



Tilinpäätös ja toimintakertomus 1.1.–31.12.2024



Diakonissa-
laitos

Sisällys

Johdanto 3

Säätiön tarkoituksen toteuttaminen 3

Organisaatio ja hallinto 4

Strategia 5

Kestävyys ja vastuullisuus 6

Säätiökonsernin toiminta vuonna 2024 7

Yleishyödyllinen toiminta, Diakonia ja sosiaalinen vastuu 7

Liiketoiminta Rinnekodit Oy 12

Koulutustoiminta 14

Toiminnan tulos 16

Varallisuus 16

Lähipiiritoimet Diakonissalaitoksella 18

Toimintaympäristö ja riskit 19

Tilikauden jälkeiset tapahtumat 20

Tulevaisuuden näkymät 20

Tuloslaskelma 21

Tase 22

Rahoituslaskelma 24

Tilinpäätöksen liitetiedot 25

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset 39

Tilintarkastuskertomus 40

Hallituksen toimintakertomus

Johdanto

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr. (Diakonissalaitos) toimii rohkeasti ihmisarvon puolesta yhteiskuntaa uudistaen. Olemme jo lähes 160 vuoden ajan kehittäneet kunnianhimoisesti luovia ratkaisuja yksilön arkeen ja yhteiskunnan haasteisiin. Yhdessä yhteiskunnallisen yrityksemme Rinnekotien kanssa luomme kohtaamisia ja yhteisöjä, joissa jokainen löytää paikkansa. Lisäksi olemme mukana koulutustoiminnassa.

Arvopohjaisen säätiökonsernin eri toimialat rakentavat yhdessä oikeudenmukaisempaa yhteiskuntaa. Diakonissalaitos on vastuullinen työpaikka 3 700 ammattilaiselle, jotka tekevät työtä sydän mukana. Kaiken toiminnan keskiössä on ihminen.

Säätiön tarkoituksen toteuttaminen

Sääntöjen mukaan säätiön tarkoituksena on ylläpitää Diakonissalaitosta ja harjoittaa kristillistä palvelutoimintaa. Tarkoituksensa toteuttamiseksi säätiö voi sääntöjensä perusteella:

- kouluttaa diakoniatyöntekijöitä kirkon, kristillisten järjestöjen ja yhteiskunnan muuhun palvelukseen, järjestää sosiaali- ja terveydenhuollon ammatillista ja täydentävää koulutusta, sekä tarjota ja kehittää muita koulutusmahdollisuuksia erityisesti yhteiskunnassa heikommassa asemassa oleville
- tarjota ja kehittää sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita sekä muita elämänhallintaa tukevia palveluita
- edistää vapaata sivistystyötä ja lisätä tietoisuutta sosiaalisen vastuun ja diakonian merkityksestä yhteiskunnassa
- harjoittaa ja tukea edustamiinsa aloihin kohdistuvaa tieteellistä tutkimusta
- harjoittaa ja tukea kaikkea muuta toimintaa tarkoituksen toteuttamiseksi.

Sääntöjen mukaan säätiö voi harjoittaa tarkoitustaan edistävää liiketoimintaa omassa toiminnassaan tai kokonaan tai osittain omistamiensa yhtiöiden kautta. Säätiö voi lisäksi harjoittaa kaikkea muutakin liiketoimintaa toimintamuotojensa rahoittamiseksi omassa toiminnassaan taikka kokonaan tai osittain omistamiensa yhtiöiden kautta.

Säätiön toiminta muotoutuu aina kulloisenkin yhteiskunnallisen tilanteen ja tarpeen mukaan. Kertomusvuonna säätiö toteutti tarkoitustaan erityisesti yleishyödyllisenä hanketoimintana ja toimintaa tukevana sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotantona. Vuosi 2024 oli säätiön 157. toimintavuosi.

Organisaatio ja hallinto

Diakonissalaitoksen toiminta on organisoitu säätiön yleishyödylliseen toimintaan, sote-liiketoimintaan ja koulutusta tuottaviin osakeyhtiöihin. Yhdessä ne muodostavat yleishyödyllisen säätiökonsernin, jolle kannattava liiketoiminta on ennen kaikkea väline oikeudenmukaisemman yhteiskunnan rakentamisen. Konsernin koko tulos käytetään Diakonissalaitoksen toimintaan ja työhön haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten hyväksi.

Säätiön Diakonia ja sosiaalinen vastuu -toimiala tuottaa yleishyödyllisenä toimintana sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita sekä toimintaa, jonka tavoitteena on yksilön ihmisarvon kokemuksen vahvistaminen ja palauttaminen sekä luottamuksen lisääminen. Palveluita ja toimintaa tuotetaan ulkopuolisella hankerahoituksella, lahjoituksilla sekä omarahoitteisena toimintana.

Sote-liiketoimintaa tuottaa Diakonissalaitoksen kokonaan omistama Rinnekodit Oy. Rinnekodit on Suomen suurin yksityinen sote-alan yhteiskunnallinen yritys, joka palvelee lähes 5 000:tä asiakasta ja työllistää 3 100 henkilöä valtakunnallisesti. Rinnekodit Oy on Suomen neljänneksi suurin sosiaalipalveluja tarjoava yritys.

Koulutustoiminnassa säätiö toimii aktiivisena omistajana Suomen Diakoniaopisto Oy:ssä ja Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy:ssä.

Hallinto- ja ohjausjärjestelmä

Säätiön toiminta perustuu säätiölakiin, säätiön sääntöihin, hyvään hallinnointitapaan sekä vahvistettuihin toimintaperiaatteisiin ja politiikkoihin. Säätiön hallintoelimiä ovat hallitus ja toimitusjohtaja. Lisäksi säätiössä

toimii sääntöihin perustuva valtuuskunta, joka nimittää hallituksen jäsenet ja puheenjohtajan. Säätiön hallitus nimittää toimitusjohtajan.

Diakonissalaitos laatii vuosittain erillisen selvityksen säätiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Selvityksessä kuvataan hallintoelimet, päätöksentekomalli sekä hallinnon keskeiset toimintaperiaatteet. Selvitys julkaistaan Diakonissalaitoksen ulkoisilla verkkosivuilla.

Sääntömuutos vuonna 2024

Säätiön 26.10.2017 vahvistettuja sääntöjä päätettiin muuttaa vuonna 2024. Voimassaolleiden sääntöjen mukaan ns. sisarnevostolla on ollut oikeus nimittää säätiön valtuuskuntaan jäsen. Lisäksi sisarkuntaa on tullut kuulla säätiön sääntöjä muutettaessa. Säätiön säännöissä viitattua sisarnevostoa tai muuta sellaista virallista tahoa, joka käyttäisi nimitysoikeutta sisarkunnan edustajana toimineen Diakonissalaitoksen Ystävät ry:n toiminnan lakattua, ja viimeisen valtuuskunnan jäsenen toimikauden päättyessä vuonna 2024, ei enää ole. Hallitus päätti edellä mainituista syistä johtuen kokouksessaan 8.2.2024 esittää valtuuskunnalle sääntömuutosta koskien sisarnevoston nimitysoikeuden ja kuulemisveloitteen poistamista. Säätiön valtuuskunta hyväksyi esityksen 22.4.2024. Patentti- ja rekisterihallitus (PRH) ennakkotarkasti päivitettyt säännöt ja hyväksyi muutokset 14.8.2024. Säätiön hallitus hyväksyi ennakkotarkastetut säännöt sellaisenaan 16.11.2024 kokouksessaan. Lopullinen sääntömuutoshakemus jätettiin PRH:lle 19.11.2024 ja sääntömuutos rekisteröitiin 23.1.2025.



Strategia

Diakonissalaitoksen *Yhdessä rohkein -strategian* (2021–2024) toteuttaminen jatkui suunnitellusti vuonna 2024, joka oli strategiakauden viimeinen vuosi. Strategia sisälsi neljä painopistettä: rohkea vaikuttaja, valtakunnallinen toimija, yhtenäinen Diakonissalaitos ja tulevaisuuden työyhteisö. Strategiaa toteutettiin yhdessä yleishyödyllisen toiminnan ja liiketoiminnan kanssa. Strategiakauden aikana konsernin toiminta laajentui, taloudellinen tulos kehittyi positiivisesti ja asiakaspaikat sekä henkilöstön lukumäärä kasvoi. Onnistunut strategiakausi luo vahvan perustan tulevaisuudelle.

Vuoden aikana valmisteltiin uusi *Yhdessä vaikuttavasti -strategia* vuosille 2025–2027. Strategia sisältää kolme painopistettä: vieraanvarainen yhteisö, erityisryhmien osaaja ja rohkea uudistaja. Uusi strategia ohjaa säätiön ja Rinnekotien toimintaa sekä kaikkia konsernin toimintasuunnitelmia.

Toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset, kuten Suomen talouden heikentyneet näkymät, sosiaali- ja terveyspalveluihin kohdistuvat sopeutustoimet, eriarvoisuuden lisääntyminen ja yleinen turvallisuustilanne korostivat Diakonissalaitoksen yhteiskunnallista tehtävää.

Rohkea vaikuttaja

Diakonissalaitoksella jokainen työntekijä tekee työtä rohkeasti ihmisarvon puolesta. Strategiakaudella yhteiskunnallista vaikuttamistyötä kehitettiin ja terävöitettiin. Tavoitteena oli parantaa muun muassa haavoittuvassa asemassa olevien nuorten, päihde- ja mielenterveysongelmista kärsivien ihmisten ja maahantulijoiden tilannetta. Vaikuttamistyötä tehtiin pääosin valtakunnan tasolla esimerkiksi eduskunnassa. Työssä kuului sekä Diakonissalaitoksen asiantuntijoiden että kokemusasiantuntijoiden ääni.

Koko strategiakauden mittainen Nuorten ohjelma tuki nuorten äänen kuulumista yhteiskunnallisessa keskustelussa ja -päättöksenteossa. Ohjelman opit, esimerkiksi tuetun keikkatyön malli, jättivät pysyvän vaikutuksen Diakonissalaitoksen toimintaan. Myös tulevaisuusvallan laajentamiseen tähtäävistä tulevaisuustyöpajoista eli Ilmiöasematoiminnasta tuli tärkeä ja pidetty uusi toimintamuoto asiakkaiden ja muiden toimintaan osallistuvien parissa. Samalla Diakonissalaitos asiakkaineen liittyi osaksi suomalaista tulevaisuuskeskustelua.

Venäjänsä hyökkäyssota Ukrainaan muutti Diakonissalaitoksen työtä Ukrainassa ja sen seurauksena käynnistyi myös suunnitelmallinen humanitaarinen työ. Ukrainan sotaa paenneita autettiin ja autetaan edelleen myös Suomessa. Raportointivuonna humanitaarisen avun piirissä oli ennätysmäärä ihmisiä.

Valtakunnallinen toimija

Diakonissalaitoksen tavoite on olla vaikuttava ja valtakunnallinen sosiaali- ja terveyspalvelujen ja yleishyödyllisen toiminnan tuottaja. Asiakaslähtöinen ja asiakkaan tarpeita vastaava palveluverkosto mahdollistaa valtakunnallisesti laadukkaat ja tavoitettavat palvelut erityistä tukea tarvitseville ihmisille.

Rinnekotien palveluja käyttäviä asiakkaita on lähes kaikilta hyvinvointialueilta. Toimipisteitä oli 14 hyvinvointialueella ja 24:llä eri paikkakunnalla. Vuoden 2024 aikana Rinnekotien palveluverkostossa tapahtui muutoksia, kun uusia yksiköitä käynnistettiin ja palveluverkosta uudistettiin. Toimintavuonna uusia yksiköitä avattiin Ouluun, Hollolaan, Lahteen, Valkeakoskelle ja Helsinkiin.

Diakonia ja sosiaalinen vastuu -toimialan toimipisteitä oli 12 paikkakunnalla Helsingistä Rovaniemelle ja ulkomailla 12 maassa Itä-Euroopassa ja Itä-Afrikassa.

Yhtenäinen Diakonissalaitos

Yhtenäisyys tarkoittaa Diakonissalaitoksella yhteisiä arvoja, identiteettiä, kulttuuria ja toimintatapoja, jotka yhdistävät riippumatta työskentelypaikasta. Tavoitteena on, että Diakonissalaitos on selkeästi muista erottuva kumppani asiakkaille ja tunnistettava ihmisarvon puolesta toimija yhteiskunnassa. Työ jatkui Diakonissalaitoksen ja sen omistaman yhteiskunnallisen yrityksen Rinnekodit Oy:n valtakunnallisten brändien vahvistamisessa.

Vuonna 2024 työtä jatkettiin myös yhtenäisten toimintatapojen kehittämisessä. Yhtenäisyyttä lisättiin tiedonhallinnan yhtenäistämällä sekä oman toiminnan vaikuttavuusmittareiden määrittelyllä. Tavoitteena on ottaa käyttöön osallisuusindikaattori. Yhteisen konsernistategian tavoitteena on myös lisätä vastuullisuutta läpi organisaation.

Tulevaisuuden työyhteisö

Diakonissalaitoksen tavoitteena on olla sote-alan rokein työpaikka ihmisille, jotka ottavat ammattitaitonsa ohella sydämensä mukaan töihin. Toimintaympäristön haasteista huolimatta työhyvinvointi pysyi hyvällä tasolla ja vetovoima kasvoi entisestään edelliseen vuoteen verrattuna. Kuluneena vuonna henkilöstön vaihtuvuus ja vuokratyövoiman käyttö vähenivät. Työn keskiössä oli esihenkilötyön kehittäminen ja henkilöstön pitovoiman vahvistaminen. Pitovoimaa lisäsivät työntekijöiden osaamisen kehittäminen ja kokemusaamisen hyödyntäminen.

Vuoden aikana keskityttiin avoimen ja joustavan työ-
kulttuurin, yhtenäisten työtapojen sekä laadukkaan johtamisen edistämiseen. Esihenkilöiden ja luottamus-
henkilöstön kanssa kehitettiin työvuorosunnittelua ja rekrytointimalleja työn vetovoiman parantamiseksi. Esi-

henkilötyötä ja työyhteisöviestintää kehitettiin edelleen ja DEI-kehittämissä aloitettiin. Strategiatyön vahvistamiseksi esihenkilöille järjestettiin kaksi esihenkilöpäivää, keväällä ja syksyllä. Esihenkilötyötä vahvistivat erityisesti kokemus työn merkityksellisyydestä, oma osaaminen, työkavereiden tuki sekä tieto omista vastuista ja velvollisuuksista. Vuoden 2024 esihenkilökyselyssä esihenkilöt arvioivat työn kuormitus- ja voimavaratekijöiden olevan hyvässä tasapainossa.

