota ja kehittää sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita sekä muita elämänhallintaa tukevia palveluita.
- edistää vapaata sivistystyötä ja lisätä tietoisuutta sosiaalisen vastuun ja diakonian merkityksestä yhteiskunnassa.
- harjoittaa ja tukea edustamiinsa aloihin kohdistuvaa tieteellistä tutkimusta.
- harjoittaa ja tukea kaikkea muuta toimintaa tarkoituksen toteuttamiseksi.

Organisaatio ja hallinto

Vuonna 2022 Diakonissalaitos uudisti organisaatiotaan osana strategian toimeenpanoa. Diakonissalaitoksen säätiökonsernin tarkoitusta toteuttava toiminta on nyt organisoitu kahteen toimialaan ja koulutusta tuottaviin osakeyhtiöihin.

Diakonia ja sosiaalinen vastuu -toimiala tuottaa yleishyödyllisenä toimintana sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita sekä toimintaa, jonka tavoitteena on yksilön ihmisarvon kokemuksen palauttaminen ja luottamuksen lisääminen. Palveluita ja toimintaa tuotetaan ulkopuolisella hankerahoituksella, lahjoituksilla sekä omarahoitteisena yleishyödyllisenä toimintana.

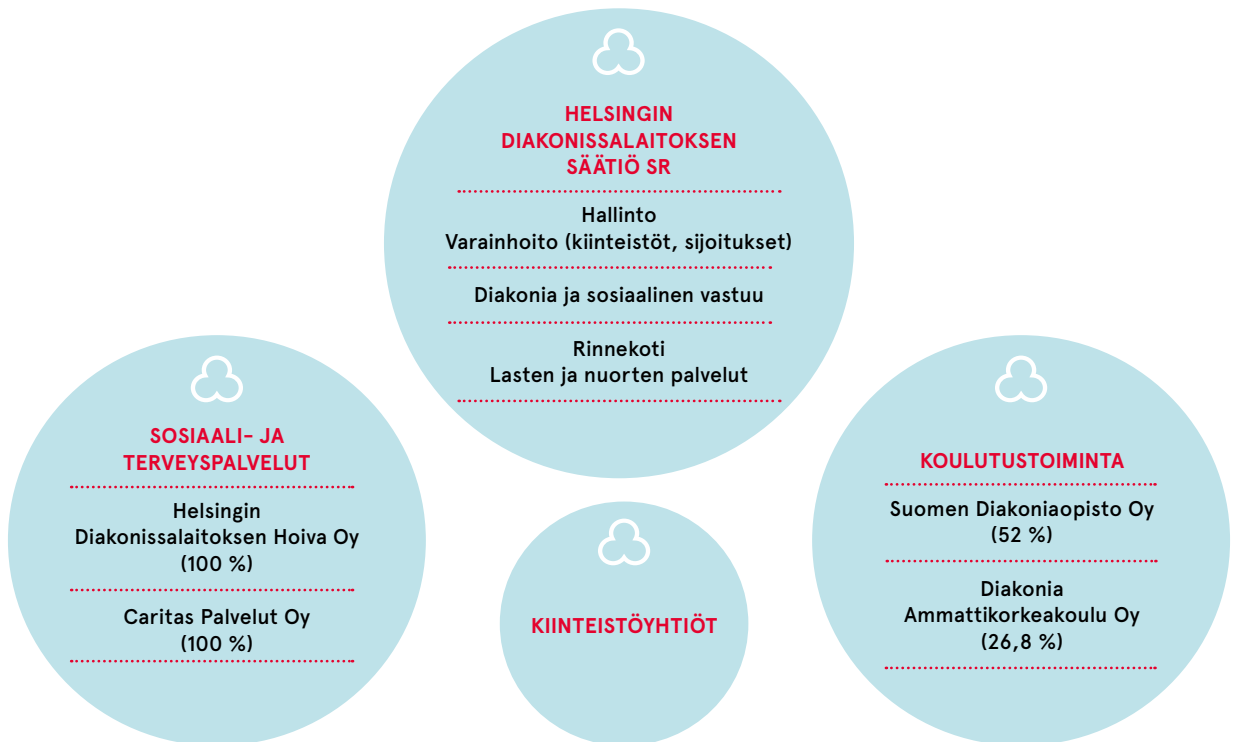
Palveluliiketoiminnassa Diakonissalaitokseen kuuluva Rinnekoti ja säätiön omistamat Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy ja Caritas Palvelut Oy yhdistyivät yhdeksi toimialaksi 1.4.2022 alkaen. Palveluliiketoimintaa johdetaan alueellisesti, kolmella eri maantieteellisellä alueella.

Koulutustoiminnassa säätiö toimii aktiivisena omistajana Suomen Diakoniaopisto Oy:ssä ja Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy:ssä (kuva 1).

Hallinto- ja ohjausjärjestelmä

Säätiön toiminta perustuu säätiölakiin, säätiön sääntöihin ja hyvään hallinnointitapaan. Säätiön hallintoelimiä ovat hallitus ja toimitusjohtaja. Lisäksi säätiössä toimii sääntöihin perustuva valtuuskunta, joka nimittää hallituksen jäsenet ja puheenjohtajan. Säätiön hallitus nimittää toimitusjohtajan ja voi muuttaa säätiön sääntöjä kuultuaan asiasta valtuuskuntaa ja sisarnevostoa tai sitä edustavaa yhteisöä.

Diakonissalaitos laatii vuosittain erillisen selvityksen säätiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Selvityksessä kuvataan Diakonissalaitoksen säätiökonsernin hallintoelimet, päätöksentekomalli sekä hallinnon keskeiset toimintaperiaatteet. Selvitys julkaistaan säätiön ulkoisilla verkkosivuilla.



KUVA 1. DIAKONISSALAITOKSEN SÄÄTIÖKONSERNIN JURIDINEN RAKENNE 31.12.2022

(Juridinen organisaatio on erilainen kuin johtamisorganisaatio.)

Strategia

Diakonissalaitoksella vuosi 2022 oli Yhdessä rohkein -strategian (2021–2024) aktiivisen toimeenpanon aikaa. Strategiaa toteutettiin konserninlaajuisesti niin yleishyödyllisessä toiminnassa kuin liiketoiminnassa.

Toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset, kuten pitkittynyt koronapandemia, työntekijäpula, eriarvoisuuden lisääntyminen ja Ukrainan sota korostivat Diakonissalaitoksen yhteiskunnallista tehtävää.

Strategiaa toteutettiin neljällä painopisteellä: rohkea vaikuttaja, valtakunnallinen toimija, yhtenäinen Diakonissalaitos ja tulevaisuuden työyhteisö.

Rohkea vaikuttaja

Rohkeus tarkoittaa Diakonissalaitoksella tinkimätöntä ihmisarvon puolustamista. Jokainen työntekijä tekee työtä ihmisarvon puolesta. Diakonissalaitoksen tehtävänä on vaikuttaa yhteiskunnallisesti niin diakoniatöiminnassa kuin palveluliiketoiminnassa. Vuonna 2022 vaikuttamistyötä tehtiin kokemusasiantuntijoiden kanssa etenkin nuorten, asunnottomien, riippuvuussairauksista kärsivien ja maahanmuuttajien tilanteen parantamiseksi. Lisäksi vaikutettiin mm. Psykotraumatologian keskuksen rahoituksen turvaamiseksi sekä sote-alan työntekijöiden osaamisvaatimusten uudistamiseksi.

Syksyllä Diakonissalaitos laati seuraavalle hallituskaudelle tavoitteet viidestä eri teemasta, jotka vaativat Suomen hallitukselta rohkeita ja määrätietoisia päätöksiä. Ne koskivat maahanmuuttopolitiikkaa, nuorten hyvinvointia, päihdepolitiikkaa, naapurustotyön vahvistamista ja sosiaali- ja terveysalan tulevaisuuden toimintaedellytysten turvaamista. Aktiivinen vaikuttamistyö keskittyy vaalikevääseen 2023, mutta jatkuu koko hallituskauden.

Osana strategian toimeenpanoa vuonna 2022 käynnistettiin palveluiden ja hankkeiden vaikutusten arviointi. Sen avulla voidaan entistä paremmin tuottaa vertailukelpoista tietoa johtamisen tueksi ja palvelujen vaikuttavuuden kehittämiseksi. Tavoitteena on edistää tiedollajohtamista ja tarjota entistä laadukkaampi asiakaskokemus.

Valtakunnallinen toimija

Diakonissalaitoksen tavoite on olla vaikuttava ja valtakunnallinen sote-palvelujen tuottaja. Vaikutamme yhdessä asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa siihen, millaiseksi erityistä tukea tarvitsevien ihmisten elämä suomalaisessa hyvinvointiyhteiskunnassa muodostuu.

Valtakunnallistumiseen panostettiin etenkin liiketoiminnassa, missä uudistettiin kasvustrategia tuleville vuosille. Kertomusvuoden aikana toiminta laajeni 3 uudelle paikkakunnalle: Jyväskylään, Turkuun ja Poriin. Yhteensä 12 uutta toimintayksikköä avattiin eri asiakas-kohteryhmille ja vastaavasti 6 nykyvaatimukset täyttämätöntä toimintayksikköä lakkautettiin. Yhteensä toimintayksiköitä sijaitsee 14 hyvinvointialueella. Asiakkaita palveluissa on lähes kaikilta hyvinvointialueilta.

Kertomusvuonna tilaaja-asiakkuuksien muutosta hyvinvointialueiksi ennakoitiin luomalla uusi asiakkuudenhallinta- ja kumppanuusverkostomalli. Malli pohjautuu aktiiviseen ja suunnitelmalliseen vuorovaikutukseen yhteistyötahojen ja kumppaneiden kanssa.

Yhtenäinen Diakonissalaitos

Yhtenäisyys tarkoittaa Diakonissalaitoksella yhteisiä arvoja, identiteettiä, kulttuuria ja toimintatapoja, jotka yhdistävät riippumatta työskentelypaikasta. Huhtikuussa voimaan tullut uusi johtamisjärjestelmä selkeytti organisaatorakennetta. Uudistuksen tavoitteena oli entistä yhtenäisempi ja asiakaslähtöisempi toimintamalli, parempi johtaminen sekä tietoperustaisen päätöksenteon kehittäminen.

Johtamisjärjestelmän uudistus koski sekä konsernin yleishyödyllistä toimintaa että palveluliiketoimintaa. Diakonia ja sosiaalinen vastuu -toimialan organisaatiota madallettiin. Palveluliiketoiminta keskitettiin yhden liiketoimintajohtajan alaisuuteen ja päällekkäisiä sekä toistaan poikkeavia toimintamalleja karsittiin. Konserniin muodostettiin Tutkimus, kehitys ja innovaatiot -yksikkö (TKI), joka tukee ja edistää palvelujen sekä toimintamallien yhtenäistä kehittämistä. Yhtenäistä toimintakulttuuria vahvistettiin arvojen päivittämisellä. Koko

konsernin yhteiset arvot ovat ihmisarvo, lähimmäisenrakkautta ja vastuullisuus.

Strategian tavoitteena on myös lisätä vastuullisuutta läpi organisaation. Konsernin vastuullisuusohjelma edisti YK:n kestävän kehityksen tavoitteita kolmella osa-alueella: ilmastokestävyys ja resurssitehokkuus, yhdenvertaisuuden vahvistaminen ja yhteisöllisyys. Konsernin eri toimintoja yhdistävissä työryhmissä kehitettiin mm. naapurustotyötä, asiakkaiden osallisuutta sekä vieraanvaraista ja syrjinnästä vapaata kulttuuria. Vuonna 2022 toteutettiin kehittämishanke, jonka avulla parannettiin vastuullisuuden raportointia. Hankkeessa arvioitiin vastuullisuuden riskit, päivitettiin vastuullisuuden mittarit ja työkalut tiedon keräämiseen sekä laadittiin Diakonissalaitoksen hiilijalanjälki. Vastuullisuudesta ja vastuullisuusohjelmasta raportoidaan erillisessä vastuullisuusraportissa.

Tulevaisuuden työyhteisö

Diakonissalaitoksen tavoitteena on olla sote-alan rokein työpaikka ihmisille, jotka ottavat ammattitaitonsa ohella sydämensä mukaan töihin. Konsernissa työskentelee 3 200 ammattilaista. Koronapandemian jatkumisen ja koko sote-alan henkilöstöpulan tuomista haasteista huolimatta työhyvinvointi kohosi entisestään.

Kertomusvuotena panostettiin avoimeen ja joustavaan työkuulttuuriin, työtapojen yhtenäistämiseen ja laadukkaaseen johtamiseen kaikissa toiminnoissa. Työyhteisön kehittämistä tehtiin yhdessä esihenkilöiden ja luottamushenkilöstön kanssa. Uusia rekrytointin malleja kehitettiin parantamaan sekä pito- että vetovoimaa. Kansainvälinen rekrytointi käynnistyi ja uusia opiskelijamalleja pilotoitiin. Myös keskeiset henkilöstöjärjestelmät uudistettiin ja sisäinen palkkalpalvelukeskus aloitti toimintansa. Työnantajakuvan jatkuvan kehittämisen avulla tehtiin näkyväksi, miten merkityksellistä työtä sotealalla tehdään.

