



Tilinpäätös ja toimintakertomus 1.1.–31.12.2023



Diakonissa-
laitos

Sisällys

Johdanto 3

Säätiön tarkoitus 3

Organisaatio ja hallinto 4

Strategia 5

Säätiökonsernin toiminta 2023 7

Yleishyödyllinen toiminta, Diakonia ja sosiaalinen vastuu 7

Liiketoiminta Rinnekodit Oy 13

Koulutustoiminta 15

Toiminnan tulos 17

Varallisuus 17

Lähipiiritoimet Diakonissalaitoksella 19

Toimintaympäristö ja riskit 20

Tilikauden jälkeiset tapahtumat 21

Tulevaisuuden näkymät 21

Tilinpäätöksen liitetiedot 26

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset 40

Tilintarkastuskertomus 41

Hallituksen toimintakertomus

Johdanto

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr. (Diakonissalaitos) tekee rohkeasti työtä ihmisarvoisen elämän puolesta. Säätiön yleishyödyllisen toiminnan avulla tuetaan kaikkein haavoittuvammassa asemassa olevia.

Säätiön omistama yhteiskunnallinen yritys Rinneko-dit Oy tarjoaa vaikuttavia sosiaali- ja terveyspalveluja erityistä tukea tarvitseville ihmisille. Yhteiskunnallisen yrityksen erottaa muista yrityksistä se, että liiketoimintaa tehdään ensisijaisesti jonkin yhteiskunnallisen päämäärän vuoksi. Yhteiskunnalliset yritykset ovat yksityisiä ja kolmannen sektorin toimijoita ja ne käyttävät valtaosan voitoistaan niiden tavoitteen mukaisten päämäärien toteuttamiseen. Lisäksi Diakonissalaitos on mukana koulutustoiminnassa. Kannattava liiketoiminta on ennen kaikkea väline oikeudenmukaisemman yhteiskunnan rakentamiseen. Toiminnan koko tulos käytetään työhön haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten hyväksi.

Yhdessä säätiökonsernin eri toimialat rakentavat oikeudenmukaisempaa yhteiskuntaa. Diakonissalaitos on vastuullinen työpaikka 3 400 ammattilaiselle, jotka tekevät työtä sydän mukana. Kaiken toiminnan keskiössä on ihminen.

Säätiön tarkoitus

Sääntöjen mukaan säätiön tarkoituksena on ylläpitää Diakonissalaitosta ja harjoittaa kristillistä palvelutoimintaa. Tarkoituksensa toteuttamiseksi säätiö voi sääntöjensä perusteella:

- kouluttaa diakoniatyöntekijöitä kirkon, kristillisten järjestöjen ja yhteiskunnan muuhun palvelukseen, järjestää sosiaali- ja terveydenhuollon ammatillista ja täydentävää koulutusta, sekä tarjota ja kehittää muita koulutusmahdollisuuksia erityisesti yhteiskunnassa heikommassa asemassa oleville.
- tarjota ja kehittää sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita sekä muita elämänhallintaa tukevia palveluita.
- edistää vapaata sivistystyötä ja lisätä tietoisuutta sosiaalisen vastuun ja diakonian merkityksestä yhteiskunnassa.
- harjoittaa ja tukea edustamiinsa aloihin kohdistuvaa tieteellistä tutkimusta.
- harjoittaa ja tukea kaikkea muuta toimintaa tarkoituksen toteuttamiseksi.

Säätiön toiminta muotoutuu aina kulloisenkin yhteiskunnallisen tilanteen ja tarpeen mukaan. Kertomusvuonna säätiö toteutti tarkoitustaan erityisesti yleishyödyllisenä hanketoimintana ja toimintaa tukevana sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotantona. Vuosi 2023 oli säätiön 156. toimintavuosi.

Organisaatio ja hallinto

Diakonissalaitoksen toiminta on organisoitu säätiön yleishyödylliseen toimintaan, sote-liiketoimintaan ja koulutusta tuottaviin osakeyhtiöihin. Yhdessä ne muodostavat yleishyödyllisen säätiökonsernin, jolle kannattava liiketoiminta on ennen kaikkea väline oikeudenmukaisemman yhteiskunnan rakentamisen. Konsernin koko tulos käytetään työhön haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten hyväksi.

Säätiön Diakonia ja sosiaalinen vastuu -toimiala tuottaa yleishyödyllisenä toimintana sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita sekä toimintaa, jonka tavoitteena on yksilön ihmisarvon kokemuksen vahvistaminen ja palauttaminen sekä luottamuksen lisääminen. Palveluita ja toimintaa tuotetaan ulkopuolisella hankerahoituksella, lahjoituksilla sekä omarahoitteisena toimintana.

Vuonna 2023 Diakonissalaitos yhdisti sote-liiketoiminnan palvelut yhteen yhtiöön Rinnekodit Oy:öön. Yhtiöjärjestelyssä yhdistettiin Diakonissalaitoksen säätiössä ollut Rinnekoti-liiketoiminta, Diakonissalaitoksen Hoiva Oy ja Caritas Palvelut Oy. Uuden yhtiön nimi on Rinnekodit Oy ja sen markkinointinimi on Rinnekodit. Muutokset tulivat voimaan 1.11.2023.

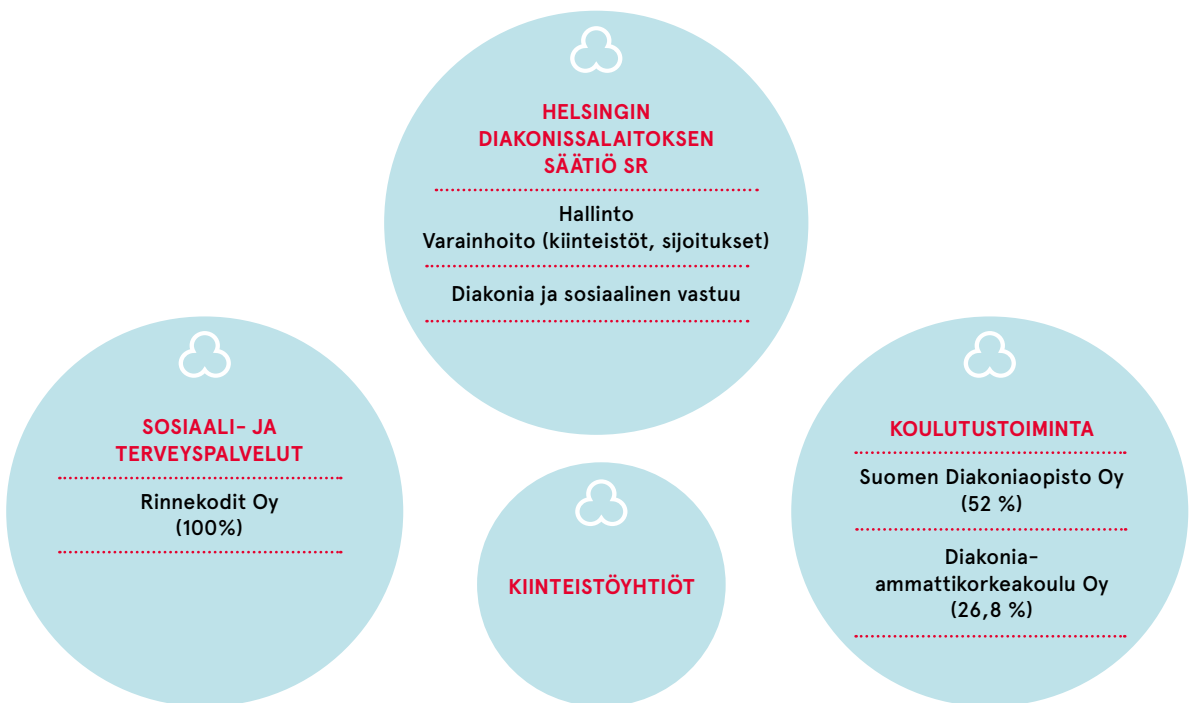
Yritysjärjestelyn myötä syntyi Suomen suurin yksityinen sote-alan yhteiskunnallinen yritys, joka palvelee lähes 4 500 asiakasta ja työllistää 2 900 henkilöä valtakunnallisesti. Rinnekodit Oy on Suomen neljänneksi suurin sosiaalipalveluja tarjoava yritys.

Koulutustoiminnassa säätiö toimii aktiivisena omistajana Suomen Diakoniaopisto Oy:ssä ja Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy:ssä.

Hallinto- ja ohjausjärjestelmä

Säätiön toiminta perustuu säätiölakiin, säätiön sääntöihin ja hyvään hallinnointitapaan. Säätiön hallintoelimiä ovat hallitus ja toimitusjohtaja. Lisäksi säätiössä toimii sääntöihin perustuva valtuuskunta, joka nimittää hallituksen jäsenet ja puheenjohtajan. Säätiön hallitus nimittää toimitusjohtajan.

Diakonissalaitos laatii vuosittain erillisen selvityksen säätiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Selvityksessä kuvataan hallintoelimet, päätöksentekomalli sekä hallinnon keskeiset toimintaperiaatteet. Selvitys julkaistaan Diakonissalaitoksen ulkoisilla verkkosivuilla.



KUVA 1. DIAKONISSALAITOKSEN SÄÄTIÖKONSERNIN JURIDINEN RAKENNE 31.12.2023

Strategia

Diakonissalaitoksen Yhdessä rohkein -strategian (2021–2024) toteuttaminen jatkui suunnitellusti vuonna 2023. Strategiaa toteutettiin konsernissa yhdessä yleishyödyllisen toiminnan ja liiketoiminnan kanssa.

Toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset, kuten hyvinvointialueiden käynnistyminen, epävarmuus työntekijöiden saatavuudesta, sosiaali- ja terveyspalveluiden talouteen kohdistuvat sopeutusvaateet, eriarvoisuuden lisääntyminen ja yleinen turvallisuustilanne korostivat Diakonissalaitoksen yhteiskunnallista tehtävää.

Diakonissalaitoksen strategiaa toteutettiin neljän painopisteen kautta: rohkea vaikuttaja, valtakunnallinen toimija, yhtenäinen Diakonissalaitos ja tulevaisuuden työyhteisö.

Rohkea vaikuttaja

Diakonissalaitoksen yhteiskunnallisen vaikuttamistyön tehtävänä on rakentaa luottamusta yhteiskunnassa, jotta jokaisella on mahdollisuus ihmisarvoiseen elämään. Vuonna 2023 vaikuttamistyötä terävöitettiin ja sitä tehtiin useilla eri tavoilla sekä eri kanavien kautta. Tavoitteena oli parantaa muun muassa haavoittuvassa asemassa olevien nuorten, riippuvuusongelmista kärsivien ihmisten ja maahantulijoiden tilannetta. Lisäksi vaikuttamistyötä tehtiin yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden edistämiseksi.

Raportointivuoden aikana Diakonissalaitos liittyi vahvasti suomalaiseen tulevaisuuskeskusteluun ilmiöasematyöskentelyllään. Tulevaisuusvallan laajentaminen eli uusien näkemysten ja äänien tuominen suomalaiseen tulevaisuuskeskusteluun, on ollut merkittävää Diakonissalaitoksen asiakkaille ja toiminnassa mukana oleville. Se tukee myös toiminnan kehittämistä vastaamaan toimintaympäristön tarpeisiin.

Valtakunnallinen toimija

Diakonissalaitoksen tavoite on olla vaikuttava ja valtakunnallinen sosiaali- ja terveyspalvelujen ja yleishyödyllisen toiminnan tuottaja. Asiakslähtöinen ja asiakkaan tarpeita vastaava palveluverkosto mahdollistaa valtakunnallisesti laadukkaat ja tavoitettavat palvelut erityistä tukea tarvitseville ihmisille.

Rinnekotien palveluja käyttäviä asiakkaita on lähes kaikilta hyvinvointialueilta. Toimipisteitä on 14 hyvinvointialueella ja 24 eri paikkakunnalla. Toimintavuonna Rinnekotien palveluverkosto uudistui ja laajeni. Pääkaupunkiseudun (Helsinki ja Espoo) lisäksi toiminta laajeni Pirkanmaalla, kun Nokialle valmistui joulukuussa uusi ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikkö autismikirjon henkilöille. Kertomusvuonna käynnistettiin yhteensä kahdeksan uutta toimipistettä.

Diakonia ja sosiaalinen vastuu -toimialan toimipisteitä oli 12 paikkakunnalla Helsingistä Rovaniemelle. Asiakkaita ja toimintaan osallistuneita oli yli 60 kunnasta.

Yhtenäinen Diakonissalaitos

Yhtenäisyys tarkoittaa Diakonissalaitoksella yhteisiä arvoja, identiteettiä, kulttuuria ja toimintatapoja, jotka yhdistävät riippumatta työskentelypaikasta.

Toiminnan yhtenäistäminen otti ison askeleen, kun Diakonissalaitoksen sote-palvelut, säätioon kuuluva Rinnekoti, Diakonissalaitoksen Hoiva Oy ja Caritas Palvelut Oy alkoivat 1.2.2023 käyttää yhteistä markkinointinimeä Rinnekodit. Nimeen päädyttiin huolellisen brändiselvityksen jälkeen. Juridinen yhdistyminen tapahtui, kun Diakonissalaitos yhdisti sote-liiketoiminnan palvelut 1.11.2023 alkaen yhteen yhtiöön, Rinnekodit Oy:öön.

Yhteisen konsernistrategian tavoitteena on myös lisätä vastuullisuutta läpi organisaation. Konsernin vastuullisuusohjelma edisti YK:n kestävän kehityksen tavoitteita viidellä osa-alueella: yhteiskunnallisen luottamuksen lisääminen, hyvinvoiva ja osaava henkilöstö, asiakkaiden osallisuuden ja toimijuuden vahvistaminen, syrjinnästä vapaa yhteisö ja ympäristövastuu.

Vuonna 2023 toteutettiin ylimmän johdon yhteinen vastuullisuuskoulutus, jonka tavoitteena oli vahvistaa osaamista ja yhteistä kulttuuria liittyen Diakonissalaitoksen vastuullisuustyöhön. Koulutuksen suoritti 84 prosenttia johdosta. Lisäksi syksyllä käynnistettiin raportoinnin kehittämishanke, jonka tavoitteena on saavuttaa EU:n kestävyysdirektiivin mukainen raportointivalmius. Syksyllä toteutettiin sekä vaadittava kaksoisolennaisuusanalyysi että vastuullisuusmittareiden päivittäminen kestävyysraportointistandardien (ESRS-standardit) mukaiseksi.

Kaiken kaikkiaan Diakonissalaitoksella on hyvät edellytykset vastuullisuustyölle. Luottamus ja maine –tutkimuksen mukaan niin suuri yleisö, vaikuttajat kuin oma henkilöstö kokevat, että Diakonissalaitos toimii oikein ja vastuullisesti.