Vuonna 2024 käynnistettiin järjestelmä uudistuksia, joiden avulla palveluita voidaan tuottaa tehokkaammin ja tietoturvalisemmin. Lisäksi aloitettiin lainsäädännön ja vaatimusten edellyttämät muutokset, kuten sosiaalihuollon potilastietovarannon käytön valmistelu. Osaamisen tärkeys on korostunut ja henkilöstölle järjestettiin koulutuksia, niin järjestelmien käyttöön kuin tietoturvalisuuksiin liittyen.

Kestävyys ja vastuullisuus

Vastuullisuus on Diakonissalaitoksella osa strategiaa, mutta myös yksi kolmesta konsernin arvosta (ihmisarvo, lähimmäisenrakkautta ja vastuullisuus). Vastuullisuusohjelma edisti YK:n kestävän kehityksen tavoitteita neljällä osa-alueella: yhteiskunnallisen luottamuksen lisääminen, hyvinvoinnin ja osaava henkilöstö, asiakkaiden osallisuuden ja toimijuuden vahvistaminen ja ympäristö vastuun. Avaintavoitteita vuonna 2024 olivat hiilijalanjäljen pienentäminen ja henkilöstön yhdenvertaisuuden kokemuksen parantaminen. Osana vastuullisuusohjelmaa järjestettiin ympäristöteemaisia tulevaisuustyöpajoja eri palveluiden asiakkaille ja asukkaille ja havainnoista tuotettiin loppuraportti.

Vastuullisuuden osaamista ja yhteistä kulttuuria vahvistettiin johdon vastuullisuuskoulutuksella ja henkilöstölle ja asiakkaille suunnatulla Toivoa ja tekoja -ympäristö vastuun kampanjalla. Lisäksi aloitettiin koko henkilöstölle suunnatun vastuullisuuden verkkokoulutuksen toteuttaminen.

Vuonna 2024 jatkettiin myös valmistautumista EU:n kestävyysdirektiivin raportointivaatimukseen mm. harjoitusvarmennuksen avulla. Lisäksi käynnistettiin työ kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin päivittämiseksi niin, että mukana ovat säätiön ja Rinnekotien lisäksi myös konserniin kuuluva Suomen Diakoniaopisto. Raportoinnin osaamista vahvistettiin palkkaamalla talousosastolle ESG-kontrolleri.

Diakonissalaitoksen maine vastuullisena toimijana pysyi edelleen hyvällä tasolla. Luottamus ja maine -tutkimuksen mukaan suuri yleisö kokee, että Diakonissalaitos toimii oikein ja vastuullisesti.

Säätiökonsernin toiminta vuonna 2024

Yleishyödyllinen toiminta, Diakonia ja sosiaalinen vastuu

Diakonissalaitoksen konsernissa yleishyödyllistä toimintaa toteutetaan säätiössä, Diakonia ja sosiaalinen vastuu -toimialalla. Sen tavoitteena on rohkea ja vaikuttava ihmisarvon puolustaminen ja yhteiskunnan uudistaminen. Tehtävänä on kulkea kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevien rinnalla silloin, kun hätä ja häpeä ovat suurimmat, ja kokemus ihmisarvosta huojuu. Työtä tehdään kolmella tasolla: yksittäisen ihmisen, yhteisön ja yhteiskunnan tasolla.

Vuoden 2024 toiminta oli monipuolisempaa ja laajempaa kuin koskaan. Toiminnassa oli mukana entistä enemmän nuoria. Myös Ukraina suunnattu humanitaarinen apu kolminkertaistui. Osallistavaan tulevaisuustyöhön kehitettiin uudenlaisia menetelmiä. Uusia toimintamalleja kehitettiin myös kehitysvammaisten henkilöiden päihdetyöhön sekä yksin alaikäisinä maahan tulleiden kokonaisvaltaiseen tukemiseen. Toiminnan ytimessä oli lähimmäisenrakkauteen pohjaava kiireetön kohtaaminen.

Vuotta leimasi kohtaavan työn ohella yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja tutkimusperustaisuuteen panostaminen. Vaikuttaminen näkyi yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistumisena, lausuntona ja kannanottoina sekä päättäjien tapaamisina. Tutkimusperustaisuuden lisääntymisestä kertoivat muun muassa panostukset oman toiminnan vaikuttavuuden mittaamiseen ja tiedolla johtamiseen, sekä yliopistoyhteistyön vahvistuminen.

Diakonissalaitoksen vahvaa historiaa ja sisarperinnettä vaalittiin arvostuksella. Vielä elossa olevien A-sisarten määrä väheni, kun jo vuonna 1934 Diakonissalaitoksen sisarkuntaan liittynyt sisar Gunnel Stenbäck menehtyi. Muistotilaisuus pidettiin Diakonissalaitoksen kirkossa.

Toiminta 2024

Kehittäminen ja hankkeet

Valtaosa Diakonia ja sosiaalinen vastuu -toimialan työstä tehtiin hankkeissa 12 paikkakunnalla eri puolilla Suomea sekä ulkomailla 12 maassa. Vuonna 2024 hankkeita oli 104.

Työssä kohdattiin eri tavoin syrjittyjä, yksinäisiä, omaa polkuaan etsiviä nuoria, asunnottomia, päihderiippuvaisia, traumatisoituneita, paperittomia ja muuten yhteiskunnan ulkokehälle joutuneita ihmisiä. Kumppanuudet laajenivat erityisesti tutkimusyhteisöissä ja Diakonissalaitos sai kaksi uutta rahoitusta osana tutkimuskonsortioita.

Vuonna 2024 koko yleishyödylliselle toiminnalle rakennettiin toiminnan tavoitteita ja tuloksia kuvaava IOOI-vaikuttavuusketju. Siihen kirjattiin tavoitteeksi, että yhteiskunnan turvaverkot ovat inklusiivisia ja ihminen saa aina tarvitsemaansa tukea. Luottamus, osallisuus ja toimijuus vahvistuvat yksilön, yhteisön ja yhteiskunnan tasoilla, empatiakyky ja toivo vahvistuvat sekä vastakkainasettelu vähenee.

Vamos ja nuoret

Vamos on tutkitusti vaikuttava palvelu 16–29-vuotiaille työn ja koulutuksen ulkopuolella oleville nuorille. Vuonna 2024 Vamos toimi yhdellätoista paikkakunnalla Helsingistä Rovaniemelle. Mukana oli nuoria 63 kunnasta. Toiminnan piirissä oli 3 289 nuorta, joista 2 089 oli intensiivisessä valmennuksessa. Muut nuoret olivat mukana yksin alaikäisenä Suomeen tulleille tarkoitetun Olohuoneen toiminnassa Helsingissä tai matalan kynnyksen nuorten Katutason anonyymissä toiminnassa Jyväskylässä.

Vamos-valmennuksen pituus määrittynyt osallistuvan nuoren yksilöllisen tarpeen mukaan. Vuoden aikana 997 nuorta päätti palvelussa ja heistä joka toinen siirtyi työ- ja koulutuspoluille. Keskimääräinen valmennusaika lyheni 10 kuukaudesta 7 kuukauteen, eli takaisin koronapandemiaa edeltäneelle tasolle.

Nuoret hakeutuivat Vamokseen itse tai läheisen myötävaikutuksella. Myös julkinen palvelujärjestelmä, kuten psykiatria, sosiaalityö ja oppilaitokset ohjasivat nuoria valmennukseen. Nuorille tehdyn kyselyn mukaan valmennuksen aikana nuorten mielenterveys ja valmiudet työ- ja koulutuspoluille vahvistuivat. Lisäksi nuorten luottamus ja toivo tulevaan kohenivat. Kyselyn mukaan nuoret suosittelivat palvelua muille lämpimästi (NPS 81).

Vamoksen toiminta on vaikuttavaa yksilön, mutta myös yhteiskunnan näkökulmasta. Yhden nuoren osalta työllisyys- tai koulutuspolulle pääsy merkitsee 5 000–7 000 euron vuosittaista taloudellista hyötyä yhteiskunnalle lisääntyneinä tuloina ja vähentyneinä tulonsiirtoina ja muina kustannuksina.

Kokeileva kehittäminen ja kansalaistoiminta

Vuonna 2024 sote-palveluja kehitettiin kansalaistoiminnan keinoin kuudella paikkakunnalla. Toiminta tarjosi yhteisöön kuulumisen ja merkityksellisyyden kokemuksia. Etsivä ja kohtaava työote edisti ihmisten osallisuutta ja hyvinvointia.

Diakonissalaitos rahoitti kolme omaa kehityspilottia. Arvontuottajat-toiminnan tuloksena syntyi yhteisönrakennussarja, johon on koottu työkaluja yhteisöllisyyden, osallisuuden ja toimijuuden vahvistamiseen. Naapurustotyö vahvisti yhdessä elämisen taitoja ja arjen turvallisuutta. Matalan kynnyksen työtoiminta kehitti työntekijöiden ja asiakkaiden välistä yhteisöllisyyttä ja tarjosi asiakkaille mielekästä tekemistä. Kohtaamisia oli 7 549. Erilaisia koulutuksia ja valmennuksia järjestettiin 183 kertaa.

Kansalaistoiminnan keskuksina ja kohtaamispaikkoina toimivat D-asetat torjuivat yksinäisyyttä ja rakensivat yhteisöjä Helsingissä ja Oulussa. Kohtaamisia oli 47 358. Kyselyyn vastanneista 81 prosenttia koki yksinäisyytensä vähentyneen ja 84 prosenttia luottamuksen toisiin ihmisiin vahvistuneen. Toiminnassa oli mukana 298 vapaaehtoista. Etsivää ja jalkautuvaa päihdetyötä kadulla tekevä Tukialus-työ tarjosi sosiaalista huolenpitoa, palveluohjausta ja psykososiaalista tukea heikoimmassa asemassa oleville ihmisille. Kohtaamisia oli 4 000 Helsingissä, Tampereella ja Lahdessa. Toiminnasta julkaistiin vaikuttavuustutkimus.

Oulussa toimiva kiertotaloushanke Prikka kiertoan vahvisti ruoka-apua tarvitsevien osallisuutta. Toiminnassa oli viikoittain mukana 3 000 ruoka-apua tarvitsevaa henkilöä. Kehittämistyötä tehtiin yhdessä Oulun

Diakonissalaitoksen, Oulun seurakuntayhtymän, Diakoniammattikorkeakoulun ja Oulun kaupungin kanssa.

Helsingin ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa kehitettiin päihteitä käyttävien kehitysvammaisten tarvitsemaa tukea. Etsivää vanhustyötä toteutettiin Vantaalla ja Helsingissä.

Uudenlaisena toimintamuotona Diakonissalaitos käynnisti STEA-rahoitteisen Näkymättömät-koordinaatiohankkeen. Sen tehtävänä on tukea ohjelmassa mukana olevien 15 hankkeen työtä, vastata kokonaisviestinnästä sekä koota, analysoida ja tuottaa arviointitietoa. Ohjelma tuo esiin näkymättömiin jääviä ilmiöitä ja hankkeiden kohderyhmiin liittyviä haasteita. Diakonissalaitos koordinoi ja tukee, mutta ei toteuta hankkeita itse.

Kansainvälisyys ja maahantulijat

Kansainvälisessä toiminnassa työskennellään vahvemman kansalaisyhteiskunnan, rauhan ja ihmisarvoisen toimeentulon puolesta. Diakonissalaitos jatkoi nelivuotista kehitysyhteistyöohjelmaansa, EU- ja muita hankkeitaan sekä tarjosi humanitääristä apua Ukrainassa, Moldovassa ja Etiopiassa. Humanitääri-apu ukrainalaisille tavoitti 63 036 hyödynsaajaa, muussa kansainvälisen hanketyön piirissä oli 73 555 hyödynsaajaa.

Kansainvälinen toiminta toteutui yhteistyössä paikallisten kumppaneiden (N=40) kanssa pääasiassa Itä-Euroopassa, Länsi-Balkanilla ja itäisessä Afrikassa. Vaikuttamistyötä toteutettiin valtakunnallisella ja EU-tasolla erityisesti Itä-Euroopan romanityössä, jossa Diakonissalaitos on edelläkävijä Euroopan tasolla.

Maahantulijoiden Al Amal ja Hirundo -yhteisökeskukset keskitettiin yhteiseen yksikköön, Toivon taloon. Talosta löytyvät palvelut paperittomina Suomessa oleskeleville ei-EU kansalaisille ja EU-alueen liikkuvalla väestölle. Lisäksi jatkettiin toimintaa paperittomien perheiden tukemiseksi ja ihmiskaupan uhrien työelämätaitojen edistämiseksi. Ensimmäiseen ihmiskaupan uhrien 10 viikon mittaiseen työelämävalmennukseen osallistui 15 henkilöä.

Maahantulijoihin kohdistuvien lakimuutosten vaikutuksesta asiakkaiden oleskelun laillistaminen muuttui vuoden aikana haasteellisemmaksi. Tästä huolimatta 135 henkilöä sai oleskeluluvan toiminnan myötävaikutuksella. Työn sisältöä kehitettiin asiakkaiden tarpeiden mukaan muun muassa psykososiaalista tukea vahvistamalla. Työn suuntaamiseksi tuotettiin selvitys paperittomien palveluista ja niiden kehittämistarpeista.

Psykotraumatologian keskuksen valtakunnalliset arviointi-, hoito- ja kuntoutuspalvelut kohdennettiin sadoille sotatraumatisoituneille ja kidutuksen uhreiksi joutuneille pakolaistaustaisille ihmisille. Ukrainan sodan jatkuminen on osoittanut palvelut äärimmäisen tarpeelliseksi. Mielenterveyttä vahvistavaa tukea lapsille, nuorille ja perheille tarjottiin vastaanottokeskuksissa 500 käynnin verran. Ammattilaisten osaamisen vahvistamista kidutuksen tunnistamisessa, tutkimisessa ja dokumentoinnissa jatkettiin aktiivisesti. Vuoden aikana tavoitettiin lähes 1 000 eri alojen ammattilaista. Diakonissalaitos tuotti omarahoitteisesti kidutettujen lasten, nuorten ja perheiden toiminnan sekä osan sotatraumatisoituneiden kuntoutuksesta. Rahoituksen ja toiminnan pysyvyyteen haettiin ratkaisuja aktiivisella vaikuttamis- ja sidosryhmätyöllä.

Diakonissalaitos on perustajajäsenenä mukana pohjoismaisessa Nadija-säätiössä, jonka tavoitteena on rakentaa Ukrainaan sotatraumoihin keskittyvä lastensairaala. Hankkeeseen kuuluu muun muassa virtuaalisairaala, tutkimuskeskus sekä kuntoutussairaala, jossa on sairaalahoitoa, traumakirurgiaa ja muuta erityisosaamista vaativia toimintoja. Virtuaalista sairaalaa rakennetaan parhaillaan, tutkimuskeskus on perustamisvaiheessa ja kuntoutussairaala suunnitellaan.