Diakonissalaitoksella työssä on tärkeää arvostava kohtaaminen. Osaamisen kehittämisellä ja teknologian hyödyntämisellä saadaan aikaa vuorovaikutukselle ja läsnäololle. Ydinjärjestelmiä uudistamalla parannettiin paikka- ja päätelaiteriippumatonta tapaa työskennellä. Tietoturvallisuuden ratkaisuja, osaamista ja seuranta jatkokehitettiin. Älylaitteiden hyödyntämisessä on paljon potentiaalia ja vuoden aikana panostettiin automaation jatkokehitykseen. Loppukäyttäjien kuuleminen on kiinteä osa Diakonissalaitoksen kehitysmallia ja uusia teknologioita otetaan käyttöön työntekijöitä osallistaen ja kouluttaen.



Säätiökonsernin toiminta 2022

Yleishyödyllinen toiminta, Diakonia ja sosiaalinen vastuu

Diakonissalaitoksen konsernissa yleishyödyllistä toimintaa toteutetaan säätiössä, Diakonia ja sosiaalinen vastuu-toimialalla. Sen tehtävänä on kulkea kaikkein haavoituvimmassa asemassa olevien rinnalla silloin, kun hätä ja häpeä ovat suurimmat, ja kokemus ihmisarvosta huojuu. Työtä tehdään kolmella tasolla: yksittäisen ihmisen, yhteisön ja yhteiskunnan tasolla. Kehitystyössä ovat aina mukana myös he, joita asia koskee.

Toimintaympäristöä leimaa monitahoiset ongelmat ja ilmiöt, jotka ovat usein kietoutuneet yhteen. Tällaisia ovat esimerkiksi syrjintä, yksinäisyys, ihmisoikeusloukkaukset, päihteiden käyttö, asunnottomuus, traumat, pakolaisuus sekä paperittomuus.

Työ on pitkäjänteistä, mutta ketterää. Vuonna 2022 se tarkoitti nopeaa reagointia Ukrainan sodan laajenemiseen. Diakonissalaitoksen säätiö käynnisti hätäapukeräyksen ja lahjoitti itse 100 000 euroa hädässä olevien evakuointiin sekä sota-alueelle jääneiden auttamiseen. Avustustyö saatiin nopeasti käyntiin sekä Ukrainassa että Suomessa.

Toiminta 2022

Vamos-nuortenpalvelu

Vamos on Diakonissalaitoksen nuortenpalvelu, joka tukee 16–29-vuotiaita nuoria kohti koulutusta ja työelämää. Vuosi 2022 oli Vamokselle kasvun vuosi. Työntekijöitä oli enemmän kuin ennen, nuorten määrä kasvoi ja yhä useampi nuori siirtyi työ- ja koulutuspoluille. Vamoksen yksiköitä oli 11 paikkakunnalla, mutta tukea saavia nuoria oli mukana 47 kunnasta. Palvelu laajeni, kun esimerkiksi työpajatoiminta käynnistyi Helsingin lisäksi uutena toimintana Vantaalla ja Kuopiossa.

Intensiivisessä valmennuksessa oli 2 006 nuorta, joista 765 päätti palvelussa. Nuorista 56 % siirtyi työ- ja koulutuspoluille. Keskimääräinen valmennusaika pidentyi 2 kuukaudella ja oli 10 kuukautta, mikä kertoo nuorten tuen tarpeen lisääntymisestä pandemia-aikana ja sen jälkeen.

Aloitustilanteessa Vamoksen nuorista 45 % oli pelkän peruskoulun varassa ja 10 % ei ollut peruskoulun päättötodistusta.

Nuori hakeutui Vamokseen itse tai jonkun läheisen myötävaikutuksella. Myös julkinen palvelujärjestelmä ohjasi nuoria toimintaan. Eniten ohjauksia tuli psykiatriasta, sosiaalityöstä ja oppilaitoksista. Nuoret suosittelivat vahvasti Vamos-palvelua muille (NPS-suositeluindeksi 81).

Nuoret kokivat, että valmennuksen aikana erityisesti heidän mielenterveytensä koheni. Valmennus antoi valmiuksia myös työ- ja koulutuspoluille ja luottamus ja toivo tulevaan vahvistuivat.

Paljon yhteiskunnassa puhuttava mielenterveyspalveluiden tilanne näkyi myös Vamoksen nuorten elämässä. Vuonna 2022 aloitettiin kokoamaan nuorten omia kokemuksia mielenterveyspalveluista. Tietoa hyödynnetään palvelujen kehittämisessä ja ammattilaisten osaamisen vahvistamisessa. Uutta oli lisäksi ukrainalaisten nuorten tukeminen Jyväskylässä ja Oulussa Diakonissalaitoksen omalla rahoituksella. Myös Exit-toiminta radikalisoitumisen ehkäisemiseksi jatkui.

Vamos on vahva vaikuttaja, jota kuultiin vuoden aikana esimerkiksi eduskunnan tarkastusvaliokunnassa, sivistysvaliokunnassa sekä sosiaali- ja terveysministeriössä. Vamos mainittiin toimivana ratkaisuna myös Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen kokoamassa raportissa, joka sisälsi suositukset koulutuksen ja työn ulkopuolella olevien nuorten aikuisten mielenterveyden ja päihdehoitoon.

Nuorten ohjelma

Nuorten osallisuutta on kehitetty menestyksekkäästi pitkään, mutta vielä kaikkien ääni ei kuulu. Koko säätiökonsernin yhteisen Nuorten ohjelman tavoitteena on vahvistaa haavoittuvassa asemassa olevien nuorten ääntä ja osallisuutta yhteiskunnassa. Uusia ratkaisuja edistetään toimimalla nuorten, verkostojen ja päättäjien kanssa. Ohjelma edistää konsernin asiakkaiden osallisuutta ja koordinoi osallisuuden tietokartan valmistelua.

Uusi ohjelma käynnistyi vuonna 2022 nuorten kuulemiskiertueella. 140 nuorta konsernin ja muiden toimijoiden palveluista 13 eri paikkakunnalla jakoi ratkaisunsa hyvään elämään. Nuorille järjestettiin työpajoja, joissa suunniteltiin tapahtumia, podcast-sarjaa ja ohjelman rakentamista. Merkittävin nuorten järjestämä tapahtuma oli kuntapäätäjien webinaari.

Ohjelmaan osallistuville nuorille maksetaan korvaus tehdystä työstä, vuonna 2022 yhteensä 280 tuntia. Lisäksi työsuhteessa oli 3 kokemusasiantuntijaa.

Ohjelmassa toteutetaan kokeiluja. Tulevaisuuden työyhteisö -kokeilussa 19 nuorta sai Vamos-valmentajan tukea polullaan sote-alalla. Koulutusyhteistyökumppanina toimi Suomen Diakoniaopisto ja Uudenmaan Ely. Ulkoinen arviointi vaikuttavuudesta valmistuu kokeilun päätyttyä.

Kansalaistoiminta

Kansalaistoiminta vahvistaa jokaisen ihmisen toimijuutta, osallisuutta ja luottamusta sekä fasilitoi monenlaisten kaupunkilaisten välisiä turvallisia kohtaamisia. Polarisoituvassa maailmassa tällainen yhteisöllisyys rakentaa omalta osaltaan yhteiskuntarauhaa ja mahdollistaa sovintoa.

Diakonissalaitos vahvisti asemaansa dialogien järjestäjänä. Säätiö valittiin esimerkiksi valtiovaraministeriön koordinoimien kansallisten dialogien vakiojärjestäjäksi ja sai Erätauko-säätiön Dialogiteko-tunnustuksen.

D-asetat torjuvat yksinäisyyttä ja rakentavat toimivia yhteisöjä eriytyvissä ja sosioekonomisesti haastavissa kaupunginosissa Helsingissä ja Oulussa. Kesällä 2022 käynnistyi Perheiden parissa -toiminta, jossa yhdistettiin suomalaisia ja Ukrainasta Suomeen tulleita perheitä ystäväperheiksi. Tavoitteena on kaksisuuntainen kotoutuminen ja vaikeassa tilanteessa olevien ukrainaisperheiden tukeminen. Alaikäisinä ilman huoltajaa tulleiden ja lastensuojelun jälkihuoltoon oikeutettujen nuorten tukeminen jatkui samoin kuin integroivien palveluiden kehittäminen.

Vuonna 2021 perustettu Yhdessä elämisen taitokeskus tarjosi muun muassa yhteisövalmennuksia, fasilitointipalveluita, esihenkilösparrauksia ja työnohjausta esimerkiksi järjestöille.

Kohtaamisten määrä kansalaistoiminnassa kasvoi yli 40 % edellisestä vuodesta.

Kulttuuri ja sisarperinne

Perinteet, kulttuuri ja historia ovat tärkeässä roolissa ja ne vahvistavat Diakonissalaitoksen identiteettiä, kykyä elää ajassa ja muuttua yhteiskunnan tarpeiden mukaan. Yhteistyö taitelijoiden ja kulttuurilaitosten kanssa on tiivistä ja tuottaa elämyksiä asiakkaillemme ja toiminnassamme mukana oleville ihmisille.

Vuonna 2022 Suomessa vietettiin Diakonian 150-vuotisjuhlavuotta, ja myös Diakonissalaitos oli mukana siihen liittyvissä tapahtumissa. Diakonissalaitoksen kirkko ja kortteli toimivat areenana monenlaisille tapahtumille. Diakonissalaitoksen 155-juhlavuotta vietettiin kaikille avoimessa korttelijuhlussa ja vuosi huipentui Ylen televisioimaan joulujumalanpalvelukseen. Öylättileipomon toiminta normalisoitui vaikean korona-ajan jälkeen. Kertomusvuonna saatiin päätökseen myös kulttuurihistoriallinen teko, kun Diakonissalaitoksen Helsingissä sijaitsevan hallintorakennuksen vanhaa kunnioittaen tehty peruskorjaus valmistui.

Kokeileva integraatiotyö

Kokeileva integraatiotyö kehitti sosiaalisia ongelmia ratkaisevia malleja, joissa tuodaan palveluiden ulkopuolella olevien ihmisten ääni kuuluviin ja tehdään näkyväksi palveluvajeita.

Tukialus-hanke toteutti jalkautuvaa ja etsivää päihde- ja mielenterveystyötä Helsingissä, Tampereella ja Lahdessa. Kohdattujen ihmisten määrä kasvoi edellisvuodesta 60 %. Huolestuttava ilmiö oli, että kadulla kohdatut ihmiset eivät saaneet tarvitsemiaan päihde- ja mielenterveyspalveluita, koska palvelut olivat ruuhkautuneet tai ne eivät olleet riittävän saavutettavia.

Prikka kiertoon -hanke toimi Oulussa yhteistyöhankkeena Oulun Diakonissalaitoksen, Oulun seurakuntayhtymän, Diakonia-ammattikorkeakoulun ja Oulun kaupungin kanssa. Hankkeen hävikkiruuan logistiikkakeskus edistää kiertotaloutta, lisää osallisuutta ja parantaa työllisyyttä.

Lisäksi tutkimus- ja kokemustiedon (Puheenvuoroja etsivästä vanhustyöstä -julkaisu) avulla tuotiin näkyviin etsivän vanhustyön tarvetta sekä sen toteuttamistapoja.

Maahantulijoiden palvelut

Maahantulijoiden palveluiden tehtävänä on parantaa Suomessa olevien ulkomaalaistaustaisten ihmisten asemaa, terveyttä ja tulevaisuutta.

Paperittomana Suomessa asuvia ihmisiä tukevan AI Amal -päiväkeskuksen asiakasmäärät lisääntyivät 15 %, ja vuoden aikana 296 ihmistä sai keskuksen tuella myönteisen oleskelulupapäätöksen.

Euroopan liikkuvan väestön palveluissa saavutettiin merkittävä edistysaskel, kun alun perin vain talvikuukausille suunniteltu hätämajoitus muuttui ensin ympärivuotiseksi, ja lopulta siirtyi kaupungin kilpailutuksen kautta Diakonissalaitoksen sote-palveluiden toiminnaksi. Hirundon päiväkeskustoiminta laajeni palvelemaan laajemmin pääkaupunkiseudulla, kun Liikkuva Hirundo -palvelu aloitti toimintansa.

Psykotraumatologian keskuksen valtakunnalliset arviointi-, hoito- ja kuntoutuspalvelut kohdennettiin sotatraumatisoituneille ja kidutuksen uhreiksi joutuneille pakolaisille sekä heidän perheilleen. Ukrainan sota lisäsi asiantuntijapalveluiden tarvetta ja keskus koulutti vuoden aikana 3 000 sote- ja opetusalan ammattilaista.

Kansainvälinen toiminta

Kansainvälisessä toiminnassa työskennellään vahvemman kansalaisyhteiskunnan, rauhan ja sovinnon sekä ihmisarvoisen toimeentulon puolesta. Vuonna 2022 toiminta kattoi 19 hanketta ja noin 30 kumppaniorgani-

saatiota. Työ perustuu tiiviille yhteistyölle paikallisten kumppaneiden kanssa Itä-Euroopassa ja Länsi-Balkanilla sekä itäisessä Afrikassa. Hanketyötä on myös Suomessa.

Vuoden 2022 alussa Diakonissalaitos aloitti entistä tiiviimmän yhteistyön ulkoministeriön kanssa, kun se käynnisti nelivuotisen kehitysyhteistyöohjelmansa uutena ohjelmatukiorganisaationa. Kehitysyhteistyöohjelman lisäksi vuonna 2022 toimi 5 EU:n rahoittamaa hanketta sekä 3 omarahoitetta hanketta. Ukrainalaisten hätään reagoidakseen Diakonissalaitos aloitti ensimmäisen humanitaarisen avun hankkeensa Ukraina ja Moldovaan. Merkittävää vaikuttamistyötä tehtiin valtakunnallisella ja EU-tasolla erityisesti Itä-Euroopan romanityössä, jossa Diakonissalaitos on edelläkävijä Euroopan tasolla.