Vuonna 2023 kehitettiin yhtenäistä toimintakulttuuria toimintatapojen selkeyttämiseksi. Myös raportointia parannettiin tukemaan paremmin asiakaslähtöistä toimintaa ja johtamista. Palveluliiketoiminnalle myönnettiin Sosiaali- ja terveystieteiden laatuohjelman (SHQS) mukainen laaduntunnustus määrätietoisesta johtamisen ja prosessien kehittämistyöstä.

Tulevaisuuden työyhteisö

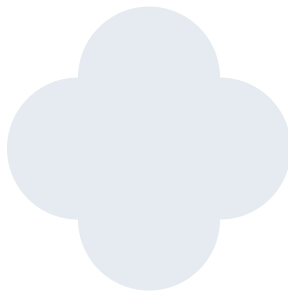
Diakonissalaitoksen tavoitteena on olla sote-alan rohkein työpaikka ihmisille, jotka ottavat ammattitaitonsa ohella sydämensä mukaan töihin. Konsernissa työskentelee 3 400 ammattilaista. Toimintaympäristön haasteista huolimatta työhyvinvointi pysyi hyvällä tasolla ja vetovoima kasvoi. Työn keskiössä oli kulttuurinmuutos, osaavaa johtaminen ja uudet rekrytointin mallit.

Työntekijöiden pitovoima kasvoi ja lähtövaihtuvuus puolittui vuoden 2023 aikana. Lähtövaihtuvuuden vä-

henemiseen vaikuttivat toimintaympäristön muutosten lisäksi vuoden alussa toteutettu lähihoitajien palkankorotus ja palkkojen harmonisointi konsernitasolla. Pitovoimaa lisäsivät lisäksi vieraanvarainen perehdytys ja sisäisten sijaisten toiminnan käynnistäminen. Tuloksena vuokratyövoiman käyttöä pystyttiin vähentämään. Lisäksi kansainvälisiä rekrytointeja ja oppisopimuskoulutuspaikkoja lisättiin.

Kaikissa Diakonissalaitoksen toiminnoissa panostettiin avoimeen ja joustavaan työkuulttuuriin, työtapojen yhtenäistämiseen ja laadukkaaseen johtamiseen. Vuoden aikana keskityttiin erityisesti esihenkilötyön kehittämiseen. Tavoitteena oli esihenkilön työpäivän sujuvoittaminen, hyvä arki ja työkuulttuuri, joka tukee itseohjautuvuutta ja mahdollistaa hyvän työntekijäkokeimuksen. Henkilöstön hyvinvointikyselyn kokonaiskeskiarvo henkilöstön hyvinvoinnista pysyi hyvänä.

Vuoden 2023 aikana toteutettu toimintatapojen yhtenäistäminen on mahdollistanut myös teknologian paremman hyödyntämisen. Esimerkkeinä muun muassa raportoinnin työpöytäratkaisut, seurantaan liittyvien työkulkujen automatisointi, tietoturvallisuus ja henkilöstön osaamiseen liittyvät digitaaliset ratkaisut.



Säätiökonsernin toiminta 2023

Yleishyödyllinen toiminta,

Diakonia ja sosiaalinen vastuu

Diakonissalaitoksen konsernissa yleishyödyllistä toimintaa toteutetaan säätiössä, Diakonia ja sosiaalinen vastuu -toimialalla. Sen tavoitteena on rohkea ja vaikuttava ihmisarvon puolustaminen ja yhteiskunnan uudistaminen. Tehtävänä on kulkea kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevien rinnalla silloin, kun hätä ja häpeä ovat suurimmat, ja kokemus ihmisarvosta huojuu. Työtä tehdään kolmella tasolla: yksittäisen ihmisen, yhteisön ja yhteiskunnan tasolla.

Olennaista säätiön yleishyödyllisessä toiminnassa on muutosten ennakointi ja ihmisiltä tulevien heikkoja signaalien kuuntelu herkällä korvalla. Ilmiöihin ja ihmisten hätään tartutaan tarvittaessa nopeasti joko hankerahoitukseen ja oman rahoituksen tai varainhankinnan tuotoilla. Samaan aikaan kun uusia ratkaisuja kehitetään, vaikutetaan havaittuihin epäkohtiin myös yhteiskunnallisella tasolla. Pitkäjänteisenä toimijana tavoitteena on löytää kestäviä ratkaisuja ja vakiinnuttaa toiminta joko pysyväksi omaksi toiminnaksi tai muiden toimijoiden työn osaksi.

Vuonna 2023 toimialan työ organisoitiin kahdeksi toisiaan tukevaksi kokonaisuudeksi. Kehittäminen ja hankkeet -toimialue vahvistaa haavoittuvissa tilanteissa olevien ihmisten osallisuutta ja toimijuutta hankkeiden avulla. Innovointi ja vaikuttamistyö -toimialue kehittää toimintaa vastaamaan muuttuvan yhteiskunnan tarpeisiin. Keinoina ovat esimerkiksi tulevaisuuden ennakointi, kumppanuudet, ihmisarvoista tulevaisuutta rakentavat uudet avaukset sekä yhteiskunnalliseen päätöksentekoon vaikuttaminen. Lisäksi huolehditaan sisarperinteen jatkuvuudesta.

Toiminta 2023

Kehittäminen ja hankkeet

Pääosa Diakonia ja sosiaalinen vastuu -toimialan työstä tehdään hankkeissa 12 paikkakunnalla eri puolilla Suomea sekä ulkomailla 13 maassa. Vuonna 2023 hankkeita oli 107. Työssä kohdataan eri tavoin syrjittyjä, yksinäisiä, omaa polkuaan etsiviä nuoria, asunnottomia, päihderiippuvuuksista kärsiviä, traumatisoituneita, paperittomia ja muuten yhteiskunnan ulkokehällä joutuneita ihmisiä.

Vamos ja nuoret

Vamos on tutkitusti vaikuttava palvelu 16–29-vuotiaille työn ja koulutuksen ulkopuolella oleville nuorille. Vuonna 2023 viisitoista vuotta täyttänyt Vamos toimi yhdellätoista paikkakunnalla Helsingistä Rovaniemelle. Mukana oli nuoria 61 kunnasta. Vamos-toiminnan piirissä oli 2 600 nuorta, joista 1891 oli intensiivisessä valmennuksessa. Keskimääräinen valmennusaika oli 10 kulkautta, ja vuoden aikana 825 nuorta päätti palvelussa. Heistä 51 prosenttia siirtyi työ- ja koulutuspoluille.

Nuoret hakeutuvat Vamokseen itse tai läheisen myötävaikutuksella. Myös julkinen palvelujärjestelmä, kuten psykiatria, sosiaalityö ja oppilaitokset ohjasivat nuoria valmennukseen. Nuorille tehdyn kyselyn mukaan nuoret suosittelevat palvelua muille (suositteluku NPS 81). Valmennuksen aikana nuorten mielenterveys ja valmiudet työ- ja koulutuspoluille vahvistuivat. Lisäksi nuorten luottamus ja toivo tulevaan kohenivat.

Vamoksen toiminta on vaikuttavaa yksilön, mutta myös yhteiskunnan näkökulmasta. Yhden nuoren osalta työllisyys- tai koulutuspolulle pääsy merkitsee 5 000–7 000 euron vuosittaista taloudellista hyötyä yhteiskunnalle lisääntyneinä tuloina ja vähentyneinä tulonsiirtoina ja muina kustannuksina.

Vuonna 2023 toimintaa kehitettiin vastaamaan myös jälkihuoltoon oikeutettujen, mielenterveyspalveluihin jonottavien ja sateenkaareviin identifioituneiden nuorten tarpeisiin. Työpajatoiminta käynnistyi Tampereella, Siilinjärvellä, Lahdessa ja Oulussa. Aiemmin työpajamuotoista toimintaa oli jo Helsingissä, Kuopiossa ja Vantaalla.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) hallinnoima Yhdessä aikuisuuteen – Elämässä eteenpäin -toiminta päättyi. Se kehitti työmuotoja lastensuojelun ja kotouttamislain määrittelemään jälkihuollon tukeen, tuotti tietoa ja vaikutti poliittisiin päättäjiin. Sosiaali- ja terveysministeriö valitsi hankkeen Euroopan sosiaalirahaston (ESR) -kauden esimerkiksi. Kehitystyön tuloksena syntynyt nuorten Olohuone tarjoaa edelleen matalan kynnyksen toimintaa ilman huoltajaa alaikäisenä Suomeen tulleille nuorille. Jatkorahoitus tulee Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskukselta (STEA) ja ESR:ltä. Vuoden 2023 aikana Olohuoneella kirjattiin 2016 käyntiä ja noin 250 yksilötapaamista. Toiminnassa oli mukana 32 vapaaehtoista.

Vamos oli myös vahva yhteiskunnallinen vaikuttaja, jota kuultiin vuoden aikana esimerkiksi eduskunnan sote-valiokunnassa sekä eduskunnan nuorten mielen-terveyden tuki ja syrjäytymisen ehkäisy -ryhmissä.

Kokeileva kehittäminen ja kansalaistoiminta

Vuonna 2023 sote-palveluja kehitettiin kansalaistoiminnan keinoin kuudella paikkakunnalla. Hankkeet tarjosivat yhteisöön kuulumisen ja merkityksellisyyden kokemuksia. Etsivä ja kohtaava työote edisti ihmisten osallisuutta ja hyvinvointia.

Diakonissalaitos rahoitti kolmea omaa kehityspilottia. Arvontuottajat-toiminnassa löydettiin keinoja yksilöiden ja yhteisöjen empatian, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden vahvistamiseksi. Naapurustotyö vahvisti yhdessä elämisen taitoja ja arjen turvallisuutta. Matalankynnyksen työtoiminta kehitti työntekijöiden ja asiakkaiden välistä yhteisöllisyyttä ja tarjosi asiakkaille mielekästä tekemistä.

Kansalaistoiminnan keskuksina ja kohtaamispaikkoina toimivat D-asetat torjuivat yksinäisyyttä ja rakensivat

yhteisöjä Helsingissä ja Oulussa. Kohtaamisia oli 47 215, mikä oli 13 600 enemmän kuin edellisenä vuonna. Mukana olleista 76 prosenttia koki yksinäisyytensä vähentyneen ja 72 prosenttia luottamuksen toisiin ihmisiin vahvistuneen. Etsivää ja jalkautuvaa päihdetyötä kadulla tekevä Tukialus-tyo tarjosi sosiaalista huolenpitoa, palveluohjausta ja psykososiaalista tukea heikoimmassa asemassa oleville ihmisille. Kohtaamisia oli 6 619 Helsingissä, Tampereella ja Lahdessa.

Oulussa toimiva kiertotaloushanke Prikka kiertoon vahvisti ruoka-apua tarvitsevien osallisuutta ja loi työpaikkoja ja vapaaehtoistehtäviä hävikkiruuan logistiikkaan. Hanketta toteutettiin yhteistyössä Oulun Diakonissalaitoksen, Oulun seurakuntayhtymän, Diakonia-ammattikorkeakoulun ja Oulun kaupungin kanssa.

Jo vuonna 2016 alkanut kummiperhetoiminta jatkui aktiivisesti. Suomalaisia kummi- ja ystäväperheitä saivat sekä yksin alaikäisinä turvapaikanhakijoina maahan tulleet nuoret että ukrainalaiset perheet. Ukrainalaisille perheille järjestettiin myös matalan kynnyksen tukea. Kummiperheitä oli yhteensä 219 ja matalan kynnyksen toiminnassa oli mukana 33 ukrainalaisperhettä. Uudessa kotimaassa turvaverkot pitää rakentaa uudestaan. Kummitoiminta tarjosi ihmisille arjen tukea, ehkäisi yksinäisyyden tunnetta ja tuki kotoutumista.

Uudellamaalla uutta kehitystyötä tehtiin päihteitä käyttävien kehitysvammaisten keskuudessa ja palveluiden väliin jääneiden ikääntyneiden kanssa. Oulussa alkoi arjen verkostojen osallisuutta ja toimijuutta kehittävä toiminta.

Kansalaistoiminnan, maahantulijoiden palveluiden ja kansainvälisen toiminnan suositteluluku NPS oli 69, mikä kertoi myös toimintojen vaikuttavuudesta. Asiakaspalvelukyselyn tulosten perusteella luottamus toimintaan osallistuneiden keskuudessa vahvistui.

Kansainvälinen toiminta ja maahantulijoiden palvelut

Diakonissalaitos edistää moninaisten yhteiskuntien rakentamista, vähemmistöjen oikeuksia, rauhaa, sovintoa ja kotoutumista Suomessa ja kansainvälisen työn kohdemaissa.

Suomessa paperittomia tukevaan Al Amal -päiväkeskukseen yhteyttä ottavien määrä lisääntyi vuoden aikana 20 prosentilla. Paperittomien kiinnostus oleskelunsa virallistamiseksi kasvoi noin 40 prosentilla. Al Amalin työntekijöiden tuella 296 ihmiselle myönnettiin oleskelulupa. Paperittomien palveluja vahvistettiin et-sivällä työllä ja perheitä tukevalla toiminnalla.

Keväällä käynnistettiin ihmiskaupan uhrien työelämä-taitovalmennus, joka jatkoi Maahanmuuttovirastossa aloitettua työtä. Valmennus pyrki vahvistamaan työllistymismahdollisuuksia ja ehkäisemään syrjäytymistä ja uudelleen uhriksi joutumista.

Euroopan liikkuvan väestön päiväkeskus Hirundon toiminta jatkui vilkkaana. Liikkuva Hirundo -palvelu vakiinnutti toimintansa ja laajeni eri puolille pääkaupunkiseutua.

Kolmekymmentä vuotta täyttäneen Psykotraumalogian keskuksen valtakunnalliset arviointi-, hoito- ja kuntoutuspalvelut kohdennettiin edelleen sotatraumatisoituneille ja kidutuksen uhreiksi joutuneille pakolais-taustaisille ihmisille. Ukrainan sota lisäsi työn tarvetta. Mielenterveyttä vahvistava tuki lapsille, nuorille ja perheille vastaanotokeskuksissa ja ammattilaisten osaamisen vahvistaminen (kidutuksen tunnistaminen, tutkiminen ja dokumentoiminen) laajensivat toimintakenttää vuoden aikana.

Diakonissalaitos tuotti kidutettujen lasten, nuorten ja perheiden toiminnan sekä osan sotatraumatisoituneiden kuntoutuksesta omarahotteisesti. Rahoituksen ja toiminnan pysyvyyteen haettiin ratkaisuja aktiivisella vaikuttamis- ja sidosryhmätyöllä.

Kansainvälisessä toiminnassa työskenneltiin vahvemman kansalaisyhteiskunnan, rauhan ja sovinnon sekä ihmisarvoisen toimeentulon puolesta. Diakonissalaitos jatkoi nelivuotista kehitysyhteistyöohjelmaansa, tarjosi humanitääristä apua Ukrainassa ja Moldovassa sekä käynnisti hätäaputyötä myös Etiopiassa.

Humanitäärinen apu tavoitti 19 058 hyödynsaajaa. Työ perustui tiiviille yhteistyölle paikallisten kumppaneiden (N=23) kanssa Itä-Euroopassa, Länsi-Balkanilla ja itäisessä Afrikassa.