Innovointi ja vaikuttamistyö

Diakonissalaitoksen vaikuttamistyötä yhteiskunnallisena muutoksentehtävänä vahvistettiin merkittävästi vuonna 2024. Poliittisiin päätöksiin vaikutettiin tapaamalla päättäjiä sekä heidän taustahenkilöitään, lausumalla ja ottamalla kantaa Diakonissalaitoksen tavoitteiden kanalta relevantteihin teemoihin.

Vuonna 2024 vaikuttamistyö nousi uudelle tasolle. Lausuntoja ja kannanottoja tehtiin yhteensä 40. Vuosi piti sisällään yli 200 kohtaamista päättäjien kanssa. Keskeisimpiä vaikuttamisen teemoja olivat maahanmuutto, nuorten hyvinvointi sekä asunnottomuus ja päihteet. Esimerkiksi Kelan ammatillisen kuntoutuksen tuen eli Nuotti-valmennuksen diagnoosivapaus pystyttiin säilyttämään aktiivisen vaikuttamisen ansiosta hallitusohjelman kirjauksen vastaisesti.

Vaikuttamistyötä tehtiin myös Nuorten ohjelmassa. Ohjelma oli strategiakauden mittainen erityispanostus haavoittuvassa asemassa olevien nuorten äänen esiin saamiseen ja yhteiskunnallisen osallisuuden lisäämi-

seen. Nuoret raivasivat tilaa äänelleen yhteiskunnallisessa keskustelussa ja päätöksenteossa esiintymällä mediassa ja lukuisissa tilaisuuksissa, esimerkiksi SuomiArenalla. Ohjelmaan osallistuneet nuoret tapasivat ohjelman aikana yhteensä 98 päättäjää. Nuoria kuultiin eduskunnassa ja he pääsivät osaksi eduskunnan eri verkostoja. Ohjelmassa työskenteli eri mittaisissa jaksoissa kuukausipalkkaisina kokemustyöntekijöinä 10 nuorta. Lisäksi ohjelma työllisti nuoria 522 kertaa keikkaluontoihin työtehtäviin.

Vuonna 2024 Diakonissalaitoksen pitkäjänteinen työ vaikuttavuusperustaisten toiminnan edistämiseksi julkisella sektorilla voimistui edelleen. Coimpact-asiantuntijayhteisön rakentaminen jatkui yhteiskunnallisten haasteiden, ratkaisujen ja vaikuttavuutta tavoittelevan rahoituksen parissa. Esimerkiksi Helsingin kaupungin kanssa rakennettiin sektorirajat ylittävä tulosperusteinen NEET-nuorten työllisyysohjelma osana työllisyyspalveluiden rakennemuutosta. Social Impact Bond (SIB)-mallilla rahoitettua toimintaa jatkettiin nuorten ja perheiden parissa jo viidettä vuotta, ja toiminnan liikevaihto kasvoi 21 prosenttia vuodesta 2023.

Diakonissalaitoksen osallistava tulevaisuustyö eli Ilmiöasema-toiminta lisäsi erilaisten ihmisten osallistumista tulevaisuutta koskevaan keskusteluun. Työ kiinnittyi vahvasti yhteiskunnalliseen tulevaisuuskeskusteluun. Vuonna 2024 Ilmiöaseman tulevaisuustyöpajoihin osallistui 254 asiakasta 11 paikkakunnalla Suomessa. Tulevaisuustyöhön liittyen julkaistiin kaksi raporttia ja yksi menetelmäopas. Syksyn 2024 työpajojen analysointiin otettiin käyttöön tekoälyavusteinen ohjelma, ja ensimmäinen tekoälyavusteisesti analysoitu raportti julkaistaan helmikuussa 2025.

Yhdessä elämisen taitokeskuksen kautta tuotettiin asiantuntijamyynninä valmennuksia, fasilitointia ja työnohjausta järjestöille, julkishallinnolle ja oppilaitoksille. Teemoina olivat kohtaaminen ja rakentava vuorovaikutus, yhteisöllisyys ja toimiva tiimityö, osallistava tulevaisuustyö sekä monimuotoisuus ja erityisryhmät. Taitokeskuksen tekemiseen osallistui valmentajina 24 Diakonissalaitoksen työntekijää ja 5 kokemusosaajaa. Taitokeskuksen myyntituotot kasvoivat 53 prosenttia verrattuna vuoteen 2023.

Ehtoollisleipien myynnin ja markkinoinnin osalta yhteistyö jälleenmyyjän Sacrumin kanssa jatkui ja myynti kasvoi hieman.

Keskeiset tunnusluvut

	2024	2023
• Henkilöstön määrä	255	226
• Hankkeiden määrä	104	107
• Toiminnasta haettujen tutkimuslupien määrä	57	58
• Paikkakuntien määrä	12	12
• Asiakaskokemus (NPS)	70/100	69/100
• Henkilöstökokemus	4,2/5,0	4,3/5,0
• Saadut hankeavustukset	9,5 M€	8,1 M€
• Säätiön oma rahoitus hanketoimintaan	5,5 M€	5,5 M€
• Muut tuotot	2,3 M€	2,6 M€
• Muu toiminta	1,4 M€	1,4 M€
• Varainhankinta	0,6 M€	0,6 M€
• Rahastojen käyttö	0,5 M€	0,1 M€



SAADUT HANKEAVUSTUKSET (MILJOONAA EUROA)

	2024	2023
Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus, STEA	3,8	3,2
Helsingin kaupunki	0,5	0,4
Euroopan Sosiaalirahasto, ESR	1,5	1,1
Ulkoministeriö, UM	1,7	1,8
EU sisäasioiden rahasto, EUSA	0,7	0,3
Muut yhteensä	1,2	0,9
Hankeavustukset yhteensä	9,5	8,1
Säätiön oma rahoitus hanketoimintaan	5,5	5,5
Hankerahoitus yhteensä	15,0	13,6

Varainhankinta ja rahastot

Diakonissalaitoksen varainhankinta vahvistaa säätiön mahdollisuuksia tehdä diakonista työtä kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevien parissa. Vuonna 2024 yritykset ja yhteisöt tukivat toimintaamme 244 000 eurolla. Yksityiset henkilöt puolestaan tukivat työtämme 313 000 eurolla, josta 85 prosenttia ohjautui Diakonissalaitoksen yleishyödylliseen toimintaan. Vuonna 2024 suurimmat rahankeräyskohteet olivat Ukrainan hätäapu, Vamos-nuortenpalvelut ja erityisesti kiusaamista kokeneiden nuorten tuki sekä paperittomien toiminnot.

Asiakkaiden hyväksi suunnatut rahastot

Diakonissalaitoksella on useita rahastoja, joiden varoja käytetään säätiön toiminnassa olevien ihmisten hyväksi. Vuonna 2024 varoja käytettiin yhteensä 561 000 euroa. Rahastojen avulla tuettiin mm. Vamos-palveluissa mukana olevia nuoria, ikääntyneitä ja psykotraumatologian keskuksen toimintaa. Lisäksi Diakonissalaitos myönsi Suomen Aivosäätiölle, kehitysvammatutkimuksen alarahastoon 50 000 euroa jaettavaksi apurahoina kehittämis- ja tutkimustyöhön.

TOIMINNAN VOLYYMI (KÄYNNIT, ASIAKKAAT, KOHTAAMISET)

PALVELU	KOHDERYHMÄ	KÄYNTEJÄ, KOHTAAMISIA TAI OSALLISTUJIA
Haavoittuvassa asemassa olevat nuoret ja perheet		
Vamos ja nuoret -toiminta	Työn ja koulutuksen ulkopuolella olevat nuoret 11 paikkakunnalla ja Olohuoneen (yksin alaikäisille nuorille) ja Katutason matalan kynnyksen toiminta Jyväskylässä	3 289 nuorta toiminnassa 2 089 nuorta intensiivisessä valmennuksessa 997 päätti valmennuksessa 78 vapaaehtoista Olohuoneella
Amigo-mentorointi	6–29-vuotiaat vaikeassa tilanteessa olevat nuoret	31 nuori-mentoriparia
Kummiperhetoiminta	Alaikäisinä yksin maahan tulleet turvapaikanhakijat ja ukrainalaiset perheet	25 kummiperhettä
Nuorten ohjelma	Haavoittuvassa asemassa olevat 16–29-vuotiaat nuoret, jotka haluavat äänensä kuuluviin	558 kohtaamista nuorten kanssa
Kokeileva kehittäminen, kansalaistoiminta ja tulevaisuustyö		
D-asetat (Oulussa sekä Helsingin Kalliossa, Kontulassa ja Kannelmässä)	Moniperustaisesti syrjäytyneet (yksinäisyys, pitkäaikaistyöttömyys, mielenterveyden haasteet, päihtet)et	47 358 kohtaamista 289 vapaaehtoista
Tukialus (Helsingissä, Tampereella, Lahdessa)	Mielenterveys- ja päihderiippuvuuksista kärsivät kaduilla	4 000 kohtaamista
Etsivä vanhustyö	Yksinäiset ikääntyneet	1 211 kohtaamista
Prikka kiertoon	Haastavassa työmarkkina-asemassa olevat sekä ruoka-apua tarvitsevat	3 000 ruoka-apua tarvitsevaa henkilöä mukana toiminnassa viikoittain
Ilmiöasemien tulevaisuuskeskustelut	Diakonissalaitoksen ja Rinnekotien asiakkaat	43 tulevaisuustyöpajaa, joissa 254 osallistujaa
Kansainvälinen toiminta ja maahantulijat		
Al Amal -päiväkeskus ja Hirundo	Kielteisen turvapaikkapäätöksen saaneet eli nk. paperittomat ja EU:n liikkuva väestö Suomessa	19 372 kohtaamista
Psykotraumatologian keskus	Sotatraumatisoituneet sekä kidutetut maahanmuuttajat	3 870 potilastapaamista
Kansainvälinen toiminta	Kohderyhmät itäisessä Afrikassa, Itä-Euroopassa ja Länsi-Balkanilla sekä Suomessa ja muualla Euroopassa	64 571 humanitaarisen avun hyödynsaajaa Ukrainassa 73 555 muiden hankkeiden hyödynsaajaa

Liiketoiminta Rinnekodit Oy

Rinnekodit Oy on Diakonissalaitoksen omistama yhteiskunnallinen yritys, joka tuottaa vaikuttavia sote-palveluja ikääntyneille, kehitysvammaisille, eri tavoin vammautuneille, mielenterveys- ja päihdekuntoutujille ja asunnottomille henkilöille, lapsille ja nuorille sekä muille erityistä tukea tarvitseville ihmisille. Asiakkaita palvelujen piirissä oli noin 5 000. Rinnekodit toimii valtakunnallisesti ja palveluja tuotettiin toimintavuonna 13 hyvinvointialueella, 24 paikkakunnalla ja yhteensä 135 toimintayksikössä.

Toiminta 2024

Vuosi 2024 oli Rinnekodit Oy:n ensimmäinen kokonainen toimintavuosi. Vuoden 2023 lopussa toteutettiin yhtiöjärjestely, jossa säätiön Rinnekoti-liiketoiminta, Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy ja Caritas Palvelut Oy keskitettiin yhteen liiketoimintayhtiöön, joka sai nimekseen Rinnekodit Oy.

Ensimmäisen toimintavuoden aikana jatkettiin toimintaprosessien kehittämistä ja yhtenäistämistä eri palvelualueilla. Organisaatiota uudistettiin keskittämällä palvelutoiminta kahteen liiketoiminta-alueeseen. Organisaatiouudistuksen yhteydessä yhdenmukaistettiin myös esihenkilöiden palkkausjärjestelmä. Aiempien toimintavuosien aikana tehdyn systemaattisen palveluiden ja prosessien kehittämisen ansiosta pystyttiin tuottamaan palveluita asiakkaille entistä tehokkaammin ja varmistamaan, että liiketoiminta on myös taloudellisesti kannattavaa ja kestäväällä pohjalla.

Palveluliiketoiminnassa keskityttiin asiakkaiden tarpeisiin ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Ikääntyneiden palveluissa vahvistettiin erityisesti itsemääräämisoikeuden toteutumista ja pilotoitiin vaihtoehtoisia kommunikaatiovälineitä muistisairaiden asiakkaiden kanssa. Kehitysvammaisten henkilöiden palveluissa otettiin käyttöön HAASTE-toimintamalli haastavan käyttäytymisen vähentämiseen ja ennaltaehkäisyyn sekä panostettiin itsemääräämiseen liittyviin (IMO) koulutuksiin. Vaikeavammaisten ja ikääntyneiden palveluissa henkilöstölle järjestettiin kinestetikkakoulutusta. Lasten ja nuorten palveluissa kehitettiin päihdetyön mallia. Mielenterveys- ja päihdepalveluissa panostettiin työtoiminnan kehittämiseen.

Asiakasryhmäkohtaisten kehittämisfoorumien toiminta jatkui ja niiden työn tuloksena laaditut verkkokoulutukset saatiin valmiiksi. Yhtenä keskeisenä kehittämis-kohteena oli myös kirjaamiskäytäntöjen parantaminen ja henkilöstön osaamisen varmistaminen sosiaali- ja terveydenhuollon Kanta-järjestelmään liittymistä varten.

Rinnekodit Oy:lle myönnettiin sosiaali- ja terveystalouden laatuohjelman (SHQS) mukainen laaduntunnustus, joka on voimassa syyskuuhun 2027 asti. Tunnustus edellyttää jatkuvaa kehittämistä ja laadun seurantaa vuosittaisilla ulkoisilla auditoinneilla. Laadun varmistamisessa tärkeää on myös kattava omavalvontaohjelma ja yksikkökohtaiset omavalvontasuunnitelmat, joiden avulla varmistetaan toiminnan lainmukaisuus ja sopimusten noudattaminen.

Rinnekotien asiakaslupaus *”Sinä olet arvokas. Kuuntelemme, tuemme ja rakennamme yhdessä sinun näköistäsi elämää. Sinun polkusi, meidän yhteinen matkamme”* otettiin niin asiakkaiden kuin työntekijöiden keskuudessa hyvin vastaan. Asiakkaiden, henkilöstön ja sidosryhmiemme kanssa tehdyn asiakaslupauksen luomisessa hyödynnettiin tekoälyä. Toimintavuonna asiakaslupaus vietiin asiakkaiden arkeen. Yksiköiden käyttöön valmistettiin erilaisia työkaluja asiakaslupauksen käsittelyyn niin asiakkaiden kuin työntekijöiden kanssa. Yksiköissä panostettiin erityisesti asiakkaiden osallisuuden vahvistamiseen.