Keskeiset tunnusluvut 2022 (2021)

• Henkilöstön määrä	210 (190)
• Hankkeiden määrä	67 (65)
• Toiminnasta haettujen tutkimuslupien määrä	41 (40)
• Paikkakuntien määrä	12 (12)
• Asiakaskokemus	4,6/5 (4,6/5)
• Henkilöstökokemus	4,3/5 (4,2/5)
• Saadut hankeavustukset	8,8 M€ (7,8)
• Säätiön oma rahoitus	3,9 M€ (3,1)
• Varainhankinta	0,9 M€ (1,1)

SAADUT HANKEAVUSTUKSET (MILJOONAA EUROA)

	2022	2021
Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus, STEA	2,6	2,7
Helsingin kaupunki	1,1	1,0
Euroopan Sosiaalirahasto, ESR	1,7	1,9
Ulkoministeriö, UM	1,9	0,9
Muut yhteensä	1,5	1,3
Hankeavustukset yhteensä	8,8	7,8
Diakonissalaitoksen oma rahoitusosuus hankkeissa	2,6	2,4
Hankerahoitus yhteensä	11,4	10,2

TAULUKKO: TOIMINNAN VOLYYMI (KÄYNNIT, ASIAKKAAT, KOHTAAMISET)

TOIMINTA	KOHDERYHMÄ	KÄYNTJÄ / KOHTAAMISIA
Al Amal -päiväkeskus (Suojattomat-hanke)	Kielteisen turvapaikkapäätöksen saaneet eli nk. paperittomat	14 789 kohtaamista
Amigo-mentorointi	16–29-vuotiaat vaikeassa tilanteessa olevat nuoret	90 nuori-mentoriparia, joista 38 uutta nuori-mentoriparia
D-asetat (Helsingin Kallio, Kontula ja Kannelmäki, Oulu 09/2022 alkaen)	Moniperustaisesti syrjäytyneet (yksinäisyys, pitkä-aikaistyöttömyys, mielenterveyden haasteet, päihteet)	33 616 kohtaamista
Exit-toiminta	Henkilöt, jotka ovat kuuluneet tai kuuluvat väkivaltaiseen ääriliikkeeseen ja haluavat tukea siitä irrottautumiseen	16 asiakasta, 7 läheistä, toimintaa liittyvää koulutusta annettu 278 ammattilaiselle
Hirundo-päiväkeskus	EU:n liikkuva väestö (Romanian ja Bulgarian romanit) Suomessa	4 807 asiakaskäyntiä
Kansainvälinen toiminta	Kohderyhmät itäisessä Afrikassa, Itä-Euroopassa ja Länsi-Balkanilla sekä Suomessa ja muualla Euroopassa	62 446 humanitaarisen avun hyödynsaajaa ja 21 997 muiden hankkeiden hyödynsaajaa
Kummiperhetoiminta	Alaikäisinä yksin maahan tulleet turvapaikanhakijat	Aktiivisten kummiperheiden määrä 205
Liikkuvan väestön hätämajoitus	EU:n liikkuva väestö (Romanian ja Bulgarian romanit) Suomessa	32 498 yöpymistä
Psykotraumatologian keskus	Sotatraumatisoituneet sekä kidutetut maahanmuuttajat	2 880 sovittua tapaamista
Prikka kiertoon -hanke	Haastavassa työmarkkina-asetuksessa olevat	258 toimintaan osallistunutta, 390 000 kiloa kierrätettyä hävikkiruokaa
Tukialus (Helsingissä, Tampereella, Lahdessa)	Mielenterveys- ja päihderiippuvuuksista kärsivät kaduilla	6 940 kohtaamista
Vamos-palvelut	Työn ja koulutuksen ulkopuolella olevat nuoret ympäri Suomea	Asiakkaita yhteensä 2 006 nuorta Palvelussa päätti 765 asiakasta Toteutuneet käynnit 24 808 Toteutuneet valmennustunnit 45 280
YEE:n olohuone	Yksin turvapaikanhakijoina maahan tulleet nuoret pakolaiset	2 366 käyntiä
Nuorten ohjelma	Haavoittuvassa asemassa olevat 16–29-vuotiaat nuoret, jotka haluavat äänensä kuuluviin	Nuorten toteutuneita keikkatunteja 280, lisäksi 3 työsuhteessa ollutta kokemusasiantuntijaa

Varainhankinta ja rahastot

Diakonissalaitoksen varainhankinnan tavoitteena on vahvistaa säätiön mahdollisuuksia tehdä diakonista työtä. Yritysyhteistyön ja lahjoitusten avulla niin yksityiset ihmiset kuin yritykset ja yhteisöt voivat tulla mukaan tekemään ihmisarvotyötä. Varainhankinnan tuotto käytetään kaikkein heikoimmassa asemassa olevien ihmisten auttamiseksi. Vuonna 2022 tuotot olivat 1,0 M€. Näistä 85 % ohjattiin Diakonissalaitoksen yleishyödylliseen toimintaan. Keräystuotolla tarjottiin pääosin hätäapua ukrainaan sekä tuettiin syrjäytymisvaarassa olevia nuoria säätiön hankkeissa.

Asiakkaiden hyväksi suunnatut rahastot

Diakonissalaitoksella on useita rahastoja, joiden varoja käytetään asiakkaiden hyväksi. Vuonna 2022 varoja käytettiin yhteensä 61 800 euroa. Rahastojen avulla tuettiin mm. kehitysvammaisten ja autismikirjon henkilöiden hyvää elämää ja osallisuutta. Lisäksi Diakonissalaitos myönsi Suomen Aivosäätiölle, Rinnekodin kehitysvammatutkimuksen alarahastoon 50 000 euroa jaettavaksi apurahoina kehittämis- ja tutkimustyöhön.

Liiketoiminta

Diakonissalaitoksen sote-palveluita liiketoimintana tuottivat vuonna 2022 säätiöön kuuluva Rinnekoti ja säätiön omistamat osakeyhtiöt Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy sekä Caritas Palvelut Oy. Huhtikuussa nämä liiketoiminnot siirtyivät yhden liiketoimintajohdon alle liiketoimintakokonaisuudeksi.

Yhdistymisen tavoitteena oli varmistaa Diakonissalaitoksen liiketoiminnan kilpailukyky uusilla hyvinvointialueilla. Yhden vahvan liiketoimintakokonaisuuden avulla Diakonissalaitoksella on paremmat edellytykset tuottaa vaikuttavia sote-palveluita erityistä tukea tarvitseville ihmisille valtakunnallisesti. Uusi liiketoiminnan markkinointinimi Rinnekodit lanseerattiin 1.2.2023. Rinnekodit tarjoavat kattavia sote-palveluja ikääntyneille, kehitysvammaisille, eri tavoin vammautuneille, riippuvuushäiriöisille ja asunnottomille henkilöille, lapsille ja nuorille sekä muille erityistä tukea tarvitseville ihmisille. Myös Diakonissalaitoksen lasten ja nuorten palvelut tuotetaan jatkossa Rinnekodit markkinointinimen alla.

Toimintakertomusvuotena sote-alan työvoimapula jatkui. Kilpailu työvoimasta koveni ja lähtövaihtuvuus lisääntyi. Diakonissalaitoksen sote-palveluissa jouduttiin turvautumaan edellisvuotta enemmän vuokratyövoimaan, mikä kasvatti henkilöstökuluja ja heikensi yksittäisten yksiköiden taloutta merkittävästi. Työvoiman veto- ja pitovoiman parantamiseksi palveluyksiköiden henkilöstön ja oppisopimusopiskelijoiden palkkoja korotettiin. Lisäksi hoitohenkilöstön ja esihenkilöiden palkat harmonisoitiin pito- ja vetovoiman lisäämiseksi. Myös henkilöstön hyvinvointiin panostettiin vahvasti.

Liiketoiminnan kasvu ja valtakunnallistuminen jatkui työvoiman saatavuuteen liittyvistä haasteista huolimatta ja uusia yksiköitä käynnistettiin vuonna 2022 yhteensä 12.

Toiminta 2022

Asunto ensin, monisairaiden ja riippuvuushäiriöisten henkilöiden palvelut

Diakonissalaitoksen sote-palveluissa on noin 452 Asunto ensin -asukaspaikkaa ja 95 hätmajoituspaikkaa. Tuotamme monenlaista tuettua asumista, ympä-

rivuorokautista palveluasumista sekä liikkuvaa tukeaa kotiin, pääkaupunkiseudun lisäksi Järvenpäässä ja Jyväskylässä. Kaikessa toiminnassa lähtökohtana on ihmisarvon kunnioittaminen ja se, että asunto nähdään perustana kuntoutumiselle.

Helsinki kilpailutti päihteettömän ryhmämuotoisen hätmajoituksen palvelunsa, ja Diakonissalaitoksen sote-liiketoiminta voitti tämän kilpailutuksen. Näin aiemmin Euroopan liikkuvalla väestölle suunnattua hätmajoitusta vakiintui hanke pohjaisesta toiminnasta kilpailutetuksi palveluksi. Helsingin kaupunkistrategiassa tavoitteena on asunnottomuuden poistaminen vuoteen 2025 mennessä. Tämän tavoitteen saavuttamisen tueksi joulukuun puolivälissä Helsingin Kurkimäkeen avattiin uusi asunto ensin -periaatteella toimiva Silta-yksikkö, joka tarjoaa kodin vajaalle 80 asunnottomalle henkilölle. Silta tuo helpotusta erityisesti pitkäaikaisasunnottomien tilanteeseen. Myös entisten asunnottomien itsenäisen asumisen tarjonta lisääntyi merkittävästi vuoden aikana.

Suomi on ainoa EU-maa, jossa asunnottomien määrä on laskussa. Asunto ensin -malli on osoittanut toimivuutensa, minkä totesi myös Diakonissalaitoksella vierailuttu Ranskan asuntonministeri Emmanuelle Wargon. On laskettu, että yhden pitkäaikaisasunnottoman asuttaminen säästää vuositasolla noin 15 000 euroa yhteiskunnan varoja muun muassa vähentyneinä terveydenhuollon kustannuksina. Puhumattakaan asunnottomuuden poistamisen inhimillisistä vaikutuksista.

Vuonna 2022 tarjottiin 1 030:lle riippuvuushäiriöiselle henkilölle palveluja Helsingissä ja Tampereella. Päihdepalveluyksikkö Breikki Helsinki tarjosi opioidikorvaushoitoa kuntouttavien ja haittoja vähentävien tavoittein. Päihdepalveluyksikkö Breikki Tampere tarjosi hoidontarpeen arviointia, opioidikorvaushoitoa sekä palveluohjausta.

Monisairaiden henkilöiden asukaspaikkoja on yhteensä 140. Alle 65-vuotiaiden monisairaiden ympärivuorokautinen palveluasuminen on tarkoitettu fyysisesti tai psyykkisesti toimintarajoitteisille, jotka eivät enää selviydy itsenäisesti omissa kodissaan. Diakonissalaitoksella tehdään monimuotoista naapurustotyötä, jotta

eri yksiköissä asuvat ja asioivat ihmiset pääsisivät osaksi ympäröivää yhteisöä.

Ikääntyneiden palvelut ja Caritas sairaala

Diakoissalaitoksen sote-palvelut tarjoavat ikääntyneille ympärivuorokautista palveluasumista ja kotiin vietäviä palveluita yhteensä 836 asiakkaalle, mukaan lukien Oulussa sijaitseva 27-paikkainen sairaala. Pääkaupunkiseudulla käytiin syksyllä muutosneuvottelut ja kotihoitopalveluiden tuottamisesta päätettiin luopua. Syksyllä 2021 alkanut Eloa ja iloa -teemavuosi toi monipuolisia hyvinvointi- ja kulttuurielämyksiä asukkaidemme arkeen.

Kehitysvammaisten ja autismikirjon palvelut

Kehitysvammaisille ja autismikirjon henkilöille suunnatut palvelut sisältävät monipuolisia asumispalveluja, perhehoitoa, tutkimus- ja kuntoutusjaksoja. Yhteensä paikkoja on 910 ja perhehoidon asiakkaita 81. Asiakkaat saavat apua, tukea ja asiantuntemusta jokapäiväisiin tarpeisiin. Työllistymisen ja osallisuuden toiminnassa tuetaan 512 asiakkaan yhdenvertaisuutta sekä itsemääräämisoikeuden toteutumista ja vahvistumista. Palvelu on tavoitteellista ja tavoitteet määritellään palvelun käyttäjän tarpeiden ja mielenkiinnon perusteella.

Vuoden 2022 aikana avattiin uudet ympärivuorokautiset asumisyksiköt Helsinkiin ja Jyväskylään. Lisäksi Espoon Lakistossa käynnistyi uusi tutkimus- ja kuntoutuspalveluja tarjoava tilapäishoitoyksikkö ja kehitysvammaisten ympärivuorokautisen asumisyksikön laajennus. Ensimmäinen ryhmä asiakkaita valmistui kokemusosajakoulutuksesta, joka järjestettiin yhteistyössä Suomen Diakoniaopiston kanssa.