Merkittävää vaikuttamistyötä tehtiin valtakunnallisella ja EU-tasolla erityisesti Itä-Euroopan romanityössä, jossa Diakonissalaitos on edelläkävijä Euroopan tasolla.

Diakonissalaitos mukaan perustajajäsenenä säätiöön, jonka tarkoitus on hoitaa ja helpottaa ukrainalaisten lasten sotatraumoja

Diakonissalaitos liittyi perustajajäseneksi loppuvuonna perustettuun pohjoismaiseen Nadija-säätiöön (Foundation For Children's Hospital and Research Institute Nadija SR). Säätiön tavoitteena on rakentaa Ukrainaan lastensairaala, joka keskittyy erityisesti sotatraumojen hoitoon. Tällä hetkellä yli 1,5 miljoonaa ukrainalaislasta on vaarassa sairastua mielenterveyden häiriöihin, ja joka kolmannella lapsella on jo nyt traumaperäisen stressihäiriön oireita käynnissä olevan sodan seurauksena. Paikalliset terveydenhuoltopalvelut eivät kykene tarjoamaan riittävästi tukea.

Yritysjohtaja Anne Bernerin käynnistämä hanke etenee kolmessa vaiheessa: aluksi digitaalisena sairaalana, myöhemmin fyysisenä sairaalana ja samanaikaisesti tutkimusyksikkönä ja osaamiskeskuksena. Digitaalinen sairaala tarjoaa ammattimaisia mielenterveyspalveluita verkossa hyödyntäen uusia teknologioita. Fyysinen sairaala tarjoaa lisäksi traumatutkimusta ja tuottaa tietoa sotatraumojen hoidosta.

Hanketta rahoittavat pohjoismaiset säätiöt ja yksityiset tahot. Tavoitteena on kerätä 150 miljoonaa euroa lisää rahoitusta yksityiseltä ja julkiselta sektorilta. Hankkeen vaikutukset ulottuvat paitsi Ukrainaan myös koko Eurooppaan, auttaen eri tahoja valmistautumaan tuleviin kriiseihin.

Innovointi ja vaikuttamistyö

Diakonissalaitos tekee toimintaympäristön tarpeisiin vastaavaa diakoniatyötä. Nopeatempoisessa maailmassa se vaatii jatkuvaa uuden luomista, heikkoihin signaaleihin rohkeasti tarttumista ja innovointia. Kun työssä havaitaan yhteiskunnan köyhdyttäviä ja syrjiviä rakenteita, on vastuu ja velvollisuus nostaa näitä havaintoja aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Vuonna 2023 panostettiin yhteiskunnallisten ongelmien innovatiiviseen ratkaisemiseen yhdessä kumppanien kanssa. Yksi esimerkki on vaikuttavuusperusteisten hankintojen edistäminen julkisella sektorilla. Tähän rakennettiin Gesund Partners Oy:n kanssa Colmpact-niminen alusta, jonka tavoitteena on luoda siltoja yhteiskunnallisten haasteiden, ratkaisujen ja vaikuttavuutta tavoittelevan rahoituksen välillä. Social Impact Bond (SIB) -mallilla rahoitettua toimintaa jatkettiin nuorten ja perheiden parissa jo neljättä vuotta.

Diakonissalaitoksen vaikuttamistyötä vahvistettiin strategian mukaisesti. Vaikuttamistyön tavoitteet perustuvat kokemukseen työstä haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten kanssa, ja koskevat maahanmuuttopoliittikkaa, nuorten hyvinvointia, päihdepolitiikkaa, naapurustotyön vahvistamista ja sote-alan tulevaisuuden toimintaedellytysten turvaamista. Vuonna 2023 vaikutettiin poliittisiin päätöksiin tapaamalla päättäjiä, heidän taustahenkilöitään sekä lausumalla ja ottamalla kantaa tavoitteiden kannalta relevantteihin teemoihin. Lausunnot ja kannanotot jätettiin 20 kpl.

Haavoittuvassa asemassa olevien nuorten osallisuutta edistettiin Nuorten ohjelmassa raivaamalla tilaa nuorten äänelle mediassa ja osallistamalla yhteiskunnalliseen keskusteluun. Nuoret muun muassa toteuttivat podcast-sarjan ja käynnistivät kansalaisaloitteen nuoriasiavaltuutetun virasta. Ohjelma työllisti nuoria vai-

kuttamistyöhön. Työsuhteessa toimi 10 kokemusasiatuntijaa. Lisäksi keikkatöitä Workpilots-alustan kautta teki 44 nuorta 11 eri paikkakunnalla. Kohtaamisia nuorten kanssa kertyi 1 122. Nuorten ääni kuului henkilökohtaisesti 58 päättäjälle, kun nuoret tapasivat heitä eri yhteyksissä.

Ilmiöasema-toiminnan tavoitteena on lisätä Diakonissalaitoksen asiakkaiden osallistumista tulevaisuutta koskevaan keskusteluun. Ilmiöaseman ohjattuihin tulevaisuuskeskusteluihin osallistui 137 asiakasta ja 44 työntekijää valtakunnallisesti ja kansainvälisesti. Keskustelujen raporttia käytettiin omaan kehittämistyöhön, uusiin hankkeisiin sekä vaikuttamistyöhön.

Yhdessä elämisen taitokeskuksen kautta tuotettiin asiantuntijamyyntinä valmennuksia, fasilitointia ja työnohjausta järjestöille, julkishallinnolle ja oppilaitoksille. Ehtoollisleipomom tuotanto jatkui tasaisena. Diakonissalaitoksen historiaa ja perinteitä pidettiin aktiivisesti esillä.

Diakonissalaitoksen Ystävät ry:n toiminta päättyi 20.6.2023. Sisarkunnan ääntä käyttänyt yhdistys päätti yhdistyksen toiminnan lakkauttamisesta jäsenmäärän vähentymisen ja taloudellisen tilanteen takia. Yhdistyksen jäljellä oleva omaisuus siirrettiin yhdistyksen säädekirjan määräyksen mukaisesti Diakonissalaitoksen säätiön käytettäväksi yleishyödylliseen toimintaan.

Keskeiset tunnusluvut

	2023	2022
• Henkilöstön määrä	226	210
• Hankkeiden määrä	107	67
• Toiminnasta haettujen tutkimuslupien määrä	58	41
• Paikkakuntien määrä	12	12
• Asiakaskokemus	4,6/5	4,6/5
• Henkilöstökokemus	4,2/5	4,3/5
• Saadut hankeavustukset	8,1 M€	8,8 M€
• Säätiön oma rahoitus hanketoimintaan	5,5 M€	3,9 M€
• Varainhankinta	0,6 M€	0,9 M€



SAADUT HANKEAVUSTUKSET (MILJONAA EUROA)

	2023	2022
Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskusku, STEA	3,2	2,6
Helsingin kaupunki	0,4	1,1
Euroopan Sosiaalirahasto, ESR	1,1	1,7
Ulkoministeriö, UM	1,8	1,9
Muut yhteensä	1,6	1,5
Hankeavustukset yhteensä	8,1	8,8
Diakonissalaitoksen oma rahoitusosuus hankkeissa	3,2	2,6
Hankerahoitus yhteensä	11,3	11,4

Varainhankinta ja rahastot

Diakonissalaitoksen varainhankinta vahvistaa säätiön mahdollisuuksia tehdä diakonista työtä kaikkein haaraimmassa asemassa olevien parissa. Vuonna 2023 yritykset, yhteisöt ja yksityiset henkilöt tukivat työtämme 1,1 M€ eurolla, josta 85 prosenttia ohjautui Diakonissalaitoksen yleishyödylliseen toimintaan. Vuonna 2023 suurimmat rahankeräyskohteet olivat Ukrainan hätäapu, Vamos-nuortenpalvelut, kaduilla olevat nuoret, romanit ja muu liikkuva väestö.

Asiakkaiden hyväksi suunnatut rahastot

Diakonissalaitoksella on useita rahastoja, joiden varoja käytetään asiakkaiden hyväksi. Vuonna 2023 varoja käytettiin yhteensä 135 000 euroa. Rahastojen avulla tuettiin mm. kehitysvammaisten ja autismikirjon henkilöiden hyvää elämää ja osallisuutta. Lisäksi Diakonissalaitos myönsi Suomen Aivosäätiölle, kehitysvammatutkimuksen alarahastoon 50 000 euroa jaettavaksi apurahoina kehittämis- ja tutkimustyöhön.

TOIMINNAN VOLYYMI (KÄYNNIT, ASIAKKAAT, KOHTAAMISET)

TOIMINTA	KOHDERYHMÄ	KÄYNTJÄ / KOHTAAMISIA
Haavoittuvassa asemassa olevat nuoret ja perheet		
Vamos-palvelut	Työn ja koulutuksen ulkopuolella olevat nuoret ympäri Suomea	1 895 nuorta intensiivisessä valmennuksessa 825 nuorta päätti palvelussa 24 808 toteutunutta käyntiä 45 280 toteutunutta valmennustuntia
Amigo-mentorointi	16–29-vuotiaat vaikeassa tilanteessa olevat nuoret	81 nuori-mentoriparia, joista 46 uutta nuori-mentoriparia
Olohuone ja Kanssakulkijat-toiminta	Yksin turvapaikanhakijoina maahan tulleet nuoret pakolaiset	2 128 käyntiä 250 yksilötapaamista
Kummiperhetoiminta & Perheiden parissa	Alaikäisinä yksin maahan tulleet turvapaikanhakijat ja ukrainalaiset perheet	219 aktiivista kummiperhettä yksin alaikäisinä maahan tulleille turvapaikanhakijoille 33 ukrainalaisille perheille
Nuorten ohjelma	Haavoittuvassa asemassa olevat 16–29-vuotiaat nuoret, jotka haluavat äänensä kuuluviin	280 nuorten toteutunutta keikkatuntia 3 työsuhteessa ollutta kokemusasiantuntijaa
Kokeileva kehittäminen, kansalaistoiminta ja tulevaisuustyö		
D-asetat (Oulussa sekä Helsingin Kalliossa, Kontulassa ja Kannelmässä)	Moniperustaisesti syrjäytyneet (yksinäisyys, pitkäaikaistyöttömyys, mielenterveyden haasteet, päihteet)	47 215 kohtaamista
Tukialus (Helsingissä, Tampereella, Lahdessa)	Mielenterveys- ja päihderiippuvuuksista kärsivät kaduilla	6 619 kohtaamista
Etsivä vanhustyö	Yksinäiset ikääntyneet	52 asiakasta
Prikka kiertoon	Haastavassa työmarkkina-asemassa olevat	152 toimintaan osallistunutta 409 000 kiloa kierrätettyä hävikkiruokaa
Ilmiöasemien tulevaisuuskeskustelut	Diakonissalaitoksen ja Rinnekotien asiakkaat	137 asiakasta 181 kohtaamista
Kansainvälinen toiminta ja maahantulijat		
Al Amal -päiväkeskus	Kielteisen turvapaikkapäätöksen saaneet eli nk. paperittomat	17 711 kohtaamista
Hirundo-päiväkeskus	EU:n liikkuva väestö (Romanian ja Bulgarian romanit) Suomessa	5 529 asiakaskäyntiä
Psykotraumatologian keskus	Sotatraumatisoituneet sekä kidutetut maahanmuuttajat	3 149 sovittua tapaamista
Kansainvälinen toiminta	Kohderyhmät itäisessä Afrikassa, Itä-Euroopassa ja Länsi-Balkanilla sekä Suomessa ja muualla Euroopassa	19 058 humanitaarisen avun hyödynsaajaa 21 402 muiden hankkeiden hyödynsaajaa

Liiketoiminta Rinnekodit Oy

Diakonissalaitoksen sote-liiketoimintaa tuottaa säätiön 100 prosenttisesti omistama Rinnekodit Oy. Suomen suurin sote-alan yhteiskunnallinen yritys syntyi, kun Diakonissalaitos yhdisti sote-liiketoiminnan palvelut yhteen yhtiöön. Yhtiöjärjestelyssä yhdistettiin Diakonissalaitoksen säätiössä ollut Rinnekoti-liiketoiminta, Diakonissalaitoksen Hoiva Oy ja Caritas Palvelut Oy. Uuden juridisen yhtiön nimi on Rinnekodit Oy ja sen markkinointinimi on Rinnekodit. Markkinointinimi lanseerattiin 1.2.2023 ja juridiset muutokset tulivat voimaan 1.11.2023.

Rinnekodit tuottaa palveluja ikääntyneille, kehitysvammaisille, eri tavoin vammautuneille, riippuvuushäiriöisille ja asunnottomille henkilöille, lapsille ja nuorille sekä muille erityistä tukea tarvitseville ihmisille. Rinnekotien palveluja käyttäviä asiakkaita on lähes kaikilta hyvinvointialueilta. Toimipisteitä on 14 hyvinvointialueella ja 24 eri paikkakunnalla. Asiakaspääkanta pysyi vuoden 2022 tasolla, ollen 4 489. Vuonna 2023 kurottiin kiinni asiakasmäärän lasku, mikä aiheutui vuonna 2022 Etelä-Suomen kotihoidon palveluista luopumisesta.

Vuonna 2023 yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa tehtiin entistä suunnitelmallisemmaksi. Yhteistyötä tukivat tilaaja- ja asiakasryhmäkohtaiset vuosisuunnitelmat ja myyntiohjelmat. Tilaausten kokemusta yhteistyöstä mitattiin säännöllisesti. Tiiviin ja aktiivisen vuoropuhelun tavoitteena oli tuntee alueiden tarpeet ja tunnistaa mahdollisuudet. Hyvinvointialueiden muodostuminen vuonna 2023 ja niiden tiukka tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma haastoi pysymään koko ajan tilanteen tasalla.

Asiakastyö toteutui tavoitteellisesti ja yksilöllisiin suunnitelmiin perustuen. Jokaisen asiakkaan elämän polku on omanlaisensa. Tavoitteena on, että asiakas tulee kuulluksi ja pääsee itse vaikuttamaan oman palvelunsa sisältöön. Kaiken toiminnan keskiössä on aina ih-

minen. Henkilöstö on avainasemassa asiakkaiden hyvän elämän mahdollistamisessa.

Edellisellä tilikaudella kasvanut henkilöstön vaihtuvuus saatiin hallintaan. Veto- ja pitovoima paranivat ja lähtövaihtuvuus väheni merkittävästi. Vuoden aikana panostettiin esihenkilötyön kehittämiseen. Vaikuttamistyötä tehtiin mm. sosiaalialan toimintaedellytysten turvaamiseksi. Erityistä näkyvyyttä sai riippuvuushäiriöisten parissa tehty vaikuttamistyö.

Toimintavuoden aikana palveluiden prosesseja kehitettiin ja yhtenäistettiin muun muassa kokonaisarkkitehtuurin keinoin. Tämä työ jatkui palveluiden kehittämiseen keskittyvillä asiakasryhmäkohtaisilla kehittämisfoorumeilla. Kehittämisfoorumit laativat asiakasryhmäkohtaisia verkkokoulutuksia vuoden aikana. Yksi palveluita yhdistävä yhteinen kehittämiskohde oli naapurustotyö, joka tähtäsi hyvään naapuruuteen yksiköiden toimintaympäristöissä.