Vuosi 2024 oli edellisen strategiakauden viimeinen vuosi. Keskeiset strategian mukaiset tavoitteet saavutettiin. Samalla valmisteltiin aktiivisesti uutta strategiaa, joka antaa toimintaan suuntaviivat seuraavalle strategiakaudelle vuosille 2025–2027. Uuden strategian myötä varmistetaan, että Rinnekodit jatkaa palveluiden ja toimintamallien jatkuvaa kehittämistä sekä pystyy vastaamaan entistä paremmin asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden tarpeisiin myös tulevaisuudessa. Toimintavuonna tehtiin edelleen tunnetuksi Rinnekodit-brändiä ja palveluita valtakunnallisesti systemaattisen viestinnän, mainonnan ja sisältömarkkinoinnin keinoin. Toimintavuoden aikana julkisten hankintojen määrä oli poikkeuksellisen suuri. Hankintojen sisällöissä oli merkittäviä eroavaisuuksia eri hyvinvointialueiden välillä. Hankintoihin osallistumisen prosessit kehittyivät vuoden aikana toimiviksi. Vuoden 2024 aikana Rinnekotien palveluverkostossa tapahtui muutoksia, kun uusia yksiköitä käynnistettiin ja palveluverkostoa uudistettiin.

Ikääntyneiden palvelut ja Rinnekodit sairaala

Ikääntyneiden ympärivuorokautista palveluasumista tuotettiin Helsingissä, Järvenpäässä, Oulussa ja Kempeleessä. Toimintavuonna avattiin Oulussa uusi yksikkö, Rinnekodit Lumous, joka tarjoaa ympärivuorokautista asumispalvelua. Helsingissä Rinnekodit Scilla lisäsi asiakaspaikkojaan, kun se sai lisätilaa samasta kiinteistöstä. Lisäksi Oulussa tarjottiin kotihoidon palveluja. Oulussa toimineen 27-paikkaisen Rinnekodit sairaalan toiminta lopetettiin. Sairaalan sängyt ja hoitotarvikkeet lahjoitettiin Ukrainaan.

Lasten ja nuorten palvelut

Lapsille, nuorille ja perheille tarjottiin monipuolisia palveluja. Nämä palvelut kattoivat lastensuojelun sijaishuollon, arviointi-, tutkimus- ja kuntoutuspalvelut sekä tilapäishoidon yhteensä seitsemällä paikkakunnalla. Palveluja tarjottiin sekä lastensuojelulain että vammais- palvelulain perusteella palvelua tarvitseville lapsille ja nuorille. Lasten ja nuorten palveluissa avattiin Hollolaan lastensuojelun palveluja tarjoava kasvunkoti Laine sekä vammaisten lasten pienryhmäkoti Kulmala. Nämä yksiköt toimivat samassa kiinteistössä.

Mielenterveys- ja päihdepalvelut

Mielenterveys- ja päihdepalveluissamme tarjottiin tuettua asumista, yhteisöllistä asumista sekä ympärivuorokautista palveluasumista. Asunto ensin -periaatteella tuotettuja asumispalveluja tarjottiin Helsingissä, Espoossa, Järvenpäässä ja Jyväskylässä. Helsingin Alppikortteliin avattiin uusi Reelinki-yksikkö, joka toimii myös Asunto ensin -periaatteella.

Päihdepalveluyksikkö Breikeissä tarjottiin palvelua noin 1 000 mielenterveys- ja päihdekuontoutujalle Helsingissä ja Tampereella. Breikki Helsinki tarjosi opioidikorvaushoitoa tavoitteena kuntoutuminen ja haittojen vähentäminen. Breikki Tampere tarjosi hoidontarpeen arviointia, opioidikorvaushoitoa sekä palveluhojausta.

Lahteen avattiin Rinnekodit Messi, jossa tarjotaan päiväaikaista ryhmätoimintaa. Oulussa avataan kevään 2025 aikana mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumispalveluyksikkö Merikajo.

Tampereella avataan keväällä 2025 avopäihdekuntoutusta tarjoava Rinnekodit Raitti.

Vammaispalvelut

Kehitysvammaisille ja autismikirjoin henkilöille tarjottiin monipuolisia asumispalveluja, työllistymisen ja osallisuuden palveluja, perhehoitoa sekä tutkimus- ja kuntoutusjaksoja 12:lla eri paikkakunnalla. Eri tavoin vaikeasti vammautuneille henkilöille tarjottiin asumisen tuen ja päivätoiminnan palveluja Oulussa, Rovaniemellä ja Porissa.

Espoon Lakistoon rakennettiin uudiskohteena Kielomäki-yksikkö, jonne muuttivat Kaisalan ja Arvolan asiakkaat. Kielomäestä löytyi koti myös uusille asiakkaille, jotka saivat heille sopivimmat kodit. Jokipolun toiminta laajeni, kun se sai käyttöönsä Lakistonkallion tyhjäksi jääneet tilat. Maurinkodin kehitysvammaiset asukkaat muuttivat Helsingin Herttoniemeeseen. Valkeakoskella avattiin Rinnekodit Juusonrinne, joka tarjoaa ympärivuorokautista palveluasumista kehitysvammaisille aikuisille.

Oulussa päättyivät vammaisten palveluita tuottaneet yksiköt Metso, Harjukivi ja Sonetti. Helsingin Pitäjänmäellä remontoitiin Kyläkallio, ja tiloihin perustettiin Rusokallio, joka tarjoaa asumispalveluja kehitysvammaisille aikuisille.

Keskeiset tunnusluvut

	2024	2023
• Liikevaihto	241	215 M€
• Liiketulos	17,9	9,1 M€
• Henkilöstön määrä	3 129	2 900
• Asiakkaita palveluiden piirissä	5 000	4 500
• Paikkakuntien määrä	24	24
• Asiakaskokemus	37/100	53/100
• Henkilöstökokemus	4,1/5,0	4,1/5,0

Koulutustoiminta

Suomen Diakoniaopisto (SDO) on oppimisyhteisö, joka toteuttaa yhteiskunnallista vastuutaan kouluttamalla laadukkaasti rohkeita osajia työelämän tarpeisiin sekä toteuttamalla erilaisia valmennuksellisia polkuja työelämään ja jatko-opintoihin. Kertomusvuoden aikana opiston järjestämiin koulutuksiin osallistui hieman yli 4 800 henkilöä. Kampusalueet sijaitsevat Helsingissä (3), Lahdessa ja Oulussa. Lisäksi opetusta järjestetään valtakunnallisina toteutuksina verkkokampuksella.

Toiminta 2024

SDO:n ensisijaisia asiakkaita ovat opiskelijat sekä koulutusaloillamme toimivat organisaatiot ja yritykset. Opiskelijoista 60 prosenttia opiskelee Helsingissä, 16 prosenttia Lahdessa ja 20 prosenttia Oulussa. Verkkokampuksella opiskelevien osuus on 4 prosenttia.

Vuonna 2024 opintonsa aloitti eri koulutuksissa yhteensä 2 327 opiskelijaa, joista oppivelvollisuuden pii-

riin kuului 410 opiskelijaa (350 vuonna 2023). Maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden määrä on huomattavan suuri Helsingissä ja opiskelijoista jo yli 60 prosenttia puhuu äidinkielenään muuta kuin suomea tai ruotsia. Erityisen tuen päätöksiä tehtiin kertomusvuonna noin 220 ja erityisopetuksen tukitoimia sai yhteensä lähes 300 opiskelijaa.

Yritysassiakkaat ovat pääosin yksityisiä hyvinvointi- ja palvelualojen palveluntuottajia. Oppisopimuskoulutuksen volyymit ovat kasvaneet tasaisesti koko 2020-luvun ajan, mutta vuonna 2024 tapahtui käänne negatiiviseen suuntaan. Tämä selittyy pitkälti sosiaali- ja terveysalan työvoiman saatavuuden paranemisella.

Tutkintoon johtavan koulutuksen ohella SDO järjesti monipuolisesti myös tutkintoja edeltäviä, ns. nivelvaiheen koulutuspalveluja. Tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta järjestettiin kohdennetusti ennen kaikkea peruskoulun päättävälle nuorille sekä eri-ikäisille maahan muuttaneille ja koulutuksen volyyymi kasvoi noin 20 prosentilla.

Ammatillisia tutkintoja suoritettiin kertomusvuotena seuraavasti:

SUORITETUT TUTKINNOT

	2024	2023
Ammatilliset perustutkinnot	755	691
Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot	196	220
Yhteensä	951	911

Tutkintoja edeltäviä koulutuksia suoritettiin seuraavasti:

SUORITETUT KOULUTUKSET

	2024	2023
Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (Tuva)	129	83
Työhön ja itsenäiseen elämään valmentava koulutus	6	7
Aikuisten perusopetus	37	32
Yhteensä	172	122

Koulutusten vetovoima pysyi kohtuullisen hyvänä. Yhteishaussa ensisijaisia hakijoita yhtä aloituspaikkaa kohden oli 1,3 (1,64 vuonna 2023).

Kertomusvuonna SDO osallistui ensimmäistä kertaa T-Median Luottamus & Maine -tutkimukseen. SDO:n kokonaismaine ylsi hyvälle tasolle (3,55/5) ja tunnettuus todettiin verrokkeja paremmaksi.

Hanketoiminnassa saavutettiin sisällölliset tavoitteet, joskin budjettitavoitteessa jäätiin hieman tavoitteesta. Kertomusvuoden aikana toteutuksessa oli 30 eri hanketta. Uusien hankkeiden läpimenoaste oli 60 prosenttia. Kertomusvuonna uudistettiin SDO:n strategia vuosille 2025–2026.

Keskeiset tunnusluvut

	2024	2023
• opiskelijoiden määrä ammatillisessa koulutuksessa	4 804	4 700
• opiskelijoiden määrä aikuisten perusopetuksessa	130	130
• opiskelijavuosimäärä	2 395	2 283
• henkilöstön määrä	284	282
• henkilöstökokemus	4,3/5	4,2/5,0
• opiskelijakokemus	4,5/5	4,2/5,0
• toimipisteiden määrä	5	5

*) Opiskelijamäärä ammatillisessa koulutuksessa kuvaa virtaamaa eli sitä, kuinka moni on osallistunut koulutukseen kertomusvuoden aikana.

Liikevaihto oli kertomusvuonna 28 miljoonaa euroa ja tilikauden tulos 0,0 euroa.

Toiminnan tulos

TOIMINNAN TULOS

Avainluvut t€	Konserni			Säätiö		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Varsinaisen toiminnan tuotot	282 808	257 609	233 155	13 635	135 768	141 663
Varsinaisen toiminnan tulos	3 601	- 4 803	221	-13 398	-1 307	1 885
Tilikauden tulos	18 819	5 935	4 589	4 080	10 552	7 586
Omavaraisuusaste %	81 %	81 %	82 %	91 %	93 %	89 %

Konsernin varsinaiseen toimintaan kuuluvat säätiön yleishyödyllinen toiminta ja konsernin liiketoiminnat. Konsernin varsinaisen toiminnan tuotot nousivat selvästi. Vuodet 2022, 2023 ja 2024 eivät ole vertailukelpoisia keskenään säätiön osalta, koska säätiön Rinnekoti liiketoiminta siirrettiin 31.10.2023 liiketoimintasiirrolla Rinnekodit Oy:öön. Sama koskee säätiön muita tuloslaskelman eriä. Säätiökonsernin varsinaisen toiminnan tulos oli 3,6 miljoonaa euroa ylijäämäinen (-4,8 miljoonaa euroa alijäämäinen vuonna 2023). Säätiökonsernin tilikauden tulos oli 18,8 miljoonaa euroa ylijäämäinen (5,9 miljoonaa euroa ylijäämäinen vuonna 2023).

Investoinnit ja omavaraisuus

Konsernin omavaraisuusaste oli 81 prosenttia vuoden 2024 lopussa (81 prosenttia vuonna 2023), näin säätiökonsernin kirjanpitoarvoin lasketulle omavaraisuusasteelle asetettu 60 prosentin tavoite ylittyi.

Hallitus teki vuonna 2024 päätöksen, että konsernin omavaraisuusasteen, jossa vuokratavuu käsitellään velkana, on pitkällä aikavälillä ylitettävä 50 prosentin taso. Vuoden 2024 lopussa konsernin diskonttaamaton vuokratavuu oli 117 M€ (116 miljoonaa euroa vuonna 2023) ja näin laskettu omavaraisuusaste-% oli 64,2 prosenttia (63,3 prosenttia vuonna 2023). Konsernitaseen loppusumma oli 435 miljoonaa euroa (416 miljoonaa euroa 2023). Toimintavuonna tehtiin investointeja 6,8 miljoonan euron edestä (9,2 miljoonaa euroa 2023). Investoinnit kohdistuivat lähinnä Rinnekotien käyttöön Espoon Lakistoon rakennettavaan uudisrakennukseen. Uudis-

rakennuksessa aloitti toimintansa Kielomäki-niminen yksikkö lokakuun alussa.

Varallisuus

Säätiön varallisuus koostuu kiinteistöistä, konserniyhtiöiden osakkeista ja sijoitusarvopapereista. Säätiön varallisuutta hoidetaan huolellisesti ja suunnitelmallisesti. Toimitila- ja asutokannasta konsernin omien toimintojen käytössä on selvästi yli puolet.

Kiinteistövarallisuus

Diakonissalaitoksen kiinteistöomaisuuden markkina-arvo ja vuokratasot selvitettiin ulkopuolisen kiinteistökonsultin toimesta alkuvuodesta 2020. Säätiön ja sen tytäryhtiöiden omistuksessa on rakennuksia yhteensä noin 152.000 brm² ja metsäalueita noin 713 ha, joista noin 640 ha metsätalouskäytössä. Kiinteistöomaisuuden markkina-arvo rakennettujen kiinteistöjen osalta oli selvityksen mukaan vuonna 2020 noin 150 miljoonaa euroa ja metsäomaisuuden markkina-arvo on noin kolme miljoonaa euroa.

Rakennettu kiinteistöomaisuus koostui säätiön ja tytäryhtiöiden omistamista kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiöistä, suorista kiinteistöomistuksista sekä erillisistä asunto-osakkeista ja osakeomistuksista.

Säätiöllä oli vuoden lopussa voimassa olevia vuokrasopimuksia yhteensä 2 838 kpl, sisältäen ulkoiset ja konsernin sisäiset sopimukset. Kiinteistöjen keskimääräinen käyttöaste oli noin 83 prosenttia.

Kiinteistösjoiituksissaan Diakonissalaitos ottaa vastuullisuuden huomioon mm. pitämällä hyvää huolta kiinteistökannastaan ja kehittämällä sitä ympäristö vastuullisesti. Kiinteistöissä huomioidaan erityisesti energiatehokkuus, kestävä kehitys ja ekologisuus. Lisäksi huomiota kiinnitetään kiinteistöjen elinkaarimittaiseen vastuullisuuteen, aliurakoitsijoiden työvelvoitteista huolehtimiseen ja työsuojeluun.