Lasten ja nuorten palvelut

Lasten ja nuorten palvelut tarjoavat lapsille, nuorille ja perheille monipuolisia palveluja arvioinnista intensiiviseen tukeen, kuntoutukseen ja hoitoon. Erityistä tukea tarvitseville kehitysvammaisille lapsille ja nuorille sekä lastensuojelun palveluja tarvitseville ja riippuvuushäiriöisille nuorille on yhteensä 113 asiakaspaikkaa.

Lasten ja nuorten palvelut laajenivat, kun Porissa avattiin lastensuojeluyksikkö ja Turkuun valmistui 2 lasten pienryhmäkotia ja 1 tilapäishoitoyksikkö. Vanhaa palveluverkostoa saneeraamalla käynnistettiin uusi lastensuojeluyksikkö Helsinkiin sekä lasten pienryhmäkoti ja lastensuojeluyksikkö Vantaalle. Helsingin ja Vantaan lastensuojeluyksiköihin oli tarkoitus saada ukrainalaisia lapsia, mutta hankinta peruuntui tilaajan toimesta yksiköiden käynnistämisen jälkeen.

Vaikeavammaisten palvelut

Eri tavoin vaikeasti vammautuneille henkilöille tarjotaan asumisen tuen ja päivätoiminnan palveluja Oulussa, Rovaniemellä ja Porissa. Yhteensä paikkoja on 137. Vuonna 2022 palveluiden laajentuminen osoitti, että meillä on kykyä jakaa osaamista ja toimia moniammatillisena tiiminä myös valtakunnallisesti.

Keskeiset tunnusluvut 2022 (2021)

• Ulkoiset tuotot:	189,4 M€ (174,6 M€)
• Liiketulos:	8,3 M€ (7,9 M€)
• Liiketulos-%:	4,4 % (4,5 %)
• Henkilöstön määrä	2 581 (2 407)
• Asiakaspaikat	4 500 (4 547)
• Toimipisteiden määrä	140 (124)
• Paikkakuntien määrä	20 (20)
• Tilaaja-asiakaskokemus	4,2/5 (ei mitattu 2021)
• Palveluja käyttävien asiakaskokemus	4,3/5 (4,3)
• Henkilöstökokemus	4,1/5 (3,8)



Koulutustoiminta

Suomen Diakoniaopisto (SDO) on oppimisyhteisö, joka kantaa yhteiskunnallista vastuutaan kouluttamalla laadukkaasti rohkeita osaajia. Kertomusvuoden aikana opiston järjestämiin koulutuksiin osallistui lähes 4 000 henkilöä. SDO on Suomen suurin yksityinen sosiaali- ja terveysalan sekä toiseksi suurin kasvatus- ja ohjausalan ammatillista koulutusta järjestävä oppilaitos. Lisäksi SDO kouluttaa osaajia kauneudenhoitoalalle, puh-
taus- ja kiinteistöpalvelualalle sekä ravintola- ja catering -alalle.

SDO palvelee niin yksilö- kuin yritysasiakkaita. Yksityisasiakkaat eli opiskelijat edustavat laajasti toiminta-alueensa väestöä: 2/3 puhuu äidinkielenään suomea ja vastaavasti 1/3:lla äidinkieli on muu kuin suomi. Ikäkauman osalta painotus on aikuisissa: noin 40 % opiskelijoista on iältään 30 – 50 -vuotiaita ja alle 20 -vuotiaiden osuus on 25 %. Oppivelvollisten osuus on hieman alle 10 % kaikista opiskelijoista.

Yritysasiakkaat ovat pääosin yksityisiä hyvinvointi- ja palvelualojen palveluntuottajia. Sosiaali- ja terveysalan akuutti työvoimapula lisäsi ja syvensi kumppanuuksia erityisesti lähihoidtajien ja hoiva-avustajien kouluttamiseksi. Oppisopimuskoulutus koulutuksen toteutusmuotona vahvistui edelleen.

Toiminta 2022

Tutkintoon johtavan koulutuksen ohella SDO järjesti monipuolisesti myös tutkintoja edeltäviä, ns. nivelvaiheen koulutuspalveluja. Uutena koulutuksena kertomusvuoden aikana käynnistettiin tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (Tuva) kaikilla kampuksilla. Tuva -koulutusta tarjottiin kohdennetusti ennen kaikkea peruskoulun päättävälle nuorille sekä eri ikäisille maahanmuuttajille.

Kertomusvuoden aikana ammatillisen perustutkinnon suoritti 633 opiskelijaa (575 vuonna 2021), ammatti- tai

erikoisammattitutkinnon 229 opiskelijaa (224 vuonna 2021) ja tutkintoja edeltävistä koulutuksista valmistui 119 opiskelijaa (120).

Hanketoiminta jäi tavoitteista hieman alle 10 %, mutta kasvua edellisvuoteen verrattuna oli kuitenkin lähes 15 %. Kertomusvuoden aikana jätettiin 19 hankehakemusta, joista 16:een saatiin hyväksytty rahoituspäätös. Myönteisten päätösten myötä mahdollistuu muun muassa panostaminen koko oppimisyhteisön hyvinvointia tukeviin toimiin. Kertomusvuoden aikana aloitti toimintansa Jatkuvan oppimisen ja työllistämisen palvelukeskus (JOTPA), joka myönsi SDO:lle rahoitusta hoiva-avustajakoulutukseen, kestäväen kehityksen edistämiseen sekä koronan aiheuttamien työvoima- ja osaamisvajaiden paikkaamiseen ravintola- ja catering -alalla.

Kertomusvuoden aikana SDO:n suhteellinen asema muihin koulutuksen järjestäjiin nähden vahvistui rahoituksen perusteena olevien opiskelijavuosien lisääntyä noin 9 %. Koulutusten vetovoima pysyi hyvänä ollen keskimäärin 1,7 ensisijaista hakijaa/aloituspaiikka. Myös opiskelijoiden ja henkilöstön kokemus opistosta koulutuksen järjestäjänä ja työnantajana säilyi hyvällä tasolla.

Keskeiset tunnusluvut 2022 (2021)

- Opiskelijoiden määrä ammatillisessa koulutuksessa 4 500 (4 250) *)
- Opiskelijoiden määrä aikuisten perusopetuksessa 130 (130)
- Opiskelijavuosimäärä 2 160 (2 136)
- Henkilöstön määrä 265 (253)
- Henkilöstökokemus 4,3/5 (4,2)
- Opiskelijakokemus 4,1/5 (4,1)
- Toimipisteiden määrä 5 (5)

*) Opiskelijamäärä kuvaa virtaamaa eli sitä, kuinka moni on osallistunut koulutuksiin vuoden aikana.

Toiminnan tulos

TOIMINNAN TULOS

Avainluvut t€	Konserni			Säätiö		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Varsinaisen toiminnan tuotot	233 155	214 203	179 479	141 663	124 699	115 369
Varsinaisen toiminnan tulos	221	126	4 823	1 885	44	851
Tilikauden tulos	4 589	17 557	7 318	7 586	18 500	5 363
Omavaraisuusaste %	82 %	82 %	82 %	89 %	90 %	90 %

Konsernin varsinaiseen toimintaan kuuluvat säätiön yleishyödyllinen toiminta ja konsernin liiketoiminnot. Konsernin varsinaisen toiminnan tuotot nousivat selvästi. Vuodet 2021 ja 2020 eivät ole aivan vertailukelpoisia, koska Caritas Palvelut Oy hankittiin konserniin elokuussa 2020, minkä jälkeen Caritas Palvelut Oy:n tuotot ovat mukana konsernin luvuissa. Sama koskee konsernin tuloseriä. Säätiökonsernin varsinaisen toiminnan tulos oli 0,2 miljoonaa euroa ylijäämäinen (0,1 miljoonaa euroa ylijäämäinen vuonna 2021). Säätiökonsernin tilikauden tulos oli 4,6 miljoonaa euroa ylijäämäinen (17,6 miljoonaa euroa ylijäämäinen vuonna 2021).

Investoinnit ja omavaraisuus

Konsernin omavaraisuusaste oli 82 % vuoden 2022 lopussa (82 % vuonna 2021), näin säätiökonsernin kirjanpitoarvoin lasketulle omavaraisuusasteelle asetettu 60 %:n tavoite ylittyi. Konsernitaseen loppusumma oli 403,7 miljoonaa euroa (397,6 miljoonaa euroa 2021).

Toimintavuonna tehtiin investointeja 11,5 miljoonan euron edestä (13,8 miljoonaa euroa 2021). Investoinnit kohdistuivat lähinnä Helsingin Kurkimäentiellä sijaitsevan asunto ensin yksikön oston ja kohteen sprinkleri-järjestelmän hankintaan, Alppikadun hallintorakennuksen saneeraukseen sekä Rinnekodin käyttöön Helsinkiin rakennettavaan uudisrakennukseen.



Varallisuus

Säätiön varallisuus koostuu kiinteistöistä, konserniyhtiöiden osakkeista ja sijoitusarvopapereista. Säätiön varallisuutta hoidetaan huolellisesti ja suunnitelmallisesti. Toimitila- ja asuntokannasta konsernin omien toimintojen käytössä on selvästi yli puolet.

Kiinteistövarallisuus

Diakonissalaitoksen kiinteistöomaisuuden markkina-arvo ja vuokratasot selvitettiin ulkopuolisen kiinteistökonsultin toimesta alkuvuodesta 2020. Säätiön ja sen tytäryhtiöiden omistuksessa on rakennuksia yhteensä noin 152.000 brm² ja metsäalueita noin 696 ha, joista noin 555 ha metsätalouksikäytössä. Kiinteistöomaisuuden markkina-arvo rakennettujen kiinteistöjen osalta oli selvityksen mukaan vuonna 2020 noin 150 miljoonaa euroa ja metsäomaisuuden markkina-arvo on noin 3 miljoonaa euroa.

Rakennettu kiinteistöomaisuus koostui säätiön ja tytäryhtiöiden omistamista kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiöistä, suorista kiinteistöomistuksista sekä erillisistä asunto-osakkeista ja osakeomistuksista.

Säätiöllä oli vuoden lopussa voimassa olevia vuokrasopimuksia yhteensä 2 434 kpl, sisältäen ulkoiset- ja konsernin sisäiset sopimukset. Kiinteistöjen keskimääräinen käyttöaste oli noin 85 %.

Toimintavuonna konsernin merkittävimmät kiinteistöinvestoinnit ja -projektit olivat:

- Helsingin Malminkartanoon alettiin v. 2021 rakentaa Rinnekodille noin 30 asiakaspaikka käsittävää yksikköä. Yksikkö valmistui huhtikuussa ja otettiin liiketoiminnan käyttöön toukokuussa.
- Alppikadun hallintorakennuksen toimitilauudistushanke, jossa henkilöstön työskentelytilat ajanmukaistettiin vastaamaan nykyisiä toimitiloille asetettuja vaatimuksia. Remontti valmistui elokuussa ja henkilöstö palasi väistötiloista kokonaan uusittuihin tiloihin.
- Diakonissalaitos osti huhtikuussa Kurkimäestä kiinteistön, johon remontointiin 'asunto ensin' toimintaa palveleva yksikkö. Yksikkö otettiin palvelutoiminnan käyttöön joulukuussa.

Toimenpiteitä kiinteistöjen ylläpitokulujen sopeuttamiseksi sekä omaisuusluokan kannattavuuden parantamiseksi jatkettiin. Toimenpiteet kohdistuivat erityisesti säätiön Lakistossa sijaitseviin kiinteistöihin. Vuoden aikana toteutettiin myös Rinnekodin kasvustrategiaa tukevia uudisrakennusten vuokrauksia.

Sijoitusvarallisuus

Sijoitusomaisuudella tarkoitetaan omaisuutta, joka ei ole varsinaisen toiminnan välittömässä käytössä vaan, jonka tuottoa käytetään säätiön varsinaisen toiminnan rahoittamiseen. Varat on sijoitettu suunnitelmallisesti ja sijoittamista ohjaa hallituksen vuosittain hyväksymä sijoituspolitiikka. Siinä määritellään sijoitustoiminnan periaatteet ja tavoitteet, sallitut varallisuuslajit, sijoitusten allokatio ja liikkumavara allokaation sisällä, riskit sekä sijoitusten seuranta ja raportointi. Lisäksi suunnitelmassa on määritelty vastuullisen sijoittamisen periaatteet sekä sijoitustoimintaan liittyvien toimielinten, toimihenkilöiden sekä ulkopuolisten varainhoitajien valtuudet.

Säätiön varat on sijoitettu sijoituspolitiikan mukaisesti hajauttaen. Säätiö kilpailutti käytettävät varainhoitoyhtiöt syksyllä 2019 ja kilpailutuksen perusteella säätiö on sijoittanut sijoitusvarallisuutensa viiteen ns. täyden valtakirjan sijoitussalkkuun, jotka ovat eri varainhoitoyhtiöiden hoidettavana. Sijoituksista saatava tuotto käytetään säätiön tarkoituksen mukaisen toiminnan rahoittamiseen.

Säätiö arvostaa 1.1.2018 lähtien sijoitusomaisuuden hankintahintaan tai tätä alempana käypään arvoon. Mahdolliset arvonalentumiset kirjataan tulosvaikutteisesti. Toimintavuoden lopussa säätiön sijoitusarvopapereiden markkina-arvo oli noin 194 miljoonaa euroa (223 M€ vuoden 2021 lopussa). Sijoitusvarallisuuden vuotuisen tuotto oli -11,3 % (16,9 % vuonna 2021).