Rinnekotien palvelujen kasvu ja valtakunnallistuminen jatkui ja vuonna 2023 perustettiin kahdeksan uutta yksikköä. Espoon Tapiolaan avautui tammikuussa ympärivuorokautisen palveluasumisen ja palveluasumisen yksikkö Mäntylä sekä päiväaikaisen toiminnan yksikkö Fanny. Huhtikuussa avautui Espoon Pellakseen lastensuojeluyksikkö Sampsa ja pienryhmäkoti Lydia. Rinnekodit Sillan toiminta Helsingin Kurkimäessä käynnistyi kaikissa kiinteistöissä keväällä. Vammaisten lasten lyhytaikaishoitoa tarjoava Juniori-Aino avautui lokakuussa Malminkartanossa. Toimintakeskus Meripihkan muutto ja laajennus toteutettiin loppuvuodesta. Nokialla käynnistyi kehitysvammaisten ja autismitietäjien aikuisten Tähätisumun asumisyksikkö joulukuussa.

Rinnekodeilla on voimassa Sosiaali- ja terveystieteiden laatuohjelman (SHQS) mukainen laaduntunnustus syyskuuhun 2024 asti.

Toiminta 2023

Asunto ensin ja riippuvuushäiriöisten henkilöiden palvelut

Asunto ensin -periaatteella tuotettuja asiakaspaikkoja oli toimintavuonna 680 Helsingissä, Espoossa, Järvenpäässä ja Jyväskylässä. Asunto ensin -palvelu tarjosi vuokrasopimukseen perustuvaa asumista ja yksilöllisesti mitoitettua asumisen tukea entisille asunnottomille sekä monisairaille. Hätmajoitukseen oli varattu 150 paikkaa. Vuonna 2023 päihdepalveluyksikkö Breikeissä tarjottiin palvelua noin 1 000 riippuvuushäiriöiselle henkilölle Helsingissä ja Tampereella. Breikki Helsinki tarjosi opioidikorvaushoitoa tavoitteena kuntoutuminen ja haittojen vähentäminen ja Breikki Tampere tarjosi hoidontarpeen arviointia, opioidikorvaushoitoa sekä palveluohjausta.

Ikääntyneiden palvelut ja Rinnekodit sairaala

Ikääntyneiden ympärivuorokautista palveluasumista tuotettiin Helsingissä, Järvenpäässä, Oulussa ja Kempeleellä. Asiakaspaikkoja oli yhteensä 279. Kotihoidon palveluiden piirissä oli Oulussa vuoden lopussa 270 asiakasta. Kotisiivouspalveluita tuotettiin Oulussa vuoden lopussa 186 asiakkaalle. Oulussa sijaitseva Rinnekodit sairaala tarjosi 27 vuodepaikkaa.

Kehitysvammaisten ja autismikirjon palvelut

Kehitysvammaisille ja autismikirjon henkilöille suunnattuja palveluja tuotettiin 15 paikkakunnalla. Palveluvalikoimassa oli monipuolisia asumispalveluja, työllistymisen ja osallisuuden palveluita, perhehoitoa sekä tutkimus- ja kuntoutusjaksoja. Yhteensä asiakaspaikkoja oli 1 456 ja perhehoidon asiakkaita 80.

Lasten ja nuorten palvelut

Lapsille, nuorille ja perheille tarjottiin monipuolisia lasten ja nuorten palveluja arvioinnista intensiiviseen tukeen, kuntoutukseen ja tilapäishoitoon yhteensä seitsemällä paikkakunnalla. Erityistä tukea tarvitseville kehitysvammaisille lapsille ja nuorille sekä lastensuojelun palveluja tarvitseville ja riippuvuushäiriöisille nuorille asiakaspaikkoja oli yhteensä 225.

Vaikeavammaisten palvelut

Eri tavoin vaikeasti vammautuneille henkilöille tarjottiin asumisen tuen ja päivätoiminnan palveluja Oulussa, Rovaniemellä ja Porissa. Asumispalveluissa asiakaspaikkoja oli 122 ja päivätoiminnassa asiakkaita oli 52.

Keskeiset tunnusluvut

	2023	2022
• Liikevaihto	215	(189) M€
• Liiketulos	9,4	(8,0) M€
• Henkilöstön määrä	2 946	2 581
Asiakkaita palveluiden piirissä noin	4 489	4 500
• Paikkakuntien määrä	24	23
• Asiakaskokemus	4.0 / 5	
• Henkilöstökokemus	4.1 / 5	(4.1 / 5)



Koulutustoiminta

Suomen Diakoniaopisto (SDO) on oppimisyhteisö, joka toteuttaa yhteiskunnallista vastuutaan kouluttamalla laadukkaasti rohkeita osaajia työelämän tarpeisiin sekä toteuttamalla erilaisia valmennuksellisia polkuja työelämään ja jatko-opintoihin. Kertomusvuoden aikana opiston järjestämiin koulutuksiin osallistui lähes 4 700 henkilöä. Kampusalueet sijaitsevat Helsingissä (3), Lahdessa ja Oulussa. SDO:n ensisijaisia asiakkaita ovat opiskelijat sekä koulutusaloilla toimivat organisaatiot ja yritykset. Opiskelijoista 60 prosenttia opiskelee Helsingissä, 18 prosenttia Lahdessa ja 22 prosenttia Oulussa.

Toiminta 2023

Vuonna 2023 opintonsa aloitti eri koulutuksissa yhteensä 2 250 opiskelijaa, joista lähes 70 prosenttia oli yli 20 -vuotiaita. Maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden määrä on huomattavan suuri Helsingissä, jossa opiskelijoista jo yli puolet puhuu äidinkielenään muuta kuin suomea tai ruotsia. Erityisen tuen päätöksiä teh-

tiin kertomusvuonna noin 240 ja erityisopetuksen tukitoimia sai yhteensä noin 400 opiskelijaa.

Yritysassiakkaat olivat pääosin yksityisiä hyvinvointi- ja palvelualojen palveluntuottajia. Sosiaali- ja terveysalan akuutti työvoimapula lisäsi ja syvensi edelleen kumpanuuksia erityisesti lähihoitajien ja hoiva-avustajien kouluttamisessa. SDO:sta valmistuivat ensimmäiset Filippiineiltä tulleet opiskelijat. Oppisopimuskoulutus toteutusmuotona vahvistui ja oppisopimuksia solmittiin 15 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna.

Tutkintoon johtavan koulutuksen ohella SDO järjesti monipuolisesti myös tutkintoja edeltäviä, ns. nivelvaiheen koulutuspalveluja. Tutkintokoulutukseen valmistavaa koulutusta järjestettiin kohdennetusti ennen kaikkea peruskoulun päättävälle nuorille sekä eri ikäisille maahan muuttaneille.

Koulutusten vetovoima pysyi kohtuullisen hyvänä. Yhteishaussa ensisijaisia hakijoita yhtä aloituspaikkaa kohden oli 1,3.

Ammatillisia tutkintoja suoritettiin kertomusvuotena seuraavasti:

SUORITETUT TUTKINNOT

	2023	2022
Ammatilliset perustutkinnot	715	639
Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot	220	233
Yhteensä	935	872

Tutkintoja edeltäviä koulutuksia suoritettiin seuraavasti:

SUORITETUT KOULUTUKSET

	2023	2022
Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (Tuva)	83	77*)
Työhön ja itsenäiseen elämään valmentava koulutus	7	8
Aikuisten perusopetus	32	32
Yhteensä	122	117

*) vuonna 2022 70 Valma -opiskelijaa ja 7 Tuva -opiskelijaa

Hanketoiminnan volyymi saavutti tavoitetason ja kasvua edellisvuoteen verrattuna oli noin 15 prosenttia. Kertomusvuoden aikana jätettiin 21 hankehakemusta, joista 18:een saatiin hyväksytty rahoituspäätös. Hanke-salkku on jäsennetty strategisten kehittämisohjelmien (vahvat ja monialaiset kumppanuudet, rohkea pedagogiikka, hyvinvoiva oppimisyhteisö sekä vastuullisuus ja vaikuttavuus) mukaisesti. Uusia hankkeita käynnistyi kertomusvuoden aikana kaikilla strategisilla kehitys-alueilla painottuen kuitenkin yhteisöllisyyden ja hyvinvoivan oppimisyhteisön vahvistamiseen.

Ammatillisen koulutuksen laatupalkintokilpailussa ”Yhteinen verkostomainen toimintakulttuuri ja kumppanuudet” SDO sijoittui neljän parhaan joukkoon saaden kunniamaininnan

Keskeiset tunnusluvut

	2023	2022
• opiskelijoiden määrä ammatillisessa koulutuksessa	4 660	4 500
• opiskelijoiden määrä aikuisten perusopetuksessa	130	130
• opiskelijavuosimäärä	2283	2260
• henkilöstön määrä	282	265
• henkilöstökokemus	4,2/5	4,3
• opiskelijakokemus	4,2/5	4,1
• toimipisteiden määrä	5	5

*) Opiskelijamäärä ammatillisessa koulutuksessa kuvaa virtaamaa eli sitä, kuinka moni on osallistunut koulutukseen kertomusvuoden aikana.

Liikevaihto oli kertomusvuonna 26 (25) M€ ja liiketoiminnan tulos -0,1 (2,4) M€.



Toiminnan tulos

TOIMINNAN TULOS

Avainluvut t€	Konserni			Säätiö		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Varsinaisen toiminnan tuotot	257 609	233 155	214 203	135 768	141 663	124 699
Varsinaisen toiminnan tulos	- 5 060	221	126	-1 307	1 885	44
Tilikauden tulos	5 935	4 589	17 557	10 552	7 586	18 500
Omavaraisuusaste %	81 %	82 %	82 %	93 %	89 %	90 %

Konsernin varsinaiseen toimintaan kuuluvat säätiön yleishyödyllinen toiminta ja konsernin liiketoiminnot. Konsernin varsinaisen toiminnan tuotot nousivat selvästi. Vuodet 2022 ja 2023 eivät ole vertailukelpoisia säätiön osalta, koska säätiön Rinnekoti liiketoiminta siirrettiin 31.10.2023 liiketoimintasiirrolla Rinnekodit Oy:öön. Sama koskee säätiön muita tuloslaskelman eriä. Säätiökonsernin varsinaisen toiminnan tulos oli - 5,1 miljoonaa euroa alijäämäinen (0,2 miljoonaa euroa ylijäämäinen vuonna 2022). Säätiökonsernin tilikauden tulos oli 5,9 miljoonaa euroa ylijäämäinen (4,6 miljoonaa euroa ylijäämäinen vuonna 2022).

Varallisuus

Säätiön varallisuus koostuu kiinteistöistä, konserniyhtiöiden osakkeista ja sijoitusarvopapereista. Säätiön varallisuutta hoidetaan huolellisesti ja suunnitelmallisesti. Toimitila- ja asuntokannasta konsernin omien toimintojen käytössä on selvästi yli puolet.

Kiinteistövarallisuus

Diakonissalaitoksen kiinteistöomaisuuden markkina-arvo ja vuokratasot selvitettiin ulkopuolisen kiinteistö-konsultin toimesta alkuvuodesta 2020. Säätiön ja sen tytäryhtiöiden omistuksessa on rakennuksia yhteensä noin 152.000 brm² ja metsäalueita noin 713 ha, joista noin 640 ha metsätalouksikäytössä. Kiinteistöomaisuuden markkina-arvo rakennettujen kiinteistöjen osalta

Investoinnit ja omavaraisuus

Konsernin omavaraisuusaste oli 81 prosenttia vuoden 2023 lopussa (82 prosenttia vuonna 2022), näin säätiökonsernin kirjanpitoarvoin lasketulle omavaraisuusasteelle asetettu 60 prosentin tavoite ylittyi. Konsernitaaseen loppusumma oli 416 miljoonaa euroa (404 miljoonaa euroa 2022). Toimintavuonna tehtiin investointeja 9,2 miljoonan euron edestä (11,5 miljoonaa euroa 2022). Investoinnit kohdistuivat lähinnä konsernin Alppikadulla sijaitsevien kiinteistöjen saneerauksiin, Helsingin Kurkimäntiellä sijaitsevan asunto ensin yksikön katon uusi-miseen sekä Rinnekotien käyttöön Espoon Lakistoon rakennettavaan uudisrakennukseen.

oli selvityksen mukaan vuonna 2020 noin 150 miljoonaa euroa ja metsäomaisuuden markkina-arvo on noin kolme miljoonaa euroa.

Rakennettu kiinteistöomaisuus koostui säätiön ja tytäryhtiöiden omistamista kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiöistä, suorista kiinteistöomistuksista sekä erillisistä asunto-osakkeista ja osakeomistuksista. Säätiöllä oli vuoden lopussa voimassa olevia vuokrasopimuksia yhteensä 2 307 kpl, sisältäen ulkoiset- ja konsernin sisäiset sopimukset. Kiinteistöjen keskimääräinen käyttöaste oli noin 85 prosenttia.

Kiinteistösijoituksissaan Diakonissalaitos ottaa vastuullisuuden huomioon mm. pitämällä hyvää huolta kiinteistökannastaan ja kehittämällä sitä ympäristö- vastuullisesti. Kiinteistöissä huomioidaan erityisesti ener-

giatehokkuus, kestävä kehitys ja ekologisuus. Lisäksi huomiota kiinnitetään kiinteistöjen elinkaarimittaiseen vastuullisuuteen, alirakoitsijoiden työvelvoitteista huolehtimiseen ja työsuojeluun.

Toimintavuonna konsernin merkittävimmät kiinteistöinvestoinnit ja -projektit olivat:

- Konsernin Alppikadulla sijaitseviin rakennuksiin tehtiin mittavia perusparannustöitä. Esimerkiksi päärakennuksen salaojitus ja pihan rakenteita uusittiin, SDO:n käyttämien tilojen kaksi auditoriota saneerattiin, yli 100-vuotias suojeltu tiilisaupupiippu korjattiin ja lasten yksikölle rakennettiin kortteliin leikkipaikka.
- Rinnekotien käyttöön rakennettiin Espoon Lakistoon uudisrakennus, jossa on 20 kotia kehitysvammaisille ja autismikirjon asiakkaille. Rakennus valmistuu käyttöön syksyllä 2024.
- Diakonissalaitos osti 2022 huhtikuussa Kurkimäestä kiinteistön, johon remontointiin asunto ensin -toimintaa palveleva yksikkö. Yksikkö otettiin palvelutoiminnan käyttöön joulukuussa 2022. Vuoden 2023 aikana rakennusten katot uusittiin, piharakenteita korjattiin sekä uusittiin osin sisätiloja.
- Diakonissalaitos aloitti myös Helsingin Kivihaantiellä sijaitsevan kahden kerrostalon saneerauksen. Saneeraus valmistuu 2024 keväällä, jonka jälkeen kohde vuokrataan asunnoiksi.