Toimintavuonna konsernin merkittävimmät kiinteistöinvestoinnit ja -projektit olivat:

- Alppikadulla toteutettiin SDO:n oppimisympäristöjen muutos- ja saneeraustöitä.
- Alppikadun valmistuskeittion saneeraus toteutettiin kesällä 2024.
- Rinnekotien käyttöön valmistui Espoon Lakistoon uudisrakennus Kielomäki, jossa on 20 kotia kehitysvammaisille ja autismikirjon asiakkaille.
- Helsingin Kivihaantiellä sijaitsevan kahden kerrostalon saneeraus valmistui keväällä 2024.
- Alppikorttelin rakennusautomaation uusiminen käynnistettiin syksyllä 2024.
- KOy Taavinkuja 6:n saneerauksen suunnittelu käynnistettiin loppuvuodesta 2024.
- Pitäjänmäen kiinteistöjen Sylvesterintie 10 ja Suntionpolku 3 maalämpöhankesuunnitelma valmistui, hankkeen toteutus 2025.

Toimenpiteitä kiinteistöjen ylläpitokulujen sopeuttamiseksi sekä omaisuusluokan kannattavuuden parantamiseksi jatkettiin. Toimenpiteet kohdistuivat erityisesti säätiön Lakistossa sijaitseviin kiinteistöihin. Vuoden aikana jatkettiin myös Rinnekotien kasvustrategiaa tukevia uudisrakennusten vuokrauksia.

Sijoitusvarallisuus

Sijoitusomaisuudella tarkoitetaan omaisuutta, joka ei ole varsinaisen toiminnan välittömässä käytössä, vaan jonka tuottoa käytetään säätiön varsinaisen toiminnan rahoittamiseen. Varat on sijoitettu suunnitelmallisesti ja sijoittamista ohjaa hallituksen vuosittain hyväksymä sijoituspolitiikka. Siinä määritellään sijoitustoiminnan periaatteet ja tavoitteet, sallitut varallisuuslajit, sijoitusten allokaatio ja liikkumavara allokaation sisällä, riskit sekä sijoitusten seuranta ja raportointi. Lisäksi suun-

nitelmassa on määritelty vastuullisen sijoittamisen periaatteet sekä sijoitustoimintaan liittyvien toimielinten, toimihenkilöiden sekä ulkopuolisten varainhoitajien valtuudet.

Vastuullisen sijoittamisen avulla varmistetaan sijoituksille hyvä tuotto sekä hallitaan sijoitusriskejä. Ulkoisilta varainhoitajilta edellytetään, että he ovat allekirjoittaneet YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Lisäksi varainhoitajan täytyy olla Finsifin (Finland's Sustainable Investment Forum) jäsen. Varat sijoitetaan vastuullisten toimijoiden instrumentteihin. Sijoitustoiminnassa otetaan huomioon ESG-näkökohdat eli ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyvät asiat.

Säätiön varat on sijoitettu sijoituspolitiikan mukaisesti hajauttaen. Säätiö kilpailutti käytettävät varainhoitoyhtiöt syksyllä 2019 ja kilpailutuksen perusteella säätiö on sijoittanut sijoitusvarallisuutensa viiteen ns. täyden valtakirjan sijoitusalkkuun, jotka ovat eri varainhoitoyhtiöiden hoidettavana. Sijoituksista saatava tuotto käytetään säätiön tarkoituksen mukaisen toiminnan rahoittamiseen.

Säätiö arvostaa 1.1.2018 lähtien sijoitusomaisuuden hankintahintaan tai tätä alempana käypään arvoon. Mahdolliset arvonalentumiset kirjataan tulosvaikutteisesti. Toimintavuoden lopussa säätiön sijoitusarvopapereiden markkina-arvo oli noin 239 miljoonaa euroa (210 miljoonaa euroa vuoden 2023 lopussa). Sijoitusvarallisuuden vuotuinen tuotto oli 12,2 prosenttia (11,7 prosenttia vuonna 2023). Vuoden 2024 lopussa sijoituksista 64,1 prosenttia oli osakesijoituksissa, 39,1 prosenttia korkosijoituksissa ja 4,3 prosenttia vaihtoehtoisissa sijoituksissa. Sijoitusvarallisuuden kasvu mahdollistaa jatkossa yleishyödyllisen toiminnan omarahoitusosuu- den merkittävän kasvattamisen.

Lähipiiritoimet Diakonissalaitoksella

Diakonissalaitos noudattaa säätiölain, sääntöjensä ja viranomaisohjeistuksen ohella säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunnan vuonna 2015 julkaisemaa ohjetta Säätiön hyvä hallinto. Hallitus on hyväksynyt niihin perustuen laaditun lähipiiriohjeen, joka on hyväksytty säätiön hallituksen toimesta 7.12.2021. Lähipiiriohje tarkastetaan vuosittain ja samalla arvioidaan mahdolliset päivitystarpeet.

Säätiön lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, säätiön johto ja tilintarkastajat perheenjäsenineen. Säätiön johdolla tarkoitetaan johtoryhmän jäseniä sekä muita johtajia, joille säätiön hallitus on myöntänyt oikeuden edustaa säätiötä.

Lähipiiritoimella tarkoitetaan lähipiiriin kuuluvien kanssa tehtyjä oikeustoimia niiden kohteista tai nimikkeistä riippumatta. Oikeustoimi voi olla vastikkeellinen tai vastikkeeton. Oikeustoimia voivat olla esimerkiksi lähipiirin saamat palkat ja etuudet, lainan tai avustuksen antaminen, palveluiden ostaminen lähipiiriin kuulvalta tai erilaiset sopimukset. Lähipiiritoimia seurataan säätiön toiminnassa aktiivisesti ja mahdolliset lähipiiri-

toimet huomioidaan kaikessa päätöksenteossa. Lisäksi vuosittain toteutetaan lähipiirikysely säätiön lähipiiriin kuuluville henkilöille.

Säätiön konserniyhtiöiden kanssa tekemät lähipiiritoimet arvostetaan käypään arvoon, joka määrittellään markkinatilanteen selvitykseen, omaan asiantuntemukseen ja tarvittaessa ulkopuoliseen asiantuntijalausuntoihin perustuen. Hallituksen jäsenille ja tilintarkastajille maksettavat palkkiot ja johdon palkkaus ovat kohtuullisia, eivätkä poikkea tavanomaisesta.

Diakonissalaitos ei tee lähipiirin kanssa tavanomaisuudesta poikkeavia oikeustoimia, elleivät ne edistä säätiön tarkoitusta ja etua. Ehtojen tulee olla silloin samat kuin ulkopuolisten kanssa tehtävissä oikeustoimissa. Lähipiirin kanssa tehdyt säätiön edun mukaiset merkittävät oikeustoimet tai tavanomaisuudesta poikkeavat oikeustoimet päättää hallitus tai toimitusjohtaja toimivaltansa puitteissa. Lähipiiritoimia seuraa hallituksen ja toimitusjohtajan ohella tehtävänsä puolesta säätiön johto ja taloushallinto.

LÄHIPIIRITAUUKKO

TOIMET TAI TALOUDELLISET EDUT (euroa)	LÄHIPIIRISUHDE				
	1	2	3	4	5
A Johdon palkat ja palkkiot	810 549,38	766 973,74	1 184 662,88	-	-
B Sopimukset	1 419 529,5	-	-	-	-
C Myönnetty tuki	-	-	-	-	-
D Annetut lainat, vastuut ja vastuusitoumukset	401 538	-	-	-	-

Selitykset taulukkoon

- Diakonissalaitoksen tytäryhteisöt ja -säätiöt
- Diakonissalaitoksen tai 1-kohdassa mainittujen organisaatioiden hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, tämän sijainen ja tilintarkastaja
- Diakonissalaitoksen konsernin johtoryhmä ja muut edustamisoikeutetut johtajat
- 1.-3. kohdassa tarkoitetun henkilön perheenjäsen
- 1.-4. kohdassa tarkoitettujen henkilöiden määräysvallassa oleva yhteisö tai säätiö

Kuvaus lähipiiritoimista vuonna 2024:

- A1** Säätiön tytäryhteisöjen johdon palkat ja palkkiot. Luku koostuu Rinnekodit Oy:n johdon palkoista ja palkkioista. Ryhmään kuului vuoden 2024 aikana yhteensä seitsemän henkilöä.
- A2** Säätiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja tämän sijaisen sekä tilintarkastajan palkat tai palkkiot
- A3** Säätiön johtoryhmän ja niiden säätiön johtajien, joilla on säätiön edustamisoikeus, palkat. Ryhmään kuului vuoden 2024 aikana yhteensä 12 henkilöä, osa osan vuotta ja osa koko vuoden (2023: 11 henkilöä).
- B1** Säätiö tuottaa konserniyhtiöilleen säätiöön keskitettyjä hallintopalveluita markkinaehtoisin hinnoin. Säätiö myös ostaa Rinnekodilta yhtiöön keskitettyjä hallintopalveluja markkinaehtoisin hinnoin.
- D1** Säätiö on antanut lainaa konserniyhtiöilleen:

Säätiö myöntänyt lainoja tytäryrityksille

Yritys	Myönnetty vuonna 2024	Saldo 31.12.2024
Kiinteistö Oy Pulttitie 9-11	50 000,00	0
As Oy Helsingin Kivihaantie 5	200 000,00	200 000,00
Auroratalo Oy	-	4 940 841,80
As Oy Helsingin Vihdintie 3-5	-	174 545,45
HDL-Talot Oy	-	400 000,00
Kiinteistö Oy Mäenalus 15	-	40 000,00

Säätiö myöntänyt pääomalainoja tytäryrityksille

Yritys	Myönnetty vuonna 2024	Saldo 31.12.2024
Auroratalo Oy	-	100 000,00
Kiinteistö Oy Mäenalus 15	40 000,00	115 000,00

Säätiö tehnyt vastikkeettoman pääomasijoituksen v. 2024

Yritys	Myönnetty vuonna 2024	Saldo 31.12.2024
Kiinteistö Oy Pulttitie 9-11	111 538,45	111 538,45

Annetut lainat liittyvät säätiön toimintaan ja sääntömääräisen tarkoituksen toteuttamiseen.

Toimintaympäristö ja riskit

Keskeisimmät Diakonissalaitoksen toimintaan kohdistuvat riskit ovat ulkoisessa toimintaympäristösämme tapahtuneiden muutosten seurausta. Seuravassa on kuvattu viisi keskeistä toimialaan kohdistuvaa epävarmuustekijää.

- Maailmanpolitiikan ja globaalien kriisien johdannaista vaikutukset aiheuttavat kasvavaa epävarmuutta. Geopoliittisten jännitteiden, ilmasto-kriisin ja taloudellisen epävarmuuden vaikutukset voivat johtaa keskeisten yhteiskunnallisten tavoitteiden ja arvojen sivuuttamiseen. Vaikuttamistyöhön panostaminen Diakonissalaitoksen arvojen ja vision mukaisesti varmistaa, että ihmisarvoisen elämän mahdollistaminen kaikille näkyy toimintaa ohjaavana päämääränä.
- Hyvinvointialueiden toimintaan liittyvät muutokset ja epävarmuustekijät, kuten palveluiden uudelleenorganisointi ja lainsäädännölliset vaatimukset, vaikuttavat palveluntarjoajiin. Sosiaali- ja terveyspalveluihin ja hankerahoitukseen kohdistuvat taloudelliset haasteet korostavat kumppanuuksien vastuullista kehittämistä sekä ihmislähtöisten palvelutarpeiden huomioimista. Nämä mahdollistavat valtakunnallisesti laadukkaat, kustannustehokkaat ja ekologisesti pidempikestoiset ratkaisut.
- Henkilöstön saatavuus ja pysyvyys ovat tärkeitä menestystekijöitä. Korkea vaihtuvuus tai osaan henkilöstön puute voivat johtaa nykyisten työntekijöiden uupumiseen sekä aiheuttaa palveluiden kysynnän ja tarjonnan epätasapainoa. Monimuotoisuutta edistävien työvoimamallien, yhdessä laadukkaan ja arvoperustaisten johtamisen kanssa vahvistavat henkilöstön tyytyväisyyttä ja Diakonissalaitoksen houkuttelevuutta työnantajana.

- Ekologisen ja sosiaalisen vastuun korostuminen muokkaa organisaatioiden toimintaympäristöä. Ilmastonmuutoksen hillintä, luonnon monimuotoisuuden turvaaminen sekä elinolojen muutosten aiheuttama liikehdintä ja levottomuudet asettavat uusia haasteita kestäväälle toiminnalle. Samalla sosiaalisen vastuun toteuttaminen edellyttää yhdenvertaisia palveluita ja vastuullista suhtautumista yhteisöjen tarpeisiin. Kestäviin toimintamalleihin panostaminen tukee pitkän aikavälin vaikuttavuutta ja Diakonissalaitoksen mainetta vastuullisena toimijana.
- Kyberturvallisuuden kasvavat uhat, kuten tietosuojaloukkaukset ja järjestelmäkatkokset, voivat vaikuttaa merkittävästi organisaation toimintaan. Digitalisaation ja tekoälyn kehittyessä osaamiseen ja ajanmukaiseen teknologiaan panostaminen on olennaista. Nämä toimet mahdollistavat toiminnan kehittämisen vastuullisella ja kestäväällä tavalla.

Konsernin päätöksenteko perustuu jo vakiintuneeseen riskiarviointiin ja yhtenäiseen riskienhallintamalliin. Ajantasainen tieto ja tehokas riskienhallinta tukevat nykyisellään asiakassuhteiden ja kumppanuuksien vahvistamista sekä yleishyödyllisen toiminnan että liiketoiminnan kannattavuutta ja vaikuttavuutta.



Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Teologian tohtori ja valtiotieteiden maisteri Elina Jun-tunen valittiin säätiökonsernin uudeksi toimitusjohta-jaksi. Hän aloittaa tehtävässään 1.8.2025. Vuodesta 2012 säätiön toimitusjohtajana toiminut rovasti Olli Holm-ström jää eläkkeelle 31.8.2025. Rinnekotien uuden lii-ketoimintajohtajan haku alkoi heti uuden toimitusjoh-tajan valinnan jälkeen.

Rinnekotien kasvu ja asumispalveluverkoston uudista-minen jatkuvat. Uusia toimipisteitä avataan eri asiakas-ryhmien palveluille.

Keväällä järjestettävissä kunta- ja aluevaaleissa edis-tetään Diakonissalaitoksen kahta kärkitavoitetta: Tur-vaa turvattomille ja Työelämän ovet auki.