Lähipiiri

Diakonissalaitos noudattaa säätiölain, sääntöjensä ja viranomaisohjeistuksen ohella säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunnan vuonna 2015 julkaisemaa ohjetta Säätiön hyvä hallinto. Hallitus on hyväksynyt niihin perustuen laaditun lähipiiriohjeen, joka on edellisen keran tarkastettu ja hyväksytty säätiön hallituksen toimesta 7.12.2021.

Säätiön lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, säätiön johto ja tilintarkastajat perheenjäsenineen. Säätiön johdolla tarkoitetaan johtoryhmän jäseniä sekä muita johtajia, joille säätiön hallitus on myöntänyt oikeuden edustaa säätiötä.

Lähipiiritoimella tarkoitetaan lähipiiriin kuuluvien kanssa tehtyjä oikeustoimia niiden kohteista tai nimikkeistä riippumatta. Oikeustoimi voi olla vastikkeellinen tai vastikkeeton. Oikeustoimia voivat olla esimerkiksi lähipiirin saamat palkat ja etuudet, lainan tai avustuksen antaminen, palveluiden ostaminen lähipiiriin kuulvalta tai erilaiset sopimukset. Lähipiiritoimia seurataan säätiön toiminnassa aktiivisesti ja mahdolliset lähipiiri-

toimet huomioidaan kaikessa päätöksenteossa. Lisäksi vuosittain toteutetaan lähipiirikysely säätiön lähipiiriin kuuluville henkilöille.

Säätiön konserniyhtiöiden kanssa tekemät lähipiiri-toimet arvostetaan käypään arvoon, joka määrittellään markkinatilanteen selvitykseen, omaan asiantuntemukseen ja tarvittaessa ulkopuoliseen asiantuntijalausuntoihin perustuen. Hallituksen jäsenille ja tilintarkastajille maksettavat palkkiot ja johdon palkkaus ovat koh- tuullisia eivätkä poikkeava tavanomaisesta.

Diakonissalaitos ei tee lähipiirin kanssa tavanomaisuudesta poikkeavia oikeustoimia, elleivät ne edistä säätiön tarkoitusta ja etua. Ehtojen tulee olla silloin samat kuin ulkopuolisten kanssa tehtävissä oikeustoimissa. Lähipiirin kanssa tehdyt säätiön edun mukaiset merkittävät oikeustoimet tai tavanomaisuudesta poikkeavat oikeustoimet päättää hallitus tai toimitusjohtaja toimivaltansa puitteissa. Lähipiiritoimia seuraa hallituksen ja toimitusjohtajan ohella tehtävänsä puolesta säätiön johto ja taloushallinto.

LÄHIPIIRITAUUKKO

TOIMET TAI TALOUDELLISET EDUT (euroa)	LÄHIPIIRISUHTEEN LUONNE				
	1	2	3	4	5
A Johdon palkat ja palkkiot	-	363 946	1 415 963	-	-
B Sopimukset	4 543 507	-	679	3 002	-
C Myönnetty tuki	-	-	-	-	-
D Annetut lainat, vastuut ja vastuusitoumukset	14 731 944	-	-	-	-

Selitykset taulukkoon

- Diakonissalaitoksen tytäryhteisöt ja -säätiöt
- Diakonissalaitoksen tai 1-kohdassa mainittujen organisaatioiden hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, tämän sijainen ja tilintarkastaja
- Diakonissalaitoksen konsernin johtoryhmä ja muut edustamisoikeutetut johtajat
- 1.-3. kohdassa tarkoitetun henkilön perheenjäsen
- 1.-4. kohdassa tarkoitettujen henkilöiden määräysvallassa oleva yhteisö tai säätiö

Kuvaus lähipiiritoimista vuonna 2021

- Säätiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtajan ja tämän sijaisen sekä tilintarkastajan palkat tai palkkiot
 - Säätiön johtoryhmän ja niiden johtajien, joilla on säätiön edustamisoikeus, palkat. Ryhmään kuului vuoden 2022 aikana yhteensä 15 henkilöä, osa osan vuotta ja osa koko vuoden (2021: 18 henkilöä).
 - Säätiö tuottaa konserniyhtiöilleen hallintopalveluita markkinaehtoisin hinnoin
 - Säätiön ja johdon väliset muut sopimukset
 - Johtoryhmän jäsen vuokrasi asunnon säätiön tytäryhtiöltä tavanomaisin ehdoin ja markkinaehtoisella vuokralla (vuokrasopimus päättyi 31.1.2022).
 - Yritykseltä, jonka hallitukseen kuuluu säätiön hallituksen jäsenen perheenjäsen, hankittiin käännöspalveluita tarjouksen perusteella.
 - Säätiö on antanut lainaa konserniyhtiöilleen. Säätiö myöntänyt lainoja tytäryrityksille:

	myönnetty vuonna 2022	saldo 31.12.2022
Koy Helsingin Tuulenpesäntie	1 300 000 €	4 601 227 €
Koy Pulttitie	100 000 €	92 308 €
Auroratalo Oy	1 000 000 €	4 601 227 €
As Oy Helsingin Vihdintie	320 000 €	290 909 €
As Oy Kivihaantie 5		27 500 €
Caritas Palvelut Oy		850 000 €
HDL-talot Oy		600 000 €
Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy		960 000 €
RK-Kiinteistöt Oy		150 000 €
- Säätiö myöntänyt pääomalainoja tytäryrityksille:
- | | | |
|---------------------|-----------------------|------------------|
| | myönnetty vuonna 2022 | saldo 31.12.2022 |
| Caritas Palvelut Oy | 1 000 000 € | 2 500 000 € |
| Auroratalo Oy | | 100 000 € |
- Lisäksi säätiö on tehnyt vastikkeettoman pääomasijoituksen v. 2022:
- | | |
|---------------------|-------------|
| Caritas Palvelut Oy | 2 600 000 € |
| HDL Hoiva Oy | 2 200 000 € |

Täydennys lähipiiritoimia koskevaan raporttiin vuodelta 2021:

Edellä kohdassa B4 tarkoitetulta yritykseltä ostettiin vuoden 2021 aikana palveluita yhteensä 946,96 eurolla. Kyseistä hankintaa ei ole huomioitu säätiön toimintakertomuksen lähipiiritoimia koskevassa taulukossa.

Toimintaympäristö ja riskit

Keskeisimmät Diakonissalaitoksen toimintaan kohdistuvat strategiset, taloudelliset, operatiiviset ja vahinkoriskit ovat toimintaympäristössämme tapahtuneiden muutosten seurausta. Seuraavassa on kuvattu viisi keskeistä toimialaamme kohdistuvaa epävarmuustekijää.

1. Henkilöstön saatavuus ja pysyvyys on meille ensiarvoisen tärkeää. Sosiaali- ja terveyspalveluiden henkilöstövaje on edelleen korkea. Mikäli pätevää henkilöstöä ei ole saatavilla, niin vaarana on nykyisten työntekijöiden uupuminen, yksiköiden käyttö- ja täyttöasteen vajaukset sekä kysynnän ja tarjonnan epäsuhtan kasvaminen. Laadukkaaseen johtamiseen ja arvojemme mukaiseen toimintamallin panostamalla, edesautamme henkilöstömme veto- ja pitovoimaisuutta.
2. Maailmanpolitiikan tilanteen johdannaisvaikutukset aiheuttavat epävarmuutta. Yleinen poliittisen ilmapiirin kiristyminen sekä kustannustason nousu lisäävät riskiä, että toimintamme kannalta keskeiset ja yhteiskunnallisesti tärkeät teemat voivat menettää merkitystään. Vaikuttamistyötämme yhteiskunnallisesti tärkeiden teemojen parissa tulee määrätietoisesti jatkaa, jotta visiomme mukaisesti jokaiselle mahdollistettaisiin ihmisarvoinen elämä.
3. Hyvinvointialueiden toiminnan käynnistymiseen liittyy useita epävarmuustekijöitä. Sosiaali- ja terveyspalveluiden kustannukset ovat nousussa ja hyvinvointialueiden rahoituksen turvaaminen on haasteellista. Mahdolliset ostokäyttäytymisessä ja palvelujen toteuttamistavoissa tapahtuvat muutokset sekä toimialaan kohdistuneet työmarkkinaratkaisut saattavat jatkossa vaikuttaa tuottamiimme palveluihin. Varmistamalla tilaajaasiakkaiden tarpeet ja kehittämällä Diakonissalaitoksen palvelukyvykkyyksiä, voimme tuottaa valtakunnallisesti laadukkaita ja kustannustehokkaita ratkaisuja.
4. Yleisen terveystilanteen heikentyminen kuormittaisi entisestään niin asiakkaitamme kuin henkilöstöämme. Tartuntatautimäärien lisääntyessä,

myös terveyteen liittyvät riskit kasvavat. Erityistä tukea tarvitsevat asiakkaat ovat pääsääntöisesti herkempiä terveyteen kohdistuville uhille. Lisäksi henkilöstömme sairauspoissaolojen kasvu vaikeuttaisi palveluiden järjestämistä kustannustehokkaalla tavalla. Varmistamalla hyvän valmiustason ja asianmukaisen suojauksen sekä hyvinvoinnin palvelut henkilöstöllemme, ylläpidämme terveys- ja turvallista toimintatapaa.

5. Tietosuojan ja -turvan kohdistuneet loukkaukset tai pitempiaikaiset katkokset ovat toteutuessaan vakavia. Käsittelemme toiminnassamme luottamuksellisia tietoja ja tietojärjestelmiin tai tietoliikenneyhteyksiin liittyvä haitanteko voisi aiheuttaa mittavia, niin inhimillisiä kuin taloudellisiakin vahinkoja. Kehittämällä henkilöstömme turvalliseen tiedonhallintaan liittyvää osaamista sekä teknisen tietoturvallisuuden ratkaisujamme, edistämme tietoturvallista toimintatapaamme.
6. Helmikuussa 2022 käynnistynyt Venäjän ja Ukrainan välinen sota, sekä korkeaksi noussut inflaatio ovat laskeneet eri sijoitusinstrumenttien arvoa merkittävästi. Lisäksi alkuvuodesta 2023 sekä yhdysvaltalaisissa että eurooppalaisissa on pankeissa havaittu riskejä, jotka ovat osin realisoituneet yleisen korkotason nousun myötä. Näiden tekijöiden vaikutukset ovat taloudellisesti negatiivisia Diakonissalaitoksen sijoitusten arvoon, mutta niiden arviointi on pidemmällä aikavälillä vaikeaa. Riskien mahdollinen toteutuminen ja sijoitustuottojen heikkeneminen rajoittaisi mahdollisuuksia tehdä diakoniatyötä ja panostaa niin liiketoiminnan kuin vastikkeettoman, yleishyödyllisen työn kehittämiseen.

Kehitämme konsernimme toimintatapoja riskiarviointiin perustuvassa päätöksenteossa, Diakonissalaitoksen yhtenäistä riskienhallintamallia hyödyntäen. Tavoitteenamme on syventää asiakassuhteitamme ja kumppanuuksumme, jossa ajantasaiseen tietoon perustuva riskienhallinta tukee yleishyödyllisen ja liiketoimintamme kannattavuutta sekä vaikuttavuutta.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Vuoden 2022 aikana liiketoiminnot siirtyivät yhden liiketoimintajohdon alle ja toiminta organisoitiin valtakunnallisesti aluemallin mukaisesti. Vuoden 2023 hel-

mikuussa lanseerattiin Diakonissalaitoksen strategian mukaisesti liiketoiminnalle uusi Rinnekodit -markkinointinimi.

Tulevaisuuden näkymät

Suomi ajautui syksyllä taantumaan Venäjän hyökkäyssodan aiheuttaman energiakriisin vuoksi. Talouden väisä kehitys jatkuu tänä vuonna, sillä nopean inflaation ja korkojen nousun vaikutukset välittyvät talouteen viipeellä. Taantuma jää kuitenkin todennäköisesti lyhyeksi ja työllisyys säilyy maassa hyvänä läpi talouden notkahduksen. Energiakriisin välitön uhka on lieventynyt. Kuluttajahintojen nousupaineet hellittävät vähitellen ja inflaatio hidastuu ensi vuoteen mennessä. Inflaatio on kuitenkin jo nostanut painetta tuotettavien palvelujemme hinnantarkistuksiin ja toisaalta alan työehtosopimusneuvotteluihin. Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa näyttää pitkittyvän ja siitä toipuminen tulee viemään aikaa. Ukrainan jälleenrakennuksessa Diakonissalaitoksella voi kuitenkin olla merkittävä rooli.

Vuoden 2023 alussa käynnistyneiden Hyvinvointialueiden talousarviot ovat jo käynnistyessään alijäämäiset. Tämä saattaa vaikuttaa negatiivisesti uusiin kilpailutuksiin ja koko sote-toimialan toimintaedellytyksiin.

Julkisen ja yksityisen sektorin kilpailu samasta työvoimasta tulee jatkumaan kiivaana. Sote-uudistuksen täytäntöönpano ja uusien hyvinvointialueiden käynnistyminen, edellyttävät kattavan ja laadukkaan tietopohjan rakentamista. Raportointivaatimukset ovat kasvamassa ja tarve data-analytiikan kehittämiseksi on huomioitu vuoden 2023 toimintasuunnitelmissa. Samanaikaisesti kyky tuottaa entistä vaikuttavampia ja tasalaatuisempia palveluja, edellyttää yhtenevää mittaamista ja korkeampaa automaatioastetta.