Toimenpiteitä kiinteistöjen ylläpitokulujen sopeuttamiseksi sekä omaisuusluokan kannattavuuden parantamiseksi jatkettiin. Toimenpiteet kohdistuivat erityisesti säätiön Lakistossa sijaitseviin kiinteistöihin. Vuoden aikana jatkettiin myös Rinnekotien kasvustrategiaa tukevia uudisrakennusten vuokrauksia.

Vuoden 2023 aikana jouduttiin selvittämään säätiön kiinteistöjen ylläpitotöihin liittyneitä laskutusepäselvyyksiä ja erimielisyyksiä. Selvityksissä tukeuduttiin myös ulkopuolisiin asiantuntijoihin. Tapahtumien johdosta käynnistettiin myös joukko kehystoimenpiteitä.

Sijoitusvarallisuus

Sijoitusomaisuudella tarkoitetaan omaisuutta, joka ei ole varsinaisen toiminnan välittömässä käytössä vaan, jonka tuottoa käytetään säätiön varsinaisen toiminnan rahoittamiseen. Varat on sijoitettu suunnitelmallisesti ja sijoittamista ohjaa hallituksen vuosittain hyväksymä sijoituspolitiikka. Siinä määritellään sijoitustoiminnan periaatteet ja tavoitteet, sallitut varallisuuslajit, sijoitusten allokatio ja liikkumavara allokation sisällä, riskit sekä sijoitusten seuranta ja raportointi. Lisäksi suunnitelmassa on määritelty vastuullisen sijoittamisen periaatteet sekä sijoitustoimintaan liittyvien toimielinten, toimihenkilöiden sekä ulkopuolisten varainhoitajien valtuudet.

Vastuullisen sijoittamisen avulla varmistetaan sijoituksille hyvä tuotto sekä hallitaan sijoitusriskejä. Ulkoisilta varainhoitajilta edellytetään, että he ovat allekirjoittaneet YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Lisäksi varainhoitajan täytyy olla Finsifin (Finland's Sustainable Investment Forum) jäsen. Varat sijoitetaan vastuullisten toimijoiden instrumentteihin. Sijoitustoiminnassa otetaan huomioon ESG-näkökohdat eli ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyvät asiat.

Säätiön varat on sijoitettu sijoituspolitiikan mukaisesti hajauttaen. Säätiö kilpailutti käytettävät varainhoitoyhtiöt syksyllä 2019 ja kilpailutuksen perusteella säätiö on sijoittanut sijoitusvarallisuutensa viiteen ns. täyden valtakirjan sijoitusalkkuun, jotka ovat eri varainhoitoyhtiöiden hoidettavana. Sijoituksista saatava tuotto käytetään säätiön tarkoituksen mukaisen toiminnan rahoittamiseen.

Säätiö arvostaa 1.1.2018 lähtien sijoitusomaisuuden hankintahintaan tai tätä alemmaan käypään arvoon. Mahdolliset arvonalentumiset kirjataan tulosvaikutteisesti. Toimintavuoden lopussa säätiön sijoitusarvopereiden markkina-arvo oli noin 210 miljoonaa euroa (194 M€ vuoden 2022 lopussa). Sijoitusvarallisuuden vuotuinen tuotto oli 11,7 prosenttia (-11,3 % vuonna 2022). Säätiön sijoitusvarallisuudesta käytettiin katkausvuoden aikana noin 9 M€ säätiön toimintaan sekä säätiön kiinteistöinvestointeihin.

Lähipiiritoimet Diakonissalaitoksella

Diakonissalaitos noudattaa säätiölain, sääntöjensä ja viranomaisohjeistuksen ohella säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunnan vuonna 2015 julkaisemaa ohjetta Säätiön hyvä hallinto. Hallitus on hyväksynyt niihin perustuen laaditun lähipiiriohjeen, joka on hyväksytty säätiön hallituksen toimesta 7.12.2021. Lähipiiriohje tarkastetaan vuosittain ja samalla arvioidaan mahdolliset päivitystarpeet.

Säätiön lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, säätiön johto ja tilintarkastajat perheenjäsenineen. Säätiön johdolla tarkoitetaan johtoryhmän jäseniä sekä muita johtajia, joille säätiön hallitus on myöntänyt oikeuden edustaa säätiötä.

Lähipiiritoimella tarkoitetaan lähipiiriin kuuluvien kanssa tehtyjä oikeustoimia niiden kohteista tai nimikkeistä riippumatta. Oikeustoimi voi olla vastikkeellinen tai vastikkeeton. Oikeustoimia voivat olla esimerkiksi lähipiiriin saamat palkat ja etuudet, lainan tai avustuksen antaminen, palveluiden ostaminen lähipiiriin kuulvalta tai erilaiset sopimukset. Lähipiiritoimia seurataan säätiön toiminnassa aktiivisesti ja mahdolliset lähipiiri-

toimet huomioidaan kaikessa päätöksenteossa. Lisäksi vuosittain toteutetaan lähipiirikysely säätiön lähipiiriin kuuluville henkilöille.

Säätiön konserniyhtiöiden kanssa tekemät lähipiiritoimet arvostetaan käypään arvoon, joka määritellään markkinatilanteen selvitykseen, omaan asiantuntemukseen ja tarvittaessa ulkopuoliseen asiantuntijalausuntoihin perustuen. Hallituksen jäsenille ja tilintarkastajille maksettavat palkkiot ja johdon palkkaus ovat kohtuullisia eivätkä poikkeava tavanomaisesta.

Diakonissalaitos ei tee lähipiiriin kanssa tavanomaisuudesta poikkeavia oikeustoimia, elleivät ne edistä säätiön tarkoitusta ja etua. Ehtojen tulee olla silloin samat kuin ulkopuolisten kanssa tehtävissä oikeustoimissa. Lähipiiriin kanssa tehdyt säätiön edun mukaiset merkittävät oikeustoimet tai tavanomaisuudesta poikkeavat oikeustoimet päättää hallitus tai toimitusjohtaja toimivaltansa puitteissa. Lähipiiritoimia seuraa hallituksen ja toimitusjohtajan ohella tehtävänsä puolesta säätiön johto ja taloushallinto.

LÄHIPIIRITAUUKKO

TOIMET TAI TALOUDELLISET EDUT (euroa)	LÄHIPIIRISUHTEN LUONNE				
	1	2	3	4	5
A Johdon palkat ja palkkiot	830 881,80	500 956,88	1 075 930,40	-	-
B Sopimukset	4 224 678,44	-	-	1 796,20	-
C Myönnetty tuki	-	-	-	-	-
D Annetut lainat, vastuut ja vastuusitoumukset	8 893 566,22	-	-	-	-

Selitykset taulukkoon

- 1 Diakonissalaitoksen tytäryhteisöt ja -säätiöt
- 2 Diakonissalaitoksen tai 1-kohdassa mainittujen organisaatioiden hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, tämän sijainen ja tilintarkastaja
- 3 Diakonissalaitoksen konsernin johtoryhmä ja muut edustamisoikeutetut johtajat
- 4 1.-3. kohdassa tarkoitettujen henkilöiden perheenjäsen
- 5 1.-4. kohdassa tarkoitettujen henkilöiden määräysvallassa oleva yhteisö tai säätiö

Kuvaus lähipiiritoimista vuonna 2023

- A1 Säätiön tytäryhteisöjen johdon palkat ja palkkiot. Luku koostuu Rinnekodit Oy:n johdon palkoista ja palkkioista. Vaikka säätiökonsernin koko liiketoiminta siirtyi yhteen osakeyhtiöön vasta 1.11.2023 lukien, luvussa on huomioitu yhtiön johdon palkat ja palkkiot koko vuoden ajalta. Ryhmään kuului vuoden 2023 aikana yhteensä seitsemän henkilöä.
 - A2 Säätiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja tämän sijaisen sekä tilintarkastajan palkat tai palkkiot
 - A3 Säätiön johtoryhmän ja niiden säätiön johtajien, joilla on säätiön edustamisoikeus, palkat. Ryhmään kuului vuoden 2023 aikana yhteensä 11 henkilöä, osa osan vuotta ja osa koko vuoden (2022: 15 henkilöä).
 - B1 Säätiö tuottaa konserniyhtiöilleen hallintopalveluita markkinaehtoisin hinnoin.
 - B4 Yritykseltä, jonka hallitukseen kuuluu säätiön hallituksen jäsenen perheenjäsen, hankittiin käännöspalveluita tarjouksen perusteella.
 - D1 Säätiö on antanut lainaa konserniyhtiöilleen. Säätiö myöntänyt lainoja tytäryrityksille:

myönnetty vuonna 2023 (€)	saldo 31.12.2023
Koy Pulttitie	-
Auroratalo Oy	75 000,00
As Oy Helsingin Vihdintie	-
HDL-talot Oy	-
Koy Mäenalus 15	100 000,00
RK-Kiinteistöt Oy	-
	150 000,00
Säätiö myöntänyt pääomalainoja tytäryrityksille:	
myönnetty vuonna 2022	saldo 31.12.2022
Caritas Palvelut Oy	-
Auroratalo Oy	-
Mäenalus 15	75 000,00
	75 000,00
- Lisäksi säätiö on tehnyt vastikkeettoman pääomasijoituksen v. 2023:
- | | | |
|---------------|------------|------------|
| Koy Pulttitie | 100 000,00 | 100 000,00 |
|---------------|------------|------------|
- Edellä mainittujen lisäksi Rinnekodit Oy:n perustamisen yhteydessä siirtyi osana liiketoimintasiirtoa säätiöstä yhtiöön 10 865 947,65 euron suuruinen apporttiosuus.

Toimintaympäristö ja riskit

Keskeisimmät Diakonissalaitoksen toimintaan kohdistuvat riskit ovat ulkoisessa toimintaympäristösämme tapahtuneiden muutosten seurausta. Seuravassa on kuvattu viisi keskeistä toimialaan kohdistuvaa epävarmuustekijää.

- Henkilöstön saatavuus ja pysyvyys ovat erittäin tärkeitä. Korkeat vaihtuvuusluvut tai pätevän henkilöstön puute voivat johtaa nykyisten työntekijöiden uupumiseen ja kysynnän sekä tarjonnan epätasapainon kasvuun. Laadukkaaseen johtamiseen ja arvoperustaisiin toimintamalleihin panostaminen lisää henkilöstön tyytyväisyyttä ja Diakonissalaitoksen houkuttelevuutta työnantajana.
- Maailmanpolitiikan tilanteen johdannaisvaikutukset aiheuttavat epävarmuutta. Poliittisen ilmapiirin kiristyminen ja talouden heikentyminen voivat johtaa siihen, että toiminnan kannalta keskeiset ja yhteiskunnallisesti tärkeät aiheet jäävät vähemmälle huomiolle. Vaikuttamistyöhön panostetaan arvojen ja vision mukaisesti, tavoitteena ihmisarvoisen elämän mahdollistaminen kaikille.
- Hyvinvointialueiden toimintaan liittyy useita epävarmuustekijöitä. Toimialan ostokäyttäytymisen ja palvelujen toteuttamistapojen mahdolliset muutokset sekä työvoiman saatavuus voivat vaikuttaa Diakonissalaitoksen tarjoamiin palveluihin. Asiakkaiden tarpeiden varmistaminen ja vastuullisesti toimiminen kumppanuuksissa mahdollistavat valtakunnallisesti laadukkaat ja kustannustehokkaat ratkaisut.
- Yleiseen terveystilanteeseen liittyvät epävarmuustekijät ovat edelleen korkeat. Erityistä tukea tarvitsevat asiakkaat ovat usein alttiimpia terveysuhille, Tartuntatautien määrän kasvessa riskit lisääntyvät. Henkilöstön sairauspoissaolojen lisääntyminen voi vaikeuttaa palveluiden kustannustehokasta järjestämistä. Hyvä valmius-taso, asianmukainen suojaus ja henkilöstön hyvinvointi varmistavat terveellisen ja turvallisen toimintaympäristön.
- Kyberturvallisuuteen liittyvä epävarmuus on kasvussa. Tietosuojaloukkaukset tai pitkäaikaiset katkokset voivat olla vaikutuksiltaan vakavia. Henkilöstön osaamiseen ja ajantasaiseen teknologiaan panostaminen edistää tietoturvallista toimintaa koko organisaatiossa.

Konsernin päätöksentekoa kehitetään riskiarviointiin perustuen hyödyntäen yhtenäistä riskienhallintamallia. Tavoitteena on vahvistaa asiakassuhteita ja kumppanuuksia, joissa ajantasainen tieto ja tehokas riskienhallinta tukevat sekä yleishyödyllisen toiminnan kuin liiketoiminnan kannattavuutta ja vaikuttavuutta.



Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Rinnekotien kasvu ja asumispalveluverkoston uudistaminen jatkuu. Uusia toimipisteitä avataan kaikkien asiakasryhmien palveluille. Hollolaan käynnistyy kaksi lasten yksikköä keväällä 2024. Lahdessa ja Helsingissä käynnistyy kaksi yksikköä mielenterveys- ja päihdeasiakkaille. Kehitysvammaisten asumispalveluverkosto vahvistuu, kun Valkeakoskella käynnistyy uusi ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikkö.

Asumispalveluverkosto uudistuu, kun keväällä käynnistyy Helsingin Herttoniemeen uusi ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikkö kehitysvammaisille aikuisille. Uuteen yksikköön siirtyy toimintaa Helsingin Alppikadulta ja Espoon Lakistosta. Alppikadulla vapautuneisiin tiloihin laajennetaan ikääntyvien ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikköä ja Lakistossa vapautuviin tiloihin lisätään tukiasumisen palveluja. Syksyllä valmistuu Espoon Lakistoon uusi vahvan tuen asumisyksikkö autismikirjon henkilöille. Samalla lakkautetaan kaksi pientä asumisyksikköä. Loppuvuodesta Oulun

Hiukkavaaran valmistuvan ikähoivakohteen rakennustyöt ovat käynnissä.

Liiketoiminnan uuden asiakas- ja potilastietojärjestelmän käyttöönottoprojekti käynnistyi joulukuussa 2023. Sosiaalihuollon asiakasrekisteriin Kanta-järjestelmään liittyminen toteutetaan syksyllä 2024. Järjestelmä uudistusten vuoksi koko henkilöstö tulee käymään läpi mitävät järjestelmä- ja kirjaamiskoulutukset kevään 2024 aikana.

Tiedonhallintaa ja tiedolla johtamista sekä toiminnan vaikuttavuusperusteisuutta yhtenäistetään. Vastuullisuusohjelman tavoitteita viedään osaksi arjen työtä ja päätöksentekoa ja EU:n kestävyysraportoinnin tuomiin vaatimuksiin valmistaudutaan.

Merkittävänä tilikauden päättymisen jälkeisenä tapahtumana säätiön hallitus päätti helmikuussa 2024 jättää poliisille tutkintapyyntönsä koskien epäiltyä yllä-laskutusta säätiön kiinteistöjen ylläpitourakoissa kesän 2023 aikana.