Tulevaisuuden näkymät

Geopoliittinen tilanne jatkoi kiristymistään kertomus-vuoden aikana merkittävästi ja näyttää säilyvän moni-mutkaisena ja epävakana lähitulevaisuudessa. Venäjä on edelleen aktiivinen ja provosoiva toimija niin lähialu-eillaan kuin globaalisti ja muutokset Yhdysvaltain poliit-tisessa tilanteessa luovat epävarmuutta myös Euroo-passa. Lähi-idän kriisiin ei ole odotettavissa nopeaa kokonaisratkaisua.

Kotimaassa hyvinvointialueiden taloudellinen tilanne on haastava, mutta kehitysmahdollisuuksia on nähtä-vissä. Hyvinvointialueet voivat parantaa palveluitaan asiakaslähtöisesti, tehokkaasti ja laadukkaasti hyödyn-tämällä enemmän yksityisiä palveluntuottajia. Yhteis-työn parantaminen edellyttää mm. hankintatoimen ja hankintaprosessien kehittämistä. Palveluiden keventä-misen paine tulee jatkossakin johtamaan vaikeisiin neu-votteluihin. Vuoropuhelua jatketaan hyvinvointialueiden kanssa erityistä tukea tarvitsevien ihmisten palveluiden turvaamiseksi.

Yhteiskunnalliset jännitteet ovat edelleen kasvussa. Eriarvoistuminen, nuorten syrjäytyminen sekä peritty huono-osaisuus lisääntyvät. Julkisen hankerahoituksen edelleen kiristyessä Diakonissalaitoksen tulee hyödyn-tää uusia rahoituskeinoja ja -kanavia tehokkaasti kasva-van omarahoituksen ohella. Tärkeitä ovat muun muassa hankeyhteistyö ja kumppanuudet eri toimijoiden kanssa haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tukemiseksi.

Diakonissalaitoksen 157 vuotta sitten käynnistynyt vastuullinen toiminta yleishyödyllisenä säätiökonser-nina tarjoaa hyvät edellytykset kasvaa ja vahvistaa yh-teiskunnallista vaikuttavuutta sekä varsinaisen toimin-nan tulosta vuonna 2025.

Rinnekotien toiminta Suomen suurimpana yksityisenä sote-alan yhteiskunnallisena yrityksenä velvoittaa osoit-tamaan suuntaa koko toimialalle ja edistämään vaikutta-vuutta toiminnan perusteissa. Uusi strategiamme kan-nustaa henkilöstöä toteuttamaan Diakonissalaitoksen tehtävää puolustamalla ihmisarvoa molemmilla toimi-aloillamme ja toimimaan yhdessä rohkeammin.

TULOSLASKELMA

KONSERNI (1 000 €)

SÄÄTIÖ

	1.1-31.12.2024	1.1-31.12.2023	1.1-31.12.2024	1.1-31.12.2023
VARAINHANKINTA				
Tuotot	282 808	257 609	13 634 804,86	135 768 432,06
Kulut	279 415	262 488	27 033 047,95	137 075 765,39
Henkilöstökulut	184 303	167 888	15 611 161,94	83 471 685,12
Poistot ja arvonalentumiset				
Käyttöomaisuudesta ja kons. liikearvosta	8 564	8 227	472 016,35	4 135 254,68
Muut kulut	84 766	83 743	10 978 541,92	46 854 836,66
Verot	1 782	2 630	-28 672,26	2 613 988,93
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	208	76		
Tuotto-/Kulujäämä	3 601	-4 803	-13 398 243,09	-1 307 333,33
VARAINHANKINTA				
Tuotot				
Lahjoitukset	1 029	729	1 028 670,24	728 803,04
Kulut				
Varainhankinnan kulut	78	83	77 864,34	82 870,19
Tuotto-/Kulujäämä	4 552	-4 157	-12 447 437,19	-661 400,48
SIIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA				
Sijoitustoiminta	14 754	10 946	16 530 347,15	10 725 203,97
Tuotot	19 039	14 657	31 486 996,47	14 918 988,27
Poistot ja arvonalentumiset käyttöom.	493	295	3 275 878,07	0,00
Kulut	3 792	3 416	11 680 771,25	4 193 784,30
Rahoitustoiminta	-616	-846	-461,71	481 830,51
Tuotot	652	516	734 091,37	813 770,58
Kulut	1 268	1 362	734 553,08	331 940,07
Tuotto-/Kulujäämä	18 690	5 943	4 082 448,25	10 545 634,00
RAHASTOT				
Tuotot	213	681	212 670,54	681 087,88
Kulut	-620	-185	-619 980,39	-185 157,51
	-407	496	-407 309,85	495 930,37
Siirto rahastoihin	407	-496	407 309,85	-495 930,37
TILIKAUDEN TULOS				
Tilikauden tulos	18 690	5 943	4 082 448,25	10 545 634,00
Tilinpäätössiirrot				
Poistoeron muutos			-2 684,48	6 621,44
Väh.osuus tkauden tuloksesta	8	23		
Laskennallisen verovelan muutos (- lis + väh)	121	-31		
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	18 819	5 935	4 079 763,77	10 552 255,44

TASE

Vastaavaa

	KONSERNI (1 000 €)		SÄÄTIÖ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet	15 492	16 427	6 804 353,57	6 806 407,05
Aineettomat oikeudet	0	13	0,00	0,00
Liikearvo	5 453	6 428		
Muut pitkävaikutteiset menot	10 039	9 986	6 804 353,57	6 806 407,05
Aineelliset hyödykkeet				
Sijoitusomaisuus	9 571	9 491	5 854 924,59	5 854 924,59
Maa- ja vesialueet	6 424	6 424	5 854 924,59	5 854 924,59
Rakennukset ja rakennelmat	2 820	2 789	0,00	0,00
Koneet ja kalusto	327	278	0,00	0,00
Muut aineelliset hyödykkeet	119 030	121 022	38 765 566,91	38 502 533,37
Maa- ja vesialueet	6 543	6 543	4 359 829,55	4 609 554,35
Rakennukset ja rakennelmat	106 586	105 630	33 622 994,99	30 244 545,23
Koneet ja kalusto	5 031	4 625	554 663,81	520 077,62
Muut aineelliset hyödykkeet	175	177	164 773,20	164 773,20
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	695	4 047	63 305,36	2 963 582,97
Sijoitukset	220 770	205 852	301 690 014,89	289 913 337,89
Osuudet saman konsernin yrityksissä			80 559 938,53	80 559 938,53
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			5 970 387,25	8 893 566,22
Osuudet omistusyhteisyriyksissä	9 647	9 439	5 494 774,61	5 494 774,61
Muut osakkeet ja osuudet	211 123	196 413	209 664 914,50	194 965 058,53
	364 863	352 792	353 114 859,96	341 077 202,90
Omakatteiset rahastot	369	406	369 489,83	406 254,61
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Vaihto-omaisuus	79	87	0	0
Aineet ja tarvikkeet	79	87	0	0
Pitkäaikaiset saamiset	814	731	731 820,35	648 704,35
Lainasaamiset	285	165	285 000,00	165 000,00
Muut saamiset	529	566	446 820,35	483 704,35
Lyhytaikaiset saamiset	33 236	29 951	3 307 889,54	4 442 279,93
Myyntisaamiset	26 227	23 151	425 055,36	293 396,31
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			666 575,57	1 296 668,87
Muut saamiset	2 387	2 191	265 772,09	464 316,86
Siirtosaamiset	4 622	4 609	1 950 486,52	2 387 897,89
Rahat ja pankkisaamiset	35 734	32 121	23 745 482,74	19 912 066,27
	69 863	62 890	27 785 192,63	25 003 050,55
VASTAAVAA YHTEENSÄ	435 095	416 088	381 269 542,42	366 486 508,06

TASE

Vastattavaa

	KONSERNI (1 000 €)		SÄÄTIÖ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
OMA PÄÄOMA				
Toimintapääoma	332 037	326 543	337 893 887,66	327 715 423,40
Omakatteisten rahastojen pääomat	369	406	369 489,83	406 254,61
Arvonkorotusrahasto	0	336	0,00	0,00
Nimikkorahastot	3 343	3 714	3 343 399,45	3 713 944,52
Tilikauden ylijäämä	18 819	5 935	4 079 763,77	10 552 255,44
	354 568	336 934	345 686 540,71	342 387 877,97
VÄHEMMISTÖOSUUS	5 329	5 337		
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ				
Poistoero			6 263,78	3 579,30
PAKOLLISET VARAUKSET	716	674	486 865,00	515 835,00
Eläkevastuu	487	516	486 865,00	515 835,00
Muut pakolliset varaukset	229	158		
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen vieras pääoma	30 386	30 989	0,00	0,00
Lainat rahoituslaitoksilta	29 470	29 951	0,00	0,00
Laskennallinen verovelka tilinpäätös-siirtojen kertymästä	916	1 038		
Lyhytaikainen vieras pääoma	44 096	42 154	35 089 872,93	23 579 215,79
Lainat rahoituslaitoksilta	481	503	0,00	0,00
Saadut ennakot	4	4	0,00	0,00
Ostovelat	6 446	7 653	1 229 916,24	1 693 628,68
Velat saman konsernin yrityksille			29 205 722,03	17 807 559,13
Velat omistusyhteisyriyksille	11	9	3 845,21	2 241,76
Muut velat	5 519	6 053	1 729 497,61	1 670 244,28
Siirtovelat	31 635	27 932	2 920 891,84	2 405 541,94
	74 482	73 143	35 089 872,93	23 579 215,79
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	435 095	416 088	381 269 542,42	366 486 508,06

RAHOITUSLASKELMA

1 000 €

	KONSERNI (1 000 €)		SÄÄTIÖ (1 000 €)	
	2024	2023	2024	2023
VARSINAISEN TOIMINNAN RAHAVIRTA				
Varsinaisen toiminnan tulos	9 195	-2 264	-16 492	1 577
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	8 564	8 227	472	4 135
Muut oikaisut	1	896	580	714
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	17 760	6 859	-15 440	6 426
KÄYTTÖPÄÄOMAN MUUTOS				
Lyhytaikaisten korottomien saamisten muutos lisäys (-) / vähennys (+)	-3 369	-3 784	1 052	-2 390
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	8	5	0	0
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) vähennys (-)	1 763	6 532	-12	-2 709
Käyttöpääoman muutos	-1 598	2 753	1 040	-5 099
Maksetut välittömät verot	-1 782	-2 630	29	-2 614
Varsinaisen toiminnan rahavirta (A)	14 380	6 982	-14 371	-1 287
KÄYTTÖMAISUUSINVESTOINTIEN RAHAVIRTA				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-6 480	-7 329	-4 259	-3 487
Käyttöomaisuusinvestointien rahavirta (B)	-6 480	-7 329	-4 259	-3 487
SIJOITUSTEN RAHAVIRTA				
Sijoitusten vuokratulot	5 444	4 061	17 855	4 339
Sijoitusten osinkotulot	91	87	85	77
Sijoitusten muut tulot	1 345	309	1 399	325
Sijoitusten hoitokulut	-6 816	-3 455	-10 711	-4 194
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	427	257	3 276	0
Lainasaamisten takaisinmaksut	0	0	2 804	1 356
Sijoitusten muutos lisäys (-), vähennys (+)	-3 658	7 669	-3 643	7 677
Sijoitusten rahavirta (C)	-3 167	8 928	11 065	9 580
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA				
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0	0	11 398	2 636
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-22	-478	0	24
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-482	-48	0	-58
Saadut korot	629	515	712	553
Maksetut korot	-1 320	-1 348	-729	-319
Muut rahoitusmenot	75	-14	17	-12
Rahoituksen rahavirta (D)	-1 120	-1 373	11 398	2 824
RAHAVAROJEN MUUTOS (A+B+C+D)				
Lisäys (+) / Vähennys (-)	3 613	7 208	3 833	7 630
Rahavarat tilikauden alussa				
Rahat ja pankkisaamiset	32 121	24 913	19 912	17 625
Liiketoimintasiirrossa siir. rahavarat 31.10.2023			0	5 343
Rahavarat tilikauden lopussa				
Rahat ja pankkisaamiset	35 734	32 121	23 745	19 912
Rahavarojen muutos	3 613	7 208	3 833	7 630

Tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätös

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiön konsernin konsernitilinpäätös laaditaan suomalaista tilinpäätöskäytäntöä noudattaen. Tilinpäätöstiedot laaditaan euro-määräisenä ja se perustuu liiketapahtumien alkuperäisiin hankinta- menoihin.

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki merkitävät Helsingin Diakonissalaitoksen omistamat tytäryhtiöt ja osakkuusyhtiöt.

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät ne yhtiöt, joissa säätiöllä on kirjanpitolain tarkoittama määräysvalta.

Säätiön sote-liiketoiminta siirrettiin liiketoimintasiirtona 31.10.2023 Rinnekodit Oy:öön, jonka vuoksi säätiön vertailuvuoden tiedot eivät ole vertailukelpoisia.

Hankintahinnan ja tytäryhtiön hankintahetken oman pääoman välinen ero kohdistetaan niihin tytäryhtiön omaisuuseriin, joista eliminointieron katsotaan syntyneen. Kohdistettu osuus eliminointierosta poistetaan kyseisen omaisuuserän poistosuunnitelman mukaisesti.

Eliminointieron loppuosa esitetään konserniliikearvona. Kohdistettuja eriä oli 31.12.2024 (1 000 €) seuraavasti:

- maa-alueet 173
- rakennukset ja rakennelmat 81

Tytäryhtiöiden hankinnasta syntynyt konserniliikearvo poistetaan 10 vuodessa, perustuen toiminnan tulonodotuksiin. Konsernireservi tuloutetaan silloin, kun vastaava meno tai menetys on kirjattu kuluksi tytäryrityksen tuloslaskelmaan.

Sisäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat samoin kuin sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernilaskennassa.

Vähemmistöosuudet erotetaan konsernin omasta pääomasta ja tuloksesta sekä esitetään omana eränään.

Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuusyritysten tilikauden tuloksista esitetään omana rivinä ennen varsinaisen toiminnan tuotto- / kulujäämää. Osakkuusyritysten arvo esitetään konsernitaseessa pääoma-osuusmenetelmän mukaisesti siten, että sijoitusten hankintamenoja oikaistaan yritysten hankintahetken jälkeen yntyneillä osuuksilla näiden tuloksista. Sijoitukset muihin yrityksiin esitetään taseissa sijoitusten alkuperäisen määrän suuruisina: tarvittaessa näitä arvoja alennetaan käypää arvoa vastaavaksi.