155 vuotta sitten käynnistynyt vastuullinen toiminta Suomen suurimpana yhteiskunnallisena yrityksenä, ydinosaamisen jatkuva vahvistaminen ja kehittäminen sekä strateginen uudistuminen antavat säätiökonsernille hyvät edellytykset kasvaa ja vahvistaa sen varsinaisen toiminnan tulosta vuonna 2023. Nykyinen strategia ja uudistunut organisaatio innostavat koko henkilöstöä toteuttamaan Diakonissalaitoksen diakonista tehtävää ja olemaan yhdessä rohkein.



TULOSLASKELMA

	KONSERNI (1 000€)		SÄÄTIÖ	
	1.1-31.12.2022	1.1-31.12.2021	1.1-31.12.2022	1.1-31.12.2021
VARAINHANKINTA				
Tuotot	233 155	214 203	141 663 266,72	124 699 122,26
Kulut	232 265	214 729	139 777 973,66	124 655 002,01
Henkilöstökulut	142 984	136 424	85 442 624,78	77 066 041,68
Poistot ja arvonalentumiset				
Käyttöomaisuudesta ja kons. liikearvosta	7 931	7 696	4 018 277,48	3 842 599,65
Muut kulut	79 045	69 589	48 076 839,63	42 740 428,59
Verot	2 305	1 020	2 240 231,77	1 005 932,09
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	-669	652		
Tuotto-/Kulujäämä	221	126	1 885 293,06	44 120,25
VARAINHANKINTA				
Tuotot				
Lahjoitukset	1 233	1 340	1 227 854,92	1 332 259,34
Kulut				
Varainhankinnan kulut	131	70	131 541,09	70 229,49
Tuotto-/Kulujäämä	1 323	1 396	2 981 606,89	1 306 150,10
SIIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA				
Sijoitustoiminta	4 655	17 347	4 267 698,61	16 922 953,69
Tuotot	15 520	20 110	15 752 371,04	20 288 278,04
Kulut	10 865	2 763	11 484 672,43	3 365 324,35
Rahoitustoiminta	-256	-355	374 845,98	269 699,07
Tuotot	174	41	451 307,27	324 313,26
Kulut	430	396	76 461,29	54 614,19
Tuotto-/Kulujäämä	5 722	18 388	7 624 151,48	18 498 802,86
RAHASTOT				
Tuotot	72	364	71 705,04	364 601,22
Kulut	-364	-442	-365 910,99	-442 125,55
	-292	-78	-294 205,95	-77 524,33
Siirto rahastoihin	292	78	294 205,95	77 524,33
Tilikauden tulos	5 722	18 388	7 624 151,48	18 498 802,86
Tilinpäätössiirrot				
Poistoeron muutos			-37 986,35	950,29
Väh.osuus tkauden tuloksesta	-1 131	-713		
Laskennallisen verovelan muutos (- lis + väh)	-2	-118		
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	4 589	17 557	7 586 165,13	18 499 753,15

TASE

Vastaavaa

	KONSERNI (1 000 €)		SÄÄTIÖ	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet	18 103	19 696	8 352 477,23	8 533 432,42
Aineettomat oikeudet	41	45	25 386,75	27 532,11
Liikearvo	7 433	8 506		
Muut pitkävaikutteiset menot	10 629	11 145	8 327 090,48	8 505 900,31
Aineelliset hyödykkeet				
Sijoitusomaisuus	9 428	9 292	5 854 924,59	5 880 917,05
Maa- ja vesialueet	6 423	6 450	5 854 924,59	5 880 917,05
Rakennukset ja rakennelmat	2 833	2 839	0,00	0,00
Koneet ja kalusto	172	3	0,00	0,00
Muut aineelliset hyödykkeet	120 564	116 108	41 261 245,34	40 382 751,88
Maa- ja vesialueet	6 543	4 380	4 609 554,35	2 421 800,86
Rakennukset ja rakennelmat	108 392	101 634	34 413 916,13	34 777 048,34
Koneet ja kalusto	4 514	2 909	1 476 167,83	840 254,40
Muut aineelliset hyödykkeet	178	201	168 921,20	189 742,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	937	6 984	592 685,83	2 153 906,28
Sijoitukset	203 269	206 380	277 967 589,27	273 681 222,45
Osuudet saman konsernin yrityksissä			65 276 490,88	60 963 029,45
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			14 731 943,70	11 936 226,92
Osuudet omistusyhteisyriksissä	9 364	9 648	5 494 774,61	5 106 906,51
Muut osakkeet ja osuudet	193 905	196 732	192 464 380,08	195 675 059,57
	351 364	351 476	333 436 236,43	328 478 323,80
Omakatteiset rahastot	391	378	391 272,47	378 116,16
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Vaihto-omaisuus	92	102	0	0
Aineet ja tarvikkeet	92	102	0	0
Pitkäaikaiset saamiset	684	578	609 753,35	503 706,15
Lainasaamiset	125	17	125 000,00	16 666,80
Muut saamiset	559	561	484 753,35	487 039,35
Lyhytaikaiset saamiset	26 214	21 768	19 053 404,08	14 897 824,81
Myyntisaamiset	18 613	15 571	12 526 738,01	10 017 145,23
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			586 724,65	442 797,28
Saamiset omistusyhteisyriksiltä			0,00	588,00
Muut saamiset	1 719	1 300	1 318 329,88	969 473,42
Siirtosaamiset	5 882	4 897	4 621 611,54	3 467 820,88
Rahat ja pankkisaamiset	24 913	23 313	17 624 511,02	17 119 776,86
	51 903	45 761	37 287 668,45	32 521 307,82
VASTAAVAA YHTEENSÄ	403 658	397 615	371 115 177,35	361 377 747,78

TASE

Vastattavaa

	KONSERNI (1 000 €)		SÄÄTIÖ	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
OMA PÄÄOMA				
Toimintapääoma	321 957	304 400	320 129 258,27	301 629 505,12
Omakatteisten rahastojen pääomat	391	378	391 272,47	378 116,16
Arvonkorotusrahasto	336	336	0,00	0,00
Nimikkorahastot	3 233	3 540	3 232 996,29	3 540 358,55
Tilikauden ylijäämä	4 589	17 557	7 586 165,13	18 499 753,15
	330 506	326 211	331 339 692,16	324 047 732,98
VÄHEMMISTÖOSUUS	5 359	4 545		
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ				
Poistoero			45 200,05	7 213,70
PAKOLLISET VARAUKSET	697	709	538 778,00	550 858,00
Eläkevastuu	539	551	538 778,00	550 858,00
Muut pakolliset varaukset	158	158		
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen vieras pääoma	31 432	30 340	2 234 902,23	2 292 693,79
Lainat rahoituslaitoksilta	30 426	29 336	2 234 902,23	2 292 693,79
Laskennallinen verovelka tilinpäätös-siirtojen kertymästä	1 006	1 004		
Lyhytaikainen vieras pääoma	35 664	35 810	36 956 604,91	34 479 249,31
Lainat rahoituslaitoksilta	551	496	57 791,56	55 145,59
Saadut ennakot	4	10	0,00	0,00
Ostovelat	9 534	8 980	5 578 469,89	4 820 482,56
Velat saman konsernin yrityksille			15 170 366,64	13 124 900,89
Velat omistusyhteisy yrityksille	3	1	0,00	0,00
Muut velat	4 827	5 545	3 273 103,39	3 106 891,88
Siirtovelat	20 745	20 778	12 876 873,43	13 371 828,39
	67 096	66 150	39 191 507,14	36 771 943,10
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	403 658	397 615	371 115 177,35	361 377 747,78

RAHOITUSLASKELMA

	KONSERNI (1 000 €)		SÄÄTIÖ (1 000 €)	
	2022	2021	2022	2021
VARSINAISEN TOIMINNAN RAHAVIRTA				
Varsinaisen toiminnan tulos	390	-293	3 140	44
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	7 931	7 696	4 018	3 843
Muut oikaisut: rahastot varainhankinta muut erät	-2 188	970	-2 189	775
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	6 133	8 372	4 969	4 662
KÄYTTÖPÄÄOMAN MUUTOS				
Lyhytaikaisten korottomien saamisten muutos lisäys (-) / vähennys (+)	-4 444	-1 411	-4 262	-1 109
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	10	-31	0	0
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) vähennys (-)	-309	3 032	429	8 850
Käyttöpääoman muutos	-4 743	1 590	-3 833	7 741
Varsinaisen toiminnan rahavirta (A)	1 390	9 962	1 136	12 403
KÄYTTÖMAISUUSINVESTOINTIEN RAHAVIRTA				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-10 549	-13 575	-6 116	-3 365
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	2 805	0	2 805	0
Käyttöomaisuusinvestointien rahavirta (B)	-7 744	-13 575	-3 311	-3 365
SIJOITUSTEN RAHAVIRTA				
Sijoitusten vuokratulot	4 671	4 679	4 918	4 922
Sijoitusten osinkotulot	66	59	66	59
Sijoitusten muut tulot	1 054	485	247	481
Sijoitusten hoitokulut	-2 772	-1 385	-3 438	-2 043
Aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	1 322	0	1 321	0
Sijoitukset tytäryrityksiin	-90	0	-7 587	0
Lainasaamisten takaisinmaksut	0	0		4 755
Lainasaamisten lisäys	0	0		-14 325
Sijoitusten muutos lisäys (-), vähennys (+)	4 730	-2 395	4 899	-1 649
Sijoitusten rahavirta (C)	8 981	1 443	426	-7 800
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA				
Lyhytaikaisten lainojen nostot	2		2 045	0
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	55	65	3	-3 999
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-718	-492	-58	-55
Saadut korot	62	38	340	323
Maksetut korot	-422	-391	-72	-49
Muut rahoitusmenot	-6	-6	-4	-5
Rahoituksen rahavirta (D)	-1 027	-786	2 254	-3 785
RAHAVAROJEN MUUTOS (A+B+C+D)				
Lisäys (+) / Vähennys (-)	1 600	-2 956	505	-2 547
Rahavarat tilikauden alussa				
Rahat ja pankkisaamiset	23 313	26 269	17 120	19 667
Rahavarat tilikauden lopussa				
Rahat ja pankkisaamiset	24 913	23 313	17 625	17 120
Rahavarojen muutos	1 600	-2 956	505	-2 547

Tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätös

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiön konsernin konsernitilinpäätös laaditaan suomalaista tilinpäätöskäytäntöä noudattaen. Tilinpäätöstiedot laaditaan euro-määräisenä ja se perustuu liiketapahtumien alkuperäisiin hankintamenoihin.

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki merkitävät Helsingin Diakonissalaitoksen omistamat tytäryhtiöt ja osakkuusyhtiöt.

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät ne yhtiöt, joissa säätiöllä on kirjanpitolain tarkoittama määräysvalta.

Hankintahinnan ja tytäryhtiön hankintahetken oman pääoman välinen ero kohdistetaan niihin tytäryhtiön omaisuuseriin, joista eliminointieron katsotaan syntyneen. Kohdistettu osuus eliminointierosta poistetaan kyseisen omaisuuserän poistosuunnitelman mukaisesti. Eliminointieron loppuosa esitetään konserniliikearvona. Kohdistettuja eriä oli 31.12.2022 (1 000 €) seuraavasti:

- maa-alueet 173
- rakennukset ja rakennelmat 87

Tytäryhtiöiden hankinnasta syntynyt konserniliikearvo poistetaan 10 vuodessa, perustuen toiminnan tulonodotuksiin. Konsernireservi tuloutetaan silloin, kun vastaava meno tai menetys on kirjattu kuluksi tytäryrityksen tuloslaskelmaan.

Sisäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat samoin kuin sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernilaskennassa.

Vähemmistöosuudet erotetaan konsernin omasta pääomasta ja tuloksesta sekä esitetään omana eränään.

Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuusyritysten tilikauden tuloksista esitetään omana rivinä ennen varsinaisen toiminnan tuotto-/ kuluja-mää. Osakkuusyritysten arvo esitetään konsernitaseessa pääoma-osuusmenetelmän mukaisesti siten, että sijoitusten hankintamenoja oikaistaan yritysten hankintahetken jälkeen syntyneillä osuuksilla näiden tuloksista. Sijoitukset muihin yrityksiin esitetään taseissa sijoitusten alkuperäisen määrän suuruusina: tarvittaessa näitä arvoja alennetaan käypää arvoa vastaavaksi.

Käyttöomaisuus ja poistot

Käyttöomaisuus on merkitty taseeseen hankintameno vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Kiinteistöinvestointien, jotka on rahoitettu ARA:n myöntämällä investointiavustuksilla ja korkotukilainoilla, rakennusaikaiset korot on aktivoitu ja kirjattu poistoiksi samassa ajassa kuin investointikohde. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu käyttöomaisuusesineiden taloudellisen pitoajan perusteella.

Poistoajat

Aineettomat oikeudet	4–10 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	3–20 vuotta
Rakennukset	max 50 vuotta
Koneet ja kalusto	4–7 vuotta
Konserniliikearvo	10 vuotta

Pienet käyttöomaisuushankinnat, joiden hankintameno alle 2 500 e, on kirjattu vuosikuluiksi.