Tulevaisuuden näkymät

Geopoliittinen tilanne kiristyi kertomusvuoden aikana merkittävästi ja tulee lähitulevaisuudessakin olemaan monimutkainen ja epävakaa. Venäjä on edelleen aktiivinen ja provosoiva toimija niin lähialueillaan kuin globaalisti. Lähi-idän kriisiin ei ole näkyvissä nopeaa ratkaisua.

Kotimaassa hyvinvointialueiden taloudellinen tilanne jatkuu vaikeana, mutta ei vailla mahdollisuuksia. Hyvinvointialueet voivat kehittää palveluitaan asiakaslähtöisesti, vaikuttavasti, tehokkaasti ja laadukkaasti hyödyntäen muun muassa yksityisiä palveluntuottajia. Yhteistyön parantaminen edellyttää erityisesti hankintatoimen ja hankintaprosessin kehittämistä. Paine palveluiden keventämiselle on edelleen suuri ja se voi joutaa vaikeisiin neuvotteluihin. Tiivistä ja aktiivista vuoropuhelua jatketaan hyvinvointialueiden kanssa erityistä tukea tarvitsevien ihmisten laadukkaiden palveluiden turvaamiseksi.

Henkilöstön pito- ja vetovoiman vahvistamisessa onnistuminen on entistä tärkeämpää, kun kilpailu osavasta työvoimasta jatkuu kireänä. Henkilöstön erityisosaamisen ylläpitoon ja lisäämiseen on investoitava. Tulevaisuuskyvykkyyden muuttuvassa toimintaympäristössä tulee olemaan merkittävä tekijä menestymiselle.

Yhteiskunnalliset jännitteet ovat kasvussa ja eriarvoistuminen, nuorten syrjäytyminen ja peritty huono-osaisuus lisääntyvät. Julkisen hankerahoituksen kiristymisen edellyttää Diakonissalaitokselta uusien rahoituskeinojen ja -kanavien tehokasta hyödyntämistä. Tärkeässä roolissa ovat muun muassa hankeyhteistyö ja kumppanuudet eri toimijoiden kanssa haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tukemiseksi.

156 vuotta sitten käynnistynyt vastuullinen toiminta yleishyödyllisenä säätiökonsernina antaa sen toimialueille hyvät edellytykset kasvaa ja vahvistaa yhteiskunnallista vaikuttavuutta ja varsinaisen toiminnan tulosta vuonna 2024.

Rinnekotien toiminta Suomen suurimpana sote-alan yhteiskunnallisena yrityksenä velvoittaa näyttämään suuntaa koko toimialalle ja edistämään vaikuttavuutta toiminnan perusteissa. Nykyinen strategia ja uudistunut organisaatio innostavat koko henkilöstöä toteuttamaan Diakonissalaitoksen tehtävää puolustamalla ihmisarvoa molemmilla toimialoillamme ja olemaan yhdessä rohkein.

TULOSLASKELMA

	KONSERNI (1 000 €)		SÄÄTIÖ	
	1.1-31.12.2023	1.1-31.12.2022	1.1-31.12.2023	1.1-31.12.2022
VARSINAINEN TOIMINTA				
Tuotot	257 609	233 155	135 768 432,06	141 663 266,72
Kulut	262 745	232 265	137 075 765,39	139 777 973,66
Henkilöstökulut	167 888	142 984	83 471 685,12	85 442 624,78
Poistot ja arvonalentumiset				
Käyttöomaisuudesta ja kons. liikearvosta	8 484	7 931	4 135 254,68	4 018 277,48
Muut kulut	83 743	79 045	46 854 836,66	48 076 839,63
Verot	2 630	2 305	2 613 988,93	2 240 231,77
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	76	-669		
Tuotto-/Kulujäämä	-5 060	221	-1 307 333,33	1 885 293,06
VARAINHANKINTA				
Tuotot				
Lahjoitukset	729	1 233	728 803,04	1 227 854,92
Kulut				
Varainhankinnan kulut	83	131	82 870,19	131 541,09
Tuotto-/Kulujäämä	-4 414	1 323	-661 400,48	2 981 606,89
SIIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA				
Sijoitustoiminta	11 203	4 655	10 725 203,97	4 267 698,61
Tuotot	14 657	15 520	14 918 988,27	15 752 371,04
Kulut	3 454	10 865	4 193 784,30	11 484 672,43
Rahoitustoiminta	-846	-256	481 830,51	374 845,98
Tuotot	516	174	813 770,58	451 307,27
Kulut	1 362	430	331 940,07	76 461,29
Tuotto-/Kulujäämä	5 943	5 722	10 545 634,00	7 624 151,48
RAHASTOT				
Tuotot	681	72	681 087,88	71 705,04
Kulut	-185	-364	-185 157,51	-365 910,99
	496	-292	495 930,37	-294 205,95
Siirto rahastoihin	-496	292	-495 930,37	294 205,95
Tiilikauden tulos	5 943	5 722	10 545 634,00	7 624 151,48
Tilinpäätössiirrot				
Poistoeron muutos			6 621,44	-37 986,35
Väh.osuus tkauden tuloksesta	23	-1131		
Laskennallisen verovelan muutos (- lis + väh)	-31	-2		
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	5 935	4 589	10 552 255,44	7 586 165,13

TASE
Vastaavaa

	KONSERNI (1 000€)		SÄÄTIÖ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet	16 427	18 103	6 806 407,05	8 352 477,23
Aineettomat oikeudet	13	41	0,00	25 386,75
Liikearvo	6 428	7 433		
Muut pitkävaikutteiset menot	9 986	10 629	6 806 407,05	8 327 090,48
Aineelliset hyödykkeet				
Sijoitusomaisuus	9 491	9 428	5 854 924,59	5 854 924,59
Maa- ja vesialueet	6 424	6 423	5 854 924,59	5 854 924,59
Rakennukset ja rakennelmat	2 789	2 833	0,00	0,00
Koneet ja kalusto	278	172	0,00	0,00
Muut aineelliset hyödykkeet	121 022	120 564	38 502 533,37	41 261 245,34
Maa- ja vesialueet	6 543	6 543	4 609 554,35	4 609 554,35
Rakennukset ja rakennelmat	105 630	108 392	30 244 545,23	34 413 916,13
Koneet ja kalusto	4 625	4 514	520 077,62	1 476 167,83
Muut aineelliset hyödykkeet	177	178	164 773,20	168 921,20
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	4 047	937	2 963 582,97	168 921,20
Sijoitukset	205 852	203 269	289 913 337,89	277 967 589,27
Osuudet saman konsernin yrityksissä			80 559 938,53	65 276 490,88
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			8 893 566,22	14 731 943,70
Osuudet omistusyhteisyrityksissä	9 439	9 364	5 494 774,61	5 494 774,61
Muut osakkeet ja osuudet	196 413	193 905	194 965 058,53	192 464 380,08
	352 792	351 364	341 077 202,90	333 436 236,43
Omakatteiset rahastot	406	391	406 254,61	391 272,47
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Vaihto-omaisuus	87	92	0	0
Aineet ja tarvikkeet	86	92	0	0
Pitkäaikaiset saamiset	731	684	648 704,35	609 753,35
Lainasaamiset	165	125	165 000,00	125 000,00
Muut saamiset	566	559	483 704,35	484 753,35
Lyhytaikaiset saamiset	29 951	26 214	4 442 279,93	19 053 404,08
Myyntisaamiset	23 151	18 613	293 396,31	12 526 738,01
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			1 296 668,87	586 724,65
Muut saamiset	2 191	1 719	464 316,86	1 318 329,88
Siirtosaamiset	4 609	5 882	2 387 897,89	4 621 611,54
Rahat ja pankkisaamiset	32 121	24 913	19 912 066,27	17 624 511,02
	62 890	51 903	25 003 050,55	37 287 668,45
VASTAAVAA YHTEENSÄ	416 088	403 658	366 486 508,06	371 115 177,35

TASE
Vastattavaa

	KONSERNI (1 000€)		SÄÄTIÖ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
OMA PÄÄOMA				
Toimintapääoma	326 543	321 957	327 715 423,40	320 129 258,27
Omakatteisten rahastojen pääomat	406	391	406 254,61	391 272,47
Arvonkorotusrahasto	336	336	0,00	0,00
Nimikkorahastot	3 714	3 233	3 713 944,52	3 232 996,29
Tilikauden ylijäämä	5 935	4 589	10 552 255,44	7 586 165,13
	336 934	330 506	342 387 877,97	331 339 692,16
VÄHEMMISTÖOSUUS	5 337	5 359		
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ				
Poistoero			3 579,30	45 200,05
PAKOLLISET VARAUKSET	674	697	515 835,00	538 778,00
Eläkevastuu	516	539	515 835,00	538 778,00
Muut pakolliset varaukset	158	158		
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen vieras pääoma	30 989	31 432	0,00	2 234 902,23
Lainat rahoituslaitoksilta	29 951	30 426	0,00	2 234 902,23
Laskennallinen verovelka tilinpäätös-siirtojen kertymästä	1 038	1 006		
Lyhytaikainen vieras pääoma	42 154	35 664	23 579 215,79	36 956 604,91
Lainat rahoituslaitoksilta	503	551	0,00	57 791,56
Saadut ennakot	4	4	0,00	0,00
Ostovelat	7 653	9 534	1 693 628,68	5 578 469,89
Velat saman konsernin yrityksille			17 807 559,13	15 170 366,64
Velat omistusyhteisy yrityksille	9	3	2 241,76	0,00
Muut velat	6 053	4 827	1 670 244,28	3 273 103,39
Siirtovelat	27 932	20 745	2 405 541,94	12 876 873,43
	73 143	67 096	23 579 215,79	39 191 507,14
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	416 088	403 658	366 486 508,06	371 115 177,35

RAHOITUSLASKELMA

1 000 €

	KONSERNI (1 000 €)		SÄÄTIÖ (1 000 €)	
	2023	2022	2023	2022
VARSINAISEN TOIMINNAN RAHAVIRTA				
Varsinaisen toiminnan tulos	-2 264	390	1 577	3 140
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	8 484	7 931	4 135	4 018
Muut oikaisut: rahastot varainhankinta muut erät	-1 629	-2 188	-1 900	-2 189
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	4 591	6 133	3 812	4 969
KÄYTTÖPÄÄOMAN MUUTOS				
Lyhytaikaisten korottomien saamisten muutos lisäys (-) / vähennys (+)	-3 784	-4 444	-2 390	-4 262
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	5	10	0	0
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) vähennys (-)	6 532	-309	-2 709	429
Käyttöpääoman muutos	2 753	-4 743	-5 099	-3 833
Varsinaisen toiminnan rahavirta (A)	7 344	1 390	-1 287	1 136
KÄYTTÖMAISUUSINVESTOINTIEN RAHAVIRTA				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-7 329	-10 549	-3 487	-6 116
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	0	2 805	0	2 805
Käyttöomaisuusinvestointien rahavirta (B)	-7 329	-7 744	-3 487	-3 311
SIJOITUSTEN RAHAVIRTA				
Sijoitusten vuokratulot	4 061	4 671	4 339	4 918
Sijoitusten osinkotulot	87	66	77	66
Sijoitusten muut tulot	309	1 054	325	247
Sijoitusten hoitokulut	-3 455	-2 772	-4 194	-3 438
Aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	0	1 322	0	1 321
Sijoitukset tytäryrityksiin	-105	-90	1 356	-7 587
Sijoitusten muutos lisäys (-), vähennys (+)	7 669	4 730	7 677	4 899
Sijoitusten rahavirta (C)	8 566	8 981	9 580	426
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA				
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0	2	2 636	2 045
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-478	55	24	3
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-48	-718	-58	-58
Saadut korot	515	62	553	340
Maksetut korot	-1 348	-422	-319	-72
Muut rahoitusmenot	-14	-6	-12	-4
Rahoituksen rahavirta (D)	-1 373	-1 027	2 824	2 254
RAHAVAROJEN MUUTOS (A+B+C+D)				
Lisäys (+) / Vähennys (-)	7 208	1 600	7 630	505
Rahavarat tilikauden alussa				
Rahat ja pankkisaamiset	24 913	23 313	17 625	17 120
Liiketoimintasiirrossa siir. rahavarat 31.10.2023			5 343	
Rahavarat tilikauden lopussa				
Rahat ja pankkisaamiset	32 121	24 913	19 912	17 625
Rahavarojen muutos	7 208	1 600	7 630	505

Tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätös

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiön konsernin konsernitilinpäätös laaditaan suomalaista tilinpäätöskäytäntöä noudattaen. Tilinpäätöstiedot laaditaan euro-määräisenä ja se perustuu liiketapahtumien alkuperäisiin hankintamenoihin.

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki merkitävät Helsingin Diakonissalaitoksen omistamat tytäryhtiöt ja osakkuusyhtiöt.

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät ne yhtiöt, joissa säätiöllä on kirjanpitolain tarkoittama määräysvalta.

Säätiön sote-liiketoiminta siirrettiin liiketoimintasiirtona 31.10.2023 Rinnekodit Oy:öön, jonka vuoksi säätiön vertailuvuoden tiedot eivät ole vertailukelpoisia.

Hankintahinnan ja tytäryhtiön hankintahetken oman pääoman välinen ero kohdistetaan niihin tytäryhtiön omaisuuseriin, joista eliminointieron katsotaan syntyneen. Kohdistettu osuus eliminointierosta poistetaan kyseisen omaisuuserän poistosuunnitelman mukaisesti. Eliminointieron loppuosa esitetään konserniliikearvona. Kohdistettuja eriä oli 31.12.2023 (1 000 €) seuraavasti:

- maa-alueet 173
- rakennukset ja rakennelmat 83

Tytäryhtiöiden hankinnasta syntynyt konserniliikearvo poistetaan 10 vuodessa, perustuen toiminnan tulonodotuksiin. Konsernireservi tuloutetaan silloin, kun vastaava meno tai menetys on kirjattu kuluksi tytäryrityksen tuloslaskelmaan.

Sisäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat samoin kuin sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernilaskennassa.

Vähemmistöosuudet erotetaan konsernin omasta pääomasta ja tuloksesta sekä esitetään omana eränään.

Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuusyritysten tilikauden tuloksista esitetään omana rivinä ennen varsinaisen toiminnan tuotto-/ kuluja. Osakkuusyritysten arvo esitetään konsernitaseessa pääomaosuusmenetelmän mukaisesti siten, että sijoitusten hankintamenoja oikaistaan yritysten hankintahetken jälkeen syntyneillä osuuksilla näiden tuloksista. Sijoitukset muihin yrityksiin esitetään taseissa sijoitusten alkuperäisen määrän suuruusina: tarvittaessa näitä arvoja alennetaan käypää arvoa vastaavaksi.

Käyttöomaisuus ja poistot

Käyttöomaisuus on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Kiinteistöinvestointien, jotka on rahoitettu ARA:n myöntämällä investointiavustuksilla ja korkotukilainoilla, rakennusaikaiset korot on aktivoitu ja kirjattu poistoiksi samassa ajassa kuin investointikohde. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu käyttöomaisuusesineiden taloudellisen pitoajan perusteella.