Käyttöomaisuus ja poistot

Käyttöomaisuus on merkitty taseeseen hankintameno vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Kiinteistöinvestointien, jotka on rahoitettu ARA:n myöntämällä investointiavustuksilla ja korkotukilainoilla, rakennusaikaiset korot on aktivoitu ja kirjattu poistoiksi samassa ajassa kuin investointikohde. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu käyttöomaisuusesineiden taloudellisen pitoajan perusteella.

Poistoajat

Aineettomat oikeudet	4–10 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	3–20 vuotta
Rakennukset	max 50 vuotta
Koneet ja kalusto	4–7 vuotta
Konserniliikearvo	10 vuotta

Pienet käyttöomaisuushankinnat, joiden hankintameno alle 2 500 e, on kirjattu vuosikuluiksi.

Konsernin tytäryrityksissä

Keskinäisissä kiinteistöosakeyhtiöissä poistoja ei tehdä ennalta laaditun suunnitelman mukaan vaan poistot tehdään verotuksessa vähennyskelpoisten enimmäispoistojen sekä taloudellisen vaikutusajan puitteissa. Poikkeuksena HDL-Talot Oy, jossa on tasapoistot kaikissa käyttöomaisuuserissä sekä Koy Settlementti Pultitie 9-11, jossa on tasapoistot rakennuksessa.

KiOy RK-Asunnot

Koneet ja kalusto	menojäännöspoisto
-------------------	-------------------

RK-Kiinteistöt Oy

Kaukolämpölaitoksen rakennukset	menojäännöspoisto
Kaukolämpölaitoksen koneet ja laitteet	menojäännöspoisto
Muut aineelliset hyödykkeet	tasapoisto

Kertynyt poistoero ja vapaaehtoiset varaukset

Konsernitilinpäätöksessä tilinpäätössiirtojen kertymään sisältyvät kertynyt poistoero ja vapaaehtoiset varaukset on jaettu omaan pääomaan ja laskennalliseen verovelkaan.

Projektiavustukset

Projektiavustukset sisältyvät ao. toiminnanalan tuottoihin. Näistä avustuksista on tuloutettu toteutuneita kuluja vastaava osuus.

Eläkejärjestelyt

Konsernin henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

Sijoitusomaisuuden arvostaminen

Sijoitusomaisuus arvostetaan hankintahintaan tai tätä alempaan käypään arvoon. Mahdolliset arvonalentumiset kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernin emoyhtiö

Konsernin emosäätiö on Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr, kotipaikka Helsinki.

Konsernitilinpäätös on saatavissa konsernin pääkonttorissa, joka sijaitsee osoitteessa Alppikatu 2, 00530 Helsinki.

KONSERNIYRITYKSET JA OSAKKUUSYHTIÖT

	Konsernin omistusosuus-%	Emoyhtiön omistusosuus-%	Kotipaikka
KONSERNIYRITYKSET			
HDL-Talot Oy	100,00	100,00	Helsinki
Auroratalo Oy	100,00	100,00	Helsinki
AsOy Auratie 4	100,00	100,00	Vantaa
AsOy Helsingin Vihdintie 3-5	100,00	100,00	Helsinki
AsOy Kauppalantie 36	100,00	100,00	Helsinki
AsOy Kivihaantie 5	100,00	100,00	Helsinki
AsOy Sotarovastintie 9	100,00	100,00	Espoo
Rinnekodit Oy	100,00	100,00	Helsinki
Helsingin Villa Nova Oy	100,00	100,00	Helsinki
KiOy Espoon Viljatullintie 3	100,00	100,00	Espoo
KiOy Helsingin Tuulenpesäntie 14	100,00	100,00	Helsinki
KiOy Munkkisaarenkatu 16	100,00 x 2	100,00 x 2	Helsinki
KiOy Mäenalus 15	100,00	100,00	Espoo
KiOy Nimismiehenmäki	100,00	100,00	Espoo
KiOy RK-Asunnot	100,00	100,00	Espoo
KiOy Taavinkuja 6	100,00	100,00	Helsinki
Kiinteistöyhtiö Setlementti Pulttitie 9-11 Oy	100,00 x 1	100,00 x 1	Helsinki
RK-Kiinteistöt Oy	100,00 x 3	100,00 x 3	Espoo
KiOy Vapaalankoti	68,00	68,00	Vantaa
Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy	52,00	52,00	Helsinki
OSAKKUUSYHTIÖT			
AsOy Hervonrivi	46,00	46,00	Nurmijärvi
AsOy Helsingin Kotikallio	37,84	37,84	Helsinki
Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy	26,80	26,80	Helsinki
As Oy Helsingin Kyläkirkontie 13	31,48	31,48	Helsinki
Kiinteistö Oy Turunlinnantie	30,60	30,60	Helsinki

x 1 Koy Setlementti Pulttitie 9-11 fuusioimista Helsingin Diakonissalaitoksen Säätiöön suunnitellaan v. 2025.

x 2 Koy Munkkisaarenkatu 16 fuusioimista Helsingin Diakonissalaitoksen Säätiöön suunnitellaan v. 2025.

x 3 RK-Kiinteistöt Oy:n fuusioimista Helsingin Diakonissalaitoksen Säätiöön suunnitellaan v. 2025.

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
Tilikauden tuotot toiminnoittain (1 000 €)				
Sosiaalipalvelut	225 100	199 144	1 368	107 509
Koulutuspalvelut	26 283	25 723	0	0
Muut tuotot	31 425	32 742	12 266	28 259
Yhteensä	282 808	257 609	13 634	135 768
Tilikauden kulut toiminnoittain (1 000 €)				
Sosiaalipalvelut	206 470	185 448	1 342	86 086
Koulutuspalvelut	17 213	16 432	0	0
Muut kulut	53 950	57 978	25 720	48 376
Yhteensä	277 633	259 858	27 062	134 462
Sijoitus- ja rahoitustoiminta (1 000 €)				
Tuotot				
Osinkotuotot	91	87	87	77
Korkotuotot	629	509	509	808
Vuokrat ja vastikkeet	5 444	4 062	4 062	4 339
Myyntivoitot	12 152	3 145	3 145	3 131
Arvonlennusten palautukset	-256	7 032	7 032	7 047
Muut tuotot	1 376	338	338	331
Yhteensä	19 436	15 173	15 173	15 733
Kulut (1 000 €)				
Vuokrat ja vastikkeet	1 006	563	5 392	1 773
Korkokulut	1 320	1 348	729	319
Myyntitappiot	1 024	2 658	1 024	2 658
Arvonlennukset	0	15	0	0
Muut kulut	1 947	234	8 180	-224
Yhteensä	5 297	4 818	15 325	4 526
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	3 647	3 486	288	1 726
Henkilöstökulujen erittely (1 000 €)				
Palkat ja palkkiot	154 240	137 318	13 201	68 504
Eläkekulut	26 037	24 564	2 138	11 902
Muut henkilösivukulut	4 026	6 006	272	3 066
Yhteensä	184 303	167 888	15 611	83 472
Toimielinten jäsenten palkat ja palkkiot (1 000 €)				
Hallitusten jäsenet	207	133	207	133
Valtuuskunnan jäsenet	29	29	29	29
Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen	477	451		
Yhteensä	713	613	236	162
Tilintarkastuspalkkiot (1 000 €)	186	173	110	106

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
KÄYTTÖMAISUUDEN MUUTOKSET (1000 €)				
<i>Aineettomat hyödykkeet</i>				
Aineettomat oikeudet				
Hankintameno 1.1.	3 184	3 208	2 468	2 492
Vähennykset 1.1.-31.12.	-13	-24	0	-24
Hankintameno 31.12.	3 171	3 184	2 468	2 468
Kertyneet poistot 1.1.	3 171	3 167	2 468	2 467
Tilikauden poisto	0	4	0	1
Kertyneet poistot 31.12.	3 171	3 171	2 468	2 468
Kirjanpitoarvo 31.12.	0	13	0	0
Konserniliikearvo				
Hankintameno 1.1.	9 779	9 809		
Vähennykset 1.1.-31.12.	0	-30		
Hankintameno 31.12.	9 779	9 779		
Kertyneet poistot 1.1.	3 351	2 376		
Tilikauden poisto	975	975		
Kertyneet poistot 31.12.	4 326	3 351		
Kirjanpitoarvo 31.12.	5 453	6 428		
Muut pitkävaikutteiset menot				
Hankintameno 1.1.	27 935	26 992	20 878	21 345
Lisäykset 1.1.-31.12.	1 823	958	987	284
Vähennykset 1.1.-31.12.	0	-15	0	0
Vähennys/liiketoimintasiirto tytäryr. 1.1.-31.12.	0	0	0	-751
Hankintameno 31.12.	29 758	27 935	21 865	20 878
Kertyneet poistot 1.1.	17 950	16 363	14 072	13 018
Tilikauden poisto	1 769	1 587	989	1 054
Kertyneet poistot 31.12.	19 719	17 950	15 061	14 072
Kirjanpitoarvo 31.12.	10 039	9 985	6 804	6 806

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
KÄYTTÖOMAISUUDEN MUUTOKSET (1 000 €)				
<i>Aineelliset hyödykkeet</i>				
<i>Sijoitusomaisuus</i>				
Maa- ja vesialueet				
Hankintameno 1.1.	6 423	6 423	5 855	5 855
Hankintameno 31.12.	6 423	6 423	5 855	5 855
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 423	6 423	5 855	5 855
Rakennukset				
Hankintameno 1.1.	2 936	2 936	9	9
Lisäykset 1.1.–31.12.	82	0	0	0
Vähennykset 1.1.–31.12.	0	0	0	0
Konserniaktiivan kohdistukset	464	466	0	0
Hankintameno 31.12.	3 482	3 402	9	9
Kertyneet poistot 1.1.	189	145	9	9
Tilikauden poisto	51	44	0	0
Kertyneet poistot konserniaktiivan kohdistuksista	422	424	0	0
Kertyneet poistot 31.12.	662	613	9	9
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 820	2 789	0	0
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.1.	284	172		
Lisäykset 1.1.–31.12.	75	112		
Hankintameno 31.12.	359	284		
Kertyneet poistot 1.1.	6	0		
Tilikauden poisto	26	6		
Kertyneet poistot 31.12.	32	6		
Kirjanpitoarvo 31.12.	327	278		
Muut aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet				
Hankintameno 1.1.	6 543	6 543	4 610	4 610
Lisäykset 1.1.–31.12.	250	0	0	0
Vähennykset 1.1.–31.12.	-250	0	-250	0
Hankintameno 31.12.	6 543	6 543	4 360	4 610
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 543	6 543	4 360	4 610

Säätiön omistamia alueita on merkitty luonnonsuojelualueeksi n. 62,3 ha.

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
KÄYTTÖMAISUUDEN MUUTOKSET (1 000 €)				
Rakennukset ja rakennelmat				
Hankintameno 1.1.	155 555	153 550	58 777	60 325
Lisäykset 1.1.-31.12.	6 413	3 794	5 978	298
Vähennykset 1.1.-31.12.	-250	-1 846	0	-1 846
Konserniaktiivan kohdistukset	62	57	0	0
Hankintameno 31.12.	161 780	155 555	64 755	58 777
Kertyneet poistot 1.1.	50 261	45 494	28 532	25 911
Tilikauden poistot	4 871	4 710	2 600	2 621
Kertyneet poistot konserniaktiivan kohdistuksista	62	57	0	0
Kertyneet poistot 31.12.	55 194	50 261	31 132	28 532
Arvonkorotukset Villa Nova	0	336	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	106 586	105 630	33 623	30 245
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.1.	20 044	18 828	7 300	7 826
Lisäykset 1.1.-31.12.	1 799	1 243	194	506
Vähennykset 1.1.-31.12.	-29	-27	0	-5
Vähennys/liiketoimintasiirto tytäryr. 1.1.-31.12.	0	0	0	-1 027
Hankintameno 31.12.	21 814	20 044	7 494	7 300
Kertyneet poistot 1.1.	15 419	14 314	6 780	6 350
Tilikauden poistot	1 364	1 105	159	430
Kertyneet poistot 31.12.	16 783	15 419	6 939	6 780
Kirjanpitoarvo 31.12.	5 031	4 625	555	520
Muut aineelliset hyödykkeet				
Hankintameno 1.1.	199	199	177	181
Lisäykset 1.1.-31.12.	0	4	0	0
Vähennykset 1.1.-31.12.	0	-4	0	0
Vähennys/liiketoimintasiirto tytäryr. 1.1.-31.12.	0	0	0	-4
Hankintameno 31.12.	199	199	177	177
Kertyneet poistot 1.1.	22	21	12	12
Tilikauden poistot	2	1	0	0
Kertyneet poistot 31.12.	24	22	12	12
Kirjanpitoarvo 31.12.	175	177	165	165
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat				
Hankintameno 1.1.	4 047	937	2 964	593
Lisäykset 1.1.-31.12.	5 374	5 822	4 153	2 998
Vähennykset 1.1.-31.12.	-8 726	-2 712	-7 054	-564
Vähennys/liiketoimintasiirto tytäryr. 1.1.-31.12.	0	0	0	-63
Kirjanpitoarvo 31.12.	695	4 047	63	2 964

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
SIJOITUSOMAISUUDEN MUUTOKSET (1000 €)				
Osuudet saman konsernin yrityksissä				
Hankintameno 1.1.			80 560	65 276
Lisäykset / Vähennykset 1.1.–31.12.			0	15 284
Hankintameno 31.12.			80 560	80 560
Kirjanpitoarvo 31.12.			80 560	80 560
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Pääomalainasaamiset				
Määrä 1.1.	0	0	2 675	2 600
Lisäykset 1.1.–31.12.	0	0	40	75
Vähennykset 1.1.–31.12.	0	0	-2 500	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	0	0	215	2 675
Säätiö on antanut oman pääoman ehtoista lainaa 100 000 euroa tytäriinteistöyhtiö Auroratalo Oy:lle. Vuotuinen korko on 12 kk euribor lisättynä 1,5 % marginaalilla.				
Säätiö on antanut oman pääoman ehtoista lainaa 215 000 euroa tytäryhtiö KOy Mäenalus 15. Vuotuinen korko on 12 kk euribor lisättynä 4,0% marginaalilla, kuitenkin enintään ARA säännösten mukainen korko.				
Yllämainittujen lainojen pääoma ja korko saadaan maksaa yhtiön selvitystilassa ja konkurssissa muita velkoja huonommalla etuoikeudella. Pääoma saadaan palauttaa ja korkoa maksaa vain siltä osin, kun yhtiön vapaan pääoman ja kaikkien pääomalainojen määrä maksuhetkellä ylittää yhtiön viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun ja tilintarkastetun taseen mukaisen tappion määrän. Jos korkoa ei voida maksaa, se siirtyy maksettavaksi ensimmäisen sellaisen tilinpäätöksen perusteella, jonka perusteella se voidaan maksaa. Pääoman tai koron maksamisesta yhtiö ei anna vakuutta.				
Muut lainasaamiset				
Määrä 1.1.	0	0	6 219	12 132
Lisäykset 1.1.–31.12.	0	0	200	850
Vähennykset 1.1.–31.12.	0	0	-664	-6 763
Kirjanpitoarvo 31.12.	0	0	5 755	6 219
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä				
Hankintameno 1.1.	9 439	9 364	5 495	5 495
Lisäykset 1.1.–31.12.	250	103	0	0
Vähennykset 1.1.–31.12.	-42	-28	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	9 647	9 439	5 495	5 495
Muut osakkeet ja osuudet				
Määrä 1.1.	196 413	193 905	194 965	192 464
Lisäykset 1.1.–31.12.	95 410	88 541	95 371	88 409
Vähennykset ja arvonalennukset 1.1.–31.12.	-80 700	-86 033	-80 671	-85 908
Kirjanpitoarvo 31.12.	211 123	196 413	209 665	194 965