Konsernin tytäryrityksissä

Keskinäisissä kiinteistöosakeyhtiöissä ei ole tehty suunnitelman mukaisia poistoja. Poistot on tehty kulloisenkin tilanteen mukaisesti. Poikkeuksena HDL-Talot Oy, jossa tasapoistot

KiOy RK-Asunnot

Koneet ja kalusto	menojäännöspoisto
-------------------	-------------------

RK-Kiinteistöt Oy

Kaukolämpölaitoksen rakennukset	menojäännöspoisto
Kaukolämpölaitoksen paineen ylläpitojärjestelmät	tasapoisto
Kaukolämpölaitoksen koneet ja laitteet	menojäännöspoisto
Muut aineelliset hyödykkeet	tasapoisto

Kertynyt poistoero ja vapaaehtoiset varaukset

Konsernitiilin päätöksessä tilinpäätössiirtojen kertymään sisältyvät kertynyt poistoero ja vapaaehtoiset varaukset on jaettu omaan pääomaan ja laskennalliseen verovelkaan.

Projektiavustukset

Projektiavustukset sisältyvät ao. toiminnanalan tuottoihin. Näistä avustuksista on tuloutettu toteutuneita kuluja vastaava osuus.

Eläkejärjestelyt

Konsernin henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

Sijoitusomaisuuden arvostaminen

Sijoitusomaisuus arvostetaan hankintahintaan tai tätä alempaan käypään arvoon. Mahdolliset arvonalentumiset kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernin emoyhtiö

Konsernin emosaatiö on Helsingin Diakonissalaitoksen saatiö sr, kotipaikka Helsinki.

Konsernitiilin päätös on saatavissa konsernin pääkonttorissa, joka sijaitsee osoitteessa Alppikatu 2, 00530 Helsinki.

KONSERNIYRITYKSET JA OSAKKUUSYHTIÖT

	Konsernin omistusosuus-%	Emoyhtiön omistusosuus-%	Kotipaikka
KONSERNIYRITYKSET			
Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy	100,00	100,00	Helsinki
HDL-Talot Oy	100,00	100,00	Helsinki
Helsingin Diakonissalaitoksen Ystävät Ry			Helsinki
Auroratalo Oy	100,00	100,00	Helsinki
AsOy Auratie 4	100,00	100,00	Vantaa
AsOy Helsingin Vihdintie 3-5	100,00	100,00	Helsinki
AsOy Kauppalaantie 36	100,00	100,00	Helsinki
AsOy Kivihaantie 5	100,00	100,00	Helsinki
AsOy Sotarovastintie 9	100,00	100,00	Espoo
Caritas Palvelut Oy	100,00	100,00	Oulu
Helsingin Villa Nova Oy	100,00	100,00	Helsinki
KiOy Espoon Viljatullintie 3	100,00	100,00	Espoo
KiOy Helsingin Tuulenpesäntie 14	100,00	100,00	Helsinki
KiOy Munkkisaarencatu 16	100,00	100,00	Helsinki
KiOy Mäenalus 15	100,00	100,00	Espoo
KiOy Nimismiehenmäki	100,00	100,00	Espoo
KiOy RK-Asunnot	100,00	100,00	Espoo
KiOy Taavinkuja 6	100,00	100,00	Helsinki
Kiinteistöyhtiö Setlementti Pulttitie 9-11 Oy	100,00	100,00	Helsinki
RK-Kiinteistöt Oy	100,00	100,00	Espoo
KiOy Vapaalankoti	68,00	68,00	Vantaa
AsOy Hervonrivi 30.6.2022 asti	54,00	54,00	Nurmijärvi
Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy	52,00	52,00	Helsinki
OSAKKUUSYHTIÖT			
AsOy Hervonrivi 1.7.2022 alkaen	46,00	46,00	Nurmijärvi
AsOy Helsingin Kotikallio	37,84	37,84	Helsinki
Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy	26,80	26,80	Helsinki
As Oy Helsingin Kyläkirkontie 13	31,48	31,48	Helsinki
Kiinteistö Oy Turunlinnantie	30,60	30,60	Helsinki

AsOy Hervonrivi siirtyi konserniyrityksestä osakkuusyhtiöksi 30.6.2022.

Helsingin Diakonissalaitoksen Ystävät Ry:n lakkautumista suunnitellaan vuodelle 2023.

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2022	2021	2022	2021
Tilikauden tuotot toiminnoittain (1 000 €)				
Sosiaalipalvelut	174 404	161 837	111 554	99 186
Koulutuspalvelut	25 083	22 654	0	0
Muut tuotot	33 668	29 712	30 109	25 513
Yhteensä	233 155	214 203	141 663	124 699
Tilikauden kulut toiminnoittain (1 000 €)				
Sosiaalipalvelut	161 559	147 498	92 924	81 679
Koulutuspalvelut	10 334	15 708	0	0
Muut kulut	58 783	50 503	46 854	42 976
Yhteensä	230 676	213 709	139 778	124 655
Sijoitus- ja rahoitustoiminta (1 000 €)				
Tuotot				
Osinkotuotot	66	59	66	59
Korkotuotot	62	38	341	323
Vuokrat ja vastikkeet	4 671	4 694	4 918	4 922
Myyntivoitot	10 529	13 538	10 521	13 492
Arvonlennusten palautukset	0	1 334	0	1 334
Muut tuotot	366	488	358	483
Yhteensä	15 694	20 151	16 204	20 613
Kulut (1 000 €)				
Vuokrat ja vastikkeet	472	666	1 612	1 773
Korkokulut	423	390	72	48
Myyntitappiot	2 003	75	2 004	76
Arvonlennukset	8 068	1 323	8 046	1 323
Muut kulut	329	678	-173	200
Yhteensä	11 295	3 132	11 561	3 420
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	3 128	2 783	1 749	1 454
Henkilöstökulujen erittely (1 000 €)				
Palkat ja palkkiot	118 269	113 392	70 780	64 191
Eläkekulut	19 967	18 564	11 890	10 360
Muut henkilösivukulut	4 748	4 468	2 773	2 515
Yhteensä	142 984	136 424	85 443	77 066
Toimielinten jäsenten palkat ja palkkiot (1 000 €)				
Hallitusten jäsenet	94	141	94	141
Valtuuskunnan jäsenet	20	23	20	23
Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen	399	393		
Yhteensä	513	557	114	164
Tilintarkastuspalkkiot (1 000 €)	182	129	110	78

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2022	2021	2022	2021
KÄYTTÖOMAISUUDEN MUUTOKSET (1000 €)				
<i>Aineettomat hyödykkeet</i>				
Aineettomat oikeudet				
Hankintameno 1.1.	3 208	3 208	2 492	2 492
Hankintameno 31.12.	3 208	3 208	2 492	2 492
Kertyneet poistot 1.1.	3 163	3 149	2 464	2 452
Tilikauden poisto	4	14	3	12
Kertyneet poistot 31.12.	3 167	3 163	2 467	2 464
Kirjanpitoarvo 31.12.	41	45	25	28
Konserniliikearvo				
Hankintameno 1.1.	9 899	9 899		
Vähennykset 1.1.–31.12.	-90	0		
Hankintameno 31.12.	9 809	9 899		
Kertyneet poistot 1.1.	1 393	403		
Tilikauden poisto	983	990		
Kertyneet poistot 31.12.	2 376	1 393		
Kirjanpitoarvo 31.12.	7 433	8 506		
Muut pitkävaikutteiset menot				
Hankintameno 1.1.	25 945	24 460	20 488	20 066
Lisäykset 1.1.–31.12.	1 048	1 508	857	422
Vähennykset 1.1.–31.12.	-1	-23	0	0
Hankintameno 31.12.	26 992	25 945	21 345	20 488
Kertyneet poistot 1.1.	14 800	13 468	11 982	11 081
Tilikauden poisto	1 563	1 332	1 036	901
Kertyneet poistot 31.12.	16 363	14 800	13 018	11 982
Kirjanpitoarvo 31.12.	10 629	11 145	8 327	8 506

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2022	2021	2022	2021
KÄYTTÖOMAISUUDEN MUUTOKSET (1 000 €)				
<i>Aineelliset hyödykkeet</i>				
<i>Sijoitusomaisuus</i>				
Maa- ja vesialueet				
Hankintameno 1.1.	6 450	6 450	5 881	5 881
Vähennykset 1.1.–31.12.	-27	0	-26	0
Hankintameno 31.12.	6 423	6 450	5 855	5 881
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 423	6 450	5 855	5 881
Rakennukset				
Hankintameno 1.1.	2 936	2 936	9	9
Konserniaktiivan kohdistukset	469	472	0	0
Hankintameno 31.12.	3 405	3 408	9	9
Kertyneet poistot 1.1.	140	136	9	9
Tilikauden poisto	5	4	0	0
Kertyneet poistot konserniaktiivan kohdistuksista	427	429	0	0
Kertyneet poistot 31.12.	572	569	9	9
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 833	2 839	0	0
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.1.	3	3		
Lisäykset 1.1.–31.12.	169	0		
Hankintameno 31.12.	172	3		
Kirjanpitoarvo 31.12.	172	3		
Muut aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet				
Hankintameno 1.1.	4 380	4 343	2 422	2 422
Lisäykset 1.1.–31.12.	2 163	37	2 188	0
Hankintameno 31.12.	6 543	4 380	4 610	2 422
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 543	4 380	4 610	2 422

Säätiön omistamia alueita on merkitty luonnonsuojelualueeksi n. 62,3 ha.

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2022	2021	2022	2021
KÄYTTÖOMAISUUDEN MUUTOKSET (1 000 €)				
Rakennukset ja rakennelmat				
Hankintameno 1.1.	142 214	132 247	58 066	56 790
Lisäykset 1.1.-31.12.	11 653	10 062	2 630	1 382
Vähennykset 1.1.-31.12.	-372	-150	-371	-106
Konserniaktiivan kohdistukset	55	55	0	0
Hankintameno 31.12.	153 550	142 214	60 325	58 066
Kertyneet poistot 1.1.	40 916	36 453	23 289	20 710
Tilikauden poistot	4 523	4 408	2 622	2 579
Kertyneet poistot konserniaktiivan kohdistuksista	55	55		
Kertyneet poistot 31.12.	45 494	40 916	25 911	23 289
Arvonkorotukset Villa Nova	336	336	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	108 392	101 634	34 414	34 777
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.1.	16 347	15 198	6 833	6 530
Lisäykset 1.1.-31.12.	2 521	1 176	1 033	320
Vähennykset 1.1.-31.12.	-40	-27	-40	-17
Hankintameno 31.12.	18 828	16 347	7 826	6 833
Kertyneet poistot 1.1.	13 438	12 498	5 993	5 660
Tilikauden poistot	876	940	357	333
Kertyneet poistot 31.12.	14 314	13 438	6 350	5 993
Kirjanpitoarvo 31.12.	4 514	2 909	1 476	840
Muut aineelliset hyödykkeet				
Hankintameno 1.1.	220	220	202	202
Vähennykset 1.1.-31.12.	-21	0	-21	0
Hankintameno 31.12.	199	220	181	202
Kertyneet poistot 1.1.	20	19	12	12
Tilikauden poistot	1	1	0	0
Kertyneet poistot 31.12.	21	20	12	12
Kirjanpitoarvo 31.12.	178	200	169	190
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat				
Hankintameno 1.1.	6 984	5 952	2 154	789
Lisäykset 1.1.-31.12.	6 592	11 902	1 968	2 895
Vähennykset 1.1.-31.12.	-12 639	-10 870	-3 529	-1 530
Kirjanpitoarvo 31.12.	937	6 984	593	2 154

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2022	2021	2022	2021
SIJOITUSOMAISUUDEN MUUTOKSET (1000 €)				
Osuudet saman konsernin yrityksissä				
Hankintameno 1.1.			60 963	44 042
Lisäykset / Vähennykset 1.1.–31.12.			4 313	16 921
Hankintameno 31.12.			65 276	60 963
Kirjanpitoarvo 31.12.			65 276	60 963
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Pääomalainasaamiset				
Määrä 1.1.	0	0	1 600	8 750
Lisäykset 1.1.–31.12.	0	0	1 000	1 500
Vähennykset 1.1.–31.12.	0	0	0	-8 650
Kirjanpitoarvo 31.12.	0	0	2 600	1 600
Säätiö on antanut oman pääoman ehtoista lainaa 100 000 euroa tytärihteistöyhtiö Auroratalo Oy:lle. Vuotuinen korko on 12 kk euribor lisätynä 1,5 % marginaalilla.				
Säätiö on antanut oman pääoman ehtoista lainaa 500 000 euroa tytäryhtiö Caritas Palvelut Oy:lle. Vuotuinen korko on 12 kk euribor lisätynä 1,5 % marginaalilla.				
Säätiö on antanut oman pääoman ehtoista lainaa 2 000 000 euroa tytäryhtiö Caritas Palvelut Oy:lle. Vuotuinen korko on 12 kk euribor lisätynä 4,0 % marginaalilla.				
Yllämainittujen lainojen pääoma ja korko saadaan maksaa yhtiön selvitystilassa ja konkurssissa muita velkoja huonommalla etuoikeudella. Pääoma saadaan palauttaa ja korkoa maksaa vain siltä osin, kun yhtiön vapaan pääoman ja kaikkien pääomalainojen määrä maksuhetkellä ylittää yhtiön viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun ja tilintarkastetun taseen mukaisen tappion määrän. Jos korkoa ei voida maksaa, se siirtyy maksettavaksi ensimmäisen sellaisen tilinpäätöksen perusteella, jonka perusteella se voidaan maksaa. Pääoman tai koron maksamisesta yhtiö ei anna vakuutta.				
Muut lainasaamiset				
Määrä 1.1.	17	17	10 336	10 594
Lisäykset 1.1.–31.12.	125	0	2 720	8 800
Vähennykset 1.1.–31.12.	-17	0	-924	-9 058
Kirjanpitoarvo 31.12.	125	17	12 132	10 336
Osuudet omistusyhteisyrityksissä				
Hankintameno 1.1.	9 648	8 996	5 107	5 107
Lisäykset 1.1.–31.12.	0	652	388	0
Vähennykset 1.1.–31.12.	-284	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	9 364	9 648	5 495	5 107
Muut osakkeet ja osuudet				
Määrä 1.1.	196 732	181 275	195 675	180 270
Lisäykset 1.1.–31.12.	143 190	129 096	142 503	128 950
Vähennykset ja arvonalennukset 1.1.–31.12.	-146 017	-113 639	-145 714	-113 545
Kirjanpitoarvo 31.12.	193 905	196 732	192 464	195 675