Poistoajat

Aineettomat oikeudet	4–10 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	3–20 vuotta
Rakennukset	max 50 vuotta
Koneet ja kalusto	4–7 vuotta
Konserniliikearvo	10 vuotta

Pienet käyttöomaisuushankinnat, joiden hankintameno alle 2 500 e, on kirjattu vuosikuluksi.

Konsernin tytäryrityksissä

Keskinäisissä kiinteistöosakeyhtiöissä ei ole tehty suunnitelman mukaisia poistoja. Poistot on tehty kulloisenkin tilanteen mukaisesti. Poikkeuksena HDL-Talot Oy, jossa tasapoistot

KiOy RK-Asunnot

Koneet ja kalusto	menojäännöspoisto
-------------------	-------------------

RK-Kiinteistöt Oy

Kaukolämpölaitoksen rakennukset	menojäännöspoisto
Kaukolämpölaitoksen paineen ylläpitojärjestelmät	tasapoisto
Kaukolämpölaitoksen koneet ja laitteet	menojäännöspoisto
Muut aineelliset hyödykkeet	tasapoisto

Kertynyt poistoero ja vapaaehtoiset varaukset

Konsernitilinpäätöksessä tilinpäätössiirtojen kertymään sisältyvät kertynyt poistoero ja vapaaehtoiset varaukset on jaettu omaan pääomaan ja laskennalliseen verovelkaan.

Projektiavustukset

Projektiavustukset sisältyvät ao. toiminnanalan tuottoihin. Näistä avustuksista on tuloutettu toteutuneita kuluja vastaava osuus.

Eläkejärjestelyt

Konsernin henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

Sijoitusomaisuuden arvostaminen

Sijoitusomaisuus arvostetaan hankintahintaan tai tätä alempaan käypään arvoon. Mahdolliset arvonalentumiset kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernin emoyhtiö

Konsernin emosäätiö on Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr, kotipaikka Helsinki.

Konsernitilinpäätös on saatavissa konsernin pääkonttorissa, joka sijaitsee osoitteessa Alppikatu 2, 00530 Helsinki.

KONSERNIYRITYKSET JA OSAKKUUSYHTIÖT

	Konsernin omistusosuus-%	Emoyhtiön omistusosuus-%	Kotipaikka
KONSERNIYRITYKSET			
Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy 31.10.2023 asti	100,00**	100,00**	Helsinki
HDL-Talot Oy	100,00	100,00	Helsinki
Helsingin Diakonissalaitoksen Ystävät Ry 22.5.2023 asti	*	*	Helsinki
Auroratalo Oy	100,00	100,00	Helsinki
AsOy Auratie 4	100,00	100,00	Vantaa
AsOy Helsingin Vihdintie 3-5	100,00	100,00	Helsinki
AsOy Kauppalantie 36	100,00	100,00	Helsinki
AsOy Kivihaantie 5	100,00	100,00	Helsinki
AsOy Sotarovastintie 9	100,00	100,00	Espoo
Rinnekodit Oy (Caritas Palvelut Oy 31.10.2023 asti)	100,00****	100,00****	Helsinki
Helsingin Villa Nova Oy	100,00	100,00	Helsinki
KiOy Espoon Viljatullintie 3	100,00	100,00	Espoo
KiOy Helsingin Tuulenpesäntie 14	100,00	100,00	Helsinki
KiOy Munkkisaarenkatu 16	100,00	100,00	Helsinki
KiOy Mäenalus 15	100,00	100,00	Espoo
KiOy Nimismiehenmäki	100,00	100,00	Espoo
KiOy RK-Asunnot	100,00	100,00	Espoo
KiOy Taavinkuja 6	100,00	100,00	Helsinki
Kiinteistöyhtiö Settlementti Pulttitie 9-11 Oy	100,00***	100,00***	Helsinki
RK-Kiinteistöt Oy	100,00	100,00	Espoo
KiOy Vapaalankoti	68,00	68,00	Vantaa
Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy	52,00	52,00	Helsinki
OSAKKUUSYHTIÖT			
AsOy Hervonrivi	46,00	46,00	Nurmijärvi
AsOy Helsingin Kotikallio	37,84	37,84	Helsinki
Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy	26,80	26,80	Helsinki
As Oy Helsingin Kyläkirkontie 13	31,48	31,48	Helsinki
Kiinteistö Oy Turunlinnantie	30,60	30,60	Helsinki

* Helsingin Diakonissalaitoksen Ystävät Ry lakkautettiin 22.5.2023.

** Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy fuusioitiin Rinnekodit Oy:ön 31.10.2023.

*** Koy Settlementti Pulttitie 9-11 fuusioimista Helsingin Diakonissalaitoksen Säätiöön suunnitellaan v. 2024.

**** Säätiökonsernin sote-liiketoiminta siirrettiin yhteen osakeyhtiöön 31.10.2023 ja samalla osakeyhtiön nimi muuttui Rinnekodit Oy:ksi.

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2023	2022	2023	2022
Tilikauden tuotot toiminnoittain (1 000 €)				
Sosiaalipalvelut	199 144	174 404	107 509	111 554
Koulutuspalvelut	25 723	25 083	0	0
Muut tuotot	32 742	33 668	28 259	30 109
Yhteensä	257 609	233 155	135 768	141 663
Tilikauden kulut toiminnoittain (1 000 €)				
Sosiaalipalvelut	184 770	161 559	86 086	92 924
Koulutuspalvelut	16 432	10 334	0	0
Muut kulut	58 235	58 783	48 376	46 854
Yhteensä	259 437	230 676	134 462	139 778
Sijoitus- ja rahoitustoiminta (1 000 €)				
Tuotot				
Osinkotuotot	87	66	77	66
Korkotuotot	509	62	808	341
Vuokrat ja vastikkeet	4 062	4 671	4 339	4 918
Myyntivoitot	3 145	10 529	3 131	10 521
Arvonlennusten palautukset	7 032	0	7 047	0
Muut tuotot	338	366	331	358
Yhteensä	15 173	15 694	15 733	16 204
Kulut (1 000 €)				
Vuokrat ja vastikkeet	563	472	1 773	1 612
Korkokulut	1 348	423	319	72
Myyntitappiot	2 658	2 003	2 658	2 004
Arvonlennukset	15	8 068	0	8 046
Muut kulut	234	329	-224	-173
Yhteensä	4 818	11 295	4 526	11 561
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	3 486	3 128	1 726	1 749
Henkilöstökulujen erittely (1 000 €)				
Palkat ja palkkiot	137 318	118 269	68 504	70 780
Eläkekulut	24 564	19 967	11 902	11 890
Muut henkilösivukulut	6 006	4 748	3 066	2 773
Yhteensä	167 888	142 984	83 472	85 443
Toimielinten jäsenten palkat ja palkkiot (1 000 €)				
Hallitusten jäsenet	133	94	133	94
Valtuuskunnan jäsenet	29	20	29	20
Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen	451	399		
Yhteensä	613	513	162	114
Tilintarkastuspalkkiot (1 000 €)	173	182	106	110

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2023	2022	2023	2022
KÄYTTÖMAISUUDEN MUUTOKSET (1000 €)				
<i>Aineettomat hyödykkeet</i>				
Aineettomat oikeudet				
Hankintameno 1.1.	3 208	3 208	2 492	2 492
Vähennykset 1.1.–31.12.	-24	0	-24	0
Hankintameno 31.12.	3 184	3 208	2 468	2 492
Kertyneet poistot 1.1.	3 167	3 163	2 467	2 464
Tilikauden poisto	4	4	1	3
Kertyneet poistot 31.12.	3 171	3 167	2 468	2 467
Kirjanpitoarvo 31.12.	13	41	0	25
Konserniliikearvo				
Hankintameno 1.1.	9 809	9 899		
Vähennykset 1.1.–31.12.	-30	-90		
Hankintameno 31.12.	9 779	9 809		
Kertyneet poistot 1.1.	2 376	1 393		
Tilikauden poisto	975	983		
Kertyneet poistot 31.12.	3 351	2 376		
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 428	7 433		
Muut pitkävaikutteiset menot				
Hankintameno 1.1.	26 992	25 945	21 345	20 488
Lisäykset 1.1.–31.12.	958	1 048	284	857
Vähennykset 1.1.–31.12.	-15	-1	0	0
Vähennys/liiketoimintasiirto tytäryr. 1.1.–31.12.	0	0	-751	0
Hankintameno 31.12.	27 935	26 992	20 878	21 345
Kertyneet poistot 1.1.	16 363	14 800	13 018	11 982
Tilikauden poisto	1 587	1 563	1 054	1 036
Kertyneet poistot 31.12.	17 950	16 363	14 072	13 018
Kirjanpitoarvo 31.12.	9 985	10 629	6 806	8 327

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2023	2022	2023	2022
KÄYTTÖOMAISUUDEN MUUTOKSET (1 000 €)				
<i>Aineelliset hyödykkeet</i>				
<i>Sijoitusomaisuus</i>				
Maa- ja vesialueet				
Hankintameno 1.1.	6 423	6 450	5 855	5 881
Vähennykset 1.1.–31.12.	0	-27	0	-26
Hankintameno 31.12.	6 423	6 423	5 855	5 855
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 423	6 423	5 855	5 855
Rakennukset				
Hankintameno 1.1.	2 936	2 936	9	9
Konserniaktiivan kohdistukset	466	469	0	0
Hankintameno 31.12.	3 402	3 405	9	9
Kertyneet poistot 1.1.	145	140	9	9
Tilikauden poisto	44	5	0	0
Kertyneet poistot konserniaktiivan kohdistuksista	424	427	0	0
Kertyneet poistot 31.12.	613	572	9	9
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 789	2 833	0	0
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.1.	172	3		
Lisäykset 1.1.–31.12.	112	169		
Hankintameno 31.12.	284	172		
Kertyneet poistot 1.1.	0	0		
Tilikauden poisto	6	0		
Kertyneet poistot 31.12.	6	0		
Kirjanpitoarvo 31.12.	278	172		
Muut aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet				
Hankintameno 1.1.	6 543	4 380	4 610	2 422
Lisäykset 1.1.–31.12.	0	2 163	0	2 188
Hankintameno 31.12.	6 543	6 543	4 610	4 610
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 543	6 543	4 610	4 610

Säätiön omistamia alueita on merkitty luonnonsuojelualueeksi n. 62,3 ha.

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2023	2022	2023	2022
KÄYTTÖMAISUUDEN MUUTOKSET (1 000 €)				
Rakennukset ja rakennelmat				
Hankintameno 1.1.	153 550	142 214	60 325	58 066
Lisäykset 1.1.–31.12.	3 794	11 653	298	2 630
Vähennykset 1.1.–31.12.	-1 846	-372	-1 846	-371
Konserniaktiivan kohdistukset	57	55	0	0
Hankintameno 31.12.	155 555	153 550	58 777	60 325
Kertyneet poistot 1.1.	45 494	40 916	25 911	23 289
Tilikauden poistot	4 710	4 523	2 621	2 622
Kertyneet poistot konserniaktiivan kohdistuksista	57	55		
Kertyneet poistot 31.12.	50 261	45 494	28 532	25 911
Arvonkorotukset Villa Nova	336	336	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	105 630	108 392	30 245	34 414
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.1.	18 828	16 347	7 826	6 833
Lisäykset 1.1.–31.12.	1 243	2 521	506	1 033
Vähennykset 1.1.–31.12.	-27	-40	-5	-40
Vähennys/liiketoimintasiirto tytäyr. 1.1.–31.12.	0	0	-1 027	0
Hankintameno 31.12.	20 044	18 828	7 300	7 826
Kertyneet poistot 1.1.	14 314	13 438	6 350	5 993
Tilikauden poistot	1 105	876	430	357
Kertyneet poistot 31.12.	15 419	14 314	6 780	6 350
Kirjanpitoarvo 31.12.	4 625	4 514	520	1 476
Muut aineelliset hyödykkeet				
Hankintameno 1.1.	199	220	181	202
Lisäykset 1.1.–31.12.	4	0	0	0
Vähennykset 1.1.–31.12.	-4	-21	0	-21
Vähennys/liiketoimintasiirto tytäyr. 1.1.–31.12.	0	0	-4	0
Hankintameno 31.12.	199	199	177	181
Kertyneet poistot 1.1.	21	20	12	12
Tilikauden poistot	1	1	0	0
Kertyneet poistot 31.12.	22	21	12	12
Kirjanpitoarvo 31.12.	177	178	165	169
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat				
Hankintameno 1.1.	937	6 984	593	2 154
Lisäykset 1.1.–31.12.	5 822	6 592	2 998	1 968
Vähennykset 1.1.–31.12.	-2 712	-12 639	-564	-3 529
Vähennys/liiketoimintasiirto tytäyr. 1.1.–31.12.	0	0	-63	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	4 047	937	2 964	593

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2022	2021	2022	2021
SIJOITUSOMAIMUUDEN MUUTOKSET (1000 €)				
Osuudet saman konsernin yrityksissä				
Hankintameno 1.1.			65 276	60 963
Lisäykset / Vähennykset 1.1.–31.12.			15 284	4 313
Hankintameno 31.12.			80 560	65 276
Kirjanpitoarvo 31.12.			80 560	65 276
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Pääomalainasaamiset				
Määrä 1.1.	0	0	2 600	1 600
Lisäykset 1.1.–31.12.	0	0	75	1 000
Vähennykset 1.1.–31.12.	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	0	0	2 675	2 600
Säätiö on antanut oman pääoman ehtoista lainaa 100 000 euroa tytäriinteistöyhtiö Auroratalo Oy:lle. Vuotuinen korko on 12 kk euribor lisätynä 1,5 % marginaalilla.				
Säätiö on antanut oman pääoman ehtoista lainaa 500 000 euroa tytäryhtiö Rinnekodit Oy:lle. Vuotuinen korko on 12 kk euribor lisätynä 1,5 % marginaalilla.				
Säätiö on antanut oman pääoman ehtoista lainaa 2 000 000 euroa tytäryhtiö Rinnekodit Oy:lle. Vuotuinen korko on 12 kk euribor lisätynä 4,0 % marginaalilla.				
Säätiö on antanut oman pääoman ehtoista lainaa 75 000 euroa tytäryhtiö KOy Mäenalus 15. Vuotuinen korko on 12 kk euribor lisätynä 4,0% marginaalilla, kuitenkin enintään ARA säännösten mukainen korko.				
Yllämainittujen lainojen pääoma ja korko saadaan maksaa yhtiön selvitystilassa ja konkurssissa muita velkoja huonommalla etuoikeudella. Pääoma saadaan palauttaa ja korkoa maksaa vain siltä osin, kun yhtiön vapaan pääoman ja kaikkien pääomalainojen määrä maksuhetkellä ylittää yhtiön viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun ja tilintarkastetun taseen mukaisen tappion määrän. Jos korkoa ei voida maksaa, se siirtyy maksettavaksi ensimmäisen sellaisen tilinpäätöksen perusteella, jonka perusteella se voidaan maksaa. Pääoman tai koron maksamisesta yhtiö ei anna vakuutta.				
Muut lainasaamiset				
Määrä 1.1.	125	17	12 132	10 336
Lisäykset 1.1.–31.12.	40	125	850	2 720
Vähennykset 1.1.–31.12.	0	-17	-6 763	-924
Kirjanpitoarvo 31.12.	165	125	6 219	12 132
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä				
Hankintameno 1.1.	9 364	9 648	5 495	5 107
Lisäykset 1.1.–31.12.	103	0	0	388
Vähennykset 1.1.–31.12.	-28	-284	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	9 439	9 364	5 495	5 495
Muut osakkeet ja osuudet				
Määrä 1.1.	193 905	196 732	192 464	195 675
Lisäykset 1.1.–31.12.	88 541	143 190	88 409	142 503
Vähennykset ja arvonalennukset 1.1.–31.12.	-86 033	-146 017	-85 908	-145 714
Kirjanpitoarvo 31.12.	196 413	193 905	194 965	192 464