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
Muihin osakkeisiin ja osuuksiin sisältyvät arvopaperisijoitukset				
<i>Liitetietotosite 1</i>				
Kirjanpitoarvo 31.12.	206 361	190 577	204 885	189 112
Markkina-arvo 31.12.	241 167	211 935	239 189	210 166
Omakatteiset rahastot				
Massisen rahasto	83	77	83	77
Vähennys	0	0	0	0
Lisäys	6	6	6	6
	89	83	89	83
Kemppaisen rahasto	77	70	77	70
Vähennys	0	0	0	0
Lisäys	3	7	3	7
	80	77	80	77
Thessleffin rahasto	246	244	246	244
Vähennys	-46	0	-46	0
Lisäys	0	2	0	2
	200	246	200	246
Omakatteiset rahastot 31.12	369	406	369	406
Vaihtuvien vastaavien vaihto-omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet	79	87	0	0
Pitkäaikaiset saamiset				
Lainasaamiset	285	165	285	165
Muut saamiset	529	566	447	484
	814	731	732	649
SAAMISET SAMAN KONSERNIN YRITYKSILTÄ JA OMISTUSYHTEYSYRITYKSILTÄ (1000 €)				
<i>Lyhytaikaiset</i>				
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Myyntisaamiset			28	200
Muut saamiset			37	872
Siirtosaamiset			602	225
Saamiset saman kons. yrityksiltä yht.			667	1 297
SIIRTOSAAMIISIIN SISÄLTYVÄT OLENNAISET ERÄT (1000 €)				
Henkilöstökulut	1 355	1 546	320	752
Avustussaamiset	1 660	1 150	1 514	1 079
Valtionosuudet	81	112	0	0
Verosaamiset	5	293	0	285
Vuokrasaamiset	435	449	64	124
Korkosaamiset	132	116	2	1
Muut	954	943	50	147
Siirtosaamiset yhteensä	4 622	4 609	1 950	2 388

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET (1000 €)				
Pääomatili/Toimintapääoma 1.1	326 543	321 954	327 716	320 130
Omakatteisten rahastojen pääomat	369	406	369	406
Oikaisu ed.tilikauden voittovaroihin	-442	0	-374	0
Ed.tilikauden yli/alijäämän siirto pääomatilille	5 935	4 589	10 552	7 586
Pääomatili 31.12.	332 405	326 949	338 263	328 122
Arvonkorotusrahassto 1.1.	336	336	0	0
Vähennys	-336	0	0	0
Arvonkorotusrahassto 31.12.	0	336	0	0
Vapaavuoderahastot 1.1.	641	622	641	622
Lisäys	26	19	26	19
Vähennys	0	0	0	0
	667	641	667	641
Vailla tarkempia määräyksiä 1.1.	135	131	135	131
Lisäys	5	4	5	4
Vähennys	0	0	0	0
	140	135	140	135
Opiskelijoille myönnettäviä stipendejä varten.				
Stipendira hastot 1.1.	17	16	17	16
Lisäys	0	1	0	1
Vähennys	0	0	0	0
	17	17	17	17
Rahastot lasten hyväksi 1.1.	437	425	437	425
Lisäys	18	13	18	13
Vähennys	0	-1	0	-1
	455	437	455	437
Rahastot vanhuksia varten 1.1.	909	882	909	882
Lisäys	32	28	32	28
Vähennys	-104	-1	-104	-1
	837	909	837	909
Heponiemen alueen ylläpitoon.				
Heponiemen luonnonpuisto rah. 1.1.	24	23	24	23
Lisäys	1	1	1	1
	25	24	25	24

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
Kehitysvammaisuuden lääketieteelliseen tutkimustyöhön ja laitoksen tarkoituksiperien toteuttamiseen.				
Ilmari Mantilan rahasto 1.1.	354	343	354	343
Lisäys	14	11	14	11
	368	354	368	354
Museon käyttö- ja ylläpitokustannuksiin.				
Hellin Salon rahasto 1.11	70	99	70	99
Lisäys	2	2	2	2
Vähennys	-31	-31	-31	-31
	41	70	41	70
Vamoksen toimintaan.				
Marja Wainion rahasto 1.1.	34	55	34	55
Lisäys	0	1	0	1
Vähennys	-28	-22	-28	-22
	6	34	6	34
HDL Ystävät rahasto 1.1.	92	0	92	0
Lisäys	0	92	0	92
	-92	0	-92	0
	0	92	0	92
Hillevi Piisisen rahasto 1.1.	317	0	317	0
Lisäys	15	317	15	317
Vähennys	-110	0	-110	0
	222	317	222	317
Rinnekodin henkilökunnan lahjatili 1.1.	30	29	30	29
Lisäys	2	1	2	1
	32	30	32	30
Kehitysvammaisten asiakkaiden lahjatili 1.1	224	242	226	132
Lisäys	38	22	4	115
Vähennys	-5	-40	-128	-21
	257	224	102	226
Rinnekodin rahasto 1.1.	127	123	127	123
Lisäys	5	4	5	4
Vähennys	0	0	0	0
	132	127	132	127

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
Kehitysvammaisuuden tutkimukseen				
Rinnekodin tutkimusrahasto 1.1.	69	103	69	103
Lisäys	21	21	21	21
Vähennys	-55	-55	-55	-55
	35	69	35	69
Sisar Aino Miettisen rahasto 1.1.	3	3	3	3
	3	3	3	3
Rinnekodin peruspääomarahasto 1.1.	5	5	5	5
	5	5	5	5
Nimikkorahastot 31.12	3 344	3 714	3 344	3 714
Tilikauden ylijäämä	18 819	5 935	4 080	10 552
Oma pääoma 31.12.	354 568	336 934	345 687	342 388

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
VAPAAEHTOISET VARAUKSET (1000 €)				
<i>Vapaaehtoiset varaukset on konsernitilinpäätöksessä jaettu edellisten tilikausien tulokseen ja laskennalliseen verovelkaan.</i>				
Vapaaehtoisten varausten ja poistoeron vaikutus taseeseen				
Vapaaehtoiset varaukset	2 246	2 703		
Poistoero	2 325	2 475	6	4
Yhteensä	4 571	5 178	6	4
Siirto omaan pääomaan	3 657	4 142		
Laskennallinen verovelka	914	1 036		
Yhteensä	4 571	5 178		
PAKOLLISET VARAUKSET				
<i>Liitetietotosite 2</i>				
Eläkevastuu	487	516	487	516
Muu pakollinen varaus	229	158	0	0
Yhteensä	716	674	487	516

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
VELAT JOTKA ERÄÄNTYVÄT MYÖHEMMIN KUIN VIIDEN VUODEN KULUTTUA (1000 €)				
<i>Liitetietosite 3</i>				
Rahalaitoslainat	27 081	28 861	0	0
Yhteensä	27 081	28 861	0	0
VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE JA OMISTUSYHTEYSYRITYKSILLE (1000 €)				
Lyhytaikaiset				
Velat saman konsernin yrityksille				
Ostovelat			161	230
Muut velat			60	0
Siirtovelat			28 985	17 578
Velat saman kons. yrityksille yht.			29 206	17 808
Velat omistusyhteisyriyksille				
Ostovelat	11	9	4	2
Velat om.yhteisyriyksille yht.	11	9	4	2
LYHYTAIKAISIIN SIIRTOVELKOKIIN SISÄLTÄVÄT OLENNAISET ERÄT (1000 €)				
Henkilöstökulut	29 119	26 897	2 793	2 307
Korkokulujaksotus	116	125	0	0
Tuloverot	1 080	9	6	9
Muut	1 319	900	122	90
Siirtovelat yhteensä	31 634	27 931	2 921	2 406

VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

Velat, joiden vakuudeksi on annettu omaisuutta

	KONSERNI		SÄÄTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
OMASTA VELASTA (1000 €)				
<i>Liitetietotosite 4</i>				
Velat joiden vakuudeksi annettu kiinnityksiä kiinteistöön ja pantattuja osakkeita				
Rahalaitoslainat	29 952	30 214	0	0
Annetut kiinnitykset	47 277	47 277	0	0
Pantattujen osakkeiden kp-arvo	0	0	0	0
Vakuudeksi annetut kiint.yht	47 277	47 277	0	0
Pantatut osakkeet yht.	0	0	0	0
LEASINGVASTUUT (1000 €)				
<i>Liitetietotosite 5</i>				
Leasing-sopimuksista maksamatta olevat määrät				
0-1 vuotta	1 986	1 998	1 247	1 202
1-5 vuotta	1 426	2 036	885	1 250
Yhteensä	3 412	4 034	2 132	2 452
Muut vastuusitoumukset (1000 €)				
Vuokravastuut				
<i>Liitetietotosite 6</i>				
0-1 vuotta	13 099	12 958	433	848
1-5 vuotta	39 787	39 791	2	1 499
Yli 5 vuotta	64 051	63 614	0	4 410
Yhteensä	116 937	116 363	435	6 757
Vuokravastuut konserniyrityksille				
0-1 vuotta			18	18
1-5 vuotta			0	0
Yli 5 vuotta			0	0
Yhteensä			18	18
Kiinnitykset vuokraoikeuden vakuudeksi	55	223	55	55
Kiinteistökiinnitykset sekkitilin vakuudeksi, jotka osittain tytäryritysten luotollisten sekkitilien vakuutena	0	2 000	0	2 000
Lammin säästöpankin panttausnumero 4260014V60017566 luotollisiin pankkitileihin erityisvakuus kattaa KiOy RK-Asunnot	500	500	500	500
Muut vastuut				
STEA:n myöntämä avustus 3.391.000 euroa (vuosina 2004-2007) Munkkisaaren tilojen kunnostukseen voidaan periä takaisin lain raha-automaattivastuksista 23.11.2001/1056 mukaisesti 24 vuoden aikana avustuksen myöntämisestä.				
Lisäksi STEA:n myöntämä avustus 233.590 euroa kehitysvammaisille tarkoitettuihin erillisasuntoihin (vuosina 2016-2018).				
Innovaatiorahoituskeskus Business Finlandin myöntämä energiatuki 62.950 euroa Aino uuden puolen IV-koneiden modernisointiin voidaan periä takaisin 28.2.2032 mennessä. Rahoittaja on myöntänyt avustuksen valtion vuotuisen talousarvion, valtionavustuslain (688/2001), lain valtionavustuslain muutoksesta (2018), taloudelliseen toimintaan myönnettävän tuen yleisistä edellytyksistä annetun lain (429/2016) sekä energiatuen myöntämisen yleisistä ehdoista vuosina 2018-2022 annetun valtioneuvoston asetuksen (1098/2017) nojalla.				
Konsernin kiinteistöyhtiöissä, Auroratalo Oy, KiOy Mäenalus 15 ja KiOy RK-Asunnot on ARA-säännösten alaisia lainoja.				
Auroratalo Oy: 3 ARA-kohdetta, joille on myönnetty korkotukilainaa. Kohteita koskee käyttörajoitus, jonka mukaan kohteita voidaan vuokrata erityisryhmille vuokra-asuntoina.				
KiOy Mäenalus 15: on 1 ARA-kohde, jolle on myönnetty korkotukilainaa. Kohdetta koskee käyttörajoitus, jonka mukaan kohdetta voidaan vuokrata ARA-ehdoin vuokra-asuntoina.				
KiOy RK-Asunnot: 12 ARA-kohdetta, joille on myönnetty korkotukilainaa ja kohteita koskee käyttörajoitus, jonka mukaan kohteita voidaan vuokrata erityisryhmille, kuten kehitysvammaisille.				

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Diakonissalaitoksen säätiön hallitus kiittää sydämellisesti laitoksen koko henkilökuntaa, joka on tehnyt mahdolliseksi laitoksen toiminnan menestyksellisen jatkumisen. Hallitus lausuu kiitollisuutensa myös eläkkeelle siirtyneille työntekijöille, laitoksen ystäville ja luottamushenkilöille. Iloiten voimme todeta, että armollinen Jumala on antanut siunauksensa työlemme myös kuluneen vuoden aikana.

Helsingissä 31. päivänä maaliskuuta 2025

Laura Raitio
Puheenjohtaja

Heikki Hiilamo

Juha Rintamäki

Merja Karhapää

Raija-Leena Hankonen

Peter Therman

Jari Petäjä

Olli Holmström
Toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Helsingissä 4. huhtikuuta 2025

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Jaana Inki
KHT

Tilintarkastuskertomus

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr:n hallitukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr:n (y-tunnus 0116480-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.– 31.12.2024. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että säätiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä säätiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia säätiöstä sekä sen tytäryhteisöistä ja -säätiöistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsitksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katso-

vat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan säätiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos säätiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheelli-

syys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon säätiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä säätiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei säätiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvaatako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- Suunnitteleimme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitiilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköitä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdesämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lakiin perustuvat lausunnot

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto säätiölain 4:2.2 §:n edellyttämistä seikoista.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa annetuista tiedoista sekä siitä, että säätiön toimielinten jäsenille suoritetut palkkiot ja korvaukset ovat tavanomaisia.

Lausuntonamme esitämme, että säätiön tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa on annettu säätiön toiminnasta tilikaudella tiedot, jotka ovat olennaisia säätiön tarkoitusta ja toimintamuotoja koskevien sääntömääräysten noudattamisen arvioimiseksi. Palkkioita ja korvauksia, jotka säätiö on suorittanut sen toimielinten jäsenille, on pidettävä tavanomaisina. Säätiön tytäryhteisöt eivät ole maksaneet palkkioita eivätkä korvauksia säätiön toimielinten jäsenille.

Helsingissä 4. huhtikuuta 2025

KPMG OY AB

Jaana Inki

KHT



Diakonissa laitos

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr
Alppikatu 2, 00530 Helsinki
Y-tunnus 0116480-8

www.hdl.fi