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2022	2021	2022	2021
Muihin osakkeisiin ja osuuksiin sisältyvät arvopaperisijoitukset				
<i>Liitetietotosite 1</i>				
Kirjanpitoarvo 31.12.	188 285	190 657	186 836	189 587
Markkina-arvo 31.12.	195 623	224 843	194 003	223 433
Omakatteiset rahastot				
Massisen rahasto	73	99	73	99
Vähennys	0	-26	0	-26
Lisäys	4	0	4	0
	77	73	77	73
Kemppaisen rahasto	66	101	66	101
Vähennys	0	-35	0	-35
Lisäys	4	0	4	0
	70	66	70	66
Thessleffin rahasto	239	0	239	0
Lisäys	5	239	5	239
	244	239	244	239
Omakatteiset rahastot 31.12	391	378	391	378
Vaihtuvien vastaavien vaihto-omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet	92	103	0	0
Pitkäaikaiset saamiset				
Lainasaamiset	125	17	125	17
Muut saamiset	559	561	485	487
	684	578	610	504
SAAMISET SAMAN KONSERNIN YRITYKSILTÄ JA OMISTUSYHTEYSYRITYKSILTÄ (1000 €)				
<i>Lyhytaikaiset</i>				
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Myyntisaamiset			404	139
Muut saamiset			31	4
Siirtosaamiset			152	300
Saamiset saman kons. yrityksiltä yht.			587	443
SIIRTOSAAMISIIN SISÄLTYVÄT OLENNAISET ERÄT (1000 €)				
Henkilöstökulut	1 294	1 840	931	901
Avustussaamiset	1 504	1 147	1 504	1 147
Valtionosuudet	92	101	0	0
Verosaamiset	855	82	849	48
Vuokrasaamiset	572	651	306	306
Muut	1 565	1 076	1 032	1 066
Siirtosaamiset yhteensä	5 882	4 897	4 622	3 468

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2022	2021	2022	2021
OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET (1000 €)				
Pääomatili/Toimintapääoma 1.1	304 400	297 084	301 630	296 267
Omakatteisten rahastojen pääomat	391	376	391	378
Ed.tilikauden yli/alijäämän siirto pääomatilille	17 557	7 318	18 500	5 363
Pääomatili 31.12.	322 348	304 778	320 521	302 008
Arvonkorotusrahasto 1.1.	336	336	0	0
Arvonkorotusrahasto 31.12.	336	336	0	0
Vapaavuoderahastot 1.1.	652	662	652	662
Vähennys	-30	-10	-30	-10
	622	652	622	652
Vailla tarkempia määräyksiä 1.1.	132	134	132	134
Vähennys	-1	-2	-1	-2
	131	132	131	132
Opiskelijoille myönnettäviä stipendejä varten.				
Stipendirahastot 1.1.	18	18	18	18
Vähennys	-2	0	-2	0
	16	18	16	18
Lapsi- ja perhepalveluiden asukkaita varten.				
Rahastot lasten hyväksi 1.1.	427	431	427	431
Vähennys	-2	-4	-2	-4
	425	427	425	427
Tytärtyhtiö Hoivan asukkaita varten.				
Rahastot vanhuksia varten 1.1.	889	894	889	894
Vähennys	-7	-5	-7	-5
	882	889	882	889
Heponiemen alueen ylläpitoon.				
Heponiemen luonnonpuisto rah. 1.1.	23	23	23	23
Vähennys	23	23	23	23

Kehitysvammaisuuden lääketieteelliseen tutkimustyöhön ja laitoksen tarkoitusperien toteuttamiseen.				
Ilmari Mantilan rahasto 1.1.	343	343	343	343
Vähennys	343	343	343	343
Museon käyttö- ja ylläpitokustannuksiin.				
Hellin Salon rahasto 1.1	131	162	131	162
Vähennys	-32	-31	-32	-31
	99	131	99	131
Vamoksen toimintaan.				
Marja Wainion rahasto 1.1.	178	309	178	309
Lisäys	0	22	0	22
Vähennys	-123	-153	-123	-153
	55	178	55	178
Rinnekodin henkilökunnan lahjatili 1.1.				
	29	29	29	29
	29	29	29	29
Kehitysvammaisten asiakkaiden lahjatili 1.1				
	253	308	253	308
Lisäys	28	24	28	62
Vähennys	-39	-117	-39	-117
	242	253	242	253
Kehitysvammaisille testamentit/lahjoitukset 1.1.				
	145	145	145	145
Lisäys	-13	0	-13	0
	132	145	132	145
Rinnekodin rahasto 1.1.				
	123	153	123	153
Vähennys	0	-30	0	-30
	123	123	123	123

34 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Kehitysvammaisuuden lääketieteelliseen tutkimustyöhön ja laitoksen tarkoituksiperien toteuttamiseen.				
Kehitysvammaisuuden tutkimukseen				
Rinnekodin tutkimusrahasto 1.1.	189	177	189	177
Lisäys	17	16	17	16
Vähennys	-103	-4	-103	-4
	103	189	103	189
Sisar Aino Miettisen rahasto 1.1.	3	3	3	3
	3	3	3	3
Rinnekodin peruspääomarahasto 1.1.	5	5	5	5
	5	5	5	5
Nimikkorahastot 31.12	3 233	3 540	3 233	3 540
Tilikauden ylijäämä	4 589	17 557	7 586	18 500
Oma pääoma 31.12.	330 506	326 211	331 340	324 048

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2022	2021	2022	2021
VAPAAEHTOISET VARAUKSET (1000 €)				
<i>Vapaaehtoiset varaukset on konsernitilinpäätöksessä jaettu edellisten tilikausien tulokseen ja laskennalliseen verovelkaan.</i>				
Vapaaehtoisten varausten ja poistoeron vaikutus taseeseen				
Vapaaehtoiset varaukset	2 788	2 937		
Poistoero	2 243	2 083	45	7
Yhteensä	5 031	5 020	45	7
Siirto omaan pääomaan	4 025	4 016		
Laskennallinen verovelka	1 006	1 004		
Yhteensä	5 031	5 020		
PAKOLLISET VARAUKSET				
<i>Liitetietotosite 2</i>				
Eläkevastuu	539	551	539	551
Muu pakollinen varaus	158	158	0	0
Yhteensä	697	709	539	551

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2022	2021	2022	2021
VELAT JOTKA ERÄÄNTYVÄT MYÖHEMMIN KUIN VIIDEN VUODEN KULUTTUA (1000 €)				
<i>Liitetietotosite 3</i>				
Rahalaitoslainat	28 424	27 426	1 983	2 055
Yhteensä	28 424	27 426	1 983	2 055
VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE JA OMISTUSYHTEYSYRITYKSILLE (1000 €)				
<i>Lyhytaikaiset</i>				
Velat saman konsernin yrityksille				
Ostovelat			211	142
Siirtovelat			14 959	12 983
Velat saman kons. yrityksille yht.			15 170	13 125
Velat omistusyhteisyriksille				
Ostovelat	3	1	0	0
Velat om.yhteisyriksille yht.	3	1	0	0
LYHYTAIKAISIIN SIIRTOVELKoihin sisältyvät oleennaiset erät (1000 €)				
Henkilöstökulut	20 043	18 985	12 684	11 987
Tuloverot	56	928	23	928
Muut	646	862	170	457
Siirtovelat yhteensä	20 745	20 775	12 877	13 372

VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

Velat, joiden vakuudeksi on annettu omaisuutta

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2022	2021	2022	2021
OMASTA VELASTA (1000 €)				
<i>Liitetietotosite 4</i>				
Velat joiden vakuudeksi annettu kiinnityksiä kiinteistöön ja pantattuja osakkeita				
Rahalaitoslainat	31 606	29 541	2 293	2 348
Annetut kiinnitykset	46 789	44 385	4 433	4 433
Pantattujen osakkeiden kp-arvo	0	34	0	34
Vakuudeksi annetut kiint.yht	46 789	44 385	4 433	4 433
Pantatut osakkeet yht.	0	34	0	34
LEASINGVASTUUT (1000 €)				
<i>Liitetietotosite 5</i>				
Leasing-sopimuksista maksamatta olevat määrät				
0-1 vuotta	1 171	1 084	626	611
1-5 vuotta	1 257	900	787	581
Yhteensä	2 428	1 984	1 413	1 192
Muut vastuusitoumukset (1000 €)				
Vuokravastuut				
<i>Liitetietotosite 6</i>				
0-1 vuotta	11 870	10 073	5 554	4 305
1-5 vuotta	35 994	34 848	17 634	15 850
Yli 5 vuotta	90 813	48 579	65 107	22 060
Yhteensä	138 677	93 500	88 295	42 215
Vuokravastuut konserniyrityksille				
0-1 vuotta			213	196
1-5 vuotta			597	746
Yli 5 vuotta			37	37
Yhteensä			847	979
Kiinnitykset vuokraoikeuden vakuudeksi	223	223	55	55
Kiinteistökiinnitykset sekkitilin vakuudeksi, jotka osittain tytäryritysten luotollisten sekkitilien vakuutena	2 000	3 000	2 000	3 000
Lammin säästöpankin panttausnumero 4260014V60017566 luotollisiin pankkitileihin erityisvakuus kattaa KiOy RK-Asunnot	500	500	500	500
Muut vastuut				
STEA:n myöntämä avustus 3.391.000 euroa (vuosina 2004-2007) Munkkisaaren tilojen kunnostukseen voidaan periä takaisin lain raha-automaattivastuksista 23.11.2001/1056 mukaisesti 24 vuoden aikana avustuksen myöntämisestä.				
Lisäksi STEA:n myöntämä avustus 233 590 euroa kehitysvammaisille tarkoitettuihin erillisasuntoihin (vuosina 2016-2018).				
Innovaatorahoituskeskus Business Finlandin myöntämä energiatuki 62.950 euroa Aino uuden puolen IV-koneiden modernisointiin voidaan periä takaisin 28.2.2032 mennessä. Rahoittaja on myöntänyt avustuksen valtion vuotuisen talousarvion, valtionavustuslain (688/2001), lain valtionavustuslain muutoksesta (2018), taloudelliseen toimintaan myönnettävän tuen yleisistä edellytyksistä annetun lain (429/2016) sekä energiatuen myöntämisen yleisistä ehdoista vuosina 2018-2022 annetun valtioneuvoston asetuksen (1098/2017) nojalla.				
Konsernin kiinteistöyhtiöissä, Auroratalo Oy, KiOy Mäenalus 15, KiOy RK-Asunnot sekä säätiössä Multatien ja Kehäkukan kiinteistöissä, on ARA-säännösten alaisia lainoja. Näihin liittyy rajoituksia.				

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Diakonissalaitoksen säätiön hallitus kiittää sydämellisesti laitoksen koko henkilökuntaa, joka on tehnyt mahdolliseksi laitoksen toiminnan menestyksellisen jatkumisen. Hallitus lausuu kiitollisuutensa myös eläkkeelle siirtyneille työntekijöille, laitoksen ystäville ja luottamushenkilöille. Iloiten voimme todeta, että armollinen Jumala on antanut siunauksensa työllemme myös kuluneen vuoden aikana.

Helsingissä 28. päivänä maaliskuuta 2023

Laura Raitio
Puheenjohtaja

Heikki Hiilamo

Juha Rintamäki

Merja Karhapää

Raija-Leena Hankonen

Peter Therman

Jari Petäjä

Olli Holmström
Toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Helsingissä 5. huhtikuuta 2023

KPMG OY AB
Tilintarkastusyhteisö

Jaana Inki
KHT

Tilintarkastuskertomus

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr:n hallitukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr:n (y-tunnus 0116480-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.– 31.12.2022. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että säätiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä säätiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia säätiöstä sekä sen tytäryhteisöistä ja -säätiöistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan säätiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja

sihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos säätiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon säätiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä säätiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei säätiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistä, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvataako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdesämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lakiin perustuvat lausunnot

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto säätiölain 4:2.2 §:n edellyttämistä seikoista.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa annetuista tiedoista sekä siitä, että säätiön toimielinten jäsenille suoritettut palkkiot ja korvaukset ovat tavanomaisia.

Lausuntonamme esitämme, että säätiön tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa on annettu säätiön toiminnasta tilikaudella tiedot, jotka ovat olennaisia säätiön tarkoitusta ja toimintamuotoja koskevien sääntö- ja määräysten noudattamisen arvioimiseksi. Palkkioita ja korvauksia, jotka säätiö ja sen tytäryhteisö ja -säätiö ovat suorittaneet säätiön toimielinten jäsenille, on pidettävä tavanomaisina.

Helsingissä 5. huhtikuuta 2023

KPMG OY AB

Jaana Inki
KHT



Diakonissa- laitos

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr
Alppikatu 2, 00530 Helsinki
Y-tunnus 0116480-8

www.hdl.fi