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2023	2022	2023	2022
Muihin osakkeisiin ja osuuksiin sisältyvät arvopaperisijoitukset				
<i>Liitetietotosite 1</i>				
Kirjanpitoarvo 31.12.	190 577	188 285	189 112	186 836
Markkina-arvo 31.12.	211 935	195 623	210 166	194 003
Omakatteiset rahastot				
Massisen rahasto	77	73	77	73
Vähennys	0	0	0	0
Lisäys	6	4	6	4
	83	77	83	77
Kemppaisen rahasto	70	66	70	66
Vähennys	0	0	0	0
Lisäys	7	4	7	4
	77	70	77	70
Thessleffin rahasto	244	239	244	239
Lisäys	2	5	2	5
	246	244	246	244
Omakatteiset rahastot 31.12	406	391	406	391
Vaihtuvien vastaavien vaihto-omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet	87	92	0	0
Pitkäaikaiset saamiset				
Lainasaamiset	165	125	165	125
Muut saamiset	566	559	484	485
	731	684	649	610
SAAMISET SAMAN KONSERNIN YRITYKSILTÄ JA OMISTUSYHTEYSYRITYKSILTÄ (1000 €)				
<i>Lyhytaikaiset</i>				
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Myyntisaamiset			200	404
Muut saamiset			872	31
Siirtosaamiset			225	152
Saamiset saman kons. yrityksiltä yht.			1 297	587
SIIRTOSAAMISIIN SISÄLTYVÄT OLENNAISET ERÄT (1000 €)				
Henkilöstökulut	1 546	1 294	752	931
Avustussaamiset	1 150	1 504	1 079	1 504
Valtionosuudet	112	92	0	0
Verosaamiset	293	855	285	849
Vuokrasaamiset	449	572	124	306
Korkosaamiset	116	0	1	0
Muut	943	1 565	147	1 032
Siirtosaamiset yhteensä	4 609	5 882	2 388	4 622

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2023	2022	2023	2022
OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET (1000 €)				
Pääomatili/Toimintapääoma 1.1	321 954	304 400	320 130	301 630
Omakatteisten rahastojen pääomat	406	391	406	391
Ed.tilikauden yli/alijäämän siirto pääomatilille	4 589	17 557	7 586	18 500
Pääomatili 31.12.	326 949	322 348	328 122	320 521
Arvonkorotusrahassto 1.1.	336	336	0	0
Arvonkorotusrahassto 31.12.	336	336	0	0
Vapaavuoderahastot 1.1.	622	652	622	652
Lisäys	19	0	19	0
Vähennys	0	-30	0	-30
	641	622	641	622
Vailla tarkempia määräyksiä 1.1.	131	132	131	132
Lisäys	4	0	4	0
Vähennys	0	-1	0	-1
	135	131	135	131
Opiskelijoille myönnettäviä stipendejä varten.				
Stipendirahastot 1.1.	16	18	16	18
Lisäys	1	0	1	0
Vähennys	0	-2	0	-2
	17	16	17	16
Rahastot lasten hyväksi 1.1.	425	427	425	427
Lisäys	13	0	13	0
Vähennys	-1	-2	-1	-2
	437	425	437	425
Rahastot vanhuksia varten 1.1.	882	889	882	889
Lisäys	28	0	28	0
Vähennys	-1	-7	-1	-7
	909	882	909	882
Heponiemen alueen ylläpitoon.				
Heponiemen luonnonpuisto rah. 1.1.	23	23	23	23
Lisäys	1	0	1	0
	24	23	24	23

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2023	2022	2023	2022
Kehitysvammaisuuden lääketieteelliseen tutkimustyöhön ja laitoksen tarkoituksiperien toteuttamiseen.				
Ilmari Mantilan rahasto 1.1.	343	343	343	343
Lisäys	11	0	11	0
	354	343	354	343
Museon käyttö- ja ylläpitokustannuksiin.				
Hellin Salon rahasto 1.11	99	131	99	131
Lisäys	2	0	2	0
Vähennys	-31	-32	-31	-32
	70	99	70	99
Vamoksen toimintaan.				
Marja Wainion rahasto 1.1.	55	178	55	178
Lisäys	1	0	1	0
Vähennys	-22	-123	-22	-123
	34	55	34	55
HDL Ystävät rahasto 1.1.	0	0	0	
Lisäys	92	0	92	
	92	0	92	
Hillevi Piisisen rahasto 1.1.	0	0	0	
Lisäys	317	0	317	
	317	0	317	
Rinnekodin henkilökunnan lahjatili 1.1.	29	29	29	29
Lisäys	1	0	1	0
	30	29	30	29
Kehitysvammaisten asiakkaiden lahjatili 1.1	242	253	242	253
Lisäys	22	28	22	28
Vähennys	-40	-39	-40	-39
	224	242	224	242
Kehitysvammaisille testamentit/lahjoitukset 1.1.	132	145	132	145
Lisäys	115	0	115	0
Vähennys	-21	-13	-21	-13
	226	132	226	132

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2023	2022	2023	2022
Rinnekodin rahasto 1.1.	123	123	123	123
Lisäys	4	0	4	0
Vähennys	0	0	0	0
	127	123	127	123
Kehitysvammaisuuden tutkimukseen				
Rinnekodin tutkimusrahasto 1.1.	103	189	103	189
Lisäys	21	17	21	17
Vähennys	-55	-103	-55	-103
	69	103	69	103
Sisar Aino Miettisen rahasto 1.1.	3	3	3	3
	3	3	3	3
Rinnekodin peruspääomarahasto 1.1.	5	5	5	5
	5	5	5	5
Nimikkorahastot 31.12	3 714	3 233	3 714	3 233
Tilikauden ylijäämä	5 935	4 589	10 552	7 586
Oma pääoma 31.12.	336 934	330 506	342 388	331 340

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2023	2022	2023	2022
VAPAAEHTOISET VARAUKSET (1000 €)				
<i>Vapaaehtoiset varaukset on konsernitilinpäätöksessä jaettu edellisten tilikausien tulokseen ja laskennalliseen verovelkaan.</i>				
Vapaaehtoisten varausten ja poistoeron vaikutus taseeseen				
Vapaaehtoiset varaukset	2 703	2 788		
Poistoero	2 475	2 243	4	45
Yhteensä	5 178	5 031	4	45
Siirto omaan pääomaan	4 142	4 025		
Laskennallinen verovelka	1 036	1 006		
Yhteensä	5 178	5 031		

PAKOLLISET VARAUKSET*Liitetietotosite 2*

Eläkevastuu	516	539	516	539
Muu pakollinen varaus	158	158	0	0
Yhteensä	674	697	516	539

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2023	2022	2023	2022
VELAT JOTKA ERÄÄNTYVÄT MYÖHEMMIN KUIN VIIDEN VUODEN KULUTTUA (1000 €)				
<i>Liitetietotosite 3</i>				
Rahalaitoslainat	28 861	28 424	0	1 983
Yhteensä	28 861	28 424	0	1 983
VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE JA OMISTUSYHTEYSYRITYKSILLE (1000 €)				
<i>Lyhytaikaiset</i>				
Velat saman konsernin yrityksille				
Ostovelat			230	211
Siirtovelat			17 578	14 959
Velat saman kons. yrityksille yht.			17 808	15 170
Velat omistusyhteisyriksille				
Ostovelat	9	3	2	0
Velat om.yhteisyriksille yht.	9	3	2	0
LYHYTAIKAIISIIN SIIRTOVELKoihin sisältyvät olellaiset erät (1000 €)				
Henkilöstökulut	26 897	20 043	2 307	12 684
Korkokulujaksotus	125	0	0	0
Tuloverot	9	56	9	23
Muut	900	646	90	170
Siirtovelat yhteensä	27 931	20 745	2 406	12 877

VAKUUKSET JA VASTUUSITOUMUKSET

Velat, joiden vakuudeksi on annettu omaisuutta

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2023	2022	2023	2022
OMASTA VELASTA (1000 €)				
<i>Liitetietosite 4</i>				
Velat joiden vakuudeksi annettu kiinnityksiä kiinteistöön ja pantattuja osakkeita				
Rahalaitoslainat	30 214	31 606	0	2 293
Annetut kiinnitykset	46 412	46 789	0	4 433
Pantattujen osakkeiden kp-arvo	0	0	0	0
Vakuudeksi annetut kiint.yht	46 412	46 789	0	4 433
Pantatut osakkeet yht.	0	0	0	0
LEASINGVASTUUT (1000 €)				
<i>Liitetietosite 5</i>				
Leasing-sopimuksista maksamatta olevat määrät				
0-1 vuotta	1 998	1 171	1 202	626
1-5 vuotta	2 036	1 257	1 250	787
Yhteensä	4 034	2 428	2 452	1 413
Muut vastuusitoumukset (1000 €)				
Vuokravastuut				
<i>Liitetietosite 6</i>				
0-1 vuotta	12 958	11 870	848	5 554
1-5 vuotta	39 791	35 994	1 499	17 635
Yli 5 vuotta	63 614	61 032	4 410	35 326
Yhteensä	116 363	108 896	6 757	58 515
Vuokravastuut konserniyrityksille				
0-1 vuotta			18	213
1-5 vuotta			0	597
Yli 5 vuotta			0	37
Yhteensä			18	847
Kiinnitykset vuokraoikeuden vakuudeksi	223	223	55	55
Kiinteistökiinnitykset sekkitilin vakuudeksi, jotka osittain tytäryritysten luotollisten sekkitilien vakuutena	2 000	2 000	2 000	2 000
Lammin säästöpankin panttausnumero 4260014V60017566 luotollisiin pankkitileihin erityisvakuus kattaa KiOy RK-Asunnot	500	500	500	500
Muut vastuut				
<p>STEA:n myöntämä avustus 3.391.000 euroa (vuosina 2004-2007) Munkkisaaren tilojen kunnostukseen voidaan periä takaisin lain raha-automaattivastuksista 23.11.2001/1056 mukaisesti 24 vuoden aikana avustuksen myöntämisestä.</p>				
<p>Lisäksi STEA:n myöntämä avustus 233.590 euroa kehitysvammaisille tarkoitettuihin erillisasuntoihin (vuosina 2016-2018).</p>				
<p>Innovaatorahoituskeskus Business Finlandin myöntämä energiatuki 62.950 euroa Aino uuden puolen IV-koneiden modernisointiin voidaan periä takaisin 28.2.2032 mennessä. Rahoittaja on myöntänyt avustuksen valtion vuotuisen talousarvion, valtionavustuslain (688/2001), lain valtionavustuslain muutoksesta (2018), taloudelliseen toimintaan myönnettävän tuen yleisistä edellytyksistä annetun lain (429/2016) sekä energiatuen myöntämisen yleisistä ehdoista vuosina 2018-2022 annetun valtioneuvoston asetuksen (1098/2017) nojalla.</p>				
<p>Konsernin kiinteistöyhtiöissä, Auroratalo Oy, KiOy Mäenalus 15 ja KiOy RK-Asunnot on ARA-säännösten alaisia lainoja.</p>				
<p>Auroratalo Oy: 3 ARA-kohdetta, joille on myönnetty korkotukilainaa. Kohteita koskee käyttörajoitus, jonka mukaan kohteita voidaan vuokrata erityisryhmille vuokra-asuntoina.</p>				
<p>KiOy Mäenalus 15: on 1 ARA-kohde, jolle on myönnetty korkotukilainaa. Kohdetta koskee käyttörajoitus, jonka mukaan kohdetta voidaan vuokrata ARA-ehdoin vuokra-asuntoina.</p>				
<p>KiOy RK-Asunnot: 12 ARA-kohdetta, joille on myönnetty korkotukilainaa ja kohteita koskee käyttörajoitus, jonka mukaan kohteita voidaan vuokrata erityisryhmille, kuten kehitysvammaisille.</p>				

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Diakonissalaitoksen säätiön hallitus kiittää sydämellisesti laitoksen koko henkilökuntaa, joka on tehnyt mahdolliseksi laitoksen toiminnan menestyksellisen jatkumisen. Hallitus lausuu kiitollisuutensa myös eläkkeelle siirtyneille työntekijöille, laitoksen ystäville ja luottamushenkilöille. Iloiten voimme todeta, että armollinen Jumala on antanut siunauksensa työlemme myös kuluneen vuoden aikana.

Helsingissä 3. päivänä huhtikuuta 2024

Laura Raitio
Puheenjohtaja

Heikki Hiilamo

Juha Rintamäki

Merja Karhapää

Raija-Leena Hankonen

Peter Therman

Jari Petäjä

Olli Holmström
Toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Helsingissä 15. huhtikuuta 2024

KPMG OY AB
Tilintarkastusyhteisö

Jaana Inki
KHT

Tilintarkastuskertomus

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr:n hallitukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr:n (y-tunnus 016480-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.– 31.12.2023. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että säätiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä säätiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia säätiöstä sekä sen tytäryhteisöistä ja -säätiöistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsitksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa

ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiesaan velvollisia arvioimaan säätiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos säätiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet

tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheel-

lisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon säätiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä säätiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei säätiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistä, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taoudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdesämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lakiin perustuvat lausunnot

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto säätiölain 4:2.2 §:n edellyttämistä seikoista.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa annetuista tiedoista sekä siitä, että säätiön toimielinten jäsenille suoritetut palkkiot ja korvaukset ovat tavanomaisia.

Lausuntonamme esitämme, että säätiön tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa on annettu säätiön toiminnasta tilikaudella tiedot, jotka ovat olennaisia säätiön tarkoitusta ja toimintamuotoja koskevien sääntömääräysten noudattamisen arvioimiseksi. Palkkioita ja korvauksia, jotka säätiö ja sen tytäryhteisö ja -säätiö ovat suorittaneet säätiön toimielinten jäsenille, on pidettävä tavanomaisina.

Helsingissä 15. huhtikuuta 2024

KPMG OY AB

Jaana Inki

KHT



Diakonissa laitos

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr
Alppikatu 2, 00530 Helsinki
Y-tunnus 0116480-8

www.hdl.